

Tillämpning av lönebilaga 1 "Personal som arbetar med vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen, byråuppgifter, ICT-uppgifter och intern service".

Strukturen och innehållet i lönebilaga 1

Lönebilaga 1 har fått ny struktur och nytt innehåll.

Bilaga 1 i AKTA 2014–2016, som gäller till 30.6.2015, har följande struktur:

- Kommunledning och förvaltning (01HAL031, 01HAL032, 01HAL033)
- Byråbranschen (01TOI010, 01TOI020)
- Expeditionsservice (01VAH020, 01LÄH000)
- Datateknik (01ATK021, 01ATK022, 01ATK030)

Från 1.7.2015 heter lönebilaga 1 "Personal som arbetar med vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen, byråuppgifter, ICT-uppgifter och intern service". Tillämpningsområdet för bilaga 1 har ändrats.

Bilaga 1 har nu följande struktur:

- Tillämpningsområde och anställda utanför lönesättningen (§ 1)
- Lönesättningen för vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen (01ASI040) och uppgifter i byråbranschen (01TOI060) (§ 2)
- Lönesättningen för uppgifter i ICT-branschen (01ICT040, 01ICT060) (§ 3)
- Lönesättningen för uppgifter inom intern service (01PER070) (§ 4)
- Tillämpningsanvisning för lönesättningen

Lönebilaga 1 tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare i de nämnda uppgifterna från 1.7.2015.

Allmän beskrivning av förändringarna i lönepunkterna:

Tidigare lönepunkt		Ny lönepunkt
30.6.2015		1.7.2015
01HAL031		01ASI040 eller **)
01HAL032		01ASI040 eller **)
01HAL033		01ASI040 eller **)
01TOI010	*)	01TOI060
01TOI020	*)	01TOI060
01VAH020	*)	01PER070
01LÄH000	*)	01PER070
01ATK021		01ICT040 eller **)
01ATK022	*)	01ICT060
01ATK030	*)	01ICT060
	*) i princip alla	
		***) utanför lönesättningen

Tillämpningsområde och anställda utanför lönesättningen

Följande befattningar ställs utanför lönesättningen 1.7.2015:

- i lönepunkterna 01HAL031, 01HAL032 och 01HAL033 upphandlingschef, kanslisekreterare vid centralförvaltningen eller byråchef i motsvarande ställning, direktör för kultur-, idrotts-, ungdoms- eller fritidsverksamheten och sekreterare i motsvarande ställning.
- i lönepunkt 01ATK021 ledningsuppgifter i ICT-branschen

Utanför lönesättningen står fortsättningsvis

- sektorchefer för stora förvaltningsområden, arbetstare/tjänsteinnehavare i ledande ställning som är chefer för ett ansvarsområde inom ett stort förvaltningsområde eller som arbetar med lika krävande sakkunniguppgifter
- ledningsuppgifter inom förvaltningen och krävande besluts-, föredragnings- och beredningsuppgifter inom förvaltningen
- chefer för expeditionsservice vid verk och kanslier (ansvariga vaktmästare)
- arbetsgivarens representanter enligt § 17 i lönekapitlet

Om arbetsgivaren förutsätter högre högskoleexamen står befattningen i allmänhet utanför lönesättningen, eftersom arbetsuppgifterna sannolikt inte motsvarar de sakkunniguppgifter inom förvaltningen som avses i lönepunkt 01ASI040.

Av uppgifterna utanför lönesättningen överförs vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen 1.7.2015 till lönepunkt 01ASI040. Det är också fråga om uppgifter i samkommuner och stora kommuner. Till dessa uppgifter som övergår till att omfattas av lönesättningen kan höra planerings- och andra sakkunniguppgifter till exempel inom administrativ service, ekonomiförvaltning, kommunikation, dokumentförvaltning och personalförvaltning. Förutom sakkunniguppgifter kan också chefsuppgifter ingå i arbetet.

För de uppgifter som tidigare hört till lönepunkterna 01HAL031, 01HAL032 och 01HAL033 och som nu ställs utanför lönesättningen görs före övergången en sådan justering av grundlönen som avtalats i samband med omstruktureringen av lönesättningen.

Tidigare lönepunkt 30.6.2015	Grundlönen 30.6.2015	Justering av grundlönen innan befattningen ställs utanför lönesättningen
01HAL031	2 032,13 €	2 500,00 €
01HAL032	2 179,82 €	2 500,00 €
01HAL033	2 302,08 €	2 500,00 €

Exempel 1.1.A

En anställd som arbetar som upphandlingschef hör 30.6.2015 till lönepunkt 01HAL033 (grundlön 2 302,08 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 400,00 €. Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut högre högskoleexamen, och den anställde har den utbildning som krävs.

Innan upphandlingschefen ställs utanför lönesättningen justeras grundlönen på följande sätt: Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, och den anställde har den utbildning som krävs. Grundlönen höjs och den nya grundlönen är 2 500 €, varvid den nya uppgiftsrelaterade lönen vid övergången är 2 500 €.

Upphandlingschefen ställs utanför lönesättningen 1.7.2015, och den uppgiftsrelaterade lönen är då 2 500,00 €.

Exempel 1.1.B

En anställd som arbetar som upphandlingschef hör 30.6.2015 till lönepunkt 01HAL033 (grundlön 2 302,08 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, men den

anställde har inte den utbildning som krävs. Arbetsgivaren har tillämpat § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA och sänkt grundlönen med 5 %, varvid den uppgiftsrelaterade lönen är 2 186,98 €.

Innan upphandlingschefen ställs utanför lönesättningen justeras grundlönen på följande sätt: Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs. Arbetsgivaren kan fortfarande tillämpa § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA och sänka den nya grundlönen 2 500,00 € med 5 %, varvid den nya uppgiftsrelaterade lönen vid övergången är 2 375,00 €.

Upphandlingschefen ställs utanför lönesättningen 1.7.2015, och den uppgiftsrelaterade lönen är då 2 375,00 €.

Avtalstexten:

§ 1 Tillämpningsområde

Denna bilaga tillämpas på tjänsteinnehavare och arbetstagare som arbetar med vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen eller uppgifter i byråbranschen, i ICT-branschen eller inom intern service, på det sätt som framgår nedan.

Gemensam tillämpningsanvisning för lönesättningen

Utanför lönesättningen står bl.a.

- Ledningsuppgifter inom förvaltningen
- Krävande besluts-, föredragnings- och beredningsuppgifter inom förvaltningen
- Ledningsuppgifter i ICT-branschen
- Chefer för expeditionsservice vid verk och kanslier (ansvariga vaktmästare)
- Arbetsgivarens representanter enligt § 17 i lönekapitlet

I fråga om bestämningen av lönen för personal utanför lönesättningen, se § 8 med tillämpningsanvisningar och § 17 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Tillämpningsanvisningen för lönesättningen

I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen hänvisas till tillämpningsanvisningarna för § 7, 8 och 9 i lönekapitlet i AKTA.

Lönekpunkten bestäms utgående från den anställdes arbetsuppgifter och de förutsättningar som anges i lönekpunkten. Enbart uppgiftsbeteckningen är inte avgörande.

I tillämpningsanvisningen behandlas också arbetsvärdering och uppdatering av uppgiftsbeskrivningen. När arbetsuppgifterna ändras bör de anställdas uppgiftsbeskrivningar ses över och uppgifternas svårighetsgrad omvärderas.

Arbetsgivaren bör utreda hur arbetsvärderingssystemet fungerar i respektive lönekpunkt. Före det gäller det att se till att uppgiftsbeskrivningarna är uppdaterade.

I arbetsuppgifterna för dem som omfattas av lönebilagan kan ingå chefsuppgifter eller arbetsledning. Detta bör också beaktas i arbetsvärderingen.

Enligt AKTA värderas uppgifterna i samma lönekpunkt hos samma arbetsgivare samtidigt och dessa uppgifter jämförs också sinsemellan. Arbetsvärderingen kan utsträckas till att gälla uppgifter i olika lönekpunkter i lönebilaga 1, när uppgifterna är jämförbara med varandra.

Avtalstexten:

Tillämpningsanvisning för lönesättningen

I fråga om tillämpningen av lönesättningen och bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen se § 7, 8 och 9 med tillämpningsanvisningar i lönekapitlet i AKTA.

Lönekpunkten bestäms utgående från den anställdes arbetsuppgifter och de förutsättningar som anges i lönekpunkten. Enbart uppgiftsbeteckningen är inte avgörande.

Utbildning

Om det för en befattning som hör till lönekpunkten förutsätts högre utbildningsnivå än vad som anges i lönekpunkten, är det i allmänhet ett tecken på att också arbetets svårighetsgrad förutsätter en uppgiftsrelaterad lön som är klart högre än grundlönen. Se punkt 3.1 Utbildning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

Chefsställning

I arbetsuppgifterna för dem som omfattas av lönebilagan kan ingå chefsuppgifter eller arbetsledning. Detta bör också beaktas i arbetsvärderingen. I fråga om bestämningen av lönen för personer i chefsställning, se punkt 3.3 Chefsställning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

Arbetsvärdering

Förändringar i verksamhetsbetingelserna (t.ex. sätten att producera tjänster förändras, tekniken, arbetsredskapen och arbetsmetoderna utvecklas och kraven på kundservicen ökar) kan påverka arbetsuppgifternas innehåll. När arbetsuppgifterna ändras bör de anställdas uppgiftsbeskrivningar ses över och uppgifternas svårighetsgrad omvärderas. Se punkt 1 Uppgiftsbeskrivning för arbetsvärderingen i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

Anställda som arbetar med tidsbegränsade projekt inom förvaltningen och byråbranschen står i regel utanför lönesättningen. Vid bestämningen av den uppgiftsrelaterade lönen kan man använda en s.k. referensgrupp som hjälp. Se § 8 i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkt 01TOI060

I lönepunkt 01TOI060 kan uppgifterna vid arbetsvärderingen grupperas till exempel på följande sätt:

- yrkesuppgifter med största kravnivå och mest ansvar
- krävande eller omfattande och varierande yrkesuppgifter
- vanliga yrkesuppgifter
- övriga yrkesuppgifter i byråbranschen

Om den ordinarie arbetstiden för en anställd som utför byråarbete i lönepunkt 01TOI060 undantagsvis följer systemet med allmän arbetstid (i medeltal 38 timmar 15 minuter per vecka plus måltidsraster som inte ingår i arbetstiden), är grundlönen 5 % högre än den som anges i lönepunkt 01TOI060.

Lönesättningen för vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen och uppgifter i byråbranschen (§ 2)

Vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen (01ASI040)

Till denna lönepunkt kan höra planerings- och andra sakkunniguppgifter till exempel inom administrativ service, ekonomiförvaltning, kommunikation, dokumentförvaltning och personalförvaltning. Förutom sakkunniguppgifter kan också chefsuppgifter ingå i arbetet.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen, vilket är en lönegrund som anknyter till tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

I fråga om utbildningens betydelse, se punkt 3.1 Utbildning i tillämpningsanvisningen för § 9 mom. 1 i lönekapitlet i AKTA.

I de befattningar som hör till lönepunkten krävs från 1.7.2015 minst den behörighet som lönegrunden förutsätter. Vid nyanställningar från och med 1.7.2015 ska arbetsgivaren i princip kräva att tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har den utbildningsnivå som anges i lönepunkten, om inte arbetsgivaren beslutar något annat.

Observera att även om den anställde saknar den utbildning som krävs tillämpas lönepunkten i enlighet med utbildningsangivelserna i § 7 i lönekapitlet i AKTA.

Om en person som anställts före avtalsändringen 1.7.2015 saknar den utbildning som anges i lönepunkten sänks den uppgiftsrelaterade lönen inte till följd av ändringarna i lönesättningen.

Lönepunkten har bildats av de invånarantalsbaserade lönepunkterna 01HAL031, 01HAL032 och 01HAL033 samt vissa sakkunniguppgifter som står utanför lönesättningen.

Till lönepunkt 01ASI040 hör inte uppgifter som i andra lönebilagor ställts utanför lönesättningen (t.ex. sådana sakkunniguppgifter inom hälso- och sjukvården som ställts utanför lönesättningen i lönebilaga 3) eller som bestämts höra till andra lönebilagor (t.ex. 04SOS04A Sakkunniguppgifter inom socialvården).

Exempel 1.2.A

En anställd som arbetar med sakkunniguppgifter inom förvaltningen hör 30.6.2015 till lönepunkt 01HAL033 (grundlön 2 302,08 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 450,00 €. Arbetsgivaren har bestämt att högre högskoleexamen krävs för befattningen, och den anställde har den utbildning som krävs.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 01ASI040 på den anställde (grundlön 2 500,00 €) och den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 500,00 €, vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen i lönepunkten (= grundlönen).

Exempel 1.2.B

En anställd som arbetar med sakkunniguppgifter inom förvaltningen hör 30.6.2015 till lönepunkt 01HAL033 (grundlön

2 302,08 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 550,00 €. Av den anställde krävs inte utbildning enligt lönegrunden.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 01ASI040 på den anställde (grundlön 2 500,00 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är fortfarande 2 550,00 €.

Exempel 1.2.C

En anställd som arbetar med sakkunniguppgifter inom förvaltningen hör 30.6.2015 till lönepunkt 01HAL033 (grundlön 2 302,08 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs. Arbetsgivaren har tillämpat § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA och sänkt grundlönen med 5 %, varvid den uppgiftsrelaterade lönen är 2 186,98 €.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 01ASI040 på den anställde (grundlön 2 500,00 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs. Arbetsgivaren tillämpar fortfarande § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA och sänker grundlönen med 5 %, varvid den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 375,00 €. I exemplet har arbetsgivaren ingen grund för att höja sänkingsprocenten (t.ex. 5 % -> 10 %).

Exempel 1.2.D

En anställd som arbetar med sakkunniguppgifter inom ekonomiförvaltningen hör 30.6.2015 till lönepunkt 01HAL033 (grundlön 2 302,08 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs. Arbetsgivaren har tillämpat § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA och sänkt grundlönen med 5 %, varvid den uppgiftsrelaterade lönen är 2 186,98 €.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 01ASI040 på den anställde (grundlön 2 500,00 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs. Den anställdes arbetsuppgifter ändras och arbetsgivaren har bedömt dem som lika krävande som för andra anställda inom samma lönepunkt, vilka har sakkunniguppgifter inom ekonomiförvaltningen. Den uppgiftsrelaterade lönen för dessa uppgifter är 2 500,00 €. Utgående från arbetsvärderingen

tillämpar arbetsgivaren inte § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA, varvid den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 500,00 €.

Exempel 1.2.E

En anställd som arbetar med sakkunniguppgifter inom förvaltningen står 30.6.2015 utanför lönesättningen och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 450,00 €. Arbetsgivaren har bestämt att högre högskoleexamen krävs för befattningen, och den anställde har den utbildning som krävs.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 01ASI040 på den anställde (grundlön 2 500,00 €) och den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 500,00 €, vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen (= grundlönen) i lönepunkten.

Avtalstexten:

Vissa sakkunniguppgifter inom förvaltningen (01ASI040)

Till denna lönepunkt kan höra planerings- och andra sakkunniguppgifter till exempel inom administrativ service, ekonomiförvaltning, kommunikation, dokumentförvaltning och personalförvaltning. Förutom sakkunniguppgifter kan också chefsuppgifter ingå i arbetet.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen.

Till lönepunkten kan höra till exempel administrativa sekreterare, utbildnings-, ekonomi-, personal- och kommunikationsplanerare, utvecklingsexperter, translatorer och informatörer.

01ASI040	Grundlön	1.7.2015
		2 500,00 €

Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter i byråbranschen (01TOI060)

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt är till exempel ekonomiförvaltning, löneräkning, arkivering och dokumentförvaltning, kundservice, administrativ service, personalförvaltning, stöd för ledningen och övriga uppgifter i byråbranschen. I uppgifterna kan också ingå chefsuppgifter och arbetsledning.

Typiskt för lönepunkten är att uppgifternas ansvar och självständighet kan variera betydligt inom samma organisation. Uppgifterna i lönepunkten kan grupperas vid arbetsvärderingen till exempel på följande sätt:

- yrkesuppgifter med största kravnivå och mest ansvar
- krävande eller omfattande och varierande yrkesuppgifter
- vanliga yrkesuppgifter
- övriga yrkesuppgifter i byråbranschen

Uppgifterna i lönepunkten förutsätter i allmänhet lämplig lägre högskoleexamen eller yrkesinriktad grundexamen eller motsvarande tidigare examen. Utbildningsangivelsen begränsar inte tillämpningen av lönepunkten. Arbetsgivaren kan vid behov fatta beslut om utbildningskravet. I denna lönepunkt kan grundlönen inte sänkas med stöd av § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten har bildats av uppgifterna i lönepunkterna 01TOI010 och 01TOI020.

Genom lönepunkt 01TOI060 ändras inte tillämpningsområdet för lönepunkt 03HOI040 (t.ex. avdelningssekreterare) i lönebilaga 3.

Exempel 1.3.A

En anställd som arbetar med uppgifter i byråbranschen hör 30.6.2015 till lönepunkt 01TOI010 (grundlön 1 879,65 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 000,00 €.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 01TOI060 på den anställde (grundlön 2 000,00 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är fortfarande 2 000,00 €, vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen i lönepunkten (= grundlönen).

Exempel 1.3.B

En anställd som arbetar med uppgifter i byråbranschen hör 30.6.2015 till lönepunkt 01TOI020 (grundlön 1 790,17 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 1 920,00 €.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 01TOI060 på den anställde (grundlön 2 000,00 €) och den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 000,00 €, vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen (= grundlönen) i lönepunkten.

Avtalstexten:

Yrkesuppgifter och krävande yrkesuppgifter i byråbranschen (01TOI060)

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig lägre högskoleexamen eller yrkesinriktad grundexamen eller motsvarande tidigare examen.

De huvudsakliga uppgifterna för dem som hör till denna lönepunkt är till exempel ekonomiförvaltning, löneräkning, arkivering och dokumentförvaltning, kundservice, administrativ service, personalförvaltning, stöd för ledningen och övriga uppgifter i byråbranschen. I uppgifterna kan också ingå chefsuppgifter och arbetsledning.

Typiskt för lönepunkten är att uppgifternas ansvar och självständighet kan variera betydligt inom samma organisation.

Till lönepunkten kan höra till exempel byrå-, skol-, service-, löne-, ekonomi-, förvaltnings-, studie-, redovisnings-, utbildnings-, avdelnings- och arkivsekreterare, kanslist, textbehandlare, förmånshandläggare, byråföreståndare, bokförare, kontorister, sekreterare, kundrådgivare och telefonister.

01TOI060	Grundlön	1.7.2015
		2 000,00 €

Lönesättningen för uppgifter i ICT-branschen (§ 3)

Sakkunniguppgifter i ICT-branschen (01ICT040)

Till denna lönepunkt kan oberoende av sektor höra till exempel planerings- och andra sakkunniguppgifter i ICT-branschen, vilka omfattar till exempel planering och implementering av krävande och omfattande datasystem. Också chefsuppgifter kan ingå i arbetet.

Ledningsuppgifter i ICT-branschen står utanför lönesättningen.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen, vilket är en lönegrund som anknyter till tillämpningen av lönesättningen. I samband med tillämpningen av

lönesättningen innebär utbildningsangivelsen att den examen eller utbildning som anges i lönepunkten är ett behörighetsvillkor för befattningen. Behörighetsvillkoren för olika befattningar bestäms i lag eller förordning, i en instruktion eller genom beslut av den behöriga myndigheten.

I de befattningar som hör till lönepunkten krävs från 1.7.2015 minst den behörighet som lönegrunden förutsätter. Vid nyanställningar från och med 1.7.2015 ska arbetsgivaren i princip kräva att tjänsteinnehavaren eller arbetstagaren har den utbildningsnivå som anges i lönepunkten, om inte arbetsgivaren beslutar något annat.

Observera att även om den anställde saknar den utbildning som krävs tillämpas lönepunkten i enlighet med utbildningsangivelserna i § 7 i lönekapitlet i AKTA.

Om en person med sakkunniguppgifter som anställts före avtalsändringen 1.7.2015 (t.ex. tidigare 01ATK021) saknar den utbildning som anges i den nya lönepunkten sänks den uppgiftsrelaterade lönen inte till följd av ändringarna i lönesättningen.

Exempel 1.4.A

En anställd som arbetar med sakkunniguppgifter i ICT-branschen hör 30.6.2015 till lönepunkt 01ATK021 (grundlön 2 242,36 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 550,00 €.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 01ICT040 på den anställde (grundlön 2 300,00 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs. Den uppgiftsrelaterade lönen är fortfarande 2 550,00 €.

Avtalstexten:

Sakkunniguppgifter i ICT-branschen (01ICT040)

Till denna lönepunkt kan oberoende av sektor höra till exempel planerings- och andra sakkunniguppgifter i ICT-branschen, vilka omfattar till exempel planering och implementering av krävande och omfattande datasystem. Också chefsuppgifter kan ingå i arbetet.

Uppgifterna förutsätter lämplig högskoleexamen.

01ICT040	Grundlön	1.7.2015
		2 300,00 €

Yrkesuppgifter i ICT-branschen (01ICT060)

Till denna lönepunkt kan höra till exempel planerings- och andra sakkunniguppgifter i ICT-branschen samt stöd för användningen och tillämpningarna samt den tekniska användningen av utrustningen, planering av användningen och tekniska stöduppgifter. Också arbetsledning kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen. Utbildningsangivelsen begränsar inte tillämpningen av lönepunkten. Arbetsgivaren kan vid behov fatta beslut om utbildningskravet. I denna lönepunkt kan grundlönen inte sänkas med stöd av § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten har bildats av uppgifterna i lönepunkterna 01ATK022 och 01ATK030.

Exempel 1.5.A

En anställd som arbetar med sakkunniguppgifter i ICT-branschen hör 30.6.2015 till lönepunkt 01ATK022 (grundlön 1 878,21 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 2 000,00 €.

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 01ICT060 på den anställde (grundlön 2 080,00 €). Behörighetsvillkoret är enligt arbetsgivarens beslut lämplig högskoleexamen, men den anställde har inte den utbildning som krävs. Den nya uppgiftsrelaterade lönen är 2 080,00 €, vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen (= grundlönen) i lönesättningen.

Avtalstexten:

Yrkesuppgifter i ICT-branschen (01ICT060)

Till denna lönepunkt kan höra till exempel planerings- och andra sakkunniguppgifter i ICT-branschen samt stöd för användningen och tillämpningarna samt den tekniska användningen av utrustningen, planering av användningen och tekniska stöduppgifter. Också arbetsledning kan ingå i uppgifterna.

Uppgifterna förutsätter i allmänhet lämplig lägre högskoleexamen, motsvarande tidigare examen på institutnivå eller yrkesinriktad grundexamen.

01ICT060	Grundlön	1.7.2015
		2 080,00 €

Lönesättningen för uppgifter inom intern service (§ 4)

Uppgifter inom intern service (01PER070)

Till lönepunkten hör bland annat vaktmästare, expeditionsvakter och bud.

I lönepunkten anges ingen utbildning. Arbetsgivaren kan vid behov fatta beslut om utbildningskravet. I denna lönepunkt kan grundlönen inte sänkas med stöd av § 9 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA.

Lönepunkten har bildats av uppgifterna i lönepunkterna 01VAH020 och 01LÄH000.

Exempel 1.6.A

En anställd som arbetar som vaktmästare hör 30.6.2015 till lönepunkt 01VAH020 (grundlön 1 614,17 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 1 750,00 €

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 01PER070 på den anställde (grundlön 1 700,00 €). Den uppgiftsrelaterade lönen är fortfarande 1 750,00 €

Exempel 1.6.B

En anställd som arbetar som bud hör 30.6.2015 till lönepunkt 01LÄH000 (grundlön 1 570,72 €) och den uppgiftsrelaterade lönen är 1 650,00 €

Från 1.7.2015 tillämpas lönepunkt 01PER070 på den anställde (grundlön 1 700,00 €). Den nya uppgiftsrelaterade lönen är 1 700,00 €, vilket är den uppgiftsrelaterade minimilönen (= grundlönen) i lönepunkten.

Avtalstexten:

Uppgifter inom intern service (01PER070)

Till uppgifterna inom intern service hör bland annat uppgifter som vaktmästare, expeditionsvakt och bud.

Till lönepunkten kan höras t.ex. vaktmästare, expeditionsvakt och bud.

01PER070	Grundlön	1.7.2015
		1 700,00 €