

KUNNALLISEN YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2014–2016 TOISTA JAKSOA 1.1.2016–31.1.2017 KOSKEVA ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutuloksen toteuttaminen koskien Työllisyys- ja kasvusopimuksen toista jaksoa

Tällä virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 15.6.2015 Työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutukseksi ja toteutusajankohdaksi.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa toisen jakson 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk). Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkantarkistus sopimuskauden toisella jaksolla 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk)

1 mom. Yleiskorotus 1.2.2016 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.2.2016 lukien yleiskorotuksella seuraavasti:

- Tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 0,47 prosentilla, jos tehtäväkohtainen palkka on 31.1.2016 vähintään 3 404,26 euroa,
- Jos tehtäväkohtainen palkka 31.1.2016 on alle 3 404,26 euroa, tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan 16,00 eurolla kuukaudessa.

Osa-aikatyössä tehtäväkohtaisen palkan euromääräinen korotus on samassa suhteessa alempi kuin viranhaltijan/työntekijän työaika on virka- tai työehtosopimuksen mukaista täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi.

Palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,47 prosentilla.

2 mom. Palkkahinnoittelu

Allekirjoituspöytäkirjan liitteessä 1 ilmenevät Palkkahinnoittelun korotetut peruspalkat 1.2.2016 lukien palkkahinnoitteluliitteissä 1–8 .

Allekirjoituspöytäkirjan liitteessä 2 ilmenevät 1.2.2016 lukien hoitopaikan hinnat liitteessä 12.

3 mom. Vähimmäispalkka

Palkkausluvun 3 §:n vähimmäispalkka on 1.7.2014 lukien 1 553,57 euroa ja 1.2.2016 lukien 1 569,57 euroa.

4 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä liitteessä 16 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallituksen em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä. Hotelli- korvausten enimmäismäärät tarkistetaan noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten hotellikorvausten enimmäismäärien tarkistuksia.

5 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät

Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

6 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

7 § Työryhmät

Seuraavat työryhmät jatkavat toimintaansa toisella sopimuskaudella:

Palkkahinnoittelutyöryhmä

Työryhmän tehtävänä on sopimuskauden aikana

- uudistaa ja kehittää palkkahinnoitteluliitteitä sekä palkkausluvun palkkahinnoitteluosuutta
- selkeyttää, yksinkertaistaa ja ajanmukaistaa sopimusmääräyksiä.

Yleinen työaikatyöryhmä

Työryhmän tehtävänä on sopimuskauden aikana

- arvioida, kehittää työaikajärjestelmiä ja työaikaan liittyviä määräyksiä sekä niiden muutostarpeita työajan käytön tehostamiseksi sekä toiminnan tuloksellisuuden lisäämiseksi
- selkeyttää, yksinkertaistaa ja ajanmukaistaa sopimusmääräyksiä.

Työryhmiä koskevilla kirjauksilla ei ole tarkoitus muuttaa jo sovittujen työryhmien toimeksiantoja tai työnjakoa.

8 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan jakso-työntekijöille tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

9 § Kunnallinen pääsopimus

Kunnallisen pääsopimuksen sisältöjä tarkastellaan 15.12.2015 mennessä.

Helsingissä 26. kesäkuuta 2015

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

KUNTA-ALAN KOULUTETTU HOITOHENKILÖSTÖ KOHO RY