

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES 2012–2013) 1.2.2013 voimaan tulevien sopimusmuutosten soveltamisohjeet

Tässä liitteessä selostetaan Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen 2012–2013 allekirjoituspöytäkirjan 2013 palkantarkistuksia ja sopimusmääräysmuutoksia. Tämä on jatkoa yleiskirjeelle 27/2011.

Palkantarkistukset jakaantuvat

1. yleiskorotukseen
2. keskitetysti sovittuihin palkantarkistuksiin (ml. II kalleusluokan lähentäminen) ja sopimusmääräysmuutoksiin
3. paikalliseen järjestelyerään

Tyypillisiä kysymyksiä ja niiden vastauksia on koottu KT:n nettisivuille (www.kuntatyonantajat.fi > Sopimukset > Opettajat > Usein kysytyjä kysymyksiä).

Vuosi 2013

1. Yleiskorotus 1.2.2013 lukien (allekirjoituspöytäkirja 3 § 2 mom.)

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa palkkaa korotetaan 1.2.2013 lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,36 %.

Koska raami on tehty kustannusvaikutuspohjalta, yleiskorotusprosenttina käytetään 1,37 % lukuun ottamatta lasten ja nuorten taidekoulun, kansalaisopiston sekä kansanopiston tuntiopettajia, joiden tuntipalkkiota tarkistetaan luvulla 1,36 %.

Yleiskorotus sisältyy netin ja liitteen 1 palkkojen ja palkkioiden tarkistusprosenttiin.

Tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen palkka ja tuntipalkkio

Helmikuun alusta korotetaan tehtäväkohtaista palkkaa ja osioiden D ja E henkilökohtaista palkkaa sekä hinnoittelutunnuksen mukaista peruspalkkaa tai vähimmäispalkkaa yleiskorotuksella, II kalleusluokassa kalleusluokan lähentämisestä I kalleusluokkaan johtuvalla tarkistuksella ja mahdollisella tasokorotuksella.

Palkantarkistusprosentit, tarkistetut peruspalkat, palkkiot ja C-taulukot 1.2.2013 lukien on julkaistu netissä (www.kuntatyonantajat.fi > Sopimukset > Opettajat > Palkat ja palkkiot > 1.2.2013 palkankorotukset).

Netin palkat, palkkiot 1.2.2013 ja korotusprosentit sekä tämän liitteen tarkistusprosentit sisältävät kaikki keskitetysti sovitut korotukset ja yleiskorotuksen vaikutuksen.

Henkilökohtainen lisä

Helmikuun alusta korotetaan **1,37** %:lla henkilölle mahdollisesti maksettavaa OVTES:n osio A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää.

Vuosisidonnainen lisä

Vuosisidonnainen lisä tarkistuu automaattisesti, koska se lasketaan netissä ilmoitetuista peruspalkoista eli hinnoittelutunnuksen mukaisesta peruspalkasta, palkka-asteikon alarajasta tai mahdollisesta painotetusta peruspalkasta.

Henkilökohtainen palkanlisä ja siirtymäkauden lisä

Yleiskorotuksella ei koroteta eikä pienennetä osio B 26 §:n, osio C 4 liitteen 10 §:n, 5 liitteen 10 §:n, 6 liitteen 9 §:n, 8 liitteen 6 §:n, 9 liitteen 10 §:n, osio F 10 liitteen 14 §:n, 12 liitteen 21 §:n ja 13 liitteen 18 §:n mukaista henkilökohtaista palkanlisää eikä osio B 27 §:n, osio C 14 §:n ja osio F 3 §:n siirtymäkauden lisää.

Keskitettyllä järjestelyerällä toteutetuilla muutoksilla (ks. yhteenveto muutoksista, taulukko, s. 3) ei pienennetä B, C ja F osioiden henkilökohtaista palkanlisää tai siirtymäkauden lisää.

Euromääräiset palkkiot

OVTES palkkaliitteen euromääräisiä palkkioita korotetaan helmikuun alusta 1,37 %. Näitä ovat esim. yksityisopiskelijan kuulustelupalkkio sekä peruskoulun koulukohtainen lisätehtäväkorvaus. Tarkistetut palkkiot ilmenevät 1.2.2013 palkoista ja palkkioista, jotka ovat tulostettavissa netistä.

Yleissivistävän koulun osio B 19 § koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaista lisätehtävää sekä liitteen 1 23 § taide- ja taitoaineiden lisää korotetaan 1,37 % 1.8.2013 alkaen. Ajalla 1.2.–31.7.2013 yleiskorotus toteutetaan tarkistamalla opettajan saamaa kyseistä palkkiota 1,37 %:lla.

2. Keskitetyt sovitut palkantarkistukset ja sopimusmääräysmuutokset 1.2.2013 lukien

Yhteenveto 1.2.2013 lukien keskitetystä järjestelyerästä toteutettavista muutoksista

Osio/liite	
Kaikki	KVTES:sta johdettavat maksavat palkkausjärjestelmämuutokset (yrittäjäajan lukeminen palvelusaikaan), vuosiloman B taulukon poisto, palkallinen isyysvapaa
Osioiden B, C, F ja D opetushenkilöstö	II kalleusluokan palkkojen lähentäminen I kalleusluokkaan
Osioiden B, C, F ja E rehtorit ja apulaisrehtorit	Rehtorin ja apulaisrehtorin viran peruspalkkojen tasokorotus
B osion peruskoulun luokanopettajat	Kaksoiskelpoisen luokanopettajan ja lehtorin hinnoittelutunnusten peruspalkkojen yhtenäistäminen
C osion liite 7 opettajat	Sosiaali- ja terveysoppilaitoksen opettajien peruspalkkojen tasokorotus
E osion opettajat	Muun tutkinnon suorittaneen opettajan palkan tasokorotus
F osion liite 11 opettajat	Musiikkioppilaitoksen opetushenkilöstön palkkojen tasokorotus

OSIO A YLEINEN OSA

Isyysvapaa ja vuosiloman B taulukon poisto

1.2.2013 toteutetaan OVTES:n alalla KVTES:n palkkausjärjestelmämuutoksesta johdettavat maksavat muutokset sekä palkallinen isyysvapaa ja vuosiloman B taulukon poisto.

5 § Palkka eri kalleusluokissa

Keskitetty II ja I kalleusluokan lähentäminen

II kalleusluokan kunnissa lähennetään peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa vähimmäispalkkaa sekä tehtäväkohtaista palkkaa I kalleusluokkaan. Kalleusluokkien lähentämisen vaikutus sisältyy netin palkkojen ja palkkioiden sekä tämän liitteen palkantarkistusprosenttiin.

Keskitettyllä II ja I kalleusluokan lähentämiseen käytettävällä järjestelyerällä ei tarkisteta

- ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen (osio E) opettajan palkkaa tai palkkiota
- kansalaisopiston suunnittelijaopettajan palkkaa (osio F liite 12 3 §)
- musiikkioppilaitoksen sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkiota (osio F liite 10 9 §)
- lasten ja nuorten taidekoulun tuntiopettajan tuntipalkkiota (osio F liite 11 9 §)
- kansalaisopiston tuntiopettajan tuntipalkkiota (osio F liite 12 13 §)
- kansanopiston tuntiopettajan tuntipalkkiota (osio F liite 13 10 §)
- palkkaliitteen euromääräisiä palkkioita
- henkilökohtaista lisää (A osio 11 §)

Ylituntipalkkiokerroin II kalleusluokan lähentäminen ei vaikuta ylituntipalkkiokertoimeen, joka on edelleen 0,84.

Keskitetty II ja I kalleusluokan lähentämiseen käytettävä järjestelyerä koulutuskuntayhtymässä/kunnassa, jossa maksetaan sekä I että II kalleusluokan mukaisia palkkoja

Jos työnantaja on jo ennen 1.2.2013 ajankohtaa paikallisella päätöksellä lähentänyt II kalleusluokan palkkoja I kalleusluokkaan, II kalleusluokan tehtäväkohtainen palkka samalla vaatavuudella samassa hinnoitteluryhmässä ei voi ylittää I kalleusluokan tehtäväkohtaista palkkaa. Em. tilanteessa käyttämättä jäävä euromäärä kohdennetaan paikalliseen järjestelyerään sitä kasvattamaan ja jaetaan, kuten virka- ja työehtosopimuksen 5 § 3 momentissa on määrätty.

Jos II kalleusluokan kunnassa on kuntaliitoksen vuoksi henkilöitä, joiden palkka on määräytynyt I kalleusluokan mukaan, näiden palkkaa ei tarkisteta II kalleusluokan lähentämisellä (**0,30 %**), vaan yleiskorotuksella (1,37 %) ja tasokorotuksella (niissä ryhmissä joissa tasokorotus tehdään). Esim. jos tarkistusprosentti on 2,68, käytettävä tarkistusprosentti on em. asemasta 2,38 (2,68 – 0,30).

13 § Vuosisidonnaiseen lisään oikeuttava aika

1 mom.

Helmikuun 2013 alusta vuosisidonnaiseen lisään oikeuttaa yrittäjän työ, josta on olennaista hyötyä nykyisissä tehtävissä. Aikaa hyväksytään enintään viisi vuotta. Pelkkä yrityksen omistaminen tai osakkuus ei siis riitä vuosisidonnaista lisää kartuttavaksi ajaksi.

Yrittäjän palvelus otetaan huomioon vuosisidonnaisessa lisässä uusissa 1.2.2013 alkavissa palvelussuhteissa.

41 § Sairausvakuutuslain mukainen päivä-, äitiys-, isyys- ja vanhempainraha sekä eräät muut korvaukset

Sopimusmääräykseen on lisätty maininta isyysvapaasta. Isyysvapaa on palkallinen siten kuin KVTES:ssa on määrätty. Isyysvapaan 6 päivän mittainen osuus tulee opetushenkilöstölle palkalliseksi 1.2.2013 lukien. Palkallista isyysvapaata voi hakea aikaisintaan 1.2.2013, minkä vuoksi palkallinen isyysvapaa voi käytännössä toteutua aikaisintaan 1.3.2013 lukien sopimusedellytysten muutoin täytyessä.

Työnantajalla on oikeus saada isyysrahasta palkkaa vastaava osuus. Työnantajalla on vastaava oikeus myös silloin, kun opettaja ei hae isyysvapaata koulun keskeytysajalle, mutta hänelle maksetaan isyysrahaa, jos kyse on 6 ensimmäisestä isyysvapaapäivästä.

OSIO B

YLEISSIVISTÄVÄN KOULUN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET

- 3 § Peruskoulun rehtorin tehtäväkohtainen palkka
- 4 § Lukion ja aikuislukion rehtorin tehtäväkohtainen palkka
- 5 § Peruskoulun ja lukion apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka

Keskitettyjen tarkistusten ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan I kalleusluokassa 2,37 %:lla ja II kalleusluokassa 2,68 %:lla.

- 6 § Peruskoulun oppilaanohjauksen lehtorin viran peruspalkka

Yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi oppilaanohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan I kalleusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla.

OSIO B, LIITE 1

PERUSKOULU

- 2 § Lehtorin (aineenopettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka
- 3 § Erityisopetuksen opettajan (erityisluokanopettaja ja erityisopettaja) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka
- 4 § Luokanopettajan (luokanopetus)hinnoittelutunnukset ja peruspalkka
- 5 § Esiluokanopettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Kaksoiskelpoisen luokanopettajan (4 03 04 02 8 ja 4 03 07 05 4) tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan I kalleusluokassa 3,72 %:lla ja II kalleusluokassa 4,04 %:lla keskitettyjen tarkistusten ja yleiskorotuksen vuoksi.

Lehtorin (aineenopettajan), erityisopetuksen opettajan, esiluokanopettajan ja muun kuin kaksoiskelpoisen luokanopettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kal-

leusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla. Vastaava tarkistus tehdään tuntiopettajalle.

OSIO B, LIITE 2 LUKIO

1 § Lehtorin (aineenopettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Lehtorin (aineenopettajan) tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kalleusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään tuntiopettajille.

OSIO B, LIITE 3 AIKUISLUKIO

2 § Lehtorin (aineenopettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

11 § Tuntiopettajan peruspalkka

Lehtorin (aineenopettajan) tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kalleusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla.

OSIO C AMMATILLISTEN OPPILAITOSTEN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET

3 § Rehtorin palkka ja opetustuntimäärä

1 mom.

Keskitettyjen tarkistusten ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan I kalleusluokassa 2,37 %:lla ja II kalleusluokassa 2,68 %:lla.

4 § Apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan palkka ja opetustuntimäärä

Keskitettyjen tarkistusten ja yleiskorotuksen vuoksi apulaisrehtorin ja aikuiskoulutusjohtajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan I kalleusluokassa 2,37 %:lla ja II kalleusluokassa 2,68 %:lla.

6 § Opinto-ohjaajan viran palkka ja opetustuntimäärä

Opinto-ohjaajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kalleusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla.

**OSIO C LIITE 4
AMMATTIOPPILAITOS**

2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Lehtorin (opettajan) tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kalleusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään tuntiopettajille.

**OSIO C LIITE 5
KAUPPAOPPILAITOS**

2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Lehtorin (opettajan) tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kalleusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään tuntiopettajille.

**OSIO C LIITE 6
TAIDE- JA VIESTINTÄKULTTUURIOPPILAITOS**

2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Lehtorin (opettajan) tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kalleusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään tuntiopettajille.

**OVTES OSIO C LIITE 7
SOSIAALI- JATERVEYSALAN OPPILAITOS**

2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Keskitettyjen tarkistusten ja yleiskorotuksen vuoksi lehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan I kalleusluokassa 2,37 %:lla ja II kalleusluokassa 2,68 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään tuntiopettajille.

**OSIO C LIITE 8
METSÄ- JA PUUTALOUSOPPILAITOS**

2 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Lehtorin (opettajan) tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kalleusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään tuntiopettajille.

**OSIO C LIITE 9
MERENKULKUOPPILAITOS**

2 § Laboratorioinsinöörin peruspalkka

3 § Lehtorin (opettajan) hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Laboratorioinsinöörin ja lehtorin (opettajan) tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kalleus-

luokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään tuntiopettajille.

OSIO D AMMATTIKORKEAKOULU

3 § Yliopettajan ja lehtorin vähimmäispalkka

Yliopettajan ja lehtorin palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kalleusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla. Vastaavat tarkistukset tehdään tuntiopettajille.

OVTES OSIO E AMMATILLINEN AIKUISKOULUTUSKESKUS

1 § Soveltamisala

2 Rehtorin ja apulaisrehtorin palvelussuhteen ehdot

Yleiskorotuksen vuoksi rehtorin ja apulaisrehtorin palkkaa korotetaan 1,37 %:lla.

2 § Koko- ja osa-aikainen tuntiopettaja

3 Palkkaus ja hinnoittelutunnukset

4 30 04 00 4 Ylempi korkeakoulututkinto tai ylempi amk-tutkinto

4 30 04 00 5 Korkeakoulututkinto ja insinöörin tutkinto

4 30 04 00 6 Opistoasteen tutkinto

Yleiskorotuksen vuoksi opettajan palkkaa korotetaan 1,37 %:lla. Vastaava tarkistus tehdään sivutoimisille tuntiopettajille (3 §)

4 30 04 00 7 Muu tutkinto

Keskitettyjen tarkistusten ja yleiskorotuksen vuoksi opettajan palkkaa korotetaan 4,37 %:lla. Vastaava tarkistus tehdään sivutoimiselle tuntiopettajalle (3 §).

OSIO F TAITEEN PERUSOPETUKSEN JA VAPAAN SIVISTYSTYÖN OPETUSHENKILÖSTÖN YHTEISET MÄÄRÄYKSET

OSIO F LIITE 10 MUSIIKKIOPPILAITOS

1 § Rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka

Keskitettyjen tarkistusten ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan I kalleusluokassa 3,37 %:lla ja II kalleusluokassa 3,68 %:lla.

- 2 § Musiikin perusopetuksen opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka
3 § Ammatillisen koulutuksen (II aste) opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Keskitettyjen tarkistusten ja yleiskorotuksen vuoksi opettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan I kalleusluokassa 2,37 %:lla ja II kalleusluokassa 2,68 %:lla.

9 § Tuntiopettajan palkka

- 1 mom. Päätoimisen tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka
Taso- ja yleiskorotuksen vuoksi opettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan I kalleusluokassa 2,37 %:lla ja II kalleusluokassa 2,68 %:lla.
- 2 mom. Sivutoimisen tuntiopettajan hinnoittelutunnukset ja tuntipalkkio
Sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkiota tarkistetaan tasokorotuksen ja yleiskorotuksen vuoksi 2,36 %:lla.

**OSIO F LIITE 11
LASTEN JA NUORTEN TAIDEKOULU**

- 1 § Rehtorin palkka
Keskitettyjen tarkistusten ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan I kalleusluokassa 2,37 %:lla ja II kalleusluokassa 2,68 %:lla.
- 3 § Opettajan peruspalkka
Opettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kalleusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla.
- 9 § Tuntipalkkiot
Tuntiopettajan tuntipalkkiota tarkistetaan 1,36 %:lla.

**OSIO F LIITE 12
KANSALAIPOISTO**

- 1 § Rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtainen palkka
Keskitettyjen tarkistusten ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin ja apulaisrehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan I kalleusluokassa 2,37 %:lla ja II kalleusluokassa 2,68 %:lla.

2 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka

Opettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kalleusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla.

3 § Suunnittelijaopettajan tehtäväkohtainen palkka ja hinnoittelutunnukset

Suunnittelijaopettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen vuoksi 1,37 %:lla.

13 § Tuntipalkkiot

Tuntiopettajan tuntipalkkiota tarkistetaan 1,36 %:lla.

OSIO F LIITE 13 KANSANOPISTO

1 § Rehtorin tehtäväkohtainen palkka

Keskitettyjen tarkistusten ja yleiskorotuksen vuoksi rehtorin tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan I kalleusluokassa 2,37 %:lla ja II kalleusluokassa 2,68 %:lla.

2 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka työaikavaihtoehdossa 1

4 § Opettajan hinnoittelutunnukset ja peruspalkka työaikavaihtoehdossa 2

Opettajan tehtäväkohtaista palkkaa korotetaan yleiskorotuksen ja II kalleusluokan lähentämisen vuoksi I kalleusluokassa 1,37 %:lla ja II kalleusluokassa 1,68 %:lla.

10 § Tuntipalkkiot

Tuntiopettajan tuntipalkkiota tarkistetaan 1,36 %:lla.

3. Paikallinen järjestelyerä 1.2.2013 lukien (allekirjoituspöytäkirja 5 § 2 mom.)

Paikallisesti maksettava järjestelyerä

Kohdentaminen

Paikallisesti jaettava järjestelyerä (0,3 %) kohdennetaan ensisijaisesti kehittämään edelleen palkkausjärjestelmiä, korjaamaan paikallisia palkkaus-epäkohtia sekä tukemaan tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjä. Samalla huolehditaan johto- ja esimiesasemassa olevien palkkauksesta. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen tai vastaaviin korotuksiin.

Se käytetäänkö järjestelyerää tehtäväkohtaisiin palkkoihin vai henkilökohtaisiin lisiin riippuu siitä, millä perusteella erää on edellisen kappaleen mukaisesti kohdennettu. Esim. työn vaativuuden arviointijärjestelmän muuttaminen johtaa tyypillisesti järjestelyerän suuntaamiseen tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Myös palkkojen harmonisointiin voidaan käyttää järjestelyerää. Mikäli edistetään toimintojen tuloksellisuutta toimenpitein, jotka näkyvät parempana työsuorituksena, laajempaa ja monipuolisempaa osaamista ja työtehtävien hallintana, järjestelyerää käytetään henkilökohtaisten lisien maksamiseen.

Allekirjoituspöytäkirjan 2012–2013 5 § 3 momentin ”vastaavalla korotuksella” tarkoitetaan lähinnä järjestelyerän käyttämistä kokonaispalkkauksessa olevien ammattikorkeakoulun ja ammatillisen aikuiskoulutuskeskusten opettajiin.

Paikallisesti jaettavan järjestelyerän laskeminen

Paikallisesti jaettavan järjestelyerän (0,3 %) euromäärä lasketaan opetushenkilöstön palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Tavanomaisena kalenterikuukautena voi käyttää esimerkiksi **marraskuun** 2012 palkkasummaa. Palkkasumman laskennassa otetaan huomioon myös esim. kansalais- ja kansanopiston tuntiopettajat, ammattikorkeakoulun C-palkkausjärjestelmässä olevat sekä sivutoimiset tuntiopettajat. Palkkasummaan kuuluvat mm. luottamusmieskorvaus ja luontaisedut verotusarvoon (ks. nettisivuilta www.kuntatyönantajat.fi > Sopimukset > Opettajat > Yhteiset määräykset > ~~Järjestelyerän laskentaan~~ liittyviä ohjeita).

Jos työnantaja haluaa suunnata paikallista järjestelyvaraerää C-palkkausjärjestelmässä olevalle, tämä on mahdollista vain osio A 11 §:n henkilökohtaista lisää käyttämällä.

Koska järjestelyerä lasketaan kokonaisansioiden palkkasummasta, sitä ei voida osoittaa sellaisenaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Kustannuksia laskettaessa on otettava huomioon paikallisesti jaettavan järjestelyerän heijastusvaikutus ylitunteihin.

Paikallisen järjestelyerän neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomaisen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu edellä ja OVTES:n allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 3 momentissa Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomaisen päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Henkilökohtainen palkanlisä ja siirtymäkauden lisä

Tehtäväkohtaiseen palkkaan kohdennettu paikallinen järjestelyerä poistaa/pienentää OVTES:n B osion yhteisten määräysten henkilökohtaista palkanlisää tai siirtymäkauden lisää, C osion siirtymäkauden lisää ja liitteen 4, 5, 6, 8 ja 9 mukaista henkilökohtaista palkanlisää, F osion yhteisten määräysten siirtymäkauden lisää tai liitteen 10, 12 ja 13 henkilökohtaista palkanlisää. Jos henkilöllä on sekä henkilökohtaista palkanlisää että siirtymäkauden lisää, paikallinen työnantaja päättää, missä järjestyksessä lisiä poistetaan/pienennetään.