

1.6.2015 Voimaan tulevien jaksotyöaika määräysten soveltamisohje

Sisällys

1. Säännöllinen työaika (9 § 1 mom.)
- 1.1 Palvelussuhde ei kestä koko työaikajaksoa (9 § 2 mom.)
- 1.2 Säännöllinen työaika arkipyhäjaksoilla (9 § 3 mom.)
- 1.3 Työajan suunnittelu
- 2 Lisätyön määritelmä (14 § 1 mom.)
- 3 Ylityön määritelmä ja korvaaminen (15 §)
- 4 Lisä- ja ylityö keskeytyneellä työaikajaksolla (16 §)
- 4.1 Ennalta suunnitellut keskeytykset (16 § 1 mom.)
- 4.2 Muut keskeytykset (16 § 2 mom.)
- 4.3 Osa-aikaisen lisä- ja ylityö keskeytyneellä työaikajaksolla (16 § 1 mom. ja 2 mom. 2. kohta)
- 4.4 Säännöllisen työajan vajeus (16 § 2 mom. 3. kohta)
- 4.5 Ns. muodollinen jaksotyö
- 5 Ylityökorvaus (17 §)
- 6 Mikä ei muuttunut
- 7 Vuosilomapäivien kuluminen (vuosilomaluvun 6 §)
- 7.1 Ennalta suunniteltu vuosiloma
- 7.2 Muu kuin ennalta suunniteltu vuosiloma

Tässä soveltamisohjeessa tarkoitetaan uusilla määräyksillä 1.6.2015 voimaan tulevia määräyksiä ja nyky määräyksistä puhuttaessa tarkoitetaan 31.5.2015 saakka voimassa olevia määräyksiä.

1 Säännöllinen työaika (9 § 1 mom.)

Säännöllinen täysi työaika on 2 viikon pituisena työaikajaksossa enintään 76 tuntia 30 minuuttia, 3 viikon pituisena työaikajaksossa enintään 114 tuntia 45 minuuttia ja 4 viikon pituisena työaikajaksossa enintään 153 tuntia.

Uusien määräysten myötä ns. kaksois- ja kolmoisjaksoja ei enää voi käyttää, eli säännöllistä työaika ei enää voi suunnitella tasoittuvaksi kahden tai kolmen peräkkäisen työaikajakson aikana.

Mikäli kolmea viikkoa pidemmän jakson käyttöön ottaminen on toiminnan kannalta tarpeen, voidaan ottaa käyttöön neljän viikon pituinen työaikajakso. Tällöin koko neljän viikon työaikajakson säännöllinen työaika (enintään 153 tuntia) suunnitellaan yhtenäisenä jaksossa, jonka eri viikkojen työtuntien määrää ei ole määritetty. Neljää viikkoa pidempiä työaikajaksoja ei voi käyttää, jollei asiasta ole sovittu paikallisesti.

Työvuoroja voidaan suunnitella myös pidemmäksi ajaksi etukäteen, eli useampi erillinen 2-4 viikon pituinen työaikajakso kerrallaan. Myös jokin tietty työaikajakso voidaan suunnitella jo hyvissä ajoin etukäteen, esim. samassa yhteydessä kuin vuosilomat määrätään.

Työaikajaksojen pituus voi vaihdella samalla työntekijällä sekä eri työyksikössä. Työaikoja suunniteltaessa tulee ottaa huomioon se, mitä työajan tasoittumisjärjestelmästä ja työvuoroluettelosta sekä niiden muuttamisesta on sovittu KVTES:n työaikaluvun 29 ja 30 §:ssä.

Vaikka vuorokautista ja viikoittaista työaika ei jaksotyössä ole määritelty, tarkoitus on toiminnan luonne huomioon ottaen pyrkiä suunnittelemaan työaika siten, ettei siitä aiheudu työntekijöille liiallista kuormitusta.

Peräkkäisten työvuorojen lukumäärä on rajattu uusissa määräyksissä enintään seitsemäksi. Työvuoroja pidetään peräkkäisinä, mikäli edellisen päättymisen ja seuraavan alkamisen väliin ei jää vähintään 24 tunnin keskeytymätöntä vapaa-aikaa. Työaikalain 27 §:n 2 momentissa jaksotyöntekijän peräkkäisten yövuorojen lukumäärä on niin ikään rajoitettu seitsemäksi. Ks. myös KVTES:n työaikaluvun 26 § 5 mom.

KVTES:n työaikaluvun 12 §:ssä olevaa määräystä ei ole muutettu. Sen mukaan työvuorot ovat jaksotyössä säännönmukaisesti enintään 10 tunnin pituisia. Psykiatrisissa sairaaloissa ja kehitysvammalaitoksissa yövuoro voi kuitenkin olla 11 tunnin pituinen. Työvuoron yhtäjaksoisuudesta on syytä poiketa vain, jos siihen on erityinen syy. Alle neljän tunnin työvuoroja ei tule työpaikalla käyttää, elleivät viranhaltijan/työntekijän tarpeet tai toiminnan kannalta perusteltu syy tätä edellytä.

1.1 Säännöllinen työaika, kun palvelussuhde ei kestä koko työaikajaksoa (9 § 2 mom.)

Mikäli palvelussuhde on niin lyhyt, ettei se kestä yhtään koko työaikajaksoa, tai mikäli se muutoin alkaa taikka päättyy kesken työaikajakson, säännöllinen työaika on enintään 38 tuntia 15 minuuttia kalenteriviikkoa kohden. Palvelussuhteen alkamista tai päättymistä kesken työaikajakson ei uusissa määräyksissä tarkastella keskeytyksenä. Vajaan kalenteriviikon työaika koskeva KVTES:n työaikaluvun 16 § 3 momentin taulukko poistuu käytöstä.

Vajaan kalenteriviikon työaika on uusien määräysten mukaan kalenteripäivää kohden keskimäärin 7 tuntia 39 minuuttia, ja kuitenkin enintään 38 tuntia 15 minuuttia kalenteriviikkoa kohden. Esimerkiksi kolmen päivän pituisessa palvelussuhteessa säännöllinen täysi työaika on uusien määräysten mukaan 3 x 7 tuntia 39 minuuttia, eli 22 tuntia 57 minuuttia.

Myös lyhyissä palvelussuhteissa peräkkäisten työvuorojen lukumäärä on rajattu uusissa määräyksissä enintään seitsemäksi.

Esimerkki:

Palvelussuhde kestää maanantaista seuraavan viikon keskiviikkoon (10 kalenteripäivää). Säännöllinen työaika on $38:15 + (3 \times 7:39) = 61:12$ eli 61 tuntia 12 minuuttia.

ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	yht.
8	8	8	8	9:12			10	10		61:12

1.2 Säännöllinen työaika arkipyhäjaksolla (9 § 3 mom.)

Säännöllinen työaika niillä työaikajaksoilla, joihin sisältyy arkipyhä, on kutakin arkipyhää kohden 7 tuntia 39 minuuttia lyhyempi. Osa-aikatyöaikaa lyhennetään arkipyhää kohden osa-aikatyöaikaa vastaavalla osuudella 7 tunnista 39 minuutista.

Uusien määräysten mukaan arkipyhä vaikuttaa paitsi säännöllistä työaikaa lyhentävästi, myös ylityörajaa alentavasti. Lisätyötä voi muodostua vain osa-aikaiselle työntekijälle.

Jos palvelussuhde ei kestä täyttä työaikajaksoa, säännöllistä työaikaa lyhennetään kutakin ko. työaikajaksolle palvelussuhteeseen ajoittuvaa arkipyhää kohden vastaavalla osuudella edellä tarkoitettua työajan lyhennyksestä kuin palvelussuhteen pituus on ko. työaikajaksolla täyden työaikajakson pituudesta.

Esimerkki:

Palvelussuhde kestää maanantaista seuraavan viikon keskiviikkoon (10 kalenteripäivää) ja sen aikana on yksi arkipyhä (perjantai).
Arkipyhästä johtuva suhteellinen lyhennys on 10/14 (10 kalenteripäivää/2 viikon työaikajakso) x 7:39 = 5:28
Säännöllinen työaika eli ylityöraja on
38:15 + (3x7:39) - 5:28 = 55:44 eli 55 tuntia 44 minuuttia.

ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	yht
8	8	8	8				8	8	7:44	55:44

1.3 Työajan suunnittelu

Työajan suunnitteluun tulee kiinnittää entistä enemmän huomiota.

Työvuoroluettelo on ei suunnitella lisä- tai ylityötä, vaikka tarve säännöllisen työajan ylittämiseksi olisi ennalta tiedossa. Ennalta tiedetyn lisä- tai ylityön tekemisestä on yleensä tehtävä erillinen määräys, josta ilmenee tarvittaessa työntekijän suostumus. Ks. KVTES:n työaikaluvun 21 § 3 kohta.

Myös vapaa-aikana annettavien työaikakorvausten määrän ja sijainnin tulee käydä eriteltynä ilmi vahvistetusta työvuoroluettelosta. Tavoitteena on, että työaikakirjanpito on entistä selkeämpää, jolloin mahdolliset työaikakorvaukset ovat eriteltävissä ja näin myös niiden korvaamisen seuranta helpottuu. Ks. KVTES:n työaikaluvun 5 § 5 mom., 15 § 4 mom., 16 § 2 mom. 3 kohta, 20 § 3 mom. sekä 25 § 5-6 mom.

Esimerkki:

Säännöllinen työaika kolmen viikon tasoittumisjaksolla on 114 tuntia 45 minuuttia. Esim. työajan tasaamiseksi voidaan antaa yötyön aikahyvitystä osaksi työvuoroa, ja tämän tulee ilmetä työvuoroluettelosta. Myös ylityön vapaa-aikakorvauksen määrä ja ajankohta on merkittävä, jotta sen mahdollinen siirtyminen sairauden vuoksi voidaan toteuttaa.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su
suunn. yht. 114:45	4	8	8	8:45			8	8	8	9	9				0	8	8	8		8	
4 h yötyön aikahyv.															8 h ylityön aikahyv.						

Erityisesti yötyössä työvuorojen sijoittelulla on vaikutuksia työhyvinvointiin. Työvuorojen suunnittelussa onkin tarkoitus kiinnittää entistä enemmän huomiota työajoista johtuvaan kuormitukseen. Peräkkäisten työvuorojen lukumäärä on rajoitettu seitsemäksi. Työvuorot on toiminnan luonne huomioon ottaen tarkoitus suunnitella muun muassa siten, etteivät ne ole liian pitkiä ja että niiden väliin jää riittävästi lepoaikaa. Ks. KVTES:n työaikaluvun 26 § viikoittaisesta vapaa-ajasta sekä työaikalain 29 § vuorokausilevosta.

2 Lisätyön määritelmä (14 § 1 mom.)

Lisätyötä on työnantajan aloitteesta viranhaltijan tai työntekijän säännöllisen työajan lisäksi tehty työ, joka ei ole ylityötä. Uusien määräysten mukaan jaksotyössä voi lisätyötä muodostua vain osa-aikaiselle työntekijälle. Täydessä työaikajaksossa lisätyötä on säännöllisen osa-aikatyöajan lisäksi tehty työ ylityörajaan saakka.

Esimerkki:

Täysi säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla on 114 tuntia 45 minuuttia. Osa-aikatyössä, jossa työaika on 80 % täydestä työajasta, säännöllinen työaika on 91 tuntia 48 minuuttia, mikä on samalla lisätyöraja, jollei työaikajakso keskeydy poissaolon vuoksi.

ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
8	8		10			8	8	8			8	8				8	8			9:48	91:48

3 Ylityön määritelmä ja korvaaminen (15 §)

Jaksotyössä (9 §) ylityöraja on 9 §:ssä mainittu tuntimäärä ja keskeytyneessä työaikajaksossa 16 §:n mukainen tuntimäärä.

Jaksotyössä ylityöraja riippuu siitä, onko työaikajaksolla arkipyhiä ja siitä, onko työaikajakso keskeytynyt.

Uusien määräysten mukaan arkipyhä alentaa säännöllistä työaikaa ja myös ylityörajaa.

Esimerkki:

Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla on 114 tuntia 45 minuuttia. Mikäli työaikajaksolla on yksi arkipyhä (3. viikon perjantai), säännöllinen työaika eli ylityöraja on $114:45-7:39=107:6$ eli 107 tuntia 6 minuuttia.

Mikäli työaika toteutuu muutoin suunnitellusti, mutta viimeisenä sunnuntaina on tarve teettää 8 tunnin työvuoro, on syntynyt 8 tuntia ylityötä.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
suunn.	8	8	8	9:6			8	8	9	9				8	8	8	7	9				107:6
tot.	8	8	8	9:6			8	8	9	9				8	8	8	7	9			8	115:6

4 Lisä- ja ylityö keskeytyneellä työaikajaksolla (16 §)

Poissaolon vuoksi keskeytyneen työaikajakson työaikamääräykset muuttuvat. Mikäli työaikajaksolla on poissaolo vuosiloman tai virka-/työvapaan tai muun hyväksyttävän syyen vuoksi, kyseistä työaikajaksoa pidetään keskeytyneenä.

Uusien määräysten mukaan keskeytys on joko ennalta suunniteltu tai muu keskeytys. Poissaolon vaikutus ylityörajaan riippuu siitä, onko poissaolo eli keskeytys suunniteltu etukäteen vai ei. Nykymääräysten vajaan kalenteriviikon ennalta tiedettyä keskeytystä koskeva työaikataulukko poistuu käytöstä.

4.1 Ennalta suunnitellut keskeytykset (16 § 1 mom.)

Vuosilomaa, sairauslomaa ym. virka- ja työvapaata pidetään ennalta suunniteltuna, mikäli se on suunniteltu työvuoroluettelon viimeistään viikkoa ennen työaikajakson alkua. Ajankohta on siis sama, jona työvuoroluettelo viimeistään on annettava tiedoksi.

Työvuoroluettelo tiedoksi viim. viikkoa ennen työaikajaksoa	Työaikajaksoa edeltävä viikko ma-su	Työaikajakso alkaa maanantaina
Ennalta suunnitellut keskeytykset	Muut keskeytykset	

Vajaan kalenteriviikon ennalta suunniteltu keskeytyspäivä, joka olisi ollut työpäivä, alentaa säännöllistä työaika 7 tuntia 39 minuuttia (enintään 38 tuntia 15 minuuttia kalenteriviikkoa kohden). Mikäli työpäivät eivät ole tiedossa, työpäiviksi katsotaan maanantai-perjantai. Koko kalenteriviikon keskeytys lyhentää ko. työaikajakson säännöllistä työaika 38 tuntia 15 minuuttia.

Esimerkki:

1. Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla, jolla toinen kalenteriviikko on työvapaata, on 76 tuntia 30 minuuttia (76:30).
2. Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla, jolla toisen viikon ma-pe on työvapaata on 76 tuntia 30 minuuttia (76:30).

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	
1.	7:30	7	7	8			7	työvapaa							8	8	8	8	8				76:30
2.	7:30	7	7	8			7	työvapaa					8					8	8	8	8		76:30

Keskeytysaikaan sisältyvä arkipyhä katsotaan työpäiväksi eikä säännöllistä työaika lyhennetä erikseen arkipyhälyhennyksellä. Arkipyhä lyhentää siis säännöllistä työaika 9 § 3 momentin mukaisesti silloin, kun se on keskeytyksen ulkopuolella.

4.2 Muut keskeytykset (16 § 2 mom.)

Muut kuin ennalta suunnitellut keskeytykset eli vuosilomat, sairauslomat ym. virka- ja työvapaat, joita ei ole suunniteltu työvuoroluetteloon viimeistään viikkoa ennen työaikajakson alkua, vaikuttavat ylityörajaa alentavasti työvuoroluettelo suunitellun tuntimäärään verran.

Esimerkki:

Säännöllinen työaika kolmen viikon tasoittumisjaksolla on 114 tuntia 45 minuuttia.

1. Sairauslomaa koko ensimmäinen kalenteriviikko.
Ylityöraja on $114:45 - 40:45 = 74$ tuntia.
2. Sairauslomaa toisen kalenteriviikon ke-su.
Ylityöraja on $114:45 - (9+9) = 96$ tuntia 45 minuuttia.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
suunn.	8	8	8	8:45			8	8	8	9	9				8	8	8	8	8			114:45
tot. 1.	sairas							8	8	9	9				8	8	8	8	8			ylityöraja 74 tuntia
tot. 2.	8	8	8	8:45			8	8	8	sairas				8	8	8	8	8				ylityöraja 96:45

4.3 Osa-aikaisen lisä- ja ylityö keskeytyneellä työaikajaksolla (16 § 1 mom. ja 2 mom. 2 kohta)

Osa-aikatyössä säännöllisen työajan lisäksi tehty työaika on lisätyötä ylityörajaan (9 §:n mukainen täysi työaika) saakka.

Osa-aikaisen säännölliseksi työajaksi (lisätyöraja) katsotaan osa-aikatyön suhteellinen osuus täyttä työaika tekevän ylityörajasta.

Esimerkki:

Täysi säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla on 114 tuntia 45 minuuttia.

1. Osa-aikatyössä, jossa työaika on 80 % täydestä työajasta, säännöllinen työaika on 91 tuntia 48 minuuttia, mikä on samalla lisätyöraja, jollei työaikajakso keskeydy poissaolon vuoksi.
2. Mikäli työntekijä sairastuu kesken työaikajakson toisen kalenteriviikon ajaksi, säännöllinen työaika eli lisätyöraja on ensimmäiselle ja kolmannelle viikolle suunnitellut tunnit, 59 tuntia 48 minuuttia. Ylityöraja on 114 tuntia 45 minuuttia.

3. Mikäli työaikajakso keskeytyy ennalta suunnitellusti toisen kalenteriviikon ajaksi, ylityöraja on $114:45 - 38:15 = 76:30$ eli 76 tuntia 30 minuuttia. Säännöllinen työaika, eli lisätyöraja on $76:30 \times 80 \% = 61:12$ eli 61 tuntia 12 minuuttia.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	t i	ke	to	pe	la	su	yht.	
1.	8	8	10				8	8	8			8	8				8	8	9:48			91:48	
2.	8	8	10				8	sairaus, ei ennalta suunniteltu										8	8	9:48			lisätyör. 59:48
3.	8:24	8:24	10				8:24	vuosiloma										8	8	10			lisätyör. 61:12

Mikäli osa-aikaisen työaikajaksoon sisältyy sekä ennalta suunniteltu että muu keskeytys, ylityöraja määräytyy kuten täyttä työaikaa tekevällä keskeytyksen ollessa ennalta suunniteltu (16 § 2 mom. 2 kohta.).

Esimerkki:

Osa-aikaisen 75 % työaikaa tekevän työntekijän kahden viikon työaikajaksolle on suunniteltu ensimmäinen kalenteriviikko vuosilomaa. Säännöllinen työaika (lisätyöraja) on 28 tuntia 41 minuuttia ($75 \% \times 38:15$). Ylityöraja on 38 tuntia 15 minuuttia.

1. Työntekijä sairastuu toisen viikon tiistaiksi ja keskiviikoksi (vapaapäivä). Ylityöraja on $38:15 - 7:39 = 30:36$ eli 30 tuntia 36 minuuttia. Lisätyöraja 22 tuntia 57 minuuttia ($75 \% \times 30:36$).

2. Työntekijä sairastuu toisen viikon perjantaiksi. Ylityöraja on 30 tuntia 36 minuuttia. Lisätyöraja on 22 tuntia 57 minuuttia ($75 \% \times 30:36$).

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
suunn.	vuosiloma							7	7:41		7	7			28:41
1.	vuosiloma							7	sairas		7	7			ylityöraja 30:36 lisätyöraja 22:57
2.	vuosiloma							7	7:41		7	sairas			ylityöraja 30:36 lisätyöraja 22:57

4.4 Säännöllisen työajan vajuus (16 § 2 mom. 3. kohta)

Ylityötä ovat ne työtunnit, jotka ylittävät muulle kuin keskeytysajalle merkityn työajan ja suunnitellun vapaa-aikakorvauksen yhteenlasketun tuntimäärän.

Esimerkki 1:

Säännöllinen työaika kolmen viikon tasoittumisjaksolla on 114 tuntia 45 minuuttia.

Ensimmäisen viikon maanantaiksi on suunniteltu 4 tunnin työvuoro ja lisäksi annettavaksi 4 tuntia yötyön aikahyvitystä. Kolmannen viikon maanantaina on suunniteltu annettavaksi 8 tuntia ylityön aikahyvitystä.

1. Sairausloma ensimmäisen kalenteriviikon maanantaina.

Ylityöraja on $114:45 - 8 = 106:45$ eli 106 tuntia 45 minuuttia.

Yö- ja ylityön aikahyvitys katsotaan annetuksi.

2. Sairausloma viimeisen kalenteriviikon maanantaina.

Ylityöraja on $114:45 - 8 = 106:45$ eli 106 tuntia 45 minuuttia.

Ylityön aikahyvitys 8 tuntia siirtyy annettavaksi myöhemmin (ks. 15 § 4 mom.)

3.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
suunn.	4	8	8	8:45			8	8	8	9	9				0	8	8	8	8			114:45
	4 h yö- työn aika- hyv.														8 h ylityön aika- hyv.							
1.	sairas	8	8	8:45			8	8	8	9	9				0	8	8	8	8			ylityör. 106:45
2.	4+4	8	8	8:45			8	8	8	9	9				sairas	8	8	8	8			ylityör. 106:45

Esimerkki 2:

Työsuhde kestää perjantaista seuraavan viikon keskiviikkoon (6 kalenteripäivää). Säännölliseksi työajaksi on suunniteltu 41 tuntia (säännöllinen työaika on enintään $6 \times 7:39 = 45:54$, mikä olisi samalla ylityöraja). Maanantaina työntekijällä on sairausloma, jota ei ole suunniteltu ennalta. Työntekijälle maksetaan toteutuneelta 33 tunnilta tuntipalkka ja sairauspäivältä päiväpalkka. Koska työvuorot ovat muutoin toteutuneet suunnitellun mukaisesti, ei ole syntynyt ylityötä.

	pe	la	su	ma	ti	ke	yht.
suunn.	8	8	8	8		9	41
tot.	8	8	8	sairas		9	33

4.5 Ns. muodollinen jaksotyö

Jaksotyötä, jossa lauantai ja sunnuntai ovat säännönmukaisesti vapaapäiviä eli ns. muodollista jaksotyötä koskevat erityismääräykset keskeytyneestä työaikajaksosta poistetaan (nykymääräysten 16 § 4 mom.). Kaikkiin jaksotyöajan piirissä oleviin noudatetaan vastaisuudessa samoja sekä ennalta suunniteltua että muuta keskeytystä koskevia määräyksiä.

On huomattava, että ns. muodollista jaksotyötä tekevien asema ei pelkästään edellä mainitun muutoksen vuoksi muutu.

5 Ylityökorvaus (17 §)

Ylityökorvausten suuruus ja korvaamistapa (raha- tai vapaa-aikakorvaus) ovat muutoin ennallaan, mutta koska käyttöön voidaan ottaa neljän viikon työaikajakso, tarvitaan uusi määräys neljän viikon työaikajakson ylityökorvauksista. ks. myös KVTES:n työaikaluvun 25 § 5 ja 6 momentti.

	Rahakorvaus		Vapaa-aikakorvaus	
	50 %:lla korotettu tuntipalkka	100 %:lla korotettu tuntipalkka	1,5 tuntia tunnilta	2 tuntia tunnilta
2 viikon työaikajakso	12 ensimmäiseltä ylityötunnilta	12 tuntia ylittäviltä tunneilta	12 ensimmäiseltä ylityötunnilta	12 tuntia ylittäviltä tunneilta
3 viikon työaikajakso	18 ensimmäiseltä ylityötunnilta	18 tuntia ylittäviltä tunneilta	18 ensimmäiseltä ylityötunnilta	18 tuntia ylittäviltä tunneilta
4 viikon työaikajakso	24 ensimmäiseltä ylityötunnilta	24 tuntia ylittäviltä tunneilta	24 ensimmäiseltä ylityötunnilta	24 tuntia ylittäviltä tunneilta

Keskeytyneessä työaikajaksossa sekä silloin, kun palvelussuhde alkaa tai päättyy kesken työaikajakson, ylityö korvataan maksamalla kahdelta ensimmäiseltä työpäivää kohden lasketulta keskimääräiseltä ylityötunnilta 50 %:lla korotettu tuntipalkka ja seuraavilta 100 %:lla korotettu tuntipalkka tai annetaan vastaava vapaa-aika. 100 %:lla korotettu tuntipalkka maksetaan tai vastaava vapaa-aika annetaan kuitenkin tunneilta, jotka ylittävät edellä mainitut ylityötunnit.

Työpäiväksi katsotaan myös työntasauksesta tai vapaa-aikakorvauksesta johtuvat kokonaiset vapaapäivät.

6 Mikä ei muuttunut

Jaksotyöaikaa voidaan soveltaa edelleenkin vain työaikalain 7 §:ssä mainituissa töissä ja toimintayksiköissä, joita ovat m.m. sairaalat, huoltolaitokset, terveyskeskukset, ympäri vuorokauden toimivat lasten päiväkodit, vammaisten asuntolat, kesäsiirtolat, pakolaiskeskukset, vanhusten palvelutalot sekä kotipalvelu. Ks. myös KVTES:n työaikaluvun 9 §.

Viikoittaisen keskimääräisen säännöllisen työajan pituus on ennallaan, eli keskimäärin 38 tuntia ja 15 minuuttia viikossa ja arkipyhät lyhentävät säännöllistä työaikaa. Työvuoron pituus on niin ikään edelleen pääsääntöisesti enintään 10 tuntia. Muutoksia ei tehty varallaoloa, työaikakorvausten määrää tai niiden korvaamistapaa ja ajankohtaa koskeviin määräyksiin. Myös määräykset viikoittaisen vapaan ja vuorokautisten lepoaikojen (m.m. ruokailutauko) antamisesta pysyvät ennallaan.

7 Vuosilomapäivien kuluminen (KVTES:n vuosilomaluvun 6 §)

7.1 Ennalta suunniteltu vuosiloma

Nykmääräysten vuosilomaluvusta on poistettu jaksotyöntekijöitä koskeva 6 § 2 momentin erityismääräys vuosilomapäivien kulumisesta silloin, kun vuosiloma on suunniteltu ennalta osaksi kalenteriviikkoa.

Vuosiloma annetaan työnantajan määräämänä ajankohtana ja kesäloma sekä talviloma annetaan yhdenjaksoisina, jolleivät työnantaja ja viranhaltija tai työntekijä sovi loman pitämisestä toisin. Ks. KVTES:n vuosilomaluvun 7 §.

Pääsäännön mukaan vuosilomaa annettaessa vuosilomapäiviä ovat ne vuosiloma-aikaan sisältyvät päivät, jotka ilman vuosilomaa olisivat säännölliseen työaikaan kuuluvia työpäiviä.

Jos kalenteriviikon kaikki työpäivät ovat vuosilomaa, loma määrätään pääsääntöisesti koko kalenteriviikoksi. Jos vuosilomaa annetaan vajaa kalenteriviikko, vuosiloman ulkopuolelle jäävät päivät ovat mahdollisia työpäiviä ja koko jakson työvuorot eli säännöllinen työaika ja vuosilomapäivien lukumäärä muodostavat kokonaisuuden.

Esimerkki:

Ennalta suunniteltu vuosiloma

1. Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla, jolla toinen kalenteriviikko on vuosilomaa, on 76 tuntia 30 minuuttia (76:30). Vuosilomaa kuluu 5 päivää.
2. Säännöllinen työaika kolmen viikon työaikajaksolla, jolla toisen viikon ma-ke on vuosilomaa, on 91 tuntia 48 minuuttia (91:48). Vuosilomaa kuluu 3 päivää.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	
1.	7:30	7	7	8			7	vuosiloma							8	8	8	8	8				76:30
2.	8	8	8	8			7:48	vuosiloma			10		10				8	8	8	8			91:48

Vuosiloma-aikaan sisältyvät arkipyhät eivät kuluta vuosilomapäiviä.

Esimerkki:

Ennalta suunniteltu vuosiloma kolmen viikon työaikajakson toisella kalenteriviikolla, jolla perjantai on arkipyhä. Säännöllinen työaika on 76 tuntia 30 minuuttia (76:30). Vuosilomaa kuluu 4 päivää.

ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.	
7:30	7	7	8			7	vuosiloma							8	8	8	8	8				76:30

7.2 Muu kuin ennalta suunniteltu vuosiloma

Esimerkki:

Säännöllinen työaika kolmen viikon tasoittumisjaksolla on 114 tuntia 45 minuuttia.

1. Vuosilomaa koko ensimmäinen kalenteriviikko.
Vuosilomaa kuluu 6 päivää (ma-pe ja su).
Ylityöraja on $114:45 - 40:45 = 74$ tuntia.
2. Vuosilomaa toisen kalenteriviikon ke-su. Vuosilomaa kuluu 3 päivää (ke, to, pe).
Ylityöraja on $114:45 - (9+9) = 96$ tuntia 45 minuuttia.

	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	ma	ti	ke	to	pe	la	su	yht.
suunn.	8	8	8	8:45			8	8	8	9	9				8	8	8	8	8			114:45
1.	Vuosiloma							8	8	9	9				8	8	8	8	8			ylityöraja 74 tuntia
2.	8	8	8	8:45			8	8	8	Vuosiloma				8	8	8	8	8				ylityöraja 96:45