



9.9.2020 Kuntamarkkinat

Ajankohtaista kunta-alan työsuojeluhankkeista

Anna Kukka, työelämän kehittämisen asiantuntija

Ajankohtaista kunta-alan työsuojeluhankkeista

Anna Kukka

Työturvallisuuskeskuksen kuntaryhmän pj
Työelämän kehittämisen asiantuntija, KT-
Kuntatyönantajat



Työturvallisuuskeskuksen Kuntaryhmä 2020

- Kuntaryhmä on kunta-alan toimijoiden yhteistyöelin
 - Edistää työturvallisuutta, työsuojeluyhteistyötä ja työelämän kehittämistyötä alan työpaikoilla
 -
 - Ryhmä keskittyy asioihin, jotka koskettavat kunta-alaa ja kirkon alaa laajasti
 - Kuntaryhmän toimintaa valvoo TTK:n hallitus
- KT Kuntatyönantajat
 - Kirkon Työmarkkinalaitos KiT
 - Julkisen alan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO
 - Sosiaali- ja terveysalan neuvottelujärjestö Sote
 - Julkisen alan unioni JAU
 - Asiantuntijajäsenenä Keva
 - Työturvallisuuskeskuksen asiantuntijat

Erilaisia hankkeita

Kuntaryhmän omat hankkeet	Yhteiset hankkeet palveluryhmän kanssa	Työturvallisuuskeskuksen strategiset kärkihankkeet
Julkisen alan työhyvinvointitutkimus (Keva)	Turvallisesti sote-työssä	Psykososiaalisen kuormituksen hallinta
Julkisenalan työväkivalta ja sen uhka hallintaan	Eettisen kuormituksen hallinta	Parempi sisäilma
Aikuisten oikeesti-podcastsarja	Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkosto -Sotergo	Turvallisuuskumppani
Korona-kysely tyssuojelutoimijoille		Ergonomia-kampanja Terveellinen työ.- EU- OSHA

Julkisen alan työhyvinvointi ja tiedolla johtaminen

- Kevan kanssa yhteistyössä toteutetaan julkisen alan työhyvinvointitutkimus joka toinen vuosi (2014 alkaen), seuraavat tulokset 2/2021
- Tärkeä työkalu työhyvinvoinnin kehityksen seuraamisessa
- Toimiala- ja ammattiryhmäkohtainen voimavara- ja kuormitustekijöiden tarkastelu
- Esimiesten työhyvinvointi



Julkisen alan työväkivalta ja sen uhka hallintaan

- Yhteistyössä kunta- ja seurakunta-alan työpaikkojen ja viranomaisen (AVI) kanssa
- Fokuksessa kunta- ja seurakunta-alan luonne (asiakkaat, poliittinen päätöksenteko)
- Tavoitteena tuottaa materiaalia työpaikoille työväkivallan ennaltaehkäisyyn ja hallintaan
 - julisteita, huoneentauluja, taskutietopaketti
- Kerätään ja jaetaan työpaikkojen hyviä työväkivallan hallinnan käytäntöjä
 - Työpaikkojen asiantuntijakuulemiset ja työpaikkakäynnit
 - Hyvien käytäntöjen pakki
- Järjestää koulutusta ja verkostoitumismahdollisuuksia työväkivallan ennaltaehkäisyyn ja paremman hallinnan tueksi kunta-alan henkilöstölle ja johdolle
 - Työpajatyöskentelyä ja verkkotapaamisia työsuojelutoimijoille
 - Webinaari 2021
 - Kunnallisvaalit huhtikuussa 2021 (virkamiehiin kohdistuva väkivalta)

Aikuisten oikeesti -podcastsarja hyvästä työkäyttäytymisestä

- <https://soundcloud.com/tyoturvallisuuskeskus>
- Kuusi podcastjaksoa 2020-2021
- Tulossa;
 - Palautteen antaminen ja vastaanottaminen
 - Esimerkillä johtaminen
 - Erimielisyyksien ja ongelmien käsittelytaidot



Korona-kysely työsuojelutoimijoille

Tulokset

- Toteutettiin huhtikuun lopussa kunta-alan työsuojelupäälliköille ja -valtuutetuille
- Työsuojelun yhteistoiminta poikkeusoloissa
- Vastausprosentti oli 22
- Vastaajista 35 % työsuojelupäälliköitä, 62 % työsuojeluvaltuutettuja
- Yli puolella vastaajista (56 %) on perustettu erikseen valmiusryhmä koronaepidemiaan varautumista varten
 - 37 % työsuojelupäälliköistä ja 11 % työsuojeluvaltuutetuista osallistui ko. ryhmien toimintaan
- Toistetaan 2020-2021 vaihteessa

Kehitettävää

- Työsuojelun yhteistoiminnassa
- Perehdyttämisessä
- Työterveysyhteistyössä
- Psykososiaalinen tuessa
- Viranomaisohjeiden koordinaatiossa

Onnistumisia

- Viestintä
- Etätyöskentelyyn ja -palveluihin siirtyminen
- Puhtaanapito
- Välitön vuorovaikutus ja yhteistyö
- Turvallisuusajattelu

Yhteiset hankkeet palveluryhmän kanssa

Turvallisesti sote-työssä

Sote-alojen
työturvallisuus-
teko 2020



- Kunta- ja palveluryhmien yhteishanke sote-alojen tapaturmien ennaltaehkäisemiseksi ja vähentämiseksi
- Tavoitteena on, että sattuneet tapaturmat ja läheltä piti -tilanteet tutkitaan systemaattisesti, niistä opitaan ja toimintatapoja kehitetään
- Hankkeessa on mukana myös Tapaturmavakuutuskeskuksen sekä Turun yliopiston edustus
- [Sote-alojen työturvallisuusteko 2020 -kilpailussa](#) (30.11 asti) etsitään ratkaisuja työturvallisuuteen

Eettisen kuormituksen hallinta

- Tavoitteena auttaa työpaikkoja tunnistamaan ja ennaltaehkäisemään eettistä kuormitusta työelämässä sekä käsittelemään eettisesti haasteellisia tilanteita ratkaisukeskeisesti ja yhteisöllisesti työpaikoilla
- Hankkeen aikana järjestetään kaikille avoimia tilaisuuksia verkossa ja julkaistaan blogeja, joissa työpaikkojen eettistä kuormitusta käsitellään eri näkökulmista.

Parempi työ -blogi



2.7.2020 10.40

Mikä on riittävää tai oikein työssä?

Sara Simberg ja Seija Moilanen

Voitko toimia arvojesi mukaan omassa työssäsi? Jos et, saatat kokea eettistä kuormitusta. Tämä käsite on monelle vieras, mutta aiheeseen kannattaa tutustua, varsinkin jos on kokenut työssään riittämättömyyttä tai tunnekuormitusta.



Sotergo- verkosto

- Tavoitteena alan työturvallisuuden ja -terveyden edistäminen pääasiassa tiedonvälityksen avulla sotergo.fi
- Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkosto kokoaa ja välittää viestiä henkilöstön ja potilaiden terveyttä ja turvallisuutta edistävistä menetelmistä
- Työturvallisuuskeskus hallinnoi verkostoa
- Asiantuntijaryhmässä edustettuina Työturvallisuuskeskus, Työsuojelurahasto, Työterveyslaitos, sosiaali- ja terveysministeriö, Opetushallitus sekä alan työnantaja- ja ammattijärjestöt



SOTERGO

Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkosto

Sosiaali- ja terveydenhuoltoalan ergonomiaverkosto SOTERGO perustettiin 2004. Sen tavoitteena on alan työturvallisuuden ja -terveyden edistäminen pääasiassa tiedonvälityksen avulla. Työturvallisuuskeskus hallinnoi verkostoa.

Toimintaa ohjaa asiantuntijaryhmä, jossa ovat edustettuina Työturvallisuuskeskus, Työsuojelurahasto, Työterveyslaitos, sosiaali- ja terveysministeriö (STM), Opetushallitus sekä alan työnantaja- ja ammattijärjestöt. Lisäksi mukana on sosiaali- ja terveydenhuoltoalan koulutuksen edustajia sekä ergonomian asiantuntijoita.

SOTERGOon voi kuulua sosiaali- ja terveydenhuoltoalalla toimivat ammattihenkilöt, esimiehet, alan kouluttajat ja tutkijat sekä apuvälineyritysten edustajat. Jäsenet sitoutuvat noudattamaan verkoston arvoja ja eettisiä toimintaohjeita.

Tehdävät:

- Koota ja välittää tietoa henkilöstön ja potilaiden terveyttä ja turvallisuutta edistävistä ergonomisista menetelmistä.
- Edistää ergonomian käsittelevän teorian ja tutkimuksen yhdistämistä käytäntöön sekä toiminnan kehittämistä.
- Järjestää vuosittain 2-päiväinen verkostoseminaari.
- Ylläpitää verkkosivustoa www.sotergo.fi, jonka kautta voi myös liittyä verkoston jäseneksi.

Toiminnan pelisäännöt:

- avoimuus
- vastuullisuus
- luottamuksellisuus
- tasavertaisuus
- sitoutuneisuus
- osallisuus
- vuorovaikutteisuus ja tiedonvälitys





Etunimi Sukunimi

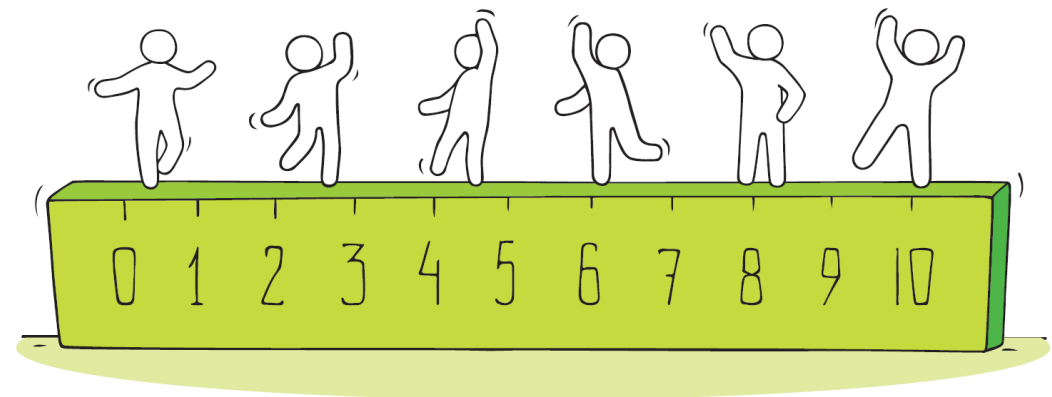
Työturvallisuuskeskuksen strategiset kärkihankkeet



Psykososiaalisen kuormituksen hallinta

Kuormitusvaaka

- auttaa tunnistamaan, jäsentämään ja pukemaan sanoiksi työhön liittyviä kuormituksen lähteitä ja myönteisiä piirteitä eli voimavaroja.
- auttaa tunnistamaan haitallisen psykososiaalisen työkuormituksen muodostumista.
- auttaa kohdentamaan toimenpiteitä ennakoivasti työhyvinvoinnin tueksi.
- auttaa kohdentamaan toimenpiteitä, kun haitallista työkuormitusta on syntynyt .
- antaa palautetta sanallisesti, visuaalisesti ja määrällisesti.
- on helppokäyttöinen ja maksuton sovellus, joka toimii mobiililaitteella ja selaimella.
- löytyy osoitteesta [Kuormitusvaaka.fi](https://kuormitusvaaka.fi).



Turvallisuuskumppani-toiminta



- Nostaa esille turvallisuuskulttuurin ja-osaamisen merkityksen etenkin ammattiin johtavassa koulutuksessa
- Lisätään oppilaitosten ja yritysten yhteistyötä, jaetaan turvallisuustyön hyviä käytäntöjä
- Tavoitteena turvallisuuskulttuurin kehittäminen oppilaitoksissa laajamittaisesti ja turvallisuusosaamisen saaminen osaksi käytännön toimintaa ja oppimisen arkea
- Otetaan opiskelijat mukaan turvallisuuden kehittämiseen
- Pitkällä aikavälillä parannetaan työpaikoille tulevien nuorten ammattilaisten osaamista ja turvallisuusasenteita

TOIMINTA: Yhteistyötapahtumien järjestäminen oppilaitoksissa

Ergonomia-kampanja (EU-OSHA)

- EU-OSHA kampanja vuosille 2020-22 kampanjan teemana on tuki- ja liikuntaelinsairauksien ennaltaehkäisy työelämässä.
- Toimialaverkostot kampanjoivat ergonomiasta

TOIMINTAVAIHTOEHTO 1.

Materiaalin ideointi-suunnittelu-toteutus-tapahtuma –vaihtoehto.

- Kampanjamateriaalit työpaikoille ("Ergovartti" hengessä, Työsuojeluviikko)
- Hyvien käytäntöjen kokoaminen ja jalkauttaminen - eri toimialoilta oppiminen
- "Mitä epäergonomiset liikkeet tekevät kropalle?" -animaatio

TOIMINTAVAIHTOEHTO 2.

Viestintä-vaihtoehto (tuotettavien materiaalien levittäminen työpaikoille)

- Herätevideot SOMEen jaettaviksi
- TTK:n valmiit materiaalit (esim. animaatiot)



Kiitos!

Ajankohtaista kunta-alan työsuojeluhankkeista
Anna Kukka, työelämän kehittämisen asiantuntija
kt.fi