

Nybondas-Kangas/Taavitsainen

Avtalsändringar i läkaravtalet 2012–2013

1

Sammandrag av lönehöjningarna och de viktigaste avtalsändringarna

1.1

Lönejusteringarna år 2012

1.1.1

Allmän förhöjning 1.1.2012

Tjänsteinnehavarnas eller arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner och den befolkningsdel i husläkarnas lön som avses i § 2 i bilaga 1 i LÄKTA, höjs genom en allmän förhöjning 1.1.2012. Förhöjningen är 1,7 %.

Det individuella tillägget enligt § 11 i AKTA:s lönekapitel höjs likaså med 1,7 %.

1.1.2

Lokal justeringspott 1.1.2012

Den lokala justeringspotten enligt LÄKTA bilaga 1 (läkare vid hälsocentraler) är 0,5 % av lönesumman för dem som omfattas av bilagan.

Den lokala justeringspotten enligt LÄKTA bilaga 2 (tandläkare vid hälsocentraler) är 0,8 % av lönesumman för dem som omfattas av bilagan.

Den lokala justeringspotten enligt LÄKTA bilaga 5 (veterinärer) är 0,4 % av lönesumman för dem som omfattas av bilagan.

Hur potten ska fördelas, beräknas och verkställas, liksom förhandlingsförfarandet i samband med potten, framgår av anvisningarna för uträknandet i punkt 1.5 i denna promemoria och av § 7 i underteckningsprotokollet.

KT och JUKO understryker att avsikten är att uppnå samförstånd i förhandlingarna.

1.1.3

Engångspott i januari 2012

I samband med lönebetalningen för januari 2012 betalas en separat engångspott på 150 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagar vars anställning hos kommunen eller samkommunen har börjat senast 16.9.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2011 och vars anställning är i kraft 10.1.2012.

Vid deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Engångspotten betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för januari 2012.

I samband med lönebetalningen för januari 2012 betalas en separat engångspott på 150 euro till innehavare av bitjänst vid ett universitetssjukhus vars anställning hos kommunen eller samkommunen har inletts senast 16.9.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2011 och vars anställning är i kraft 10.1.2012. Engångspotten betalas bara till tjänsteinnehavare som får lön för januari 2012.

I cirkulär 25/2011 som gäller AKTA (nedan AKTA-cirkuläret 25/2011) finns exempel på betalning av engångspotten.

1.1.4

Befolkningsdelen i husläkarnas löner

Den befolkningsdel i husläkarnas lön som avses i § 2 i bilaga 1 höjs genom den allmänna förhöjningen 1.1.2012.

1.2.

Textändringar år 2012

Omstruktureringen av lönesättningen i lönebilagorna 1,3 och 4 påverkar kostnaderna år 2012. Dessutom har det gjorts vissa ändringar i åtgärds katalogerna för läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhustandläkare. Också den avlönade faderskapsledigheten och sloandet av semestertabell B innebär kostnader.

Ändringarna i AKTA:s lönekapitel gäller från 1.1.2012 till den del som de tillämpas på läkaravtalet med undantag av ändringen av arbetserfarenhetstillägget, som träder i kraft i två steg. Det individuella tilläggets årsbundna del blir 1.1.2012 ett arbetserfarenhetstillägg och det individuella tilläggets prövningsbaserade del blir ett individuellt tillägg.

De omstruktureringar av lönekapitlet och ändringar av arbetserfarenhetstillägget som träder i kraft 2012 respektive 2013 behandlas i punkterna 2.1.1 och 2.1.2 i denna promemoria.

1.3

Lönejusteringar år 2013

1.3.1

Allmän förhöjning 1.2.2013

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner, liksom den befolkningsdel i husläkarnas lön som avses i § 2 i bilaga 1 i det kommunala tjänste-

kollektivavtalet för läkare, höjs genom en allmän förhöjning 1.2.2013. Förhöjningen är 1,3 %.

Det individuella tillägget enligt § 11 i AKTA:s lönekapitel höjs likaså med 1,3 %.

1.3.2

Justering av vissa arvoden och ersättningar i euro

Åtgärds-/besöksarvodena för läkare och tandläkare vid hälsocentraler höjs genom den allmän förhöjningen 1.2.2013.

1.3.3

Befolkningsdelen i husläkarnas lön

Den befolkningsdel i husläkarnas lön som avses i § 2 i bilaga 1 höjs genom den allmänna förhöjningen 1.2.2013.

1.3.4

Lokal justeringspott 1.2.2013

Den lokala justeringspotten enligt LÄKTA bilaga 3 (sjukhusläkare) är 0,35 % av lönesumman för dem som omfattas av bilagan. Potten tillfaller dem som får lön enligt lönesättningspunkterna L3SL3000, L3SL1200 och L3SL1100 och dem som står utanför lönesättningen.

Hur potten ska fördelas, beräknas och verkställas, liksom förhandlingsförfarandet i samband med potten, framgår av anvisningarna för uträknandet i punkt 1.5 i denna promemoria och av § 7 i underteckningsprotokollet.

KT och JUKO understryker att avsikten är att uppnå samförstånd i förhandlingarna.

1.4

Textändringar år 2013

Textändringar som innebär kostnadsverkningar 2013 är ändringarna av bestämmelserna om lön för tjänstledighet (allmänna delen, § 8–9) och ändringen av procenttalen i bestämmelsen om arbetserfarenhetstillägget.

Ändringarna behandlas i denna promemoria.

Ändringar som gäller arbetserfarenhetstillägget

Procenttalen för arbetserfarenhetstillägget enligt LÄKTA ändras 1.2.2013 enligt procenttalen i § 12 i AKTA:s lönekapitel till tre (3) procent efter fem (5) anställningsår och åtta (8) procent efter tio (10) anställningsår.

I samband med den allmänna förhöjningen 1.2.2013 höjs de uppgiftsrelaterade lönerna eller därmed jämförbara månadslöner per 31.1.2013 med 2 %.

I punkt 2.1.2 i denna promemoria redogörs för de ändringar som gäller arbetserfarenhetstillägget både år 2012 och år 2013.

1.5

Den lokala justeringspotten och beräkningen av den

Den lokala justeringspotten används för höjningar av uppgiftsrelaterade löner och för betalning av individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman för dem som omfattas av potten för en så normal månad som möjligt. Till lönesumman räknas samtliga löner som betalats till dem som omfattas av avtalet med undantag för extraordinära löneposter såsom semesterpenning och resultatbonus. Vid beräkningen av lönesumman utgår man från en "normal" månad som inte omfattar andra lönehöjningar som träder i kraft samtidigt som justeringspotten eller ovan nämnda extraordinära löneposter, engångsersättningar eller permitteringar.

I lönesumman ingår alltså bl.a. alla löner, tillägg i euro, arbetstidsersättningar, jourersättningar och åtgärds- och besöksarvoden. När justeringspotten används för att höja uppgiftsrelaterade löner, bör man vid beräkningen av den slutliga kostnadseffekten, utöver höjningar av uppgiftsrelaterade löner, också beakta bl.a. höjningarna av arbetserfarenhetstillägget, arbetstidsersättningarna och jourersättningarna och kontrollera att den sammanlagda kostnadseffekten stannar vid rätt procent av den totala lönesumman, dvs. att den varken blir större eller mindre.

Till lönesumman räknas de betalda lönerna inklusive bl.a. vikarie- och deltidslöner. Också löner och arvoden till stafettläkare som stått i tjänste- eller arbetsavtalsförhållande räknas med i lönesumman.

Kostnaderna för köpta tjänster beaktas inte i uträkningen av justeringspotten (utgör inte löner och ingår inte heller i lönesumman).

Det finns inte bara ett korrekt sätt att beräkna den lokala justeringspotten. Flera olika beräkningssätt kan användas. Det viktiga är att rätt slutresultat nås oberoende av beräkningssättet och att de lokala parterna godkänner det beräkningssätt som används.

1.5.1

Förhandlingsförfarande angående justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Parterna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten för de ändamål som nämns i underteckningsprotokollet till LÄKTA 2012–2013. Över förhandlingarna ska upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar ska framgå. Om samförstånd inte kan nås beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen om användningen av justeringspotten för höjningar av uppgiftsrelaterade löner och för betalning av individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

2

Övriga avtalsändringar i stora drag

2.1

Allmänna delen

2.1.1 Lönebestämmelserna

Omstruktureringen av AKTA:s lönekapitel gäller från 1.1.2012 till de delar den också gäller läkaravtalet.

Den tabell i § 5 i den allmänna delen i läkaravtalet som anger vilka bestämmelser i AKTA:s lönekapitel som ska tillämpas har uppdaterats så att den motsvarar ändringarna i AKTA:s lönekapitel. I tabellen har införts följande nya paragrafer från kapitel II i AKTA:

- § 2 grundläggande lönebegrepp
- § 8 anställda utanför lönesättningen
- § 10 väsentlig förändring i uppgifterna
- § 11 individuellt tillägg
- § 12 arbetserfarenhetstillägg
- § 14 engångsarvode
- § 15 rekryteringstillägg
- § 17 lön för arbetsgivarens representant

Därutöver har det skett ändringar i bestämmelserna om bl.a. lön för deltidarbete (§ 4), ordinarie lön (§ 5), bestämning av den uppgiftsrelaterade lönen och sänkning av grundlönen p.g.a. avsaknad av utbildning (§ 9) och resultatbonus (§ 13).

Bestämmelserna om fjärrortstillägg, mötesarvoden, föreläsningarvoden och projektanställda med helhetslön slopas i AKTA 2012–2013. De tillämpas inte längre inom tillämpningsområdet för LÄKTA.

Ett separat cirkulär om ändringarna i AKTA:s lönekapitel sänds senare.

2.1.2

Ändringar som gäller arbetserfarenhetstillägget 1.1.2012 och 1.2.2013

Ändringarna 1.1.2012

Det individuella tilläggets årsbundna del ombildas till ett arbetserfarenhetstillägg redan 1.1.2012, men procenttalen förblir oförändrade. Samtidigt blir det individuella tilläggets prövningsbaserade del ett individuellt tillägg enligt § 12 i AKTA:s lönekapitel. Arbetserfarenhetstillägget och det individuella tillägget är två separata lönedelar från 1.1.2012. Om t.ex. 10 års anställningstid uppnås sänker detta således inte beloppet för det individuella tillägget.

I läkaravtalet är procenttalen för arbetserfarenhetstillägget 1.1.2012–31.1.2013 fortfarande 5 % av den uppgiftsrelaterade lönen vid fem år och 10 %, vid tio år av tid som berättigar till arbetserfarenhetstillägg.

Också intjäningsprinciperna för arbetserfarenhetstillägget enligt AKTA kap. II § 12 mom. 1 gäller från 1.1.2012. Enligt dem ska läkaren

- stå i tjänste- eller arbetsavtalsförhållande till kommunen eller samkommunen
- ha varit anställd hos en annan arbetsgivare i en uppgift som är av väsentlig nytta för de nuvarande uppgifterna eller
- ha arbetat inom företagsverksamhet i en uppgift som inte ingått i ett tjänste- eller arbetsavtalsförhållande, men som är av väsentlig nytta för de nuvarande uppgifterna, maximalt fem (5) år sammanlagt.

Detta betyder att för läkare/tandläkare vars anställning i kommunen eller samkommunen börjar 1.1.2012 eller senare beräknas arbetserfarenhetstillägget enligt dessa intjäningsgrunder, även om procenttalen för tillägget inte ändrats 1.1.2012 i LÄKTA.

I en anställning som är i kraft vid tidpunkten för ändringen räknas tillägget inte om, förutsatt att tjänsteinnehavarens uppgifter inte har ändrats i väsentlig grad. Om anställningen avbryts beräknas arbetserfarenhetstillägget i den nya anställningen enligt de nya bestämmelserna.

Moment 2 i bestämmelsen träder också i kraft 1.1.2012. Det gäller betalning av tillägget och inlämning av utredning. Bestämmelsen tillämpas således såväl på anställningar som är i kraft vid tidpunkten för ändringen som på nya anställningar som börjar efter årsskiftet.

Ändringarna 1.2.2013

Från 1.2.2013 följer procenttalen för arbetserfarenhetstillägget § 12 i AKTA:s lönekapitel och är 3 %, vid fem år och 8 % vid tio år av tid som berättigar till arbetserfarenhetstillägg.

I samband med den allmänna förhöjningen 1.2.2013 höjs tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner per 31.1.2013 med 2 %. Höjningen av tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner blir sammanlagt 3,3 %.

Arbetserfarenhetstillägget är från 1.2.2013 således 8 % (om anställningstiden är tio år) eller 3 % (om anställningstiden är fem år) uträknat på den uppgiftsrelaterade lönen efter höjningen på 3,3 %.

Det individuella tillägget är separerat från arbetserfarenhetstillägget och höjs på normalt sätt genom den allmänna förhöjningen 1.2.2013 (1,3 %).

Exempel

Exempel på a) omvandling av den årsbundna delen till arbetserfarenhetstillägg och individuellt tillägg, samt b) ändring av procenttalen för arbetserfarenhetstillägget för en läkare som har intjänat 10 års anställningstid som berättigar till årsbunden del av det individuella tillägget och som har ett prövningsbaserat individuellt tillägg på 100 euro.

a) Lönestrukturen för läkaren 31.12.2011

uppgiftsrelaterad lön 4 000,00 euro

på vilken uträknats den årsbundna delen, 10 % = 400,00 euro

dessutom ett prövningsbaserat individuellt tillägg på 100,00 euro

det individuella tillägget sammanlagt 500,00 euro

Lönestrukturen för läkaren 1.1.2012

den uppgiftsrelaterade lönen, höjd med 1,7 % (allmän förhöjning) = 4 068,00 euro

den årsbundna delen omvandlad till ett arbetserfarenhetstillägg, 10 % = 406,80 euro

det individuella tilläggets prövningsbaserade del har omvandlats till ett individuellt tillägg och höjts med 1,7 % (allmän förhöjning) = 101,70 euro

b) Lönestrukturen för läkaren 1.2.2013

den uppgiftsrelaterade lönen 4 068,00 euro, höjd genom allmän förhöjning och en separat höjning av den uppgiftsrelaterade lönen (1,3 % + 2 % = 3,3 %) = 4 202,24 euro

arbetserfarenhetstillägget 8 % = $0,08 \times 4\,202,24 = 336,18$ euro

det individuella tillägget höjt med 1,3 % (allmän förhöjning) = 103,02 euro.

2.1.3

Ordinarie lön för avlönad tjänstledighet 1.2.2013

Bestämmelserna om den ordinarie lön som betalas för avlönad ledighet motsvarar bestämmelserna för semesterlön från 1.2.2013.

Läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus

Enligt § 8 i allmänna delen i LÄKTA 2012–2013 höjs den ordinarie lönen för avlönad tjänstledighet till läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus 1.2.2013 med det procenttal man får när man beräknar hur många procent de åtgärds- och besöksarvoden samt arvoden för intyg och utlåtanden enligt detta avtal som betalats för ordinarie arbetstid under föregående kvalifikationsår utgör av den ordinarie lön som betalats för samma tid. Bestämmelsen gäller också de läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus som står utanför lönesättningen men som läkaravtalet tillämpas på.

Bestämmelsen tillämpas på avlönade tjänstledigheter som börjar 1.2.2013 eller senare.

Om en läkares/tandläkares anställning har börjat före 1.4.2012 beräknas höjningen på den ordinarie lönen och arvoden under det kvalifikationsår som löper ut 31.3.2012.

Om läkares/tandläkares anställning har börjat 1.4.2012 eller senare har han eller hon fram till 1.2.2013 inte hunnit få arvoden under det föregående kvalifikationsåret (1.4.2011–31.3.2012) som berättigar till höjning. Höjning av lönen för avlönad tjänstledighet sker tidigast 1.4.2013 då åtgärds- och besöksarvoden eventuellt betalats under det föregående kvalifikationsåret 1.4.2012–31.3.2013.

Höjningen av den ordinarie lön som betalas för avlönad tjänstledighet gäller läkare och tandläkare vid hälsocentraler och sjukhus.

På tandläkare vid hälsocentraler iakttas fram till 31.1.2013 beräkningssättet i § 8 i allmänna delen i LÄKTA 2010–2011.

De övriga läkarna har inte tidigare haft bestämmelser om höjning av ordinarie lön för avlönad tjänstledighet motsvarande den avtalsbestämmelse som träder i kraft 1.2.2013.

Veterinärer

I § 9 mom. 2, som gäller bestämning av den ordinarie lönen för legitimerade veterinärer under avlönad tjänstledighet, utbildning och utbytesledighet, har grundlönesänkningen på 15 % för heltidsanställda hygieniker slopats.

Om den uppgiftsrelaterade lönen för en legitimerad veterinär är lägre än grundlönen för en i bilaga 5 § 1 punkt 1 avsedd legitimerad veterinär som är heltidsanställd som hygieniker, betalas till veterinären vid avlönad tjänstledighet, utbytesledighet och utbildning som arbetsgivaren anvisat eller godkänt grundlönen för en hygieniker och eventuellt också arbetserfarenhetstillägg, som räknats på grundlönen (5 % resp. 10 % fram till 31.1.2013). Se även § 10 mom. 3 stycke 1 i allmänna delen. Förfarandet följer LÄKTA 2010–2011 fram till 31.1.2013.

2.2

Andra bestämmelser

2.2.1

Amanuenslöner

Lönen för en amanuens utgör det belopp som anges i § 3 i lönekapitlet i AKTA 2012–2013, dvs. 1 502,62 euro från 1.1.2012 och 1 533,57 euro från 1.2.2013.

2.2.2

Semesterkapitlet

I AKTA:s semesterkapitel har den s.k. B-tabellen slopats i § 5. Se AKTA-cirkuläret 25/2011.

2.2.3

Utbytesledighet, § 25

Den semesterpenning som avses i § 18 i AKTA:s semesterkapitel eller en del av semesterpenningen kan med tjänsteinnehavarens samtycke ges i form av motsvarande ledighet. Antalet utbytesledighetsdagar utgör 50 % av antalet intjänade semesterdagar enligt tabellerna i § 5 mom. 3 i AKTA:s semesterkapitel.

På semester som tjänats in under kvalifikationsåret 1.4.2010–31.3.2011 tillämpas § 5 mom. 2 i semesterkapitlet i AKTA 2010–2011 per 31.12.2011. Utbytesledighet, som enligt överenskommelse tas ut under det nämnda kvalifikationsåret, bestäms således enligt B-tabellerna i § 5 mom. 2 i semesterkapitlet i AKTA 2010–2011.

Utbytesledighet som hänför sig till det kvalifikationsår som börjat 1.4.2011 följer de nya bestämmelserna. Denna utbytesledighet kan bestå av högst 19 dagar (38:2) i situationer som anges i § 5 mom. 1 punkt 1 i AKTA:s semesterkapitel.

2.2.4

Tjänstledigheter

I kap. V i AKTA har införts bestämmelser om avlönad faderskapsledighet. Se AKTA-cirkuläret 25/2011.

2.2.5

Förtroendemän

Vissa ändringar har skett i förtroendemannaersättningarna. Se AKTA-cirkuläret 25/2011.

2.2.6

Ersättningar för resekostnader

Punkten om inlämning av reseräkningar har ändrats. Se AKTA-cirkuläret 25/2011.

2.3

Tillämpningsbilagor till den allmänna delen

2.3.1

Tillämpningsbilaga 2 till den allmänna delen

Tillämpningsanvisningen som gäller begrepp inom läkaravtalets tillämpningsområde har uppdaterats. Uppdateringen av terminologin var nödvändig på grund av ändringen av lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården. I anvisningen har slopats föråldrade begrepp och laghänvisningarna har ändrats för att kravet på s.k. dubbel legitimering slopats.

I tillämpningsanvisningen har införts en punkt om legitimerade läkare som har genomgått särskild utbildning i allmänmedicin.

Också terminologin för tandläkare har ändrats till följd av ändringen i lagen om yrkesutbildade personer inom hälso- och sjukvården och examensreformen.

Odontologie licentiatexamen har ändrats 1.8.2011 så att utbildningen har förlängts med sex månader. I examen har införts fördjupad praktik som ersätter praktiken enligt tidigare praxis. De som avlagt den nya examen får rätt att utöva tandläkaryrket som legitimerade tandläkare direkt med stöd av sin licentiatexamen. De som påbörjat sina studier tidigare kan börja avlägga examen enligt de nya bestämmelserna tidigast 1.8.2013. Det nya och det gamla systemet gäller parallellt till utgången av 2020.

3

Bilagor till läkaravtalet

3.1

Läkare vid hälsocentraler (bilaga 1)

3.1.1

Ändringar i lönesättningen 1.1.2012

I lönesättningen finns två tabeller, lönesättningen från 1.1.2012 (§ 1 a) och lönesättningen från 1.2.2013 (§ 1 b).

Lönesättningen för läkare vid hälsocentraler har omstrukturerats till följd av att den s.k. dubbla legitimeringen har slopats.

Efter omstruktureringen utgår lönesättningen från två nivåer för de legitimerade läkarna. Den uppgiftsrelaterade lönen för en legitimerad läkare som har särskild utbildning i allmänmedicin eller som har utövat läkaryrket i en tjänst/uppgift som kräver legitimering i sammanlagt minst 3 år bestäms enligt punkt 3.1 (lönesättningskod L1VV3002/L1TK5200). Endast utövande av läkaryrket som legitimerad läkare räknas till godo, anställning som t.ex. medicine studerande utgör med andra ord inte en sådan läkar-tjänst/läkaruppgift som avses i lönesättningspunkten.

För de legitimerade läkare vars anställning har börjat före 1.1.2012 och sedan fortsätter oavbrutet beräknas den anställningstid som intjänats till och med 31.12.2011 enligt § 6 mom. 2 i lönekapitlet i AKTA 2010–2011 (den årsbundna delen av det individuella tillägget). Endast utövande av läkaryrket i en tjänst/uppgift som kräver legitimering räknas dock till godo.

Från 1.1.2012 inräknas enligt § 12 (arbetserfarenhetstillägg) i lönekapitlet i AKTA 2012–2013 endast sådan anställningstid som gäller utövande av läkaryrket i en tjänst/uppgift som kräver legitimering. Den tid som före 1.1.2012 räknats in i den årsbundna delen av det individuella tillägget räknas inte om enligt bestämmelsen om arbetserfarenhetstillägg, om anställningen fortsätter utan avbrott.

För dem som genomfört särskild utbildning inom allmänmedicin eller motsvarande tidigare utbildning beaktas anställningarna om det finns tillförlitliga utredningar över dem.

Anställningstiden för de legitimerade läkare vars anställning börjar 1.1.2012 eller senare räknas i sin helhet enligt de nya bestämmelser som gäller arbetserfarenhetstillägget.

Den uppgiftsrelaterade lönen för en legitimerad läkare (lönesättningskod L1VV4000/L1TK6100) bestäms enligt punkt 3.2.

Punkt 4 tillämpas på medicine studerande.

Befolkningsdelen i husläkarnas löner § 2

Befolkningsdelen höjs med den allmänna förhöjningen 1.1.2012 och 1.2.2013.

I bestämmelsen har såsom onödigt slopats omnämnandet av legitimerade läkare som saknar allmänläkarrättigheter.

Åtgärdsarvoden, besöksarvoden och besöksarvoden för kliniskt mertidsarbete och jour

Varken åtgärds- eller besöksarvodena höjs 1.1.2012. Arvodena höjs genom allmän förhöjning (1,3 %) 1.2.2013.

3.1.2

Åtgärds katalogen för läkare vid hälsocentraler

Ändringarna i åtgärds katalogen för läkare vid hälsocentraler gäller från 1.1.2012.

I åtgärds katalogen för läkare vid hälsocentraler har införts en ny åtgärd, R I 151: Inledande av demensmedicinering för dement patient.

Enligt tillämpningsanvisningen avses med åtgärden ett besök där läkaren gör en klinisk undersökning av en patient med en demenssjukdom (Alzheimers sjukdom, demens associerad med Parkinsons sjukdom) som behandlas med läkemedel samt en utredning av eventuella indikationer av läkemedelsbehandlingen och eventuella fördelar och nackdelar med behandlingen. I åtgärden ingår även planering av vården och överenskomelse om den fortsatta uppföljningen.

Enligt gällande praxis för ersättning för läkemedelsbehandling ges ersättning för åtgärden i fråga om beslut som gäller inledande av läkemedelsbehandling till specialistläkare inom neurologi och geriatri, och i fråga om beslut som gäller ändring av läkemedelsbehandling också till andra läkare vid hälsocentraler.

Till texten för åtgärden R I 143 (utredning och bedömning av fysisk, psykisk och social funktionsförmåga samt planering av vården) har fogats "utarbetande av vårdplan". Tillämpningsanvisningen för åtgärden har kompletterats med två exempel utöver det tidigare exemplet.

I åtgärden R I 147 (sista kontroll på rådgivningsbyrån innan ett barn börjar skolan) har tillämpningsanvisningen ändrats så att den motsvarar den gällande rådgivningsförfordningen, enligt vilken kontrollen i allmänhet görs då barnet är 4 år. Sista meningen i den tidigare tillämpningsanvisningen har slopats.

Rubriken för åtgärden R II 201 har ändrats till "Omfattande utredning och bedömning av fysisk, psykisk och social funktionsförmåga samt planering av vården" (jfr R I 143). Tillämpningsanvisningen har kompletterats med en hänvisning till motsvarande åtgärd R I 143.

I katalogen har åtgärderna R II 213–215 och 220 slopats.

3.2

Tandläkare vid hälsocentraler (bilaga 2)

3.2.1

Lönesättningen 1.1.2012

I lönesättningen finns två tabeller, lönesättningen från 1.1.2012 (§ 1 a) och lönesättningen från 1.2.2013 (§ 1 b).

I tillämpningsanvisningen för lönesättningen har skrivits in ett omnämnande av lönen för dem som är i chefsställning. En person i chefsställning bör ha klart högre lön än de underställda, om det inte finns någon särskild grundad anledning att avvika från detta.

I tillämpningsanvisningen för lönesättningen har införts en ny punkt om lönen för dem som har undervisnings- och handledningsuppgifter. Vid bestämningen av lönen bör man beakta vilken inverkan undervisnings- och handledningsuppgiften har på uppgiftens svårighetsgrad. Som jämförelse används en tandläkare som utför kliniskt arbete. I anvisningen anges vilka uppgifter som betraktas som undervisnings- och handledningsuppgifter. I tillämpningsanvisningen för § 11 i LÄKTA:s allmänna del anges hur tutorverksamhet inverkar på den uppgiftsrelaterade lönen eller det individuella tillägget.

3.2.2

Åtgärds- och besöksarvoden

Varken åtgärds- eller besöksarvodena höjs 1.1.2012. Arvodena höjs genom allmän förhöjning (1,3 %) 1.2.2013.

3.2.3

Åtgärds-katalog för tandläkare vid hälsocentraler

Ändringarna i åtgärds-katalogen gäller från 1.1.2012.

Till de allmänna anvisningarna har fogats en fjärde punkt som anger vad som i åtgärds-katalogen avses med "tandläkare med specialkompetens inom de kliniska områdena" enligt de nuvarande bestämmelserna.

Åtgärden TKHL 305 (Konsultation) har ändrats så att arvodet till en specialtandläkare betalas multiplicerat med 1,5.

"Frläggning av tand" (TKHL 401) har överförs till TKHL 717 i grupp 7.

Ordalydelsen i rubriken för TKHL 413 har ändrats till "Åtgärder vid besök för medelsvår ortodontisk behandling".

I tillämpningsanvisningen för åtgärden TKHL 416 (Medelsvår undersökning inom specialområde) har skrivits in att åtgärden grundar sig, förutom på klinisk undersökning, också på röntgenundersökning och/eller gipsmodeller.

"DT-undersökningar av tänder och käkar (en käkhalva)" (TKHL 426) har sammanförts med en ny åtgärd i grupp 4, TKHL 429 "Krävande utlåtande om tandröntgen". Enligt tillämpningsanvisningen är det i åtgärden fråga om ett utlåtande som är mer krävande än normalt. Som exempel nämns ett utlåtande om CBCT-undersökningar av tänder och käkar (en käkhalva). Arvodet till en specialtandläkare som inriktat sig på radiologi betalas multiplicerat med 1,5.

Tillämpningsanvisningen för åtgärden TKHL 465 (krävande icke operativ extraktion av tand) har ändrats så att anvisningen hör till "Innefattar åtskiljning av rötter i tand med flera rötter".

Exemplet på åtgärden TKHL 516 "krävande undersökning inom specialområde" har slopats. Dessutom har tillämpningsanvisningen ändrats så att till klinisk undersökning också hör en diagnos som bl.a. grundar sig på modell- och/eller röntgenundersökning och på funktions- och/eller ansiktsanalys. Tidigare ingick det bara en hänvisning till modell- och röntgenundersökning i anvisningen.

"DT-undersökningar av tänder och käkar (två eller flera käkhalvor)" (TKHL 527) har sammanförts med en ny åtgärd i grupp 5, TKHL 528 "Mycket krävande utlåtande om röntgenundersökning". Som exempel i tillämpningsanvisningen nämns utlåtande om CBCT-undersökningar av tänder och käkar (två eller flera käkhalvor) eller ett annat mycket krävande utlåtande som baserar sig på flera olika röntgenundersökningar. Arvodet till en specialtandläkare med inriktning på radiologi betalas multiplicerat med 1,5.

I grupp 7 har införts en ny åtgärd: "extra åtgärd för krävande rotbehandling" (TKHL 719). Enligt tillämpningsanvisningen är det fråga om en åtgärd som görs via rotkanalen, såsom avlägsnande av ett främmande föremål ur rotkanalen, reparation av kanalperforation eller inre resorption eller tillslutning av en öppen rotspets. Åtgärden kräver ofta ett separat besök eller besöket är långvarigt.

3.3

Sjukhusläkare (bilaga 3)

3.3.1

Lönesättningen 1.1.2012

I lönesättningen finns två tabeller, lönesättningen från 1.1.2012 (§ 1 a) och lönesättningen från 1.2.2013 (§ 1 b).

I lönesättningen har gjorts en ändring i lönestrukturen för ST-läkare där lönesättningsnivåerna för två och fyra år har slopats. Den nya lönesättningsnivån baserar sig från 1.1.2012 på 3 år. Lönen bestäms enligt denna nivå för en legitimerad läkare som har utövat läkaryrket minst 3 år i en uppgift/tjänst som kräver legitimering (lönesättningskod L3SL4103).

För en ST-läkare som ännu inte har 3 års arbetserfarenhet av en uppgift/tjänst som kräver legitimering, bestäms lönen enligt lönesättningspunkt 3.2 (lönesättningskod L3SL4100).

Läkaren ska i enlighet med § 12 i lönekapitlet i AKTA 2012–2013 lämna in en utredning över sina anställningar. Endast verksamhet som legitimerad läkare räknas dock till godo. Anställning som t.ex. medicine studerande utgör med andra ord inte sådan tjänsteutövning/sådant arbete som avses i lönesättningspunkten.

För de ST-läkare vars anställning har börjat före 1.1.2012 och fortsätter efter detta datum intjänas den anställningstid som godkänns för specialiseringsutbildning fram till 31.12.2011 enligt läkaravtalet 2010–2011. Som anställningstid godkänns utövande av läkaryrket i en tjänst/uppgift som kräver legitimering enligt § 12 i AKTA:s lönekapitel. Om anställningen fortgår utan avbrott räknar man således inte om tiden i anställning före 1.1.2012.

Arbetsgivaren ska reda ut hur mycket anställningstid som respektive ST-läkare har tjänat in fram till 31.12.2011. Om arbetsgivaren utifrån sina utredningar inte på ett tillförlitligt sätt lyckas få klarhet i vilka anställningstider som godkänns för specialiseringsutbildningen, ska arbetsgivaren vid behov be de instanser som svarar för specialiseringsutbildningen om intyg för de enskilda ST-läkarna om den tid som intjänats fram till 31.12.2011 och som godkänns för specialiseringsutbildningen.

Anställningstiden för de ST-läkare vars anställning börjar 1.1.2012 eller senare räknas i sin helhet enligt de nya bestämmelserna för arbetserfarenhetstillägget.

3.3.2 Innehavare av bitjänst

I § 4 mom. 5 som gäller anställningsvillkoren för innehavare av bitjänst har lagts till ett omnämnande av avlönad faderskapsledighet.

3.4

Sjukhustandläkare (bilaga 4)

3.4.1

Lönesättningen 1.1.2012

I lönesättningen finns två tabeller, lönesättningen från 1.1.2012 (§ 1 a) och lönesättningen från 1.2.2013 (§ 1 b).

I bilaga 4 har gjorts samma omstrukturering som i bilaga 3. Från 1.1.2012 bestäms lönen för legitimerade tandläkare enligt lönesättningspunkten L4SH7003 om de har utövat tandläkaryrket i sammanlagt minst 3 år i en uppgift/tjänst som kräver legitimering. De lönesättningspunkter som baserat sig på två och fyra års anställning som godkänns för specialiseringsutbildning har slopats.

Läkaren bör lämna in en utredning om sina anställningar i enlighet med § 12 (arbetserfarenhetstillägget) i AKTA:s lönekapitel. Endast utövande av tandläkaryrket som legitimerad tandläkare räknas dock till godo, dvs. anställning som t.ex. studerande eller tandläkare med begränsad legitimation utgör inte sådan tjänsteutövning/sådant arbete som avses i lönesättningspunkten. När det gäller intjänande och påvisande av anställningstid iakttas punkt 3.3.1 i denna promemoria, dvs. samma förfaranden som för bilaga 3.

3.4.2

Åtgärds katalog för sjukhustandläkare

Åtgärden "Slutgranskning av en patient i specialtandläkares vård med tillhörande skriftlig epikris" har flyttats till åtgärdsgrupp 11.

3.5

Veterinärer (bilaga 5)

3.5.1

Lönesättningen 1.1.2012 och 1.2.2013

I lönesättningen finns två tabeller, lönesättningen från 1.1.2012 (§ 1 a) och lönesättningen från 1.2.2013 (§ 1 b).

3.5.2

Veterinärtaxan

Som bilaga till detta cirkulär följer den nya veterinärtaxan per 1.1.2012 och 1.2.2013. Arvodena i taxan har höjts i enlighet med det kommunala läkaravtalets kostnadsverkan bägge åren. Höjningarna är således 2,4 % från 1.1.2012 och 2,06 % från 1.2.2013.