

**Tillämpningsanvisningar för de bestämmelser om periodarbetstid som träder i kraft 1.6.2015**

## Innehåll

1. Ordinarie arbetstid (§ 9 mom. 1)
- 1.1 Anställning som inte fortgår en hel arbetsperiod (§ 9 mom. 2)
- 1.2 Ordinarie arbetstid under söckenhelgsperioder (§ 9 mom. 3)
- 1.3 Planering av arbetstiden
- 2 Definition av mertidsarbete (§ 14 mom. 1)
- 3 Definition av och ersättning för övertidsarbete (15 §)
- 4 Mertids- och övertidsarbete under en avbruten arbetsperiod (§ 16)
- 4.1 Avbrott som planerats på förhand (§ 16 mom. 1)
- 4.2 Andra avbrott (§ 16 mom. 2)
- 4.3 Mertids- och övertidsarbete för deltidanställda under en avbruten arbetsperiod (§ 16 mom. 1 och mom. 2 punkt 2)
- 4.4 Underskott i den ordinarie arbetstiden (§ 16 mom. 2 punkt 3)
- 4.5 S.k. formellt periodarbete
- 5 Övertidsersättning (§ 17)
- 6 Vad är oförändrat?
- 7 Hur semesterdagar åtgår (§ 6 i semesterkapitlet)
- 7.1 Semester som planerats på förhand
- 7.2 Annan än på förhand planerad semester

I dessa tillämpningsanvisningar avses med nya bestämmelser de bestämmelser som träder i kraft 1.6.2015 och med nuvarande bestämmelser de bestämmelser som gäller t.o.m. 31.5.2015.

**1 Ordinarie arbetstid (§ 9 mom. 1)**

*Den fulla ordinarie arbetstiden är högst 76 timmar 30 minuter under en 2 veckors period, högst 114 timmar 45 minuter under en 3 veckors period och högst 153 timmar under en 4 veckors period.*

När de nya bestämmelserna träder i kraft kan s.k. dubbel- och trippelperioder inte längre användas, dvs. den ordinarie arbetstiden kan inte längre planeras så att den jämnas ut över två eller tre på varandra följande arbetsperioder.

*Om det med tanke på verksamheten är nödvändigt med en arbetsperiod på längre än tre veckor kan en fyra veckorsperiod införas.* Den ordinarie arbetstiden under hela fyra veckorsperioden (högst 153 timmar) planeras då som en sammanhängande period där antalet arbetstimmar under de enskilda veckorna inte har definierats. Arbetsperioder på mer än fyra veckor förutsätter lokala avtal.

Arbets-skift kan planeras också för längre tid på förhand, dvs. för flera 2–4 veckors perioder på en gång. Också någon viss arbetsperiod kan planeras i god tid på förhand, t.ex. i samband med att semestrarna fastställs.

Arbetsperiodernas längd kan variera för samma arbetstagare och i olika arbetsenheter. När arbetstiderna planeras bör man också beakta vad som avtalats om utjämnings-schemat för arbetstiden, arbetsskiftsförteckningen och ändring av dessa i § 29 och 30 i arbetstidskapitlet i AKTA.

Även om ingen arbetstid per dygn eller vecka slagits fast för periodarbete är det meningen att arbetstiden, med beaktande av verksamhetens art, i mån av möjlighet ska planeras så att arbetstagarna inte utsätts för alltför stor belastning

*Antalet på varandra följande arbetsskift har i de nya bestämmelserna begränsats till högst sju. Arbetsskiften anses följa på varandra om arbetstagaren inte har en minst 24 timmar oavbruten ledighet mellan slutet på ett skift och början på följande skift. I 27 § 2 mom. i arbetstidslagen har antalet på varandra följande nattskift också begränsats till sju. Se också § 26 mom. 5 i arbetstidskapitlet i AKTA.*

Bestämmelsen i § 12 i arbetstidskapitlet i AKTA har inte ändrats. Enligt bestämmelsen är arbetsskiften i periodarbete i regel högst 10 timmar långa. Vid psykiatriska sjukhus och institutioner för utvecklingsstörda kan ett nattskift ändå vara 11 timmar. Avvikelser från bestämmelsen om sammanhängande arbetsskift bör göras endast om det finns en särskild anledning. Arbetsskift kortare än fyra timmar ska inte tillämpas om inte den anställdes behov eller verksamheten av grundad anledning förutsätter det.

### 1.1 Ordinarie arbetstid när anställningen inte fortgår en hel arbetsperiod (§ 9 mom. 2)

*Om anställningen är så kort att den inte fortgår en enda hel arbetsperiod eller om den annars börjar eller slutar mitt under en arbetsperiod är den ordinarie arbetstiden högst 38 timmar 15 minuter per kalendervecka. I de nya bestämmelserna behandlas anställningens början eller slut mitt under en arbetsperiod inte som ett avbrott. Tabellen över arbetstiden under en ofullständig kalendervecka slopas i § 16 mom. 3 i arbetstidskapitlet i AKTA.*

Arbetstiden under en ofullständig kalendervecka är enligt de nya bestämmelserna i genomsnitt 7 timmar 39 minuter per kalenderdag, men högst 38 timmar 15 minuter per kalendervecka. Till exempel i en tre dagars anställning är den fulla ordinarie arbetstiden enligt de nya bestämmelserna 3 x 7 timmar 39 minuter, dvs. 22 timmar 57 minuter.

Också i korta anställningar har antalet på varandra följande arbetsskift begränsats till högst sju.

Exempel:

Anställningen fortgår från måndag till följande veckas onsdag (10 kalenderdagar). Den ordinarie arbetstiden är 38:15 + (3x7:39) = 61:12 dvs. 61 timmar 12 minuter.

må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	totalt
8	8	8	8	9:12			10	10		61:12

## 1 Ordinarie arbetstid under söckenhelgsperioder (§ 9 mom. 3)

Den ordinarie arbetstiden under arbetsperioder som innehåller en söckenhelg är 7 timmar 39 minuter kortare för varje söckenhelg. Deltidsarbetstiden förkortas för varje söckenhelg med den andel av 7 timmar 39 minuter som motsvarar deltidens arbetstiden.

Förutom att en söckenhelg förkortar den ordinarie arbetstiden sänker den enligt de nya bestämmelserna också övertidsgränsen. Mertidsarbete kan uppkomma endast för deltidens anställda.

*Om anställningen inte fortgår en full arbetsperiod, förkortas den ordinarie arbetstiden för varje söckenhelg som infaller under anställningen så att förkortningen står i samma proportion till ovan nämnda arbetstidsförkortning som anställningens längd står till en full arbetsperiod.*

Exempel:

En anställning fortgår från måndag till följande veckas onsdag (10 kalenderdagar) och den innefattar en söckenhelg (fredag).

Den proportionella förkortningen på grund av söckenhelgen blir  $10/14$  (10 kalenderdagar/2 veckors arbetsperiod)  $\times 7:39 = 5:28$

Den ordinarie arbetstiden, dvs. övertidsgränsen, är  $38:15 + (3 \times 7:39) - 5:28 = 55:44$  dvs. 55 timmar 44 minuter.

må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	totalt
8	8	8	8				8	8	7:44	55:44

### 1.3 Planering av arbetstiden

Allt större vikt bör fästas vid planeringen av arbetstiden.

I arbetsskiftförteckningen planeras inte mertids- eller övertidsarbete, även om man på förhand vet att den ordinarie arbetstiden kommer att behöva överskridas. På förhand känt mertids- eller övertidsarbete förutsätter i allmänhet en särskild beordran, där arbetstagarens samtycke vid behov framgår. Se § 21 punkt 3 i arbetstidskapitlet i AKTA.

*Av den fastställda arbetsskiftförteckningen ska också framgå mängden arbetstidsersättningar i form av ledighet och hur dessa ledigheter förläggs. Målet är att arbetstidsbokföringen ska bli tydligare och att eventuella arbetstidsersättningar kan specificeras. På så sätt blir det också lättare att följa upp ersättningarna. Se § 5 mom. 5, § 15 mom. 4, § 16 mom. 2 punkt 3, § 20 mom. 3 samt § 25 mom. 5–6 i arbetstidskapitlet i AKTA.*

Exempel:

Den ordinarie arbetstiden under en utjämningsperiod på tre veckor är 114 timmar 45 minuter.

I syfte att jämna ut arbetstiden kan till exempel tidskompensation för nattarbete ges under en del av ett arbetsskift. Detta ska framgå av arbetsskiftförteckningen. Också mängden och tidpunkten för övertidsersättning i form av ledighet ska märkas ut för att eventuellt kunna flyttas på grund av sjukdom.

	må	t	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö
<b>planerats</b>	<b>4</b>	8	8	08:45			8	8	8	9	9				<b>0</b>	8	8	8	8		
<b>totalt</b>																					
<b>114:45</b>	4 tim. tidskomp. för nattarbete														8 tim. tidskomp. för övertid						

Särskilt i nattarbete inverkar arbetsskiftens placering på arbetshälsan. Det är meningen att belastning som beror på arbetstider ska ägnas större uppmärksamhet i planeringen av arbetsskift. Antalet på varandra följande skift har begränsats till sju. Arbetsskiften bör med beaktande av verksamhetens karaktär planeras bland annat så att de inte blir för långa och så att vilotiden mellan dem blir tillräcklig. Se § 26 i arbetstidskapitlet i AKTA angående ledighet per vecka samt 29 § i arbetstidslagen angående dygnsvila.

## 2 Definition av mertidsarbete (§ 14 mom. 1)

*Mertidsarbete är arbete som på arbetsgivarens initiativ utförs utöver tjänsteinnehavarens eller arbetstagarens ordinarie arbetstid, men som inte är övertidsarbete. I periodarbete kan mertidsarbete enligt de nya bestämmelserna uppkomma endast för deltidsanställda arbetstagare. I en full arbetsperiod är mertidsarbete arbete som utförs utöver den ordinarie deltidsarbetstiden upp till övertidsgränsen.*

Exempel:

Den fulla ordinarie arbetstiden under en arbetsperiod på tre veckor är 114 timmar 45 minuter.

I deltidsarbete där arbetstiden är 80 % av full arbetstid är den ordinarie arbetstiden 91 timmar 48 minuter, vilket samtidigt är gränsen för mertidsarbete, om inte arbetsperioden avbryts på grund av frånvaro.

må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	tot.
8	8	10				8	8	8			8	8			8	8	8	9:48			91:48

## § 3 Definition av och ersättning för övertidsarbete (§ 15)

*I periodarbete (§ 9) är övertidsgränsen det timantal som anges i § 9 och under en avbruten arbetsperiod det timantal som anges i § 16.*

I periodarbete beror övertidsgränsen på om arbetsperioden innehåller söckenhelger och om arbetsperioden är avbruten.

Enligt de nya bestämmelserna förkortar en söckenhelg den ordinarie arbetstiden och sänker också övertidsgränsen.

Exempel:

Den ordinarie arbetstiden under en arbetsperiod på tre veckor är 114 timmar 45 minuter. Om arbetsperioden innehåller en söckenhelg (fredag 3:e veckan) är den ordinarie arbetstiden, dvs. övertidsgränsen,  $114:45 - 7:39 = 107:6$ , dvs. 107 timmar 6 minuter. Om arbetstiden i övrigt blir som planerat, men det den sista söndagen uppstår ett behov av ett 8 timmars arbetsskift, blir dessa 8 timmar övertidsarbete.

	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	tot.	
planerats	8	8	8	9:6				8	8	9	9				8	8	8	7	9			107:6	
totalt	8	8	8	9:6				8	8	9	9				8	8	8	7	9			8	115:6

#### 4 Mertids- och övertidsarbete under en avbruten arbetsperiod (§ 16)

Bestämmelserna om arbetstiden under arbetsperioder som avbryts på grund av frånvaro ändras. Om arbetsperioden innehåller frånvaro på grund av semester, tjänst- eller arbetsledighet eller någon annan godtagbar orsak, anses arbetsperioden vara avbruten.

Enligt de nya bestämmelserna kan det vara fråga om antingen ett avbrott som planerats på förhand eller något annat avbrott. Hur frånvaron inverkar på övertidsgränsen beror på om frånvaron, dvs. avbrottet, planerats på förhand eller inte. Den nuvarande tabellen för avbrott som man vetat om på förhand under ofullständiga kalenderveckor slopas.

##### 4.1 Avbrott som planerats på förhand (§ 16 mom. 1)

Semester, sjukledighet o.d. tjänst- och arbetsledighet anses vara planerad på förhand om ledigheten har planerats in i arbetsskiftsförteckningen senast en vecka före arbetsperiodens början. Tidpunkten är alltså den samma som den då arbetsskiftsförteckningen senast ska ges för kännedom.

Arbetsskiftsförteckningen för kännedom senast en vecka innan arbetsperioden börjar	Veckan före arbetsperioden mån–sön	Arbetsperioden börjar på måndag
Avbrott som planerats på förhand	Andra avbrott	

En på förhand planerad avbrottsdag som hade varit arbetsdag och som infaller under en ofullständig kalendervecka förkortar den ordinarie arbetstiden med 7 timmar 39 minuter (högst 38 timmar 15 minuter per kalendervecka). Om arbetsdagarna inte är kända, betraktas måndag–fredag som arbetsdagar. Ett avbrott som varar en hel kalendervecka förkortar den ordinarie arbetstiden under arbetsperioden med 38 timmar 15 minuter.

Exempel:

1. Den ordinarie arbetstiden under en treveckorsperiod, där den andra kalenderveckan är ledig, är 76 timmar 30 minuter (76:30).
2. Den ordinarie arbetstiden under en treveckorsperiod, där mån–fre under den andra kalenderveckan är ledig, är 76 timmar 30 minuter (76:30).

	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	tot.	
1.	7:30	7	7	8			7	avbrott						8	8	8	8	8				76:30	
2.	7:30	7	7	8			7	avbrott				8				8	8	8	8	8			76:30

En söckenhelg som ingår i avbrottstiden betraktas som arbetsdag, och den ordinarie arbetstiden förkortas inte separat med söckenhelgsförkortning. En söckenhelg förkortar alltså den ordinarie arbetstiden enligt § 9 mom. 3 när den står utanför avbrottet.

#### 4.2 Andra avbrott (§ 16 mom. 2)

Andra än på förhand planerade avbrott, dvs. semestrar, sjukledigheter o.d. tjänst- och arbetsledigheter som inte planerats i arbetsskiftsförteckningen senast en vecka innan arbetsperioden börjar, sänker övertidsgränsen med så många timmar som planerats in i arbetsskiftsförteckningen.

Exempel:

Den ordinarie arbetstiden under en utjämningsperiod på tre veckor är 114 timmar 45 minuter.

1. Arbetstagaren är sjukledig hela den första kalenderveckan.  
Övertidsgränsen är 114:45 - 40:45 = 74 timmar.
2. Arbetstagaren är sjukledig ons–sön den andra kalenderveckan.  
Övertidsgränsen är 114:45 - (9+9) = 96 timmar 45 minuter.

	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	tot.	
planerats	8	8	8	8:45			8	8	8	9	9				8	8	8	8	8			114:45	
tot. 1.	sjuk							8	8	9	9				8	8	8	8	8				ö:gräns 74 tim.
tot. 2.	8	8	8	8:45			8	8	8	sjuk				8	8	8	8	8					ö:gräns 96:45

#### 4.3 Mertids- och övertidsarbete för deltidsanställda under en avbruten arbetsperiod (§ 16 mom. 1 och mom. 2 punkt 2)

*I deltidsarbete är arbetstid utöver den ordinarie arbetstiden mertidsarbete upp till övertidsgränsen (full arbetstid enligt § 9).*

*För deltidsanställda betraktas som ordinarie arbetstid (mertidsgräns) deltidsarbetstidens proportionella andel av övertidsgränsen för dem som har full arbetstid.*

Exempel:

Den fulla ordinarie arbetstiden under en arbetsperiod på tre veckor är 114 timmar 45 minuter.

1. I deltidsarbete där arbetstiden är 80 % av full arbetstid är den ordinarie arbetstiden 91 timmar 48 minuter, vilket samtidigt är gränsen för mertidsarbete, om inte arbetsperioden avbryts på grund av frånvaro.

- Om arbetstagaren blir sjukledig den andra kalenderveckan i arbetsperioden är den ordinarie arbetstiden, dvs. mertidsgränsen, de timmar som planerats för den första och tredje veckan, dvs. 59 timmar 48 minuter. Övertidsgränsen är 114 timmar 45 minuter.
- Om arbetsperioden avbryts av ett på förhand planerat avbrott som varar den andra kalenderveckan är övertidsgränsen  $114:45 - 38:15 = 76:30$ , dvs. 76 timmar 30 minuter. Den ordinarie arbetstiden, dvs. mertidsgränsen, är  $76:30 \times 80 \% = 61:12$ , dvs. 61 timmar 12 minuter.

	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	tot.
1.	8	8	10			8	8	8	8			8	8			8	8		9:48			91:48
2.	8	8	10			8	sjukdom, inte planerad på förhand									8	8		9:48			m:gräns 59:48
3.	8:24	8:24	10			8:24	semester									8	8		10			m:gräns 61:12

Om det i arbetsperioden för en deltidsanställd ingår både på förhand planerat och något annat avbrott bestäms övertidsgränsen på samma sätt som när en anställd med full arbetstid har ett på förhand planerat avbrott (§ 16 mom. 2 punkt 2).

Exempel:

För en deltidsanställd (75 %) har den första kalenderveckan av en tvåveckorsperiod planerats som semester. Den ordinarie arbetstiden (mertidsgränsen) är 28 timmar 41 minuter (75 % x 38:15). Övertidsgränsen är 38 timmar 15 minuter.

1. Arbetstagaren blir sjukledig tisdag och onsdag (ledig dag) den andra veckan.

Övertidsgränsen är  $38:15 - 7:39 = 30:36$  dvs. 30 timmar 36 minuter. Mertidsgränsen är 22 timmar 57 minuter (75 % x 30:36).

2. Arbetstagaren blir sjukledig fredag den andra veckan. Övertidsgränsen är 30 timmar 36 minuter. Mertidsgränsen är 22 timmar 57 minuter (75 % x 30:36).

	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	tot.
planerats	semester							7	7:41		7	7			28:41
1.	semester							7	sjuk		7	7			ö:gräns 30:36 m:gräns 22:57
2.	semester							7	7:41		7	sjuk			ö:gräns 30:36 m:gräns 22:57

#### 4.4 Underskott i den ordinarie arbetstiden (§ 16 mom. 2 punkt 3)

Övertid är arbetstimmar som överstiger det timantal man får då arbetstid som antecknats för annan tid än avbrottstid räknas ihop med planerad ersättning i form av ledighet.

Exempel 1:

Den ordinarie arbetstiden under en utjämningsperiod på tre veckor är 114 timmar 45 minuter. På måndag den första veckan har det planerats ett 4 timmars arbetsskift och dessutom 4 timmars tidskompensation för nattarbete. På måndag den tredje veckan har det planerats 8 timmars tidskompensation för övertidsarbete.

1. Arbetstagaren är sjukledig måndag den första kalenderveckan.

Övertidsgränsen är  $114:45 - 8 = 106:45$ , dvs. 106 timmar 45 minuter.

Arbetstagaren anses ha fått tidskompensationen för natt- och övertidsarbetet.

2. Arbetstagaren är sjukledig måndag den sista kalenderveckan.  
Övertidsgränsen är  $114:45 - 8 = 106:45$ , dvs. 106 timmar 45 minuter.  
Tidskompensationen för övertidsarbete, dvs. 8 timmar, skjuts upp till en senare tidpunkt (se § 15 mom. 4)

	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	tot.
planerats	4	8	8	8:45		8	8	8	8	9	9				0	8	8	8	8			114:45
	4 tim. tidskomp. för nattarbete														8 tim. tidskomp. för övertid							
1.	sjuk	8	8	8:45		8	8	8	8	9	9				0	8	8	8	8			ö:gräns 106:45
2.	4+4	8	8	8:45		8	8	8	8	9	9				sjuk	8	8	8	8			ö:gräns 106:45

#### Exempel 2:

En anställning fortgår från fredag till följande veckas onsdag (6 kalenderdagar). Som ordinarie arbetstid har planerats 41 timmar (den ordinarie arbetstiden är högst  $6 \times 7:39 = 45:54$ , vilket samtidigt vore övertidsgränsen). På måndag har arbetstagaren sjukledigt, vilket inte planerats på förhand. Arbetstagaren betalas timlön för de arbetade 33 timmarna och dagslön för sjukledighetsdagen. Eftersom arbetsskiften i övrigt har utförts som planerat har det inte uppstått något övertidsarbete.

	fr	lö	sö	må	ti	on	totalt
planerats	8	8	8	8		9	41
förverkligat	8	8	8	sjuk		9	33

#### 4.5 S.k. formellt periodarbete

De särskilda bestämmelserna om avbrutna arbetsperioder i sådant periodarbete där lördag och söndag i regel är lediga dagar (s.k. formellt periodarbete) slopas (§ 16 mom. 4 i de nuvarande bestämmelserna). I fortsättningen tillämpas samma bestämmelser på alla som har periodarbetstid – i fråga om såväl planerade avbrott som andra avbrott.

Observera att enbart den ovan nämnda förändringen inte innebär någon ändring i ställningen för anställda med s.k. formellt periodarbete.

#### 5 Övertidsersättning (§ 17)

Övertidsersättningens storlek och sättet på vilket den ges (pengar eller ledighet) är i övrigt oförändrade, men eftersom en arbetsperiod på fyra veckor kan införas behövs det en ny bestämmelse om övertidsersättningar under fyraveckorsperioder. Se även § 25 mom. 5 och 6 i arbetstidskapitlet i AKTA.



	Pennyngersättning		Ersättning i form av ledighet	
	timlön förhöjd med 50 %	timlön förhöjd med 100 %	1,5 timmar för en timme	2 timmar för en timme
2 veckors arbetsperiod	för de 12 första övertidstimmar	för timmar som överskrider 12	för de 12 första övertidstimmar	för timmar som överskrider 12
3 veckors arbetsperiod	för de 18 första övertidstimmar	för timmar som överskrider 18	för de 18 första övertidstimmar	för timmar som överskrider 18
4 veckors arbetsperiod	för de 24 första övertidstimmar	för timmar som överskrider 24	för de 24 första övertidstimmar	för timmar som överskrider 24

Under en avbruten period och när en anställning börjar eller upphör mitt under en arbetsperiod ersätts övertidsarbete genom att det för de två första genomsnittliga övertidstimmar som uträknats per arbetsdag betalas en med 50 % förhöjd timlön och för varje därpå följande timme en med 100 % förhöjd timlön. Alternativt ges motsvarande ledighet. En med 100 % förhöjd timlön betalas eller motsvarande ledighet ges dock för timmar som överskrider övertidstimmar ovan.

Som arbetsdagar betraktas också hela lediga dagar som följer av arbetstidsutjämning eller av ersättning i form av ledighet.

## 6 Vad är oförändrat?

Periodarbetstid kan fortfarande tillämpas endast i de arbeten och verksamhetsenheter som nämns i 7 § i arbetstidslagen, såsom bl.a. sjukhus, omsorgsinrättningar, hälsocentraler, barndaghem som håller öppet dygnet runt, hem för handikappade, sommarkolonier, flyktingcentraler och servicehem för äldre samt inom hemservicen. Se också § 9 i arbetstidskapitlet i AKTA.

Den genomsnittliga ordinarie arbetstiden per vecka är oförändrad, dvs. i genomsnitt 38 timmar och 15 minuter, och den ordinarie arbetstiden förkortas av söckenhelger. Också arbetsskiftets maximala längd är oförändrad, dvs. i regel 10 timmar. Det har inte gjorts ändringar i bestämmelserna om beredskap eller arbetstidsersättningarnas belopp och mängd. Inte heller bestämmelserna om hur och när arbetstidsersättningar ges har ändrats. Också bestämmelserna om ledighet per vecka och dagliga vilotider (bl.a. måltidsraster) kvarstår oförändrade.

## 7 Hur semesterdagar åtgår (§ 6 i semesterkapitlet)

### 7.1 Semester som planerats på förhand

I det nuvarande semesterkapitlet slopas den särskilda bestämmelse för periodarbetare i § 6 mom. 2 som anger hur semesterdagar åtgår när semester planerats för en del av kalenderveckan.

Semester ges vid en tidpunkt som arbetsgivaren bestämt och sommar- och vintersemester ska ges som sammanhängande ledigheter, om inte arbetsgivaren och den anställde kommer överens om något annat. Se § 7 i semesterkapitlet i AKTA.

Enligt huvudregeln räknas som semesterdagar de i semestertiden ingående dagar vilka utan semestern skulle vara arbetsdagar som hör till den ordinarie arbetstiden.

Om alla arbetsdagar i kalenderveckan är semester, fastställs semestern i regel för hela kalenderveckan. Om semester beviljas för en del av kalenderveckan är de dagar som står utanför semestern möjliga arbetsdagar och arbetsskiften under hela perioden dvs. den ordinarie arbetstiden och antalet semesterdagar bildar en helhet.

Exempel:

Semester som planerats på förhand

1. Den ordinarie arbetstiden under en treveckorsperiod, där arbetstagaren har semester den andra kalenderveckan, är 76 timmar 30 minuter (76:30). För semestern åtgår 5 semesterdagar.
2. Den ordinarie arbetstiden under en treveckorsperiod, där arbetstagaren har semester mån–ons under den andra kalenderveckan, är 91 timmar 48 minuter (91:48). För semestern åtgår 3 semesterdagar.

	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	tot.	
1.	7:30	7	7	8			7	semester						8	8	8	8	8					76:30
2.	8	8	8	8			7:48	semester			10		10			8	8	8	8	8		91:48	

Inga semesterdagar åtgår för söckenhelger som ingår i semestertiden.

Exempel:

En arbetstagare har på förhand planerad semester den andra kalenderveckan i en treveckorsperiod. Fredagen under semesterveckan är en söckenhelg. Den ordinarie arbetstiden är 76 timmar 30 minuter (76:30).

För semestern åtgår 4 semesterdagar.

må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	tot.	
7:30	7	7	8			7	semester						8	8	8	8	8					76:30

## 7.2 Annan än på förhand planerad semester

Exempel:

Den ordinarie arbetstiden under en utjämningsperiod på tre veckor är 114 timmar 45 minuter.

1. Arbetstagaren har semester hela den första kalenderveckan.  
6 semesterdagar åtgår (mån–fre och sön).  
Övertidsgränsen är 114:45 - 40:45 = 74 timmar.
2. Arbetstagaren har semester ons–sön den andra kalenderveckan. 3 semesterdagar åtgår (ons, tor, fre).  
Övertidsgränsen är 114:45 - (9+9) = 96 timmar 45 minuter.

	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	må	ti	on	to	fr	lö	sö	tot.
planerats	8	8	8	8:45			8	8	8	9	9			8	8	8	8	8	8			114:45
1.	Semester						8	8	9	9				8	8	8	8	8				ö:gräns 74 tim.
2.	8	8	8	8:45			8	8	8	Semester				8	8	8	8	8				ö:gräns 96:45