

## KUNNALLISEN OPETUSHENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2014–2016 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

### 1 § Työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutuloksen toteuttaminen koskien Työllisyys- ja kasvusopimusta

Tällä virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 30.8.2013 Työllisyys- ja kasvusopimukseksi.

### 2 § Sopimuksen voimassaoloaika ja sopimuksen mahdollinen irtisanominen

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.3.2014–31.1.2017. Sopimuskausi muodostuu kahdesta jaksosta, joista ensimmäinen jakso on 1.3.2014–31.12.2015 (22 kk) ja toinen jakso on 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk). Sopimuksen voimassaolo jatkuu 31.1.2017 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

### 3 § Yleiskorotukset sopimuskauden ensimmäisellä jaksolla 1.3.2014–31.12.2015 (22 kk)

#### 1 mom. 20 euron yleiskorotusta vastaava 0,68 prosentin palkantarkistus 1.7.2014 lukien

Tämän sopimuksen osapuolet ovat sopineet 1.7.2014 peruspalkan ja tehtäväkohtaisen palkan tai siihen rinnastettavan kuukausipalkan tarkistuksista keskitetysti. Palkantarkistukset sisältävät 0,58 prosentin yleiskorotuksen. Yleiskorotuksen lisäksi on nostettu II kalleusluokan palkkoja 0,3 prosentilla palkkaliitteestä ilmenevällä tavalla sekä pienennetty vuosisidonnaisen lisän painoarvoa.

Euromääräiset palkkiot korottuvat oheisen palkkaliitteen mukaisesti. OVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaiset henkilökohtaiset lisät, osion B 19 §:n mukaiset koulu- ja kuntakohtaiset lisät sekä osion B liitteen 1 23 §:n mukaiset taide- ja taitoaineiden lisät pysyvät ennallaan.

Palkantarkistusten yhteydessä on sovittu myös yleissivistävän koulun kiertävän opettajan matkakustannusten korvausten (osio B 25 §) yhdenmukaistamisesta KVTES:n liitteen 16 kanssa sekä muista muutoksista, jotka ilmenevät virka- ja työehtosopimuksesta.

Mikäli sopimus irtisanotaan päättyväksi tämän allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n 3 mom. mukaisesti 31.12.2015, ovat virka- ja työehtosopimuksen 31.7.2017 päättyväksi sovitut määräaikaiset määräykset voimassa 31.7.2016 saakka. Jos työmarkkinakeskusjärjestöjen sopimus ei synny sovituksessa ajassa, ovat virka- ja työehtosopimuksen 31.7.2017 päättyväksi sovitut määräaikaiset määräykset voimassa 31.7.2015 saakka

2 mom.      Palkantarkistus 1.7.2015 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.7.2015 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 0,4 prosenttia.

KVTES IV luvun vuosilomamääräysten aiheuttaman kustannusvaikutuksen kattamiseksi OVTES:n palkkausluvun 11 §:n mukaiset henkilökohtaiset lisät, osion B 19 §:n mukaiset koulu- ja kuntakohtaiset lisät sekä osion B liitteen 1 23 §:n mukaiset taide- ja taitoaineiden lisät pysyvät ennallaan. Palkantarkistuksella korotetaan palkkaliitteen muita euro-määräisiä palkkioita.

Sopimusosapuolet voivat sopia siitä, että osa palkantarkistuksesta voidaan käyttää järjestelyeränä. Palkantarkistuksen toteuttamisesta annetaan kunnille/kuntayhtymille tarkemmat tiedot myöhemmin.

3 mom.      Palkkahinnoittelu ja tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset

Palkkahinnoittelun peruspalkat ja tehtäväkohtaisten palkkojen korotukset 1.7.2014 ilmenevät oheisesta palkkaliitteestä.

4 §      Sopimuskorotus sopimuskauden toisella jaksolla 1.1.2016–31.1.2017 (13 kk)

1 mom.      Sopimuskauden toisen jakson sopimuskorotus

Työllisyys- ja kasvusopimusta koskevan neuvottelutuloksen mukaisesti työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat vuoden 2015 kesäkuussa tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta, rakenteellisten uudistusten toteutumista, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikuntaa ja ulkopuolisia asiantuntijoita. Tarkastelun perusteella työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta.

2 mom.      Kunta-alan neuvottelut

Mikäli työmarkkinakeskusjärjestöt eivät pääse yksimielisyyteen toisen jakson sopimuskorotusta koskevissa neuvotteluissa, niin tämän virka- ja työehtosopimuksen osapuolet käyvät neuvottelut 30.6.2015 mennessä toisen kauden korotuksesta ja sen ajankohdasta.

Toisen jakson sopimuskorotuksen kohdentamisesta käydään neuvottelut tämän virka- ja työehtosopimuksen osapuolten välillä yllä mainitun aikataulun mukaisesti.

3 mom. Irtisanominen

Jos neuvottelut eivät johda tulokseen, sopimus voidaan 31.8.2015 mennessä irtisanoa päättyväksi 31.12.2015.

5 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät

Ammattiyhdistykseen kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä noudatetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkina-laitoksen yleiskirje 11/1997).

6 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

7 § Työryhmät

Sopijaosapuolet ovat sopineet asetettavasta työryhmästä seuraavasti:

Työryhmän tehtävänä on uudistaa ja kehittää sopimuskauden aikana yleissivistävien, ammatillisten sekä taiteen perusopetuksen ja vapaan sivistystyön opettajaryhmien työaikajärjestelmiä. Työryhmän tehtävänä on arvioida, seurata ja mahdollisesti laajentaa käynnissä olevia työaikakokeiluja sekä selvittää mahdollisuuksia käynnistää uusia työaikakokeiluja sopimuskauden aikana. Työryhmän tarkoituksena on selvittää työaikasuunnittelun ja seurannan käytön edellytyksiä sekä mahdollisuuksia muuttaa ja kehittää rehtorityöaikaa eri koulumuodoissa. Lisäksi työryhmän tehtävänä on selvittää kannustavan palkkausjärjestelmän parantamista.

8 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

## 9 § Sopimuksen voimaantulo

Jos työmarkkinakeskusjärjestöjen sopimus ei synny sovitussa ajassa, tämä virka- ja työehtosopimus tulee voimaan siten, että sopimuskausi on 1.3.2014–28.2.2015. Sopimuskauden palkankorotus toteutetaan 1.3.2014 lukien kuitenkin siten, että KVTES IV luvun vuosilomamääräysten aiheuttama kustannusvaikutus 0,004 prosenttiyksikköä vähennetään 3 § 1 momentin mukaisen palkantarkistuksen kustannusvaikutuksesta.

Helsingissä 7. marraskuuta 2013

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY