

SOTE-TYÖN TULEVAISUUS HAASTAA JOHDON - miten haasteeseen vastataan?

#soteliiderit muista kun twiittaaat!

www.kt.fi/soteliiderit sivustolla jaetaan
seminaarin materiaalit

PÄIVÄN OHJELMA

Päivän puheenjohtajana toimii *KT:n neuvottelupäällikkö Henrika Nybondas-Kangas*

10.00 Tervetuloa, *Markku Jalonen, työmarkkinajohtaja, KT Kuntatyöntantajat*

10.20 Johtamisen haasteista, *Jorma Haapanen, Kymsoten terveyden ja ikääntyneiden palveluiden johtaja, KT:n valtuuskunnan varapuheenjohtaja,*

10.40 Johtamisen tasapainoilua jatkuvassa muutoksessa ja talouspaineessa

- ARTTU2-tutkimuksen oppeja ja eväitä johtamisen kehittämiseen, *tutkimuspäällikkö Marianne Pekola-Sjöblom, Suomen Kuntaliitto*
- Johtamisen kehittämistarpeet sosiaali- ja terveystalouden työhyvinvointikyselyn tulosten valossa, *dosentti Sirpa Syvänen, Tampereen yliopiston Työelämän tutkimuskeskus, SoteDialogit-hanke*

11.30 Kokemukset arjen tasapainoilusta ja onnistumisista, esitykset ja yhteiskeskustelu

- Kunnat työnantajina, järjestäjinä ja rahoittajina, *Timo Halonen, kaupunginjohtaja, Mikkeli*
- Investoinnit ja osaamisen kehittäminen, *Ilkka Luoma, johtaja, Pohjois-Pohjanmaan sairaanhoitopiiri*
- Case Eteva - yhteistyöllä tuloksiin, *Katrina Harjuhahto-Madetoja, toimitusjohtaja, Eteva*

12.30 Lounas (tarjolla ravintola Kalliohovissa)

13.15 Miten sote-työhön saadaan resurssit ja tekijät kohdilleen?

- Nuorten odotuksia sote-työlle, terveisiä kentältä
- Hallitusohjelman tavoitteiden toimeenpano, *Tuija Kumpulainen, hyvinvointi- ja palveluosaston päällikkö, STM*
- Strateginen työkykyjohtaminen sote-muutoksessa, *Timo Leino, ylilääkäri, Työterveyslaitos*
- Sijaisten saatavuus ja työn tekemisen trendit, *Anne Sivula, toimitusjohtaja Seure*
- Arjen kokemuksia, vs. ylilääkäri *Pia Hakio, Espoonlahden palveluyksikkö*

15.00 Johtopäätökset päivästä ja toimenpiteet eteenpäin, *projektipäällikkö Aija Tuimala, Soteliiderit, KT*

15.20 Verkostoitumista cocktail-tarjoilun äärellä

16.30 Tilaisuus päättyy

JOHTOPÄÄTÖKSET PÄIVÄSTÄ

12.11.19

ONNISTU YHDESSÄ- SOTELIIDERIT 2019-2021

tuemme sote-työnantajia strategisessa henkilöstöjohtamisessa ja työnantajaroolissa

Huomioimme kansallisen sote-uudistuksen vaikutukset: Muutokset ja niiden johtaminen

HAASTATTELUT
JOHDOLLE
- odotukset
sisällöstä ja
toiminta-
tavoista

Odotuksina
mm. teema-
työskentely
ja
alueelliset
tilaisuudet
sekä sote-
uudistuksen
tuki

**Kutsumme asiantuntijoita 10-15
hengen teemaryhmätyöskentelyyn:**
jatkoideointia teematyöpajoissa
kansallisen ja paikallisen valmistelun
tueksi, 5 erillistä ryhmää

Työvoiman
saatavuus

Tiedolla
johtaminen

Uudistuva
johtaminen

Maahan-
muuttajien
työllistäminen

Tuottavuuden
johtaminen

**Järjestämme kansallisia
seminaareja sekä
pilotoimme alueellisia
tilaisuuksia:** Johtamisen
kehittämistarpeet,
onnistumiset ja haasteet

"Sote-tulevaisuus
haastaa johdon"-
seminaari 12.11.19

Alueelliset pilotit
1-3 kpl johdon
työnantaja-seminaareja

2020 ja 2021

Jatkamme yhteisen
valmistelun pohjalta
työskentelyä ajankohtaisista
teemoista

**SOTELIIDERIT
onnistuvat yhdessä**



Toiminta syksyn 2019 aikana

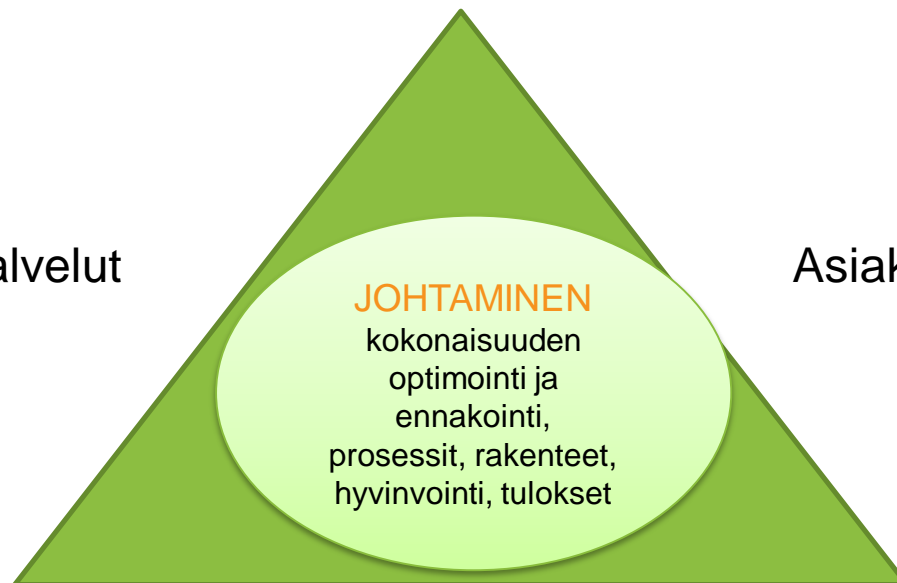
KOKONAISUUDEN JOHTAMINEN FOKUKSESSA

Strateginen henkilöstöjohtaminen tukee onnistumista

PALVELUT

Laadukkaat ja vaikuttavat palvelut

Asiakastarpeet ja niihin vastaaminen



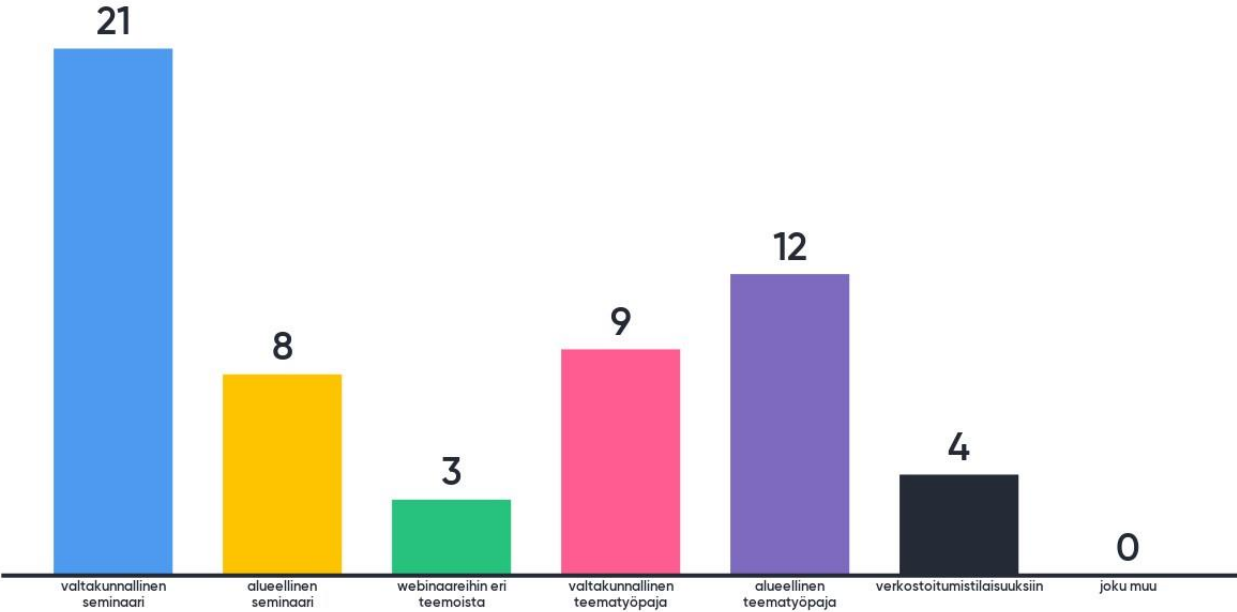
TALOUS

HENKILÖSTÖ

Osaava, hyvinvoiva ja tehokas henkilöstö

NOIN PUOLET VASTASIVAT PÄIVÄN LOPUSSA
KYSYMYKSIIN ODOTUKSISTAAN
TULEVAA SOTELIIDERIT-TYÖSKENTELYÄ KOHTAAN

Mihin työmuotoon olisit valmis osallistumaan ensi vuonna? Valitse kaksi tärkeintä.



31

Mistä teemoista toivoisit ensi vuonna valtakunnallisissa Soteliiderit-tilaisuuksissa puhuttavan? (kaksi sanaa)

Mentimeter



Muut odotukset tulevaan työskentelyyn, vapaa sana



Moniammatilliset tapaamiset ovat olleet antoisia	Ryhmätyöskentelyä teemoittain.	Seminaarit joskus kehä kolmosen ulkopuolella?
Interaktiivisuus ja osallistaminen kannattaa säilyttää	Paljon kokemusten vaihtoa maakuntien kesken. Maan hallitus ja maakuntien todellisuus lähemmäs toisiaan.	Mahdollisimman konkreettista ja kokeiluun innostavaa yhteistä tekemistä, uusia työkaluja hyödyntäen
Työpajat ja työryhmät eri teemoista	Muiden organisaatioiden toimiviin käytäntöihin tutustuminen tärkeää.	Osallistavaa, case pohdintaa, tulevaisuuden innovointia, moniammatillinen tekeminen, verkostoituminen
Konkreettisia keinoja, apuja johtamiseen	Työvoimapuola on koko maassa, siihen yhteistä työskentelyä kaikilta julkisen sektorin sotetyöntäjiltä yhdessä, ei kilpailua työntekijöistä!	Tutkijapuheenvuoroja
työpajatyöskentelyä	Verkostoituminen tärkeää. Onnistumisten jakaminen ja ehkäpä parhaat mokat ja mitä niistä jalostui.	Uusia työvälineitä johtamiseen
Moniammatilliset esitykset hyvä juttu ->yhteistyön tiivistyminen	Hyvä tiedottaminen tilaisuuksien sisällöistä. Alusta Ideoiden jakamiseen ja keskusteluun	Johtamisfoorumissa vertaisoppimista ja kokemusten vaihtoa
Miten johtaja jaksaa	Sote-keskusohjelman käynnistyminen	Hyviä käytäntöjä eri alueilta esiin.
Miten lisätä esimiesten työn arvostusta, miten vastataan tämän päivän hektisyyteen	Jos hankekokonaisuudesta syntyy arjen tietopaketteja ja välineitä työn kehittämiseen, voisi vinkit jakaa myös Innokylään/vastaaville alustoille. Jatketaan hyvää periaatetta, että valkeisiin kysymyksiin on harvoin yksinkertaisia vastauksia.	Uudet avaukset esille ja keskusteluun, hyvät mallit jakoon.
Moniammatillisia tapamisia tämän päivän tyyppisesti ajankohtaisista aiheista. Työpajataapamisia. Valtakunnallisia seminaareja.	Työpajoja, seminaareja.	

26

asvua ja työtä -ohjelma