

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTALET FÖR LÄKARE 2014–2016

§ 1 Verkställande av de centrala arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat om sysselsättnings- och tillväxtavtalet

Genom detta kollektivavtal verkställs de centrala arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat 30.8.2013 om sysselsättnings- och tillväxtavtalet inom tillämpningsområdet för det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare.

§ 2 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta tjänstekollektivavtal är i kraft 1.3.2014–31.1.2017. Avtalsperioden består av två delperioder, av vilka den första infaller 1.3.2014–31.12.2015 (22 mån.) och den andra 1.1.2016–31.1.2017 (13 mån.). Efter 31.1.2017 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligen sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någondera avtalsparten skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Avtalsenliga förhöjningar under den första delperioden 1.3.2014–31.12.2015 (22 mån.)

mom. 1 Allmänna förhöjningar

Bilaga 1 (läkare vid hälsocentraler)

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner och husläkarnas befolkningsdel som avses i § 2 i bilaga 1 i det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare höjs likaså genom en allmän förhöjning 1.1.2015. Förhöjningen är 0,3 procent. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 0,3 procent.

Bilaga 3 (sjukhusläkare)

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.1.2015 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 0,3 procent. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 0,3 procent.

Tillämpningsanvisning

De kostnadsbärande ändringarna i joursystemet påverkar storleken på den allmänna förhöjningen för läkare vid hälsocentraler och sjukhus, se närmare allmänna delen § 15 och 16.

Arvodet och det individuella tillägget för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen.

Bilaga 2 (tandäkare vid hälsocentraler)

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.1.2015 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 0,81 procent. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 0,81 procent.

Bilaga 4 (sjukhustandläkare)

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.1.2015 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 0,3 procent. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 0,3 procent.

Tillämpningsanvisning

De kostnadsbärande ändringarna i joursystemet påverkar storleken på den allmänna förhöjningen för sjukhustandläkare, se närmare allmänna delen § 15 och 16.

Arvodet och det individuella tillägget för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen.

Bilaga 4 lokal justeringspott 1.1.2015

Den lokala justeringspotten är 0,42 procent av lönesumman för dem som omfattas av bilaga 4.

Justeringspotten inom bilaga 4 fördelas på dem som omfattas av lönepunkterna L4SH5000, L4SH2000 och L4SH1000 och på dem som står utanför den uppgiftsrelaterade lönesättningen.

Fördelning av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt bör man se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför den uppgiftsrelaterade lönesättningen står i rätt förhållande till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper. Den lokala potten används för förhöjningar av uppgifts-

relaterade löner och för betalning av individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman för de anställda som omfattas av bilagan under en så normal månad som möjligt.

Till lönesumman räknas samtliga löner som betalats till dem som omfattas av bilagan med undantag för extraordinära löneposter såsom semesterpenning och resultatbonus.

Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Över förhandlingarna upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar ska framgå.

Om samförstånd inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i samkommunen om användningen av den lokala justeringspotten för förhöjningar av uppgiftsrelaterade löner och för individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

Bilaga 5 (kommunala veterinärer)

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.7.2014 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 0,62 procent. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 0,62 procent.

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner höjs 1.7.2015 genom en allmän förhöjning. Förhöjningen är 0,33 procent. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs med 0,33 procent.

mom. 2 Justering av arvoden och ersättningar i euro

Arvodena i euro som betalas för besök och åtgärder enligt det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare 2014–2016 höjs inte förutom i bilaga 4. Förhöjningen har genomförts på det sätt som framgår av bilagan.

Tillämpningsanvisning

Ändringarna av tandläkarnas åtgärdsarvoden (bilaga 2) och ändringarna i veterinärernas taxor (bilaga 5) meddelas senare när arbetsgrupperna slutfört sitt arbete.

§ 4 Justering av lönesättningarna

Grundlönerna i lönesättningarna i det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare 2014–2016 samt husläkarnas befolkningsdel (bilaga 1) som anges i avtalet höjs i enlighet med de förhöjningar som fastställs i § 3 mom. 1.

§ 5 Avtalsenlig förhöjning under den andra delperioden 1.1.2016–31.1.2017 (13 mån.)

mom. 1 Den avtalsenliga förhöjningen under andra delperioden

I enlighet med förhandlingsresultatet om sysselsättnings- och tillväxtavtalet sammanträder de centrala arbetsmarknadsorganisationerna i juni 2015 för att dryfta det allmänna ekonomiska läget, utfallet av de strukturella reformerna och utvecklingen av sysselsättningen, exporten och konkurrenskraften samt faktorer som påverkat dessa. I utredningsarbetet tas vid behov hjälp av utredningskommissionen för inkomst- och kostnadsutveckling och av utomstående sakkunniga. Utgående från granskningen kommer de centrala arbetsmarknadsorganisationerna överens om kostnadseffekten för löneuppgörelsen för den andra delperioden och när den ska genomföras.

mom. 2 Kommunsektorns förhandlingar

Om de centrala arbetsmarknadsorganisationerna inte når enighet i förhandlingarna om den avtalsenliga förhöjningen för den andra delperioden förhandlar parterna i detta kollektivavtal före 30.6.2015 om förhöjningen och när den ska genomföras.

Parterna i detta kollektivavtal förhandlar om fördelningen av den avtalsenliga förhöjningen för den andra delperioden enligt tidsplanen ovan.

mom. 3 Uppsägning

Om förhandlingarna inte leder till resultat, kan avtalet sägas upp senast 31.8.2015 så att det upphör att gälla 31.12.2015.

§ 6 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva höjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträknings tekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg, betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och retroaktiva höjningar senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

De justerade höjningar som baserar sig på arbetstiden betalas från den tidpunkt då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

§ 7 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

§ 8 Arbetsgrupper

Avtalsparterna utreder och förhandlar om behovet av ändringar i läkarnas och tandläkarnas anställningsvillkor med anledning av de ändringar i servicesystemet som föranleds av lagen om ordnandet av social- och hälsovård.

Under perioden 1.3.2014–31.12.2015 utreder och utvecklar avtalsparterna en ändamålsenlig löne- och arbetstidsmodell för läkarna inom primärvården, bland annat genom att analysera hur husläkarsystemet och de arvoden som baserar sig på prestationsprincipen fungerar.

Under perioden 1.3.2014–31.12.2015 utreder och utvecklar avtalsparterna bestämmelserna om löne- och andra anställningsvillkor för specialistläkarna.

Under perioden 1.3.2014–30.9.2014 fortsätter avtalsparterna att arbeta med utvecklingen av åtgärdsarvodena i bilaga 2.

Under perioden 1.3.2014–30.9.2014 förhandlar avtalsparterna om uppdatering av den kommunala veterinärtaxan (bilaga 5 § 2).

§ 9 Revidering av arbetstidsbestämmelserna och arbetstidsarrangemangen

Avtalsparterna är eniga om följande:

Verksamheten inom den specialiserade sjukvården och primärvården styrs av kundernas behov och förväntningar, och de krav som följer av dessa måste beaktas i organisationens betjäningstider och personalens arbetstidsarrangemang.

De sätt på vilka arbetstidsarrangemangen genomförs är av väsentlig betydelse för ett effektivt utnyttjande av organisationens serviceresurser samt för personalens individuella behov och för arbetarskyddet. Arbetstidsarrangemangen är en del av organiseringen av serviceverksamheten, i vilken ingår samordning av produktionsmedel, teknik, kapital och personalresurser.

Dialogen mellan arbetsgivare och tjänsteinnehavare om möjligheterna att utveckla arbetstiderna är ett led i det normala samarbetet, med vars hjälp det är möjligt att hitta nya verksamhetsformer och lösa problem. Parterna

uppmuntrar den lokala nivån att se över arbetstidsarrangemangen för läkare och att söka modeller för hur man kan samordna behoven i organisationens serviceverksamhet, personalens behov och arbetarskyddskraven.

De tidpunkter då de ordinarie arbetstiderna för läkare börjar och slutar kan variera, och arbetstiderna kan i övrigt periodiseras i enlighet med de krav som serviceverksamheten ställer. Om verksamheten så förutsätter kan man bl.a. ta emot patienter med reserverat tid vid senare klockslag än nuvarande praxis medger, t.ex. genom att kvällspoliklinik ordnas under ordinarie arbetstid. Motsvarande arrangemang kan gälla operationer som man på förhand vet att är långa samt annan service som läkarna ger. Förhandlingarna om ändringar i arbetstidsarrangemangen förs på det sätt som anges i tillämpningsbilaga 1 till den allmänna delen.

§ 10 Arbetsfred

Detta avtal inklusive förpliktelsen om arbetsfred i § 28 i den allmänna delen i det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare gäller till 31.1.2017.

§ 11 Avtalets ikraftträdande

Om de centrala arbetsmarknadsorganisationerna inte inom överenskommen tid når ett avtal träder detta kollektivavtal i kraft så att avtalsperioden infaller 1.3.2014–28.2.2015.

Då genomförs löneförhöjningen genom en eurobaserad allmän förhöjning (20 euro) 1.3.2014 enligt § 3 mom. 1, dock så att den kostnadseffekt på 0,07 procentenheter som semesterbestämmelserna i AKTA kapitel IV, LÄKTA allmänna delen § 22 mom. 3 (arbetstidsersättning) och § 25 (utbytesledighet) föranleder dras av från kostnadseffekten för den allmänna förhöjningen.

I deltidsarbete är förhöjningen av den uppgiftsrelaterade lönen eller den därmed jämförbara månadslönen lägre i samma proportion som tjänsteinnehavarens arbetstid är kortare än den fulla ordinarie arbetstiden enligt kollektivavtalet.

Arvodena och ersättningarna i euro höjs också med motsvarande procent enligt § 3 mom. 2. Den kommunala veterinärtaxan höjs också i motsvarande grad.

Under avtalsperioden 1.3.2014–28.2.2015 iakttas texten i avtalsboken LÄKTA 2012–2013.

Helsingfors den 7 november 2013

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF