

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

Lääkärisopimuksen 2012–2013 sopimusmuutokset

1

Yhteenveto palkankorotuksista ja keskeisistä sopimusmuutoksista

1.1

Palkantarkistukset vuonna 2012

1.1.1

Yleiskorotus 1.1.2012 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa ja lääkärisopimuksen liitteen 1 2 §:ssä tarkoitettua omalääkärien väestöosaa korotetaan 1.1.2012 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,7 prosenttia.

KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,7 prosentilla.

1.1.2

Paikallinen järjestelyerä 1.1.2012

Liitteessä 1 (terveyskeskuslääkärit) paikallinen järjestelyerä on 0,5 % prosenttia LS:n liitteen 1 piirissä olevien palkkasummasta.

Liitteessä 2 (terveyskeskushammaslääkärit) paikallinen järjestelyerä on 0,8 prosenttia LS:n liitteen 2 piirissä olevien palkkasummasta.

Liitteessä 5 (eläinlääkärit) paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia LS:n liitteen 5 piirissä olevien palkkasummasta.

Erän kohdentaminen, laskeminen, täytäntöönpano sekä neuvottelumenetely ilmenevät tämän muistion kohdan 1.5 laskentaohjeesta ja allekirjoituspöytäkirjan 7 §:stä.

KT ja JUKO korostavat, että neuvotteluissa pyritään yksimielisyyteen.

1.1.3

Kertaerä tammikuussa 2012

Viranhaltijalle/työntekijälle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään 16.9.2011 ja palvelussuhde on keskeytymättä jatkunut vähintään 16.12.2011 saakka ja palvelussuhde samaan kuntaan/kuntayhtymään on voimassa 10.1.2012, maksetaan tammikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä 150 euron suuruinen erillinen kertaerä.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos viranhaltijalle/ työntekijälle ei makseta palkkaa tammikuulta 2012.

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijalle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään 16.9.2011 ja palvelussuhde on keskeytymättä jatkunut vähintään 16.12.2011 saakka ja palvelussuhde samaan kuntaan/kuntayhtymään on voimassa 10.1.2012, maksetaan tammikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä 150 euron suuruinen erillinen kertaerä. Kertaerää ei makseta, jos viranhaltijalle ei makseta palkkaa tammikuulta 2012.

Esimerkkejä kertaerän maksamisesta on KVTES:iä koskevassa yleiskirjeessä 25/2011.

1.1.4

Omalääkärin väestöosa

Liitteen 1 2 §:ssä tarkoitettua omalääkärin väestöosaa korotetaan yleiskorotuksella 1.1.2012.

1.2.

Tekstimuutokset vuonna 2012

Vuonna 2012 kustannusvaikutteisia muutoksia ovat hinnoitteluliitteiden 1,3 ja 4 palkkahinnoittelun rakennemuutokset. Lisäksi terveyskeskusten lääkäreiden, hammaslääkäreiden ja sairaalahammaslääkäreiden toimenpideluetteloihin on tehty eräitä muutoksia. Myös vuosilomien B-taulukon poistamisesta ja palkallisesta isyysvapaasta aiheutuu kustannuksia.

KVTES:n palkkauslukuun tehdyt uudistukset tulevat voimaan 1.1.2012 lukien siltä osin kuin sovelletaan lääkärisopimukseen lukuun ottamatta työkokemuslisän muutosta, joka tulee voimaan kahdessa vaiheessa. Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa nimetään 1.1.2012 lukien työkokemuslisäksi ja harkinnanvarainen henkilökohtainen lisä henkilökohtaiseksi lisäksi.

Palkkausluku- ja työkokemuslisäuudistusta on selostettu tämän muistion kohdissa 2.1.1 ja 2.1.2 sekä vuonna 2012 että 2013 tehtävien uudistusten osalta.

1.3

Palkantarkistukset vuonna 2013

1.3.1

Yleiskorotus 1.2.2013

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa ja kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen liitteen 1 2 §:ssä tarkoitettua omalääkärin väestöosaa ko-

rotetaan 1.2.2013 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,3 prosenttia.

KVTES palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,3 prosentilla.

1.3.2

Euromääräisten palkkioiden ja korvausten tarkistaminen

Terveyskeskusten lääkärien toimenpide-/käyntipalkkioita ja terveyskeskusten hammaslääkäreiden toimenpide-/käyntipalkkioita korotetaan yleiskorotuksella 1.2.2013.

1.3.3

Omalääkärin väestöosa

Liitteen 1 2 §:ssä tarkoitettua omalääkärin väestöosaa korotetaan yleiskorotuksella 1.2.2013.

1.3.4

Paikallinen järjestelyerä 1.2.2013

Liitteessä 3 (sairaalalääkärit) paikallinen järjestelyerä on 0,35 prosenttia liitteen 3 piirissä olevien palkkasummasta. Erä kohdennetaan palkkahinnoittelukohdissa L3SL3000, L3SL1200 ja L3SL1100 oleville sekä palkkahinnoittelun ulkopuolisille.

Erän kohdentaminen, laskeminen, täytäntöönpano sekä neuvottelumenetely ilmenevät tämän muistion kohdan 1.5 laskentaohjeesta ja allekirjoituspöytäkirjan 7 §:stä.

KT ja JUKO korostavat, että neuvotteluissa pyritään yksimielisyyteen.

1.4

Tekstimuutokset vuonna 2013

Vuonna 2013 kustannusvaikutteisia tekstimuutoksia ovat virkavapaa-ajalta maksettavaa palkkaa koskevien määräysten muuttaminen (yleinen osa 8-9 §) ja työkokemuslisämääräyksen prosenttimuutoksen toteuttaminen.

Muutoksia on selostettu tässä muistiossa.

Työkokemuslisämuutokset

1.2.2013 alkaen lääkärisopimuksessa työkokemuslisäprosentit muuttuvat KVTES palkkausluvun 12 §:n mukaisiin prosentteihin, jotka ovat viiden (5) palvelusvuoden jälkeen kolme (3) prosenttia ja 10 palvelusvuoden jälkeen kahdeksan (8) prosenttia.

Viranhaltijan/työntekijän 31.1.2013 voimassa ollutta tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan samanaikaisesti yleiskorotuksen yhteydessä 1.2.2013 lukien 2 prosenttia.

Työkokemuslisämuutosta on selostettu tämän muistion kohdassa 2.1.2 sekä vuonna 2012 että 2013 tehtävien uudistusten osalta.

1.5

Paikallinen järjestelyerä ja sen laskeminen

Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Paikallinen järjestelyerä lasketaan järjestelyerän piiriin kuuluvien palkkasummasta käyttäen mahdollisimman tavanomaista kuukautta. Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki sopimuksen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita. Laskennassa käytetään "normaaliala" kuukautta, joka ei sisällä järjestelyerän kanssa samaan aikaan voimaantulevia palkankorotuksia, em. poikkeuksellisia palkkaeriä, kertakorvauksia eikä lomautuksia.

Palkkasummassa ovat näin ollen mukana mm. kaikki palkat, euromääräiset lisät, työaikakorvaukset, päivystyskorvaukset ja toimenpide- ja käyntipalkkiot. Kun järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korottamiseen, tehtäväkohtaisten palkkojen korotusten lisäksi on otettava lopullista kustannusvaikutusta laskettaessa huomioon mm. työkokemuslisän, työaikakorvausten ja päivystyskorvausten korottuminen ja se, että kustannusvaikutus on yhteensä ko. prosenttia kokonaispalkkasummasta eli ettei se alitu tai ylity.

Palkkasummaan otetaan mukaan maksetut palkat mukaan lukien mm. sijaisille ja osa-aikaisille maksetut palkat. Jos keikkalääkärit ovat olleet virka-/työsuhteessa, heille maksetut palkat/palkkiot ovat mukana palkkasummassa.

Jos palvelujen järjestämisessä käytetään ostopalveluja, eivät nämä kustannukset ole mukana järjestelyerän laskemisessa (eivät ole palkkasummaa eivätkä palkkoja).

Ei ole olemassa yhtä ainoaa oikeaa tapaa paikallisen järjestelyerän laskemiseksi eli käytössä voi olla useita erilaisia laskentatapoja. Tärkeää on, että oikeaan lopputulokseen päädytään laskentatavasta riippumatta ja paikalliset osapuolet hyväksyvät tämän laskentatavan.

1.5.1

Järjestelyerää koskeva neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu LS 2012–2013 allekirjoituspöytäkirjassa. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

2

Muut sopimusmuutokset pääpiirteittäin

2.1

Yleinen osa

2.1.1 Palkkausta koskevat määräykset

KVTES:n palkkauslukua koskeva uudistus siltä osin kuin sitä sovelletaan lääkärisopimuksessa, tulee voimaan 1.1.2012.

Lääkärisopimuksen yleisen osan 5 §:n taulukko, josta ilmenevät sovellettavat KVTES:n palkkausluvun määräykset, on päivitetty vastaamaan KVTES:n uudistettua palkkauslukua. Taulukkoon on lisätty KVTES II luvun pykälistä seuraavat uudet määräykset:

- 2 § palkkaukseen liittyviä peruskäsitteitä
- 8 § palkkahinnoittelun ulkopuoliset viranhaltijat/työntekijät
- 10 § olennainen muutos tehtävissä
- 11 § henkilökohtainen lisä
- 12 § työkokemuslisä
- 14 § kertapalkkio
- 15 § rekrytointilisä
- 17 § työnantajan edustajan palkka

Myös mm. osa-aikaisen palkkaa koskeva määräys (4 §), varsinaisen palkan määräys (5 §), tehtäväkohtaisen palkan määrittelyä ja peruspalkan alentamista puuttuvan koulutuksen vuoksi koskeva määräys (9 §) sekä tulospalkkiomääräys (13 §) ovat muuttuneet.

Syrjäseutulisiä, kokouspalkkiota, luentopalkkiota sekä projektityöntekijöiden kokonaispalkkaa koskevat määräykset poistetaan KVTES 2012–2013 sopimuksesta. Niitä ei enää sovelleta lääkärisopimuksen soveltamisalalla.

KVTES:n palkkausluvun muutoksista lähetetään erillinen yleiskirje myöhemmin.

2.1.2

Työkokemuslisää koskeva muutos 1.1.2012 ja 1.2.2013

Muutokset 1.1.2012

Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa muuttuu työkokemuslisäksi jo 1.1.2012 prosenttien pysyessä ennallaan. Samanaikaisesti henkilökohtaisen lisän harkinnanvarainen osa muuttuu KVTES:n palkkausluvun 12 §:n mukaiseksi henkilökohtaiseksi lisäksi. Työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä ovat toisistaan erillisiä palkan osia 1.1.2012 lukien, joten esim. 10 vuoden palveluajan täytyminen ei näin ollen alenna henkilökohtaisen lisän määrää.

Lääkärisopimuksessa työkokemuslisäprosentit ovat 1.1.2012–31.1.2013 edelleen 5 prosenttia tehtäväkohtaisesta palkasta, kun viranhaltijalla on työkokemuslisään oikeuttavaa aikaa viisi vuotta ja 10 prosenttia, kun työkokemuslisään oikeuttavaa aikaa on 10 vuotta.

1.1.2012 voimaan tulevat myös KVTES II luvun 12 §:n 1 momentin mukaiset työkokemuslisän ansaintaperiaatteet, jotka ovat

- virka- / työsuhteeseen asiantuntijana/kuntayhtymään
- muun työnantajan palvelu tehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä tai
- yritystoiminnassa muussa kuin virka-/työsuhteisessa tehtävässä, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä, enintään yhteensä viisi (5) vuotta.

Näin ollen lääkäri-/hammaslääkäri, jonka palvelussuhde kuntaan/kuntayhtymään alkaa 1.1.2012 tai sen jälkeen, lasketaan työkokemuslisä edellä mainittujen ansaintaperusteiden perusteella, vaikka lääkärisopimuksen työkokemuslisäprosentit eivät vielä tuona ajankohtana ole muuttuneet.

Palvelussuhteessa, joka on voimassa muutosajankohtana, työkokemuslisää ei lasketa uudelleen, jolleivät viranhaltijan tehtävät olennaisesti muutu. Mikäli palvelussuhde katkeaa, uudessa palvelussuhteessa työkokemuslisä lasketaan uusien määräysten mukaan.

1.1.2012 voimaan tulee myös kyseisen määräyksen 2 momentti, joka koskee lisän maksamista ja selvityksen esittämistä. Näin ollen määräystä sovelletaan sekä muutosajankohtana voimassa oleviin palvelussuhteisiin että uusiin, vuodenvaihteen jälkeen alkaviin palvelussuhteisiin.

Muutokset 1.2.2013

1.2.2013 alkaen lääkärisopimuksen työkokemuslisäprosentit ovat KVTES:n palkkausluvun 12 §:n mukaisesti 3 %, kun viranhaltijalla on työkokemulisiin oikeuttavaa aikaa viisi vuotta ja 8 %, kun työkokemulisiin oikeuttavaa aikaa on 10 vuotta.

Viranhaltijan 31.1.2013 voimassa ollutta tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan samanaikaisesti yleiskorotuksen yhteydessä 1.2.2013 lukien 2 prosenttia. Korotus viranhaltijan tehtäväkohtaiseen palkkaan on yhteensä 3,3 %.

Näin ollen työkokemuslisä on 1.2.2013 lukien 8 % (jos palveluaikaa 10 vuotta) tai 3 % (jos palveluaikaa 5 vuotta) laskettuna tehtäväkohtaisesta palkasta, jota on korotettu 3,3 %:lla.

Henkilökohtainen lisä on työkokemuslisästä erillinen, ja sitä korotetaan normaalisti yleiskorotuksella 1.2.2013 (1,3 %).

Esimerkki

Esimerkki vuosisidonnaisen osan muuttumisesta a) työkokemuslisäksi ja henkilökohtaiseksi lisäksi sekä b) työkokemuslisän prosenttien muuttamisesta lääkäriillä, jolla on 10 vuotta henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaiseen osaan oikeuttavaa palveluaikaa ja henkilökohtaista harkinnanvaraista lisää 100 euroa

a) Lääkäriin palkkarakenne 31.12.2011

tehtäväkohtainen palkka 4 000,00 euroa
josta on laskettu vuosisidonnainen osa 10 % = 400,00 euroa
lisäksi henkilökohtaista harkinnanvaraista lisää 100,00 euroa
henkilökohtainen lisä yhteensä 500,00 euroa

Lääkäriin palkkarakenne 1.1.2012

tehtäväkohtainen palkka korotettu 1,7 %:lla (yleiskorotus) =
4 068,00 euroa

vuosisidonnainen osa muuttunut työkokemuslisäksi
10 % = 406,80 euroa

henkilökohtainen harkinnanvarainen lisä muuttunut henkilökohtaiseksi lisäksi ja korotettu 1,7 %:lla (yleiskorotus)= 101,70 euroa

b) Lääkäriin palkkarakenne 1.2.2013

tehtäväkohtainen palkka 4 068,00 euroa korotettu yleiskorotuksella ja tehtäväkohtaisen palkan korotuksella (1,3 % + 2 % = 3,3 %) = 4 202,24 euroa
työkokemuslisä 8 % = 0,08 x 4 202,24 = 336,18 euroa
henkilökohtainen lisä korotettu 1,3 %:lla (yleiskorotus) = 103,02 euroa.

2.1.3

Palkallisen virkavapaan ajalta maksettava varsinainen palkka 1.2.2013

Palkallisen virkavapaan ajalta maksettavan varsinaisen palkan määräykset vastaavat vuosiloma-ajan palkan määräyksiä 1.2.2013 alkaen.

Terveyskeskuksen ja sairaalan lääkärit ja hammaslääkärit

Lääkärisopimuksen 2012–2013 yleisen osan 8 §:n mukaan terveyskeskuksen ja sairaalan lääkäriin ja hammaslääkäriin palkallisen virkavapaan ajalta maksettavaa varsinaista palkkaa korotetaan 1.2.2013 alkaen sillä prosenttiluvulla, joka saadaan laskemalla, kuinka monta prosenttia on edellisestä lomanmääräytymisvuonna säännölliseltä työajalta maksetut tämän sopimuksen mukaiset toimenpide- ja käyntipalkkiot sekä todistus- ja lausuntopalkkiot samalta ajalta maksetusta varsinaisesta palkasta. Määräys koskee myös hinnoittelemattomia terveyskeskusten ja sairaaloiden lääkäreitä ja hammaslääkäreitä, joihin sovelletaan lääkärisopimusta.

Määräystä sovelletaan 1.2.2013 tai sen jälkeen alkaviin palkallisiin virkavapaisiin.

Jos lääkäriin/hammaslääkäriin palvelussuhde on alkanut ennen 1.4.2012, lasketaan korotus käyttäen 31.3.2012 päättyvän lomanmääräytymisvuoden aikana maksettua varsinaista palkkaa ja em. palkkioita.

Jos lääkäriin/hammaslääkäriin palvelussuhde on alkanut 1.4.2012 tai sen jälkeen, ei hänelle ehdi muodostua edelliseltä lomanmääräytymisvuodelta (1.4.2011–31.3.2012) korotukseen oikeuttavia palkkioita vielä 1.2.2013. Hän saa korotuksen palkalliseen virkavapaan palkkaan aikaisintaan 1.4.2013 lukien, jolloin hänelle on voitu maksaa toimenpide- ja käyntipalkkioita edellisen lomanmääräytymisvuoden aikana 1.4.2012–31.3.2013.

Palkallisen virkavapaan ajalta maksettavan varsinaisen palkan korotus koskee terveyskeskuksen ja sairaalan lääkäreitä ja hammaslääkäreitä.

Terveyskeskusten hammaslääkäreihin noudatetaan 31.1.2013 saakka LS:n 2010–2011 yleisen osan 8 §:n mukaista laskentatapaa.

Muilla lääkäreillä ei ole ollut ennen helmikuun 2013 alusta voimaan tulevaa sopimusmääräystä vastaavia määräyksiä palkallisen virkavapaa-ajan varsinaisen palkan korottamisesta.

Eläinlääkärit

Laillistetun eläinlääkärin palkallisen virkavapaan, työnantajan määräämän koulutuksen sekä lomarahavapaan ajalta maksettava varsinaisen palkan määräytymistä koskevasta 9 § 2 momentin määräyksestä on poistettu 15 prosentin alennus kokopäivätoimisen hygieenikon peruspalkasta.

Mikäli laillistetun eläinlääkärin tehtäväkohtainen palkka on pienempi kuin liitteen 5 1 §:n 1 kohdan mukainen kokopäiväisenä hygieenikkona toimivan laillistetun eläinlääkärin peruspalkka, hänelle maksetaan palkallisen virkavapaan, työnantajan määräämän tai hyväksymän koulutuksen sekä lomarahavapaan ajalta hygieenikon peruspalkka ja tästä laskettu mahdollinen työkokemuslisä (31.1.2013 saakka 5 % ja 10 % kertymät). Ks. myös yleisen osan 10 § 3 momentti 1 kappale. 31.1.2013 saakka menettely on LS 2010–2011 sopimuksen mukainen.

2.2

Muut määräykset

2.2.1

Amanuenssin palkka

Amanuenssin palkka on KVTES 2012–2013 palkkausluvun 3 §:ssä määrätty euromäärä, 1.1.2012 lukien 1 502,62 euroa ja 1.2.2013 lukien 1 533,57 euroa.

2.2.2

Vuosilomaluku

KVTES:n vuosilomaluvun 5 §:n määräystä on muutettu siten, että ns. B- taulukko on poistettu. Asiaa on selostettu tarkemmin KVTES yleiskirjeessä 25/2011.

2.2.3

Lomarahavapaata koskeva määräys 25 §

KVTES:n vuosilomaluvun 18 §:ssä tarkoitettu lomaraha tai osa siitä voidaan viranhaltijan suostumuksin antaa myös vastaavana vapaa-aikana. Lomarahavapaapäivien lukumäärä on 50 prosenttia KVTES:n vuosilomaluvun 5 § 3 momentin taulukoissa määräytyistä ansaittujen vuosilomapäivien lukumäärästä.

Lomanmääräytymisvuodelta 1.4.2010 – 31.3.2011 ansaittuun vuosilomaan sovelletaan 31.12.2011 voimassa olleen KVTES 2010–2011 vuosilomaluvun 5 § 2 momentin määräyksiä. Näin ollen lomarahavapaa, joka sovitaan em. lomanmääräytymisvuodelta pidettäväksi, määräytyy KVTES:n 2010–2011 vuosilomaluvun 5 § 2 momentin mukaisten ns. B-taulukoiden mukaan.

Uusien määräysten mukainen lomarahavapaa koskee 1.4.2011 alkaneen lomanmääräytymisvuoden lomarahavapaita. Tämä lomarahavapaa voi olla KVTES:n vuosilomaluvun 5 § 1 momentin 1 kohdan mukaisessa tilanteessa enintään 19 päivää (38:2).

2.2.4 Virkavapaat

KVTES V lukuun on lisätty määräykset palkallisesta isyysevapaasta. Ks. KVTES yleiskirje 25/2011

2.2.5 Luottamusmiehet

Luottamusmieskorvauksiin on tullut muutoksia. Ks. KVTES yleiskirje 25/2011.

2.2.6 Matkakustannusten korvaukset

Matkalaskun esittämistä koskevaa kohtaa on muutettu. Ks. KVTES yleiskirje 25/2011.

2.3 Yleisen osan soveltamisohjeliitteet

2.3.1 Yleisen osan soveltamisohjeliite 2

Lääkärisopimuksen soveltamispiiriä koskevien määritelmien soveltamisohjelta on ajantasaistettu. Termistön ajantasaistaminen oli tarpeen terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain muuttumisen johdosta. Ohjeesta on poistettu vanhentuneet käsitteet ja uusittu lakiviittaukset ns. kaksoislaillistuksen poiston takia.

Soveltamisohjeeseen on lisätty kohta laillistetusta lääkäristä, joka on suorittanut yleislääketieteen erityiskoulutuksen.

Myös hammaslääkäreitä koskevaa termistöä on muutettu terveydenhuollon ammattihenkilöistä annetun lain muuttumisen ja tutkintouudistuksen vuoksi.

Hammaslääketieteen lisensiaatin tutkinto on muuttunut 1.8.2011 siten, että tutkinto on pidentynyt kuudella kuukaudella. Tutkintoon on sisällytetty syventävä käytännön harjoittelu, joka korvaa aiemman käytännön harjoittelun. Uuden tutkinnon suorittaneet saavat oikeuden harjoittaa hammaslääkärin ammattia laillistettuna hammaslääkärinä suoraan lisensiaatin tutkinnon perusteella. Aiemmin opintonsa aloittaneet voivat siirtyä suorittamaan uudistettua tutkintoa aikaisintaan 1.8.2013. Uusi ja vanha järjestelmä ovat voimassa rinnakkain vuoden 2020 loppuun saakka.

3

Lääkärisopimuksen liitteet

3.1

Terveyskeskusten lääkärit (liite 1)

3.1.1

Palkkahinnoittelumuutokset 1.1.2012

Palkkahinnoittelussa on kaksi taulukkoa, palkkahinnoittelu 1.1.2012 lukien (1 a §) ja palkkahinnoittelu 1.2.2013 lukien (1 b §).

Ns. kaksoislaillistuksen poistumisen vuoksi terveyskeskusten lääkäreiden palkkahinnoittelua on uudistettu rakenteellisesti.

Muutoksen jälkeen laillistetulla lääkärillä on kaksiportainen palkkahinnoittelu. Kohdan 3.1. mukaan määritellään tehtäväkohtainen palkka laillistetulle lääkärille, jolla on yleislääketieteen erityiskoulutus tai joka on toiminut yhteensä vähintään 3 vuotta laillistetun lääkärin virassa/tehtävässä (hinnoittelutunnus L1VV3002/L1TK5200). Hyväksi luetaan vain laillistettuna lääkärinä toimiminen eli esimerkiksi lääketieteen opiskelijana tehty palvelu ei ole hinnoittelukohdassa tarkoitettua toimimista lääkärin virassa/ tehtävässä.

Niiden laillistettujen lääkäreiden osalta, joiden palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.2012 ja jatkuu edelleen yhdenjaksoisesti, lasketaan 31.12.2011 mennessä kertynyt palvelusaika KVTES 2010–2011 palkkausluvun 6 § 2 momentin mukaisesti (henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa). Hyväksi luetaan kuitenkin vain laillistetun lääkärin virassa/tehtävässä toimiminen.

1.1.2012 lukien palvelusaika lasketaan KVTES 2012–2013 palkkausluvun 12 §:n (työkokemuslisä) mukaan kuitenkin vain laillistetun lääkärin virassa/tehtävässä toimiminen. Palvelussuhteen jatkuessa yhdenjaksoisesti ei ennen 1.1.2012 henkilökohtaisen lisän vuosisidonnaisen osan mukaisesti laskettua aikaa lasketa uudelleen työkokemuslisän määräyksien mukaisesti.

Yleislääketieteen erityiskoulutuksen tai vastaavan aikaisemman koulutuksen suorittaneiden osalta huomioidaan palvelu luotettavan selvityksen perusteella.

Niiden laillistettujen lääkäreiden, joiden palvelussuhde alkaa 1.1.2012 tai sen jälkeen, palvelusaika lasketaan kokonaan uusien työkokemuslisämääräysten mukaisesti.

Kohdan 3.2. mukaan määritellään tehtäväkohtainen palkka laillistetulle lääkärille (hinnoittelutunnus L1VV4000/L1TK6100).

Kohtaa 4 sovelletaan lääketieteen opiskelijoihin.

Omalääkärin palkan väestöosa 2 §

Väestöosaa on korotettu yleiskorotuksella 1.1.2012 alkaen ja 1.2.2013 alkaen.

Määräyksestä on poistettu tarpeettomana maininta laillistetusta lääkäristä, jolla ei ole yleislääkärin oikeutta.

Toimenpidepalkkiot, käyntipalkkiot, kliinisen lisätyön ja päivystyksen käyntipalkkiot

Toimenpide- ja käyntipalkkioita ei ole korotettu 1.1.2012. Palkkioita on korotettu yleiskorotuksella (1,3 %) 1.2.2013 lukien.

3.1.2

Terveyskeskusten lääkärin toimenpideluettelo

Terveyskeskusten lääkärin toimenpideluetteloon tehdyt muutokset tulevat voimaan 1.1.2012.

Terveyskeskusten lääkärin toimenpideluettelo on lisätty uusi toimenpide R I 151: Muistisairauslääkityksen aloittaminen muistisairaalle potilaalle.

Soveltamisohjeen mukaan toimenpiteellä tarkoitetaan käyntiä, jonka yhteydessä lääkkeillä hoidettavaa muistisairautta (Alzheimerin tauti, Parkinsonin tautiin liittyvä dementia) sairastavalle potilaalle tehdään kliininen tutkimus ja selvitetään lääkehoidon indikaatioiden olemassaolo, mahdollisen hoidon edut ja haitat, sekä suunnitellaan hoidon toteutus ja sovitaan jatko-seurannasta.

Toimenpide on korvattava voimassaolevan lääkekorvauskäytännön mukaisesti lääkehoidon aloittamista koskevan päätöksenteon osalta neurologian ja geriatrian alan erikoislääkärille, ja lääkehoidon muutosta koskevan päätöksenteon osalta myös muille terveyskeskuksissa työskenteleville lääkäreille.

Toimenpiteen R I 143 (fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen toimintakyvyn selvittely, arviointi ja hoidon suunnittelu) tekstiin on lisätty ”sekä hoitosuunnitelman laadinta”. Toimenpiteen soveltamisohjetta on täydennetty lisäämällä siihen aiemman yhden esimerkin lisäksi kaksi muuta esimerkkiä.

Toimenpiteestä R I 147 (lapsille suoritettava viimeinen neuvolatarkastus ennen koulunmenoa) soveltamisohjetta on muutettu vastaamaan voimassa olevaa neuvola-asetusta, jonka mukaan tarkastus tehdään yleensä 4 vuoden iässä. Aiemman soveltamisohjeen viimeinen virke on poistettu.

Toimenpide R II 201 otsikko on muutettu kuulumaan ”Fyysisen, psyykkisen ja sosiaalisen toimintakyvyn laaja selvittely, arviointi ja hoidonsuunnittelu” (vrt. R I 143). Soveltamisohjetta on täydennetty viittauksella vastaavaan R I 143 toimenpiteeseen.

Toimenpideluettelosta on poistettu toimenpiteet R II 213–215 ja 220.

3.2

Terveyskeskusten hammaslääkärit (liite 2)

3.2.1

Palkkahinnoittelu 1.1.2012

Palkkahinnoittelussa on kaksi taulukkoa, palkkahinnoittelu 1.1.2012 lukien (1 a §) ja palkkahinnoittelu 1.2.2013 lukien (1 b §).

Palkkahinnoittelua koskevaan soveltamisohjeeseen on lisätty maininta esimiesasemassa olevien palkasta. Esimiesasemassa olevan palkan pitää olla selvästi korkeampi kuin hänen alaitensa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä.

Palkkahinnoittelun soveltamisohjeeseen on lisätty uusi kohta opetus- ja ohjaustehtävissä toimivien palkasta. Opetus- ja ohjaustehtävän vaikutus tehtävän vaativuuteen otetaan huomioon palkkausta määritettäessä. Vertailukohtana käytetään kliinistä työtä tekevää hammaslääkäriä. Soveltamisohjeessa kerrotaan mitä tehtäviä pidetään opetus- ja ohjaustehtävinä. Tutoroinnin vaikutuksesta tehtäväkohtaiseen palkkaan tai henkilökohtaiseen lisään määrätään LS:n yleisen osan 11 §:n soveltamisohjeessa.

3.2.2

Toimenpide- ja käyntipalkkiot

Toimenpide- ja käyntipalkkioita ei ole korotettu 1.1.2012. Palkkioita on korotettu yleiskorotuksella (1,3 %) 1.2.2013 lukien.

3.2.3

Terveyskeskusten hammaslääkärien toimenpideluettelo

Toimenpideluetteloon tehtävät muutokset tulevat voimaan 1.1.2012.

Yleisohjeisiin on lisätty neljäs kohta, jossa määritellään mitä toimenpideluettelossa tarkoitetaan kliinisten alojen erikoishammaslääkäreillä nyky-määräysten mukaisesti.

Toimenpidettä TKHL 305 (Konsultaatio) on muutettu siten, että toimenpiteestä maksettava palkkio maksetaan erikoishammaslääkäreille 1,5 -kertaisena.

"Hampaan paljastus" (TKHL 401) on siirretty ryhmään 7 toimenpiteeksi TKHL 717.

TKHL 413 otsikko on muutettu muotoon "Keskivaikean oikomishoidon hoitokäynnin toimenpiteet".

Toimenpiteen TKHL 416 (Keskivaikea erikoisalojen tutkimus) soveltamisohjeeseen on lisätty, että toimenpide perustuu kliinisen tutkimuksen lisäksi röntgentutkimukseen ja/tai kipsimalleihin.

"Hampaiston ja leukojen TT-tutkimukset (yksi leukapuolisko)" (TKHL 426) on yhdistetty uuteen ryhmässä 4 olevaan toimenpiteeseen TKHL 429 "Vaativa lausunto röntgentutkimuksesta". Soveltamisohjeen mukaan toimenpiteessä on kyse tavanomaista vaativammasta lausunnosta. Esimerkkinä mainitaan lausunto hampaiston ja leukojen KKTT-tutkimuksesta (yksi leukapuolisko). Palkkio maksetaan radiologiaan suuntautuneelle erikoishammaslääkärille 1,5 -kertaisena.

Toimenpiteen TKHL 465 (vaativa hampaan poisto ilman leikkausta) soveltamisohje on muutettu kuulumaan "Sisältää monijuurisen hampaan juurten erottelun".

Toimenpiteen TKHL 516 "vaativa erikoisalojen tutkimus" esimerkki on poistettu. Lisäksi soveltamisohjetta on muutettu siten, että kliiniseen tutkimukseen liittyy mm. malli – ja/tai röntgentutkimukseen sekä toiminnalliseen ja/tai kasvoanalyysiin perustuva diagnoosi. Aiemmin viitattiin malli- ja röntgentutkimukseen.

"Hampaiston ja leukojen TT-tutkimukset (kaksi tai useampi leukapuolisko)" (TKHL 527) on yhdistetty uuteen ryhmässä 5 olevaan toimenpiteeseen TKHL 528 "Erittäin vaativa lausunto röntgentutkimuksesta". Soveltamisohjeessa esimerkkinä mainitaan lausunto hampaiston ja leukojen KKTT-tutkimuksesta (kaksi tai useampi leukapuolisko) tai muu useisiin eri röntgentutkimuksiin perustuva erittäin vaativa lausunto. Palkkio maksetaan radiologiaan suuntautuneelle erikoishammaslääkärille 1,5 -kertaisena.

Ryhmään 7 on lisätty uusi toimenpide "vaativan juurihoidon lisätoimenpide" (TKHL 719). Soveltamisohjeen mukaan kyseessä on toimenpide juurikanavan kautta, kuten vierasesineen poisto juurikanavasta, juurikanava-perforaation tai sisäisen resorptioon korjaus tai hampaan avoimen juurenkärjen sulkeminen. Toimenpide vaatii usein oman hoitokäyntinsä tai hoitokäynti on kestoltaan pitkä.

3.3

Sairaalalääkärit (liite 3)

3.3.1

Palkkahinnoittelu 1.1.2012

Palkkahinnoittelussa on kaksi taulukkoa, palkkahinnoittelu 1.1.2012 lukien (1 a §) ja palkkahinnoittelu 1.2.2013 lukien (1 b §).

Hinnoittelussa on tehty erikoistuvien lääkärien palkkausrakennemuutos, jossa on poistettu kahden ja neljän vuoden hinnoitteluporras. Uusi hinnoitteluporras on 1.1.2012 alkaen 3 vuotta, jonka mukaan palkka määritellään laillistetulle lääkärille, joka on toiminut yhteensä vähintään 3 vuotta laillistetun lääkärin tehtävässä/virassa (hinnoittelutunnus L3SL4103).

Erikoistuvalla lääkärillä, jolla ei ole vielä 3 vuotta työkokemusta laillistetun lääkärin tehtävässä/virassa määritellään palkka hinnoittelukohdan 3.2 (hinnoittelutunnus L3SL4100) mukaan.

Lääkäriin tulee esittää selvitys tehtävässä/virassa toimimisesta KVTES 2012–2013 palkkausluvun 12 §:n määräysten mukaisesti. Hyväksi luetaan kuitenkin vain toimiminen laillistettuna lääkäriin, eli esimerkiksi lääketieteen opiskelijana tehty palvelu ei ole hinnoittelukohdassa tarkoitettua viran-toimitusta/työssäoloa.

Niiden erikoistuvien lääkärien osalta, joilla palvelussuhde on alkanut ennen 1.1.2012 ja jatkuu edelleen, kertyy erikoistumiskoulutukseen hyväksyttävää palvelusaikaa 31.12.2011 saakka Lääkärisopimuksen 2010–2011 mukaisesti. 1.1.2012 lukien hyväksyttäväksi palvelusajaksi lasketaan laillistetun lääkäriin virassa/tehtävissä toimiminen KVTES:n palkkausluvun 12 §:n määräysten mukaisesti. Palvelussuhteen jatkuessa yhdenjaksoisesti ei ennen 1.1.2012 hankittua palvelusaikaa lasketa siis uudelleen.

Kunkin erikoistuvan lääkäriin osalta on työnantajan selvitettävä, paljonko ko. palvelusaikaa on kertynyt 31.12.2011 saakka. Mikäli työnantaja ei oman selvityksensä perusteella pysty luotettavasti selvittämään erikoistumiskoulutukseen hyväksyttävää palvelusaikaa, työnantaja pyytää tarvittaessa erikoistumiskoulutuksesta vastaavilta tahoilta todistukset kunkin erikoistuvan lääkäriin osalta 31.12.2011 saakka kertyneestä erikoistumiskoulutukseen hyväksyttävästä ajasta.

Niiden erikoistuvien lääkäreiden, joiden palvelussuhde alkaa 1.1.2012 tai sen jälkeen, palvelusaika lasketaan kokonaan uusien työkokemuslisämääräysten mukaisesti.

3.3.2 Sivuviranhaltijat

Sivuviranhaltijoiden palvelussuhteen ehtoja koskevaan 4 § 5 momenttiin on lisätty maininta isyysvapaasta.

3.4

Sairaalahammaslääkärit (liite 4)

3.4.1

Palkkahinnoittelu 1.1.2012

Palkkahinnoittelussa on kaksi taulukkoa, palkkahinnoittelu 1.1.2012 lukien (1 a §) ja palkkahinnoittelu 1.2.2013 lukien (1 b §).

Liitteessä 4 on tehty samanlainen rakennemuutos kuin liitteessä 3. Palkkaus määritellään 1.1.2012 alkaen hinnoittelukohdan L4SH7003 mukaan laillistetulle hammaslääkärille, joka on toiminut yhteensä vähintään 3 vuotta laillistetun hammaslääkäriin tehtävässä/ virassa. Kahden ja neljän vuoden erikoistumiskoulutukseen hyväksyttävästä palvelusta perustuneet hinnoittelukohdat poistuvat.

Lääkäriin tulee esittää selvitys tehtävässä/virassa toimimisesta KVTES palkkausluvun 12 § (työkokemuslisä) mukaan. Hyväksi luetaan kuitenkin vain toimiminen laillistettuna hammaslääkäriin, eli esimerkiksi opiskelijana tai osalaillistettuna hammaslääkäriin tehty palvelu ei ole hinnoittelukoh-

dassa tarkoitettua virantoimitusta/työssäoloa. Palvelun kertymisen ja todentamisen osalta noudatetaan samoja menettelyjä kuin liitteen 3 osalta on tässä muistiossa luvussa 3.3.1 todettu.

3.4.2

Sairaalahammaslääkärien toimenpideluettelo

Toimenpide ”Erikoishammaslääkärin hoidossa olevan potilaan lopputarkastus ja siihen liittyvä kirjallinen epikriisi” on siirretty toimenpideryhmään 11.

3.5

Eläinlääkärit (liite 5)

3.5.1

Palkkahinnoittelu 1.1.2012 ja 1.2.2013

Palkkahinnoittelussa on kaksi taulukkoa, palkkahinnoittelu 1.1.2012 lukien (1 a §) ja palkkahinnoittelu 1.2.2013 lukien (1 b §).

3.5.2

Eläinlääkäritaksa

Tämän yleiskirjeen liitteenä on uusi eläinlääkäritaksa 1.1.2012 ja 1.2.2013. Taksan palkkioita on korotettu kunnallisen lääkärisopimuksen kustannusvaikutuksilla kumpanakin vuonna, ollen 1.1.2012 2,4 %:ia ja 1.2.2013 2,06 prosenttia.