

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

Lääkärisopimuksen vuoden 2016 sopimusmuutokset

Yhteenveto palkankorotuksista ja keskeisistä sopimusmuutoksista

1

Palkantarkistukset sopimuskauden toisella jaksolla 1.1.2016–31.1.2017

Kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen 2014–2016 sopimuskauden toisen jakson palkankorotuksista sovittiin kesäkuussa. Terveyskeskusten lääkärin ja hammaslääkärin, sairaaloiden lääkärin ja hammaslääkärin sekä eläinlääkärin palkkoja korotetaan yleiskorotuksella 1.1.2016. Liitteessä 1 jaetaan samasta ajankohdasta myös paikallinen järjestelyerä (ks. tarkemmin kohta 1.2).

1.1

Yleiskorotus

1.1.1

Terveyskeskusten lääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,40 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,40 prosentilla.

Terveyskeskuslääkäreille määrättyjä euromääräisiä toimenpide- ja käyntipalkkioita korotetaan 1.1.2016 lääkärisopimuksen liitteestä 1 ilmenevällä tavalla.

1.1.2

Terveyskeskusten hammaslääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,60 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,60 prosentilla.

1.1.3

Sairaalalääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,40 prosenttia.

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,40 prosentilla.

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijan palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

1.1.4

Sairaalahammaslääkärit

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,40 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,40 prosentilla.

Sairaalahammaslääkäreille määrättyjä euromääräisiä toimenpide- ja käyntipalkkioita korotetaan 1.1.2016 lääkärisopimuksen liitteestä 4 ilmenevällä tavalla.

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijan palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

1.2

Paikallinen järjestelyerä

Liitteen 1 paikallinen järjestelyerä 1.1.2016

Liitteen 1 (terveyskeskuslääkärit) paikallinen järjestelyerä on 0,30 % liitteen 1 piirissä olevien palkkasummasta.

Liitteen 1 piirissä olevien järjestelyerä kohdennetaan palkkahinnoittelukohdissa L1TK2000 ja L1VV2001 oleville sekä palkkahinnoittelun ulkopuolisille.

Paikallinen järjestelyerä käytetään ensisijaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tai siihen rinnastettavan kuukausipalkan korotuksiin tai henkilökohtaisiin lisiin.

Paikallisella järjestelyerällä huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähdessä.

1.2.2

Liitteen 1 paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallinen järjestelyerä lasketaan liitteen piiriin kuuluvien palkkasummasta käyttäen mahdollisimman tavanomaista kuukautta.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki liitteen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahja ja tulospalkkioita.

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

Laskennassa käytetään "normaalia" kuukautta, joka ei sisällä järjestelyerän kanssa samaan aikaan voimaantulevia palkankorotuksia, em. poikkeuksellisia palkkaeriä, kertakorvauksia eikä lomautuksia.

Palkkasummassa ovat näin ollen mukana mm. kaikki palkat, euromääräiset lisät, työaikakorvaukset, päivystyskorvaukset ja toimenpide- ja käyntipalkkiot.

Kun järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen, tehtäväkohtaisten palkkojen korotusten lisäksi on otettava lopullista kustannusvaikutusta laskettaessa huomioon mm. työkokemuslisän, työaikakorvausten ja päivystyskorvausten korottuminen ja se, että kustannusvaikutus on yhteensä ko. prosenttia kokonaispalkkasummasta.

Palkkasummaan otetaan mukaan maksetut palkat mukaan lukien mm. sijaisille ja osa-aikaisille maksetut palkat.

Jos palvelujen järjestämisessä käytetään ostopalveluja, eivät nämä kustannukset ole mukana järjestelyerän laskemisessa (eivät ole palkkasummaa eivätkä palkkoja).

Ei ole olemassa yhtä ainoaa oikeaa tapaa paikallisen järjestelyerän laskemiseksi eli käytössä voi olla useita erilaisia laskentatapoja. Tärkeää on, että oikeaan lopputulokseen päädytään laskentatavasta riippumatta ja paikalliset osapuolet hyväksyvät tämän laskentatavan.

1.2.3

Järjestelyerää koskeva neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. KT ja JUKO korostavat, että neuvotteluissa pyritään yksimielisyyteen.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, toteutetaan liitteen 1 paikallinen järjestelyerä kokonaisuudessaan yleiskorotuksena järjestelyerän kohteena olevissa hinnoittelukohtissa oleville ja hinnoittelun ulkopuolella oleville.

1.3

Eläinlääkärit

1.3.1

Yleiskorotus

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,49 prosenttia.

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,49 prosentilla.

Kunnallista eläinlääkäritaksaa korotetaan 1.1.2016. Taksa on kokonaisuudessaan tämän yleiskirjeen liitteenä 4.

2

Omalääkäreitä koskevat palkankorotukset ja muut sopimusmuutokset

2.1 Yleiskorotus

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,40 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,40 prosentilla. Virkaehtosopimuksen mukaan omalääkärille määrättyä väestöosaa korotetaan vastaavasti.

2.2

Omalääkärien palkkahinnoittelu 1.1.2016 lukien

Lääkärin virkanimike/tehtävä	Omalääkäri Peruspalkka, €
1 Ylilääkärit/verrattavassa asemassa olevat Lääkäriltä edellytetään tehtävään soveltuvaa erikoislääkärin oikeutta L1VV2001	4 313,34
2 Erikoislääkärit/erikoislääkärin oikeuden omaavat terveyskeskuslääkärit Terveyskeskuslääkärillä on tehtävään soveltuva erikoislääkärin oikeus L1VV3001	3 455,05
3 Muut terveyskeskuslääkärit 3.1 Laillistettu lääkäri, jolla on yleislääketieteen erityiskoulutus tai joka on toiminut yhteensä vähintään 3 vuotta laillistetun lääkärin virassa/tehtävässä L1VV3002 Sovelletaan KVTES II luvun 12 § työkokemussääntöjä. Hyväksytyksi palveluksi luetaan kuitenkin vain laillistettuna lääkärinä työskentely.	2 908,19

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

Lääkärin virkanimike/tehtävä	Omalääkäri Peruspalkka, €
3.2 Laillistettu lääkäri L1VV4000	2 788,17

2.3

Omalääkärin palkan väestöosa ala- ja yläraja

LS 2014–2016 (1.–2. painos) liite 1 2 § 1 momentin mukainen 2 § omalääkärin palkan väestöosa on 1.1.2016 alkaen 1,89–2,23 euroa kuukaudessa jokaista omalääkärin perusvastuuväestöön kuuluvaa henkilöä kohti.

2.4

Omalääkärien toimenpiteiden korvaustaulukko 1.1.2016 lukien

Palkkiot ja korvaukset	Omalääkärin päiväaika	Työpaikka-päivystys	Poikkeava työpaikka-päivystys ja vapaamuotoinen päivystys
Toimenpideryhmät	€	€	€
R 0	2,68	2,68	3,03
R I, RU I, RR I	7,26	7,26	8,21
R II, RU II, RR II	10,96	10,96	13,57
R III, RR III	26,80	26,80	30,76

2.5

Omalääkärien käyntipalkkiot 1.1.2016 lukien

Palkkiot ja korvaukset	Omalääkäri (muu kuin päivystysaika)
Käyntipalkkiot	€
Perusvastuuväestöön kuuluvan potilaan käynti oman omalääkärin luona	–
Perusvastuuväestöön kuuluvan potilaan käynti muun kuin oman omalääkärin luona	
1) potilaan oma omalääkäri on vuosilomalla, päivystysvapaalla, virkavapaalla tai koulutukseen määrättynä	1) 5,31–6,30
2) muuna aikana	2) –
Muun kuin perusvastuuväestöön kuuluvan potilaan käynti omalääkärin luona	5,31–6,30
Lääkärin erillinen käynti potilaan luona, mikäli matka lääkärin vastaanottoaikaan potilaan kotiin on	
a) enintään viisi kilometriä	a) 14,62
b) yli viisi kilometriä	b) 21,04

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

2.6

Omalääkärimääräykset poistuvat lääkärisopimuksesta sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisuudistuksen voimaan tullessa.

Sopijaosapuolet ovat sopineet omalääkärimääräysten päättymisestä siirtymämääräyksin. Omalääkäreitä koskevat sopimusmääräykset ovat voimassa sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisuudistuksen voimaantuloon saakka.

Lääkärisopimuksen 2014–2016 (painos 1. ja 2., ainoastaan verkkojulkaisu) omalääkärimääräyksiä voi noudattaa siihen saakka. Verkkojulkaisuna ilmestyvässä painoksessa 3 näitä määräyksiä ei enää ole.

3

Lääkärien tulevaisuuden palkkausmääräykset

3.1

Tausta

Kunnallinen työmarkkinalaitos ja Suomen Lääkäriliitto ovat osana vuoden 2016 palkkaratkaisua sopineet allekirjoituspöytäkirjaan liitettyllä asiakirjalla menettelytavoista, jotka liittyvät lääkärien palkkausjärjestelmiin 1.2.2017 sopimuksissa. Asiakirja on kokonaisuudessaan Lääkärisopimuksen allekirjoituspöytäkirjan liitteenä ja tämän yleiskirjeen liitteenä 1.

Osapuolet ovat neuvotelleet perusterveydenhuollon lääkärien tarkoituksenmukaisesta palkka- ja työaikamallista sekä erikoislääkärien palkkausmääräyksistä. Neuvottelut jatkuvat edelleen.

Palkkausjärjestelmän uudistamisen tarve liittyy mm. toimintaympäristön muutoksiin. Sosiaali- ja terveysala on voimakkaassa muutoksessa. Sipilän hallitusohjelmassa on linjattu, että sosiaali- ja terveydenhuolto rakentuu enintään 19, kuntaa suuremman itsehallintoalueen pohjalle. Terveydenhuollon integraatio toteutuu jo nyt mm. päivystyspisteiden keskittymisenä ja terveydenhuollon palvelujen prosessien uusimisina. Tulevaisuudessa rajanveto terveyskeskuksen ja sairaalan tarjoamien palveluiden välillä vaikeutuu. Toimintaympäristö ei enää yhtä selkeästi ratkaise lääkärin työn sisältöä. Jatkossa työnantajina toimivat nykyistä laajemmat julkisen terveydenhuollon palveluntuottajat, jotka korvaavat tämänhetkiset kunnalliset toimijat.

3.2

Tavoitepalkkamallit

Sopijaosapuolet ovat asiakirjassa tuoneet esiin näkemyksiään palkkausmallien uudistamistyöstä. Kokonaisratkaisua tehtäessä tarkastellaan myös lääkärisopimuksen työaikamääräyksiä.

Lääkärisopimuksen jako erillisiin liitteisiin terveyskeskuksessa työskenteleviin lääkäreihin ja sairaaloissa työskenteleviin lääkäreihin kaipaava uudistamista. Palkkausmallien perustana tulee olla erot lääkärien työtehtävissä. Niiden tulee ottaa huomioon tehtävän työn erityispiirteet, ei niinkään sitä, missä työ tehdään. Palkkausmalleja voitaisiin käyttää kaikissa julkisen terveydenhuollon toimintayksiköissä.

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

Sopijaosapuolet ovat työryhmätyöskentelyssään jakaneet palkkamallit kahden osaan. Ensimmäisessä mallissa tehtäväkohtaisen palkan, työkokemuksellisen ja mahdollisen henkilökohtaisen palkanosan lisäksi on suoritepalkkausta sisältävä palkanosa. Suoritepalkkaus perustuisi sopimuksessa määriteltyihin vaativuusluokitteluihin eli gradeerauksiin (esimerkiksi tavanomainen, vaativa ja erittäin vaativa). Toisessa mallissa palkan suuruus määräytyy ensisijaisesti tehtävän vaativuuden, työkokemuksen ja mahdollisen henkilökohtaisen palkanosan perusteella. Myös tähän palkkamalliin on mahdollista liittää työpaikkakokeiluja esimerkiksi erikoislääkäriryhmien suoritepalkkausmääräyksistä.

Uudet lääkärisopimuksen palkkausmääräykset tulevat korvaamaan LS 2014–2016 palkkauksen osat esim. käyntipalkkiot.

Tarkoituksena on siirtää lääkärisopimuksen henkilöstö sovittaviin palkkamalleihin, niin että yksikötasolla työnantaja valitsee suoritettavaan työhön parhaiten soveltuvan mallin.

Uudet palkkamallit pyritään ottamaan käyttöön sopimukseen 1.2.2017 eli hyvissä ajoin ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmäuudistusta. Sopijaosapuolten tarkoituksena on vähentää paikallisten palkkausjärjestelmien tarvetta sekä raamittaa ja tukea mahdollista paikallista sopimista uusissa työnantajayksiköissä ja niitä muodostettaessa.

Tässä vaiheessa uudistamistyö ei vaadi työnantajilta toimenpiteitä.

4

Muut sopimusmuutokset pääpiirteittäin

4.1

Yleinen osa

4.1.1

Työterveyshuollon lääkärit

Lääkärisopimuksen soveltamispiirin sanamuotoa on tarkennettu. Terveyskeskuksen lääkäreiksi (liite 1) kuuluvat perusterveydenhuollon lääkäreiden lisäksi myös työterveyshuollon lääkärit.

Omalääkärit ks. alla.

4.1.2

Omalääkäreitä koskevat määräykset

Omalääkäreitä koskevat sopimusmääräykset on poistettu LS 2014–2016 kolmannesta painoksesta, joka ilmestyy vain verkkojulkaisuna. Omalääkäreitä koskevia sopimusmääräyksiä voi kuitenkin soveltaa sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisuudistukseen saakka.

Määräykset löytyvät LS 2014–2016 1. painoksesta ja verkkojulkaisuna julkaistusta toisesta painoksesta.

Väestövastuujärjestelmästä luovuttaessa voidaan hyödyntää omalääkärioppaan ohjeistusta. Opas löytyy mm. linkistä:

http://shop.kuntatyonantajat.fi/uploads/omalaakariopas_2009.pdf

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

4.1.3.

Terveyskeskusten hammaslääkärien päivystyskorvaukset muuttuvat 1.1.2016

1.1.2016 lukien myös terveyskeskusten hammaslääkäreihin sovelletaan vuoden 2015 alusta muilla lääkiriryhmillä voimaan tulleita päivystyksen korvausmääräyksiä. Näin ollen vuoden 2016 alusta päivystysmääräykset ovat samat sekä sairaalan että terveyskeskusten lääkäreillä ja hammaslääkäreillä.

Lääkärisopimuksen sopijaosapuolet eivät sopimusmuutoksella ota kantaa voimassa oleviin paikallisiin sopimuksiin. Paikallisten sopimusten tarve ja määräysten sisältö ratkaistaan paikallistasolla. Näin ollen hammaslääkärien päivystyskorvauksista sovittu paikallinen sopimus on edelleen voimassa, mikäli paikallista sopimusta ei irtisanota tai osapuolet eivät muuta sovi.

1.1.2016 terveyskeskushammaslääkäreille voimaan tulevat ainoastaan uudet päivystyskorvaukset. Muita päivystysuudistuksen määräyksiä on sovellettu hammaslääkäreihin jo 1.1.2015 alkaen (mm. päivystyksen määritelmä, päivystysmuodot, päivystysvelvollisuuden rajoitteet). Tältä osin ks. KT:n yleiskirje 17/2013.

4.1.4.

Terveyskeskusten hammaslääkärien päivystyskorvaukset 1.1.2016 lukien

Päivystyskorvaukset työpaikkapäivystyksessä määräytyvät niin terveyskeskuksissa kuin sairaaloissa työskentelevien hammaslääkärien osalta samalla tavalla. Korkeimmin korvattuja ovat viikonlopun ja yön päivystystunnit. Myös vapaamuotoisen päivystyksen aktiiviyö korvataan ao. taulukosta ilmenevällä tavalla.

Korvaukset määritetään kertoimina viikonpäivän ja kellonajan mukaan. Hammaslääkäriin varsinaisesta palkasta laskettu tuntipalkka kerrotaan taulukon mukaisella kertoimella.

Ko. päivystysrupeaman tunnit voidaan antaa myös vastaavana vapaa-aikana tai osittain rahana ja osittain vapaa-aikana.

Päivystyksestä ei makseta muita työaikakorvauksia.

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

Kerroinmalli:

	klo 0–8	klo 8–15	klo 15–18	klo 18–22	klo 22–24
maanantai	3	-	1,75	1,75	2,5
tiistai–torstai	2,5	-	1,75	1,75	2,5
perjantai	2,5	-	1,75	2,25	3
lauantai–sunnuntai *)	3	2,25	2,25	2,25	3

*) sekä juhlapyhät, niiden aatot klo 18 alkaen, juhannusaatto ja muuksi päiväksi kuin sunnuntaiksi sattuva jouluaatto

Uudenvuodenpäivänä, loppiaisena, pitkäperjantaina, toisena pääsiäispäivänä, vapunpäivänä, helatorstaina, juhannuspäivänä, pyhäinpäivänä, itsenäisyyspäivänä, joulupäivänä, tapaninpäivänä, ja edellä mainittujen juhlapyhien aattona klo 18 alkaen (esim. pitkäperjantaita edeltävä torstai-ilta, itsenäisyyspäivää edeltävä ilta) noudatetaan alimman rivin (lauantai-sunnuntai, 2,25–3) kertoimia. Juhannusaattona ja muuksi päiväksi kuin sunnuntaiksi sattuvana jouluaattona (esim. jouluaatto on keskiviikko) noudatetaan viimeisen rivin korvaustasoa (2,25–3) koko vuorokauden.

Terveyskeskusten hammaslääkärit saavat 1.1.2016 lukien edelleen päivystysajalta liitteen 2 mukaiset toimenpidepalkkiot, mutta eivät enää käyntipalkkioita.

Vapaamuotoisen päivystyksen peruskorvauksia ei ole muutettu.

4.1.5

Päivystyskorvaukset: Arkipyhät

Arkipyhäpäivystyksistä maksettavista korvauksista on otettu uusi esimerkki yleisen osan 15 §:ään.

4.2

Muut määräykset

4.2.1

Amanuenssit

Amanuenssien palvelussuhteen ehdot määräytyvät edelleen lääkärisopimuksen yleisen osan 4 § perusteella KVTES:n mukaan.

Amanuenssin palkka on KVTES 2014–2016 palkkausluvun 3 §:ssä määrätty euromäärä eli 1.2.2016 lukien 1 569,57 euroa. Määrää on tarkistettu KVTES:n mukaisella palkankorotuksella vuodelle 2016.

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

4.2.2

Luottamusmiehet

Luottamusmiesten korvauksiin on tullut muutoksia. Ks. KVTES-yleiskirje sopimusmuutoksista.

4.2.3

Liitteiden 1 ja 3 piirissä samanaikaisesti työskentelevät

Mikäli viranhaltija työskentelee samalla työnantajalla sekä sairaalassa että terveyskeskuksessa lääkärin tehtävissä, kyse on hinnoittelun ulkopuolisesta tehtävästä. Tällöin kyse on kahdesta tehtävästä, joille määritellään yhteinen tehtäväkohtainen palkka. Tehtäväkohtaisen palkan määrittelyssä verrokipalkkana voidaan käyttää ao. liitteiden piirissä työskentelevien palkkatasoja.

Sairaalassa työskennellessään lääkäri on oikeutettu lausunto- ja todistus-palkkioihin ja terveyskeskuksessa toimenpide- ja käyntipalkkioihin lääkärisopimuksessa mainituin ehdoin.

Lääkärin päivystäessä maksetaan lääkärisopimuksen mukaiset korvaukset. Mikäli kyse on ns. perusterveydenhuollon päivystyksestä, lääkäri on myös oikeutettu toimenpidepalkkioihin päivystysajalta.

4.2.4

Liukuvaa työaika koskeva osapuolten kanta

Lääkäreihin ja hammaslääkäreihin sovelletaan työaikalain 13 §:ää, jonka mukaan työnantaja ja työntekijä voivat sopia liukuvasta työajasta ao. määräyksessä tarkemmin kuvatuin tavoin. Työnantajan tulee kuitenkin noudattaa lääkärisopimuksen mukaisia lääkäreiden ja hammaslääkäreiden työaikaa koskevia velvoittavia määräyksiä.

Työaikalain 13 § 2 momentin mukaiseksi säännölliseksi työajaksi katsotaan ao. toiminnoissa sovellettava säännöllinen työaika, joka on esimerkiksi sairaalalääkärillä 38,25 tuntia viikossa.

Liukuvan työajan käyttöönottoa mietittäessä on tarpeen varmistautua siitä, soveltuuko liukuva työaika kyseessä olevaan työhön.

4.2.5

Ulkomailla kokonaan tai osittain tutkinnon suorittaneet henkilöt

Palkattaessa kuntaan tai kuntayhtymään kokonaan tai osittain ulkomailla lääketieteellisen / hammaslääketieteellisen tutkinnon suorittanut henkilö, tulee työnantajalla olla selkeä käsitys siitä, mihin tehtävään kyseinen henkilö palkataan. Mikäli henkilö otetaan lääkärisopimuksen mukaisen taikka tätä vastaavan nimikkeen mukaiseen tehtävään, tulee kyseiselle henkilölle maksaa em. hinnoittelukohdan mukaista palkkaa tehtävän vaativuuden mukaan. Tehtävän vaativuus voi vaihdella, joten palkkataso täytyy tarkentaa sen mukaan. Amanuenssin palkasta ks. yleiskirjeen kohta 4.2.1.

Hinnoittelukohdan mukaisen tehtäväkohtaisen palkan maksaminen edellyttää, että henkilö täyttää kyseisessä hinnoittelukohdassa mainitut kelpoi-

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

suusvaatimukset. Työnhakijan tulee esittää kelpoisuutensa asianmukaisin todistuksin.

Valvira ylläpitää valtakunnallista terveydenhuollon ammattihenkilörekisteriä, Terhikkiä. JulkiTerhikki on internetin välityksellä toimiva tietopalvelu, josta tarvittaessa voi tarkistaa terveydenhuollon ammattihenkilön ammatti-pätevyuden.

Kielitaitoa säätelee laki julkisyhteisön henkilöstöltä vaadittavasta kielitaidosta (424/2003) sekä terveydenhuollon ammattihenkilölain 18 a § (559/1994). Terveydenhuollon ammattihenkilöllä tulee olla hänen hoitamiensa tehtävien edellyttämä riittävä kielitaito.

5

Lääkärisopimuksen liitteet

5.1

Terveyskeskusten lääkärit (liite 1)

5.1.1

Palkkahinnoittelumuutokset 1.1.2016

Palkkahinnoittelun alarajoja korotetaan 0,40 %.

5.1.2

Omalääkärit

Omalääkärejä koskevat määräykset on poistettu ks. tarkemmin yleiskirjeen kohta 2.

5.1.3

Toimenpidepalkkiot ja klinisen lisätyön käyntipalkkiot

Toimenpide- ja käyntipalkkioita on korotettu 1.1.2016 lukien liitteestä 1 tarkemmin ilmenevällä tavalla.

5.1.4

Terveyskeskuslääkärien toimenpideluettelo

Toimenpideluettelo ei ole muutettu.

5.2

Terveyskeskusten hammaslääkärit (liite 2)

5.2.1

Palkkahinnoittelumuutokset 1.1.2016

Palkkahinnoittelun alarajoja korotetaan 0,60 %.

5.2.2

Työpaikkapäivystyksen korvaukset

Liitteen 2 työpaikkapäivystyksen korvauksia koskeva määräys on poistettu.

Terveyskeskusten hammaslääkärien työpaikkapäivystyksestä maksettavat korvaukset on yhdenmukaistettu muiden hammaslääkäri- ja lääkäriyhymien

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

korvausten kanssa. Asiaa on selostettu tarkemmin muistion kohdassa 4.1.3–4.1.4.

5.2.3

Toimenpidepalkkiot sekä kliinisen lisätyön ja vapaa-aikana suoritetun ensiapukäynnin käyntipalkkiot

Toimenpide- ja käyntipalkkioita ei ole korotettu.

5.2.4

Terveyskeskusten hammaslääkärien toimenpideluettelo

Toimenpideluettelo ei ole muutettu vaan voimassa on yleiskirjeen 13/2014 mukainen toimenpideluettelo sellaisenaan (LS 2014–2016 painos 2 vain verkkojulkaisuna).

5.3

Sairaalalääkärit (liite 3)

5.3.1

Palkkahinnoittelumuutokset 1.1.2016

Palkkahinnoittelun alarajoja korotetaan 0,40 %.

5.4

Sairaalahammaslääkärit (liite 4)

5.4.1

Palkkahinnoittelumuutokset 1.1.2016

Palkkahinnoittelun alarajoja korotetaan 0,40 %.

Sairaalahammaslääkärien toimenpide- ja käyntipalkkioita on korotettu 1.1.2016 lukien. Uudet palkkiot käyvät ilmi liitteestä 4.

5.4.2

Sairaalahammaslääkärien toimenpideluettelo

Toimenpideluettelo ei ole muutettu.

5.5

Liitteen 3 (sairaalalääkärit) ja liitteen 4 (sairaalahammaslääkärit) sivuviranhaltijoita koskeva tulkinta

Sivuviranhaltijoiden työaikaa ei ole lääkärisopimuksessa määritelty, vaan työajan määrittely voi työnantajakohtaisesti vaihdella. Liitteen 3 4 §:n kirjausten mukaan yliopistoviranhaltijoiden työaikaa ei ole tarkoituksenmukaista erotella toisaalta sairaalatyöhön ja toisaalta yliopiston viran hoidosta aiheutuviin tehtäviin.

Tästä johtuen käytännössä on esiintynyt vaikeuksia määrittellä tälle ryhmälle vuosiloman ajalle palkka. Sivuviranhaltijoidenkin vuosiloman palkan määrittämiseen noudatetaan KVTES IV luvun 13 § määräyksiä. Mikäli sivuviranhaltijalle kuukausittain maksettava varsinainen palkka (tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisä, henkilökohtainen lisä ja tehtävälisä) on samansuuruinen joka kuukausi, maksetaan vuosiloma-ajan palkkana 13 § 1 momentin mukaisesti lomallelähtöhetken eli ensimmäisen vuosilomapäivän

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

varsinaisen palkan perusteella sivuviranhaltijan varsinainen kuukausipalkka.

Mikäli kuitenkin työnantaja on määritellyt sivuviranhaltijalle kuukausittaisen työpanoksen työaikana, joka vaihtelee kuukausittain, sovelletaan vuosiloman ajan palkkaan 13 § 2 momentin mukaista määräystä. Sivuviranhaltija on tällöin verrannollinen osa-aikaiseen viranhaltijaan. Sivuviranhaltijalle on tällöin laskettava ao. määräyksen mukainen vuosiloma-ajan palkka, joka käytännössä vaihtelee lomanmääräytymisvuosittain.

Vuosilomaluvun 13 § 2 momentin määräystä on sovellettu ensimmäisen kerran lomanmääräytymisvuoden 2013–2014 vuosilomiin. Määräyksen vaikutuksesta vuosiloma-ajan palkkaan on hyvä tiedottaa sivuviranhaltijalle viran vastaanottamisen yhteydessä.

Esimerkki

Sivuviranhaltijan työpanos on ollut lomanmääräytymisvuoden aikana 1.4.–31.8.2014 60 % täydestä työajasta ja 1.9.2014–31.3.2015 50 % täydestä työajasta (sairaalalääkärien ja sairaalahammaslääkärien työaika olisi 38,25 t/kalenteriviikko).

Vuosilomalle jääntihetkellä sivuviranhaltijan varsinainen kuukausipalkka on 1 500,00 (50 %). Täydessä työajassa palkka olisi näin ollen 3 000,00 euroa. Sivuviranhaltijan keskimääräinen työaikaprosentti lomanmääräytymisvuonna on ollut 55 % (6 * 60 % + 6 * 50 %). Sivuviranhaltijalle maksetaan vuosiloman ajalta 0,55 % * 3 000 euroa eli 1 650 euroa/kk, riippumatta siitä, mikä henkilön työaikaprosentti on loman alkaessa.

5.6

Eläinlääkärit (liite 5)

5.6.1

Palkkahinnoittelumuutokset 1.1.2016

Palkkahinnoittelujen alarajoja korotetaan 0,49 %.

5.6.2

Eläinlääkäritaksa

Tämän yleiskirjeen liitteenä 4 on uusi eläinlääkäritaksa 1.1.2016.

Kunnallisen eläinlääkäritaksan euromääräisiä palkkioita korotetaan 1.1.2016 0,49 prosentilla.

5.5.3

Eläkkeeseen vaikuttavat ansiot

Kunnaneläinlääkärien eläkkeessä huomioitavat ansiot määräytyvät Kunnallisen eläkelain (549/2003) 68 §:n 6 momentin mukaan. Asiasta on huomautus lääkärisopimuksen liitteen 5 1 §:ssä.

Praktikkoeläinlääkärien työnantajan ja työntekijän työttömyysvakuutusmaksujen maksuperusteesta on annettu Suomen Kuntaliiton yleiskirje 30/80/99. Ko. yleiskirje on edelleen voimassa ja sen periaatteita sovelletaan eläkemaksuja suoritettaessa.

Nybondas-Kangas/Karlström

31.8.2015

6

KT:n ja JUKO ry:n lääkärisopimusta koskevat allekirjoituspöytäkirjassa sovitut työryhmät

Allekirjoituspöytäkirjassa on sovittu seuraavat työryhmät määräajaksi 1.1.2016–31.1.2017:

KT, Suomen Lääkäriliitto ja Suomen Hammaslääkäriliitto:

Sopijaosapuolet selvittävät ja neuvottelevat sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisuudistuksen johdosta tarvittavat muutokset lääkärien/hammaslääkäreiden palvelussuhteen ehtoihin.

KT ja Suomen Lääkäriliitto:

Sopijaosapuolet neuvottelevat lääkäreihin sovellettavista palkkausmääräyksistä 1.2.2017 voimaan tulevaan sopimukseen.

KT ja Suomen Hammaslääkäriliitto:

Sopijaosapuolet neuvottelevat hammaslääkäreihin sovellettavista palkkausmääräyksistä 1.2.2017 voimaan tulevaan sopimukseen.

KT ja Suomen Eläinlääkäriliitto:

Sopijaosapuolet selvittävät ja neuvottelevat eri vaihtoehtoja eläinlääkäreihin sovellettavan palkkausmallin kehittämiseksi.