

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA ARBETS-
KOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2014–2016 FÖR
DEN ANDRA DELPERIODEN 1.1.2016–31.1.2017

§ 1 Verkställande av de centrala arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat om den andra delperioden av sysselsättnings- och tillväxtavtalet

Genom detta kollektivavtal verkställs de centrala arbetsmarknadsorganisationernas förhandlingsresultat 15.6.2015 om tidpunkten för och kostnadseffekterna av löneuppgörelsen för den andra delperioden av sysselsättnings- och tillväxtavtalet inom tillämpningsområdet för det kommunala arbetskollektivavtalet för timavlönade.

§ 2 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning av avtalet

Detta kollektivavtal är i kraft den andra delperioden 1.1.2016–31.1.2017 (13 mån.). Efter 31.1.2017 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligen sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Lönejusteringar under den andra delperioden 1.1.2016–31.1.2017 (13 mån.)

mom.1 Allmän förhöjning 1.1.2016

Grundtimlönerna höjs 1.1.2016, eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter detta datum, med en allmän förhöjning i enlighet med § 4–6 nedan.

§ 4 Grundtimlöner och löner för unga arbetstagare från 1.1.2016

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare bestäms och de individuella grundtimlönerna höjs 1.1.2016 enligt följande:

Lönegrupp		€/timme	Höjning av grundtimlönen cent/timme
I	A	12,42–14,44	11
	B	11,05–13,05	10
	C	10,24–11,66	10
II	A	9,81–10,75	10
	B	9,62–10,30	10
III		9,37–10,07	9
IV		8,67	8
O		8,91	8
Lönerna för arbetstagare under 18 år		8,10–8,32	8

Grundtimlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

§ 5 Ackordslöner från 1.1.2016

Ackordslönerna, med undantag av löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 0,64 procent. På grund av systemet med förkortning av arbetstiden betalas löner som följer den gällande ackordslönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fränsett skogsbranschen, förhöjda med 4,6 procent. Inkomstmålen för delackordslönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 0,64 procent.

Inkomst mål från 1.1.2016, euro/timme

Nivå I	16,27–20,15
Nivå II	14,57–18,01
Nivå III	14,00–16,40
Nivå IV	13,37–15,63
Nivå V	12,43–14,49
Nivå VI	11,35–13,19

§ 6 Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1

Den allmänna förhöjningen 1.1.2016 har följande verkan på de kvartalsvisa medeltiminkomster som avses i § 35 mom. 1 i kollektivavtalet:

De medeltiminkomster som räknats ut på I–IV kvartalet år 2015 höjs med 0,72 procent.

De höjda medeltiminkomsterna tillämpas från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

§ 7 Ändringar i avtalstexten

§ 71 Förtroendemän

Till en huvudförtroendeman betalas ett individuellt tillägg på 0,43–1,28 €/timme från 1.1.2016 eller från ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter detta datum.

§ 72 Arbetarskyddsfullmäktige

Till en arbetarskyddsfullmäktig betalas en ersättning på 0,42 €/timme från 1.1.2016 eller från ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter detta datum.

§ 8 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar principerna om fortlöpande förhandlingar under avtalsperioden i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

Avtalsparterna utreder inkomstutvecklingen inom området under avtalsperioden.

§ 9 Bättre anställningsvillkor än i kollektivavtalet

Anställningsvillkor som 28.2.2014 var bättre än villkoren i detta kollektivavtal och den lönenivå som uppstått på basis av de tidigare bättre villkoren förblir oförändrade om inte något annat har överenskommit genom detta kollektivavtal.

Lokala system som gäller ersättning för resekostnader eller kostpenning iakttas oförändrade, om man inte lokalt kommer överens om att börja tillämpa § 39–43 i kollektivavtalet.

§ 10 Unga arbetstagare

Medan detta kollektivavtal är i kraft kan man komma överens om följande i fråga om lönen för unga arbetstagare:

För att förbättra sysselsättnings- och praktikförutsättningarna för unga under 25 år kan den högsta lönen för unga betalas för obligatorisk praktik i anknytning till examen.

För att förbättra sysselsättningsförutsättningarna för unga kan man genom lokala avtal avvika från bestämmelserna i § 31–32 i kollektivavtalet.

tivavtalet när det gäller lön för praktikantjobb, sommarjobb o.d. under semesterperioden. Denna bestämmelse gäller inte s.k. säsongarbetare.

§ 11 Medlemsavgifter till fackföreningar

Vid inkasseringen av medlemsavgifter till fackföreningar iakttas fortfarande de bestämmelser som gällde 28.2.2014.

Helsingfors den 26 juni 2015

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRBUNDET FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN OCH
VÄLFÄRDSOMRÅDENA JHL RF