

KUNNALLISEN LÄÄKÄRIEN VIRKAEHTOSOPIMUKSEN 2012–2013
ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

1 § Raamisopimuksen toteuttaminen

Tällä virkaehtosopimuksella toteutetaan kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 13.10.2011 raamisopimukseksi Suomen kilpailukyvn ja työllisyyden turvaamisesta.

2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virkaehtosopimus on voimassa 1.1.2012–28.2.2014. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 28.2.2014 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Mikäli keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta ja suosittelevat alakohtaisten sopimusten irtisanomista, tämän virkaehtosopimuksen sopijaosapuolet kokoontuvat kahden viikon kuluessa neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä tämä edellyttää. Tällöin sopijaosapuolet voivat sopia tämän virkaehtosopimuksen muuttamisesta ja jokin sopijaosapuoli voi ilmoittaa tämän virkaehtosopimuksen irtisanomisesta. Irtisanomisaika on neljä viikkoa.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päätyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päätyneiksi.

3 § Yleiskorotukset

1 mom. Yleiskorotus 1.1.2012 lukien

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa ja kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen liitteen 1 2 §:ssä tarkoitettua omalääkärin väestöosaa korotetaan 1.1.2012 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,7 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,7 prosentilla.

Soveltamisohje

Yliopistollisten sairaaloiden sivuviranhaltijan palkkiota ja henkilökohtaista lisää korotetaan yleiskorotusta vastaavasti.

2 mom. Yleiskorotus 1.2.2013 lukien

Viranhaltijan tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa ja kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen liitteen 1 2 §:ssä tarkoitettua omalääkärin väestöosaa korotetaan 1.2.2013 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,3 prosenttia. KVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää korotetaan 1,3 prosentilla.

3 mom. Euromääräisten palkkioiden ja korvausten tarkistaminen

Eräitä kunnallisessa lääkärien virkaehtosopimuksessa 2012–2013 määrättyjä euromääräisiä käynti- ja toimenpidepalkkioita korotetaan 1.2.2013 yleiskorotusta vastaavalla määrällä liitteistä tarkemmin ilmenevillä tavoilla.

Kunnallisen eläinlääkäritaksan euromääräisiä palkkioita korotetaan 1.1.2012 2,4 prosentilla ja 1.2.2013 2,06 prosentilla.

4 § Palkkarakenteen muuttuminen

KVTES 2012–2013 palkkausluvun 12 §:n työkokemuslisien prosentit ovat 1.2.2013 lukien viiden palvelusvuoden jälkeen 3 % ja kymmenen palvelusvuoden jälkeen 8 %.

Viranhaltijan 31.1.2013 voimassa ollutta tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan samanaikaisesti yleiskorotuksen yhteydessä 1.2.2013 lukien 2 prosenttia.

Vastaavasti pienennetään viranhaltijan työkokemuslisan euromäärää, jos viranhaltijalla on vähintään 5 vuotta työkokemuslisaan oikeuttavaa palveluaikaa.

5 § Palkkahinnoittelujen tarkistaminen

Kunnallisessa lääkärien virkaehtosopimuksessa 2012–2013 määrättyjä palkkahinnoitteluiden peruspalkkoja korotetaan 3 §:n 1 ja 2 momentissa sekä 4 §:ssä määrättyjä korotuksia vastaavasti ja sopimuksessa määrättyä omalääkärin väestöosaa korotetaan 3 §:n 1 ja 2 momentissa määrättyjä korotuksia vastaavasti.

6 § Kertaerä

Viranhaltijalle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään 16.9.2011 ja palvelussuhde on keskeytymättä jatkunut vähintään 16.12.2011 saakka ja palvelussuhde samaan kuntaan/kuntayhtymään on voimassa 10.1.2012, maksetaan tammikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä 150 euron suuruinen erillinen kertaerä.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos viranhaltijalle ei makseta palkkaa tammikuulta 2012.

7 § Paikallinen järjestelyerä

1 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.1.2012

liitteessä 1

Paikallinen järjestelyerä on 0,5 % kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen liitteen 1 piirissä olevien palkkasummasta.

liitteessä 2

Paikallinen järjestelyerä on 0,8 % kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen liitteen 2 piirissä olevien palkkasummasta.

liitteessä 5

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 % kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen liitteen 5 piirissä olevien palkkasummasta.

2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.2.2013

liitteessä 3

Paikallinen järjestelyerä on 0,35 % kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen liitteen 3 piirissä olevien palkkasummasta.

3 mom. Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa tai verrokkiryhmien palkkaan nähden. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

4 mom. Liitteen 3 piirissä olevien järjestelyerä kohdennetaan palkkahinnoittelukohdissa L3SL3000, L3SL1200 ja L3SL1100 oleville sekä palkkahinnoittelun ulkopuolisille tämän pykälän 3 momentissa todetuin perustein.

5 mom. Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

Palkkasummaan lasketaan mukaan kaikki sopimuksen piiriin kuuluville maksetut palkat lukuun ottamatta sellaisia poikkeuksellisia palkkaeriä kuten lomarahoja ja tulospalkkioita.

Ohje

Järjestelyerän laskemisesta on lisäohjeita KT:n verkkosivuilla www.kuntatyonantajat.fi

6 mom. Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu tämän pykälän 3–4 momenteissa työn vaativuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta sekä henkilökohtaisiin lisiin käytettävän paikallisen järjestelyerän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

8 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Työajan perusteella maksettavat tarkistetut korotukset maksetaan tarkistusten voimaantuloajankohdasta lukien tai sen jälkeen ensiksi alkavan työaikajakson alusta lukien.

9 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virkaehtosopimusasioissa.

Sopijaosapuolet seuraavat raamisopimuksen 2 luvun (työelämän kehittäminen) ehdotusten kolmikantaista ja työmarkkinakeskusjärjestöjen keskinäistä valmistelua.

Sopijaosapuolet sitoutuvat tarkastelemaan liitteen 2 ja 4 toimenpidepalkkioita ja selvittämään toimenpidepalkkiojärjestelmän kehittämistarpeita.

10 § Työaikamääräysten ja -järjestelyjen uudistaminen

Sopijaosapuolet ovat yksimielisiä seuraavasta:

Erikoissairaanhoidon ja perusterveydenhuollon toimintaa ohjaavat enenevässä määrin asiakkaiden tarpeet ja odotukset, joista johtuvat vaatimukset on otettava huomioon organisaation palveluajoissa ja henkilöstön työaikajärjestelyissä.

Työaikajärjestelyjen toteuttamistavoilla on olennainen merkitys organisaation palveluresurssien tehokkaan käytön, henkilöstön yksilöllisten tarpeiden ja työsuojelun kannalta. Työaikajärjestelyt ovat osa palvelutoiminnan organisointia, jossa sovitaan yhteen tuotantovälineet, teknologia, pääoma, henkilöstöresurssit ja yksilölliset tarpeet. Työnantajan ja viranhaltijoiden välinen vuoropuhelu työaikojen kehittämismahdollisuuksista on osa normaalia yhteistyötä, jonka avulla voidaan löytää uusia toimintatapoja ja ratkaista ongelmia. Osapuolet kannustavat paikallistasoa tarkastelemaan lääkärien työaikajärjestelyjä ja hakemaan malleja, joilla sovitaan yhteen organisaation palvelutoiminnan sekä henkilöstön tarpeet ja työsuojelulliset vaatimukset.

Lääkärien säännöllisten työaikojen alkamis- ja päättymisajankohdat voivat vaihdella ja työaikoja voidaan jaksottaa muutoin palvelutoiminnan vaatimusten mukaisesti. Toiminnan sitä edellyttäessä voidaan mm. ajanvarauspotilaiden vastaanottotoimintaa jatkaa nykyistä käytäntöä pidempään esim. järjestämällä ilta- ja yöpoliklinikka säännöllisenä työaikana. Vastaava järjestely voi koskea etukäteen pitkiksi tiedettyjä leikkauksia ja muitakin lääkäripalveluja. Työaikajärjestelyn muutoksista neuvotellaan tässä liitteessä todetulla tavalla.

11 § Maan hallituksen kannanotto työelämän kehittämiseen

Maan hallitus on ilmoittanut tietyistä työelämän kehittämistä koskevista toimenpiteistä, mikäli alakohtaiset työ- ja virkaehtosopimukset sovitaan työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimuksen mukaisesti riittävän kattavasti. Hallituksen kannanotto, joka ei ole tämän virkaehtosopimuksen osa, on allekirjoituspöytäkirjan liitteenä 1.

12 § Työrauha

Tämä sopimus on voimassa kunnallisen lääkärien virkaehtosopimuksen yleisen osan 28 §:ssä määrätyn työrauhavelvoitteen 28.2.2014 saakka.

13 § Sopimuksen raukeaminen

Tämän virkaehtosopimuksen voimaantulo edellyttää työmarkkinakeskusjärjestöjen toteavan 25.11.2011, että 13.10.2011 tehdyllä neuvottelutuloksella työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimukseksi Suomen kilpailukyvyn ja työllisyyden turvaamisesta on riittävä kattavuus ja keskusjärjestöt allekirjoittavat raamisopimuksen.

Helsingissä 24. marraskuuta 2011

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

Liite 1 Hallituksen kannanotto, Työelämän kehittäminen

Työelämän kehittäminen

Valtio käynnistää osana työmarkkinajärjestöjen sopimusta kolmikantaisten lainsäädäntöhankkeiden valmistelun.

Toimivien työmarkkinoiden ja henkilöstön osaamiseen kehittämiseksi hallitus on valmis käynnistämään valmistelun myös koulutus- ja hyvinvointivähennyksen käyttöönottamiseksi yritysverotuksessa erityisellä verovähennyksellä.

Tavoitteena on, että työnantajia kannustetaan lisäämään henkilöstön osaamista kehittävää koulutuspanostusta. Näin työntekijä voi työnantajan määrällä tavalla osallistua vuosittain kolmen päivän ajan osaamista lisäävään koulutukseen. Tällä tavalla voidaan henkilöstön osaamista kehittävää koulutusta lisätä ja kohdistaa sitä lisäämään nykyistä koulutukseen osallistuvien työntekijöiden määrää. Näitä päiviä voidaan yli 55 -vuotiaiden kohdalla käyttää myös työkyvyn edistämiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen.

Verovähennyksen tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä ja muutostilanteisiin varautumista sekä työurien pidentämistä.

Uuden järjestelmän kriteereistä, käyttöönoton pelisäännöistä ja toimeenpanosta valmistellaan kolmikantaisesti esitys 31.5.2012 mennessä. Vastaava järjestely toteutetaan julkisella sektorilla. Järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2013.