

Hämäläinen

11.3.2015

3/2015

Till kommunstyrelserna och samkommunerna

Partiell revidering av jämställdhetslagen fr.o.m. 1.1.2015

Den partiella revideringen av jämställdhetslagen trädde i kraft den 1 januari 2015. Lagen har som mål att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten mellan kvinnor och män samt att i detta syfte förbättra kvinnans ställning särskilt i arbetslivet. Lagen syftar också till att förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck.

De viktigaste ändringarna i jämställdhetslagen gäller jämställdhetsplanen och lönekartläggningen inom planen. Det som ändras är bland annat innehållet i och tidpunkterna för utarbetandet av jämställdhetsplanen och lönekartläggningen. I den reviderade lagen föreskrivs också om personalens deltagande i utarbetandet av planen och kartläggningen samt om arbetsgivarens informationsskyldighet.

Något helt nytt i lagen är förbudet mot diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck. I lagen har också införts förbud mot presumtiv diskriminering och diskriminering på grund av närstående.

Därutöver utvidgas jämställdhetsplaneringen till att också omfatta skolor och läroanstalter som avses i lagen om grundläggande utbildning.

Jämställdhetsnämnden ändras till diskriminerings- och jämställdhetsnämnden.

I en av bilagorna till cirkuläret redogörs för den partiella revideringen av jämställdhetslagen närmast med tanke på arbetsgivarens ansvar. I cirkuläret tangeras skolor och läroanstalter som avses i lagen om grundläggande utbildning i korthet. Kommunförbundet kommer att ge närmare anvisningar om myndigheternas och läroanstalternas ansvar.

I samband med den partiella revideringen av jämställdhetslagen reviderades också bland annat lagen om likabehandling (nytt namn: diskrimineringslag). De diskrimineringsgrunder som tidigare ingick i arbetsavtalslagen och lagen om kommunala tjänsteinnehavare har överförts till diskrimineringslagen.

I detta sammanhang ändrades bland annat arbetsavtalslagen, lagen om kommunala tjänsteinnehavare och lagen om likabehandling (diskrimineringslagen). I cirkuläret 2/2015 om diskrimineringslagen redogörs också för ändringarna i arbetsavtalslagen, lagen om kommunala tjänsteinnehavare

yleiskirje1503jhr-tasa-arvolaki.docx

Hämäläinen

11.3.2015

3/2015

samt lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen.

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

Arbetsmarknadsdirektör	MARKKU JALONEN Markku Jalonen
Förhandlingschef	SARI OJANEN Sari Ojanen

Bilagor

1. Promemoria om de viktigaste ändringarna i jämställdhetslagen
2. Exempel på lönekartläggning inom kommunsektorn
3. Lagen om jämställdhet mellan kvinnor och män 1329/2014
4. Övriga ändrade lagar (1325/2014 - 1348/2014; (www.finlex.fi))