

KUNNALLISEN LÄÄKÄRIEN VIRKAEHTOSOPIMUKSEN 2014–2016 TOISTA JAKSOA 1.1.2016–31.1.2017 KOSKEVA ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutuloksen toteuttaminen koskien Työllisyys- ja kasvusopimuksen toista jaksoa

Tällä virkaehtosopimuksella toteutetaan kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 15.6.2015 Työllisyys- ja kasvusopimuksen toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutukseksi ja toteutusajankohdaksi.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virkaehtosopimus on voimassa toisen jakson 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk). Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

3 § Palkantarkistus sopimuskauden toisella jaksolla 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk)

1 mom. Yleiskorotukset 1.1.2016

Liite 1 (terveyskeskusten lääkärit)

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,40 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,40 prosenttia.

Soveltamisohje

Omalääkäreiden osalta ks. 5 §

Liite 2 (terveyskeskusten hammaslääkärit)

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,60 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,60 prosenttia.

Soveltamisohje

Terveyskeskusten hammaslääkärin yleiskorotuksen suuruuteen vaikuttavat maksulliset muutokset päivystyskorvauksissa, ks. tarkemmin yleisen osan 15 ja 16 §.

Liite 3 (sairaalalääkärit)

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,40 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,40 prosenttia.

Soveltamisohje

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijan palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

Liite 4 (sairaalahammaslääkärit)

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,40 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,40 prosenttia.

Soveltamisohje

Yliopistollisen sairaalan sivuviranhaltijan palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

Liite 5 (kunnalliset eläinlääkärit)

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,49 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,49 prosenttia.

2 mom. Euromääräisten palkkioiden ja korvausten tarkistaminen

Kunnallisessa lääkärien virkaehtosopimuksessa liitteissä 1 ja 4 määrättyjä euromääräisiä käynti- ja toimenpidepalkkioita korotetaan liitteistä tarkemmin ilmenevillä tavoilla.

Kunnallisen eläinlääkäritaksan euromääräisiä palkkioita korotetaan 1.1.2016 0,49 prosentilla.

4 § Palkkahinnoittelujen tarkistaminen

Kunnallisessa lääkärien virkaehtosopimuksessa määrättyjä palkkahinnoitteluiden peruspalkkoja korotetaan 3 § 1 momentissa määrättyjä korotuksia vastaavasti.

5 § Omalääkärit

Kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen 2014-2016 omalääkäreitä koskevat määräykset ovat voimassa sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisuudistuksen voimaantuloon saakka.

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,40 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 0,40 prosenttia. Virkaehtosopimuksen mukaan omalääkärille määrättyä väestöosaa korotetaan vastaavasti.

Kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen 2014–2016 (1.–2. painos) liitteen 1 2 §:ssä mainitun omalääkärin väestöosan ala- ja ylärajaa korotetaan 1.1.2016 lukien yleiskorotuksella.

Kunnallisessa lääkärien virkaehtosopimuksessa määrättyjä omalääkäreiden palkkahinnoitteluiden peruspalkkoja korotetaan vastaavasti 1.1.2016. Omalääkäreihin sovellettavia toimenpide- ja käyntipalkkioita on korotettu. Tarkistukset on merkitty allekirjoituspöytäkirjan liitteeseen 2.

6 § Paikallinen järjestelyerä

1 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.1.2016

liitteessä 1

Paikallinen järjestelyerä on 0,30 % kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen liitteen 1 piirissä olevien palkkasummasta.

Soveltamisohje

Myös omalääkärijärjestelmässä olevien palkat lasketaan mukaan palkkasummaan.

2 mom. Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Liitteen 1 piirissä olevien järjestelyerä kohdennetaan palkkahinnoittelukohtaisissa L1TK2000 ja L1VV2001 oleville sekä palkkahinnoittelun ulkopuolisille tämän pykälän 3 momentissa todetuin perustein.

3 mom. Paikallisella järjestelyerällä huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallinen järjestelyerä käytetään ensisijaisesti tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin tai siihen rinnastettavan kuukausipalkan korotuksiin tai henkilökohtaisiin lisiin.

4 mom. Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita.

5 mom. Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestön edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu tämän pykälän 2-3 momenteissa. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Mikäli neuvotteluissa ei päästä neuvotteluosapuolten kesken yksimielisyyteen, toteutetaan pykälässä tarkoitettu paikallinen järjestelyerä kokonaisuudessaan yleiskorotuksena tämän pykälän 2 ja 3 momenteissa mainituille ryhmille.

7 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

8 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virkaehtosopimusasioissa.

9 § Työryhmät

Suomen Lääkäriliitto ja Suomen Hammaslääkäriliitto sekä Kunnallinen työmarkkinalaitos selvittävät ja neuvottelevat sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisuudistuksen johdosta tarvittavat muutokset lääkäreiden/hammaslääkäreiden palvelussuhteen ehtoihin.

Suomen Lääkäriliitto ja Kunnallinen työmarkkinalaitos neuvottelevat lääkäreihin sovellettavista palkkausmääräyksistä 1.2.2017 voimaan tulevaan sopimukseen.

Suomen Hammaslääkäriliitto ja Kunnallinen työmarkkinalaitos neuvottelevat hammaslääkäreihin sovellettavista palkkausmääräyksistä 1.2.2017 voimaan tulevaan sopimukseen.

Suomen Eläinlääkäriliitto ja Kunnallinen työmarkkinalaitos selvittävät ja neuvottelevat eri vaihtoehtoja eläinlääkäreihin sovellettavan palkkausmallin kehittämiselle.

10 § Työaikamääräysten ja -järjestelyjen uudistaminen

Sopijaosapuolet ovat yksimielisiä seuraavasta:

Erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon toimintaa ohjaavat asiakkaiden tarpeet ja odotukset, joista johtuvat vaatimukset on otettava huomioon organisaation palveluajoissa ja henkilöstön työaikajärjestelyissä.

Työaikajärjestelyjen toteuttamistavoilla on olennainen merkitys organisaation palveluresurssien tehokkaan käytön, henkilöstön yksilöllisten tarpeiden ja työsuojelun kannalta. Työaikajärjestelyt ovat osa palvelutoiminnan organisointia, jossa sovitetaan yhteen tuotantovälineet, teknologia, pääoma ja henkilöstöresurssit.

Työnantajan ja viranhaltijoiden välinen vuoropuhelu työaikojen kehittämismahdollisuuksista on osa normaalia yhteistyötä, jonka avulla voidaan löytää uusia toimintatapoja ja ratkaista ongelmia. On tärkeää pyrkiä sovittamaan yhteen organisaation palvelutoiminnan, henkilöstön tarpeet sekä työsuojelulliset vaatimukset.

Lääkärrien säännöllisten työaikojen alkamis- ja päättymisajankohdat voivat vaihdella ja työaikoja voidaan jaksottaa muutoin palvelutoiminnan vaatimusten mukaisesti. Toiminnan sitä edellyttäessä voidaan mm. ajanvarauspotilaiden vastaanottotoimintaa jatkaa nykyistä käytäntöä pidempään esim. järjestämällä iltapoliklinikka säännöllisenä työaikana. Vastaava järjestely voi koskea etukäteen pitkiksi tiedettyjä leikkauksia ja muitakin lääkäripalveluja. Työaikajärjestelyn muutoksista neuvotellaan yleisen osan soveltamisohjelmassa 1 todetulla tavalla.

Sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisuudistus tuo tarpeen tarkastella myös kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen työaikamääräyksiä, ks. allekirjoituspöytäkirjan liite 1.

11 § Työrauha

Tämä sopimus on voimassa kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen yleisen osan 28 §:ssä määrätyn työrauhavelvoitteen 31.1.2017 saakka.

12 § Lääkärisopimuksen tulevaisuuden palkkamallit

Liitteenä lääkäreiden palkkausjärjestelmää koskevat merkinnät.

Helsingissä 26. kesäkuuta 2015

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

Liite 1: Lääkäreiden tulevaisuuden palkkausmääräykset

Liite 2: Omalääkärien palkkahinnoittelu, väestöosan ala- ja yläraja, toimenpiteiden ja käyntien korvaukset 1.1.2016 lukien

liite 1

Lääkäreiden tulevaisuuden palkkausmääräykset

Suomen Lääkäriliitto ja KT ovat LS 2014–2016 allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti neuvotelleet perusterveydenhuollon lääkäreiden tarkoituksenmukaisesta palkka- ja työaikamallista sekä erikoislääkäreiden palkkausmääräyksistä. Neuvottelut ovat kesken.

Nykyjärjestelmä

Lääkäreiden palkkausjärjestelmä kunta-alalla koostuu useasta palkkauksen osasta. Palkkausjärjestelmän keskeisiä osia ovat tehtäväkohtainen palkka, työkokemuslisä ja henkilökohtainen lisä. Kuukausittaiseen ansioon vaikuttavat kuitenkin myös eri lääkiryhmien omat palkkausmääräykset. Terveyskeskuslääkäreille maksetaan toimenpidepalkkioita ja käyntipalkkioita. Erikoissairaanhoidon lääkäreiden määräyksiin sisältyy lääkärintodistus- ja lausuntopalkkiot. Palkkioiden määrä kuukausitasolla vaihtelee lääkäri/lääkiryhmäkohtaisesti paljon, ollen muutamasta prosentista noin kahteenkymmeneen prosenttiin säännöllisen työajan ansioista. Suoritteista on sovittu myös lukuisissa paikallisissa sopimuksissa, jolloin suoritteiden osuus ansioista voi nousta neljäänkymmeneenkin prosenttiin.

Osalla lääkäreistä kokonaisansioihin vaikuttavat myös päivystyskorvaukset. Päivystysmääräysten laaja uudistus neuvoteltiin lääkärisopimukseen 2014–2016, uudet määräykset tulivat voimaan 1.1.2015.

Toimintaympäristön muutokset

Sosiaali- ja terveysala on voimakkaassa muutoksessa. Sipilän hallitusohjelmassa on linjattu, että sosiaali- ja terveydenhuolto rakentuu enintään 19, kuntaa suuremman itsehallintoalueen pohjalle. Terveyspalveluiden integraatio toteutuu jo nyt mm. päivystyspisteiden keskittymisenä ja terveydenhuollon palvelujen prosessien uusimisina. Tulevaisuudessa rajanveto terveyskeskuksen ja sairaalan tarjoamien palveluiden välillä vaikeutuu. Toimintaympäristö ei enää yhtä selkeästi ratkaise lääkärin työn sisältöä. Jatkossa työnantajina toimivat nykyistä laajemmat julkisen terveydenhuollon palveluntuottajat, jotka korvaavat tämänhetkiset kunnalliset toimijat.

Omalääkärimääräykset poistuvat

Sopimukseen 1.1.2016 sopijaosapuolet ovat sopineet omalääkärimääräysten päättymisestä siirtymämääräyksin. Omalääkäreitä koskevat sopimusmääräykset ovat voimassa sosiaali- ja terveydenhuollon kokonaisuudistuksen voimaantuloon saakka. Lääkärisopimuksen 2014–2016 (painos 1. ja 2., ainoastaan verkkojulkaisu) omalääkärimääräyksiä voi noudattaa siihen saakka. Verkkojulkaisuna ilmestyvässä painoksessa 3 näitä määräyksiä ei enää ole.

Väestövastuujärjestelmästä luovuttaessa voidaan hyödyntää omalääkärioppaan ohjeistusta, linkki oppaaseen: http://shop.kuntatyonantajat.fi/uploads/omalaakariopas_2009.pdf

Lääkärisopimuksen tavoitepalkkamallit

Suomen Lääkäriliitto ja KT ovat LS 2014–2016 allekirjoituspöytäkirjan mukaisesti neuvotelleet perusterveydenhuollon lääkäreiden tarkoituksenmukaisesta palkka- ja työaikamallista sekä erikoislääkäreiden palkkausmääräyksistä. Neuvottelut ovat kesken. Sopijaosapuolet haluavat kuitenkin työn tässä vaiheessa tuoda esiin muutamia seikkoja palkkausmallien uudistamistyöstä. Kokonaisratkaisua tehtäessä tarkastellaan myös lääkärisopimuksen työaikamääräyksiä.

Lääkärisopimuksen jako erillisiin liitteisiin terveystieteiden työskenteleviin lääkäreihin ja sairaaloissa työskenteleviin lääkäreihin kaipaa uudistamista. Palkkausmallien perustana tulee olla erot lääkäreiden työtehtävissä. Niiden tulee ottaa huomioon tehtävän työn erityispiirteet, ei niinkään sitä, missä työ tehdään. Palkkausmalleja voitaisiin käyttää kaikissa julkisen terveydenhuollon toimintayksiköissä.

Sopijaosapuolet ovat työryhmätyöskentelyssään jakaneet palkkamallit kahteen osaan. Ensimmäisessä mallissa tehtäväkohtaisen palkan, työkokemuksisen ja mahdollisen henkilökohtaisen palkanosan lisäksi on suoritepalkkausta sisältävä palkanosa. Suoritepalkkaus perustuisi sopimuksessa määriteltäviin vaativuusluokitteluihin eli gradeerauksiin (esimerkiksi tavanomainen, vaativa ja erittäin vaativa). Toisessa mallissa palkan suuruus määräytyy ensisijaisesti tehtävän vaativuuden, työkokemuksen ja mahdollisen henkilökohtaisen palkanosan perusteella. Myös tähän palkkamalliin on mahdollista liittää työpaikkakokeiluja esimerkiksi erikoislääkäriryhmien suoritepalkkausmääräyksistä.

Uudet lääkärisopimuksen palkkausmääräykset korvaavat LS 2014–2016 palkkauksen osat esim. käyntipalkkiot.

Tarkoituksena on siirtää lääkärisopimuksen henkilöstö näihin palkkamalleihin, niin että yksikötasolla työnantaja valitsee suoritettavaan työhön parhaiten soveltuvan mallin.

Uudet palkkamallit pyritään ottamaan käyttöön sopimukseen 1.2.2017 eli hyvissä ajoin ennen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestelmäuudistusta. Sopijaosapuolten tarkoituksena on vähentää paikallisten palkkausjärjestelmien tarvetta sekä raamittaa ja tukea mahdollista paikallista sopimista uusissa työnantajayksiköissä ja niitä muodostettaessa.

Liite 2 Omalääkärien palkkahinnoittelu 1.1.2016 lukien

Lääkärin virkanimike/tehtävä	Omalääkäri Peruspalkka, €
<p>1 Ylilääkärit/verrattavassa asemassa olevat Lääkäriltä edellytetään tehtävään soveltuvaa erikoislääkärin oikeutta L1VV2001</p>	4 313,34
<p>2 Erikoislääkärit/erikoislääkärin oikeuden omaavat terveyskeskuslääkärit Terveyskeskuslääkärillä on tehtävään soveltuva erikoislääkärin oikeus L1VV3001</p>	3 455,05
<p>3 Muut terveyskeskuslääkärit</p> <p>3.1 Laillistettu lääkäri, jolla on yleislääketieteen erityiskoulutus tai joka on toiminut yhteensä vähintään 3 vuotta laillistetun lääkärin virassa/tehtävässä L1VV3002</p> <p>Sovelletaan KVTES II luvun 12 § työkokemuksisääntöjä. Hyväksytyksi palveluksi luetaan kuitenkin vain laillistettuna lääkärinä työskentely.</p> <p>3.2 Laillistettu lääkäri L1VV4000</p>	2 908,19 2 788,17

Omalääkärin palkan väestöosa ala- ja yläraja

LS 2014–2016 (1.-2. painos) liite 1 2 § 1 momentin mukainen omalääkärin palkan väestöosa on 1.1.2016 alkaen 1,89 - 2,23 euroa kuukaudessa jokaista omalääkärin perusvastuuväestöön kuuluvaa henkilöä kohti.

Omalääkärien toimenpiteiden korvaustaulukko 1.1.2016 lukien

Palkkiot ja korvaukset	Omalääkärin päiväaika	Työpaikka-päivystys	Poikkeava työpaikkapäivystys ja vapaamuotoinen päivystys
Toimenpideryhmät	€	€	€
R 0	2,68	2,68	3,03
R I, RU I, RR I	7,26	7,26	8,21
R II, RU II, RR II	10,96	10,96	13,57
R III, RR III	26,80	26,80	30,76

Omalääkärien käyntipalkkiot 1.1.2016 lukien

Palkkiot ja korvaukset	Omalääkäri (muu kuin päivystysaika)
Käyntipalkkiot	€
Perusvastuuväestöön kuuluvan potilaan käynti oman omalääkäriin luona	–
Perusvastuuväestöön kuuluvan potilaan käynti muun kuin oman omalääkäriin luona 1) potilaan oma omalääkäri on vuosilomalla, päivystysvapaalla, virkavapaalla tai koulutukseen määrättyinä 2) muuna aikana	1) 5,31-6,30 2) –
Muun kuin perusvastuuväestöön kuuluvan potilaan käynti omalääkäriin luona	5,31-6,30
Lääkäriin erillinen käynti potilaan luona, mikäli matka lääkäriin vastaanottoaikaan potilaan kotiin on a) enintään viisi kilometriä b) yli viisi kilometriä	a) 14,62 b) 21,04