

## KUNNALLISEN TEKNISEN HENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2012–2013 (TS-12) ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

### 1 § Raamisopimuksen toteuttaminen

Tällä virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan kunnallisen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 13.10.2011 raamisopimukseksi Suomen kilpailukyvyn ja työllisyyden turvaamisesta.

Maan hallitus on ilmoittanut tietyistä työelämän kehittämistä koskevista toimenpiteistä, mikäli alakohtaiset työ- ja virkaehtosopimukset sovi- taan työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimuksen mukaisesti riit- tävän kattavasti. Hallituksen kannanotto, joka ei ole tämän virka- ja työehtosopimuksen osa, on Kunnallisen yleisen virka- ja työehtoso- pimuksen 2012–2013 allekirjoituspöytäkirjan liitteenä 1.

### 2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.1.2012–28.2.2014. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 28.2.2014 jälkeen vuoden kerral- laan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Mikäli keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikke- aa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta ja suosit- televat alakohtaisten sopimusten irtisanomista, tämän virka- ja työeh- tosopimuksen sopijaosapuolet kokoontuvat kahden viikon kuluessa neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä tämä edellyttää. Tällöin sopija- osapuolet voivat sopia tämän virka- ja työehtosopimuksen muuttami- sesta ja jokin sopijaosapuoli voi ilmoittaa tämän virka- ja työehtoso- pimuksen irtisanomisesta. Irtisanomisaika on neljä viikkoa.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voi- massa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuk- sesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katso- vansa neuvottelut päättyneiksi.

### 3 § Yleiskorotukset

#### 1 mom. Yleiskorotus 1.1.2012 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastet- tavaa kuukausipalkkaa, henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan 1.1.2012 lukien 1,7 %:lla.

2 mom. Yleiskorotus 1.2.2013 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa, henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan 1.2.2013 lukien 1,46 %:lla.

4 § Tehtäväkohtaisen palkan korottaminen ammattialalisän pienentämisen johdosta

TS-12 palkkausluvun 13 §:n mukaiset ammattialalisän prosentit ovat 1.1.2012 lukien 3 vuoden palvelusajan jälkeen 4 % ja 5 vuoden palvelusajan jälkeen 8 %.

Viranhaltijan/työntekijän 31.12.2011 voimassa ollutta tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan samanaikaisesti yleiskorotuksen yhteydessä 1.1.2012 lukien yhdellä prosentilla.

Korotus ei vähennä erillislisiä.

5 § Kertaerä

Viranhaltijalle/työntekijälle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään 16.9.2011 ja palvelussuhde on keskeytymättä jatkunut vähintään 16.12.2011 saakka ja palvelussuhde samaan kuntaan/kuntayhtymään on voimassa 10.1.2012, maksetaan tammikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä 150 euron suuruinen erillinen kertaerä.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos viranhaltijalle/työntekijälle ei makseta palkkaa tammikuulta 2012.

6 § Paikalliset järjestelyerät

1 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.1.2012

Paikallinen järjestelyerä on 0,4 prosenttia TS:n palkkasummasta.

Jollei kohdentamisesta päästä yksimielisyyteen, maksetaan paikallinen järjestelyerä (0,4 %) tasasuuruisena prosentuaalisena yleiskorotuksena.

2 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.2.2013

Paikallinen järjestelyerä on 0,6 prosenttia TS:n palkkasummasta.

Jollei kohdentamisesta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä.

3 mom. Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikalliset järjestelyerät kohdennetaan paikallisen palkkausjärjestelmän puitteissa tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin.

4 mom. Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvien palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

5 mom. Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

7 § Paikallisten järjestelyerien säilyminen sopimuskaudella

Järjestelyeriin pohjautuvien henkilökohtaisten lisien pitää olla samansuuruisia käyttöönottohetkestä alkaen sopimuskauden päättymiseen saakka, mutta viranhaltijalle tai työntekijälle maksettava henkilökohtainen lisä voi vaihdella TS-12:n 12 §:n mukaisesti.

Soveltamisohje

Järjestelyerien paikallisella kohdentamisella henkilökohtaisten lisien maksamiseen ei saa pyrkiä järjestelyeristä aiheutuvien palkkakustannusten vähentämiseen, mutta viranhaltijalle tai työntekijälle maksettava henkilökohtainen lisä voi vaihdella TS-12:n 12 §:n mukaisesti.

8 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvausmääriä tarkistetaan sopimuskauden aikana sen lisäksi mitä KVTES:n liitteessä 16 on erikseen määrätty, noudattaen soveltuvin osin verohallituksen em. korvausten tarkistuksia koskevia päätöksiä. Hotellikorvausten enimmäismäärät tarkistetaan noudattaen soveltuvin osin valtion virkamiesten hotellikorvausten enimmäismäärien tarkistuksia.

9 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät

Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinalaitoksen yleiskirje 11/1997).

10 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

11 § Työryhmät

TS-sopijaosapuolten välinen TS-työryhmä jatkaa TS:n kehittämistä ja edistää paikallisten palkkausjärjestelmien toimivuutta.

12 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa las kentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

13 § Sopimuksen raukeaminen

Tämän virka- ja työehtosopimuksen voimaantulo edellyttää työmarkkinakeskusjärjestöjen toteavan 25.11.2011, että 13.10.2011 tehdyllä neuvottelutuloksella työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimukseksi Suomen kilpailukyvyä ja työllisyyden turvaamisesta on riittävä kattavuus ja keskusjärjestöt allekirjoittavat raamisopimuksen.

Helsingissä 24. marraskuuta 2011

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ  
JUKO RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIikka JA TERVEYS KTN RY