

# KUNNALLISEN OPETUSHENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2012–2013 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJA

## 1 § Raamisopimuksen toteuttaminen

Tällä virka- ja työehtosopimuksella toteutetaan kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla työmarkkinakeskusjärjestöjen neuvottelutulos 13.10.2011 raamisopimukseksi Suomen kilpailukyvyn ja työllisyyden turvaamisesta.

## 2 § Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä virka- ja työehtosopimus on voimassa 1.1.2012–28.2.2014. Sopimuksen voimassaolo jatkuu 28.2.2014 jälkeen vuoden kerrallaan, jollei sitä kirjallisesti irtisanota viimeistään kuusi viikkoa ennen sopimuskauden päättymistä.

Mikäli keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta ja suosittelevat alakohtaisten sopimusten irtisanomista, tämän virka- ja työehtosopimuksen sopijaosapuolet kokoontuvat kahden viikon kuluessa neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä tämä edellyttää. Tällöin sopijaosapuolet voivat sopia tämän virka- ja työehtosopimuksen muuttamisesta tai jokin sopijaosapuoli voi ilmoittaa tämän virka- ja työehtosopimuksen irtisanomisesta. Irtisanomisaika on neljä viikkoa.

Irtisanomisesta huolimatta tämän sopimuksen määräykset ovat voimassa, kunnes yhteisesti todetaan neuvottelujen uudesta sopimuksesta päättyneen tai joku sopijaosapuoli kirjallisesti ilmoittaa katsovansa neuvottelut päättyneiksi.

## 3 § Yleiskorotukset

### 1 mom. Yleiskorotus 1.1.2012 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.1.2012 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,6 prosenttia. Korotus ilmenee oheisesta palkkaliitteestä. Osio A 11 §:n henkilökohtaista lisää korotetaan 1,6 prosentilla.

Lisäksi yleiskorotuksella on korotettu palkkaliitteen euromääräisiä palkkioita. Tarkistetut palkkiot ilmenevät oheisesta palkkaliitteestä.

### 2 mom. Yleiskorotus 1.2.2013 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa korotetaan 1.2.2013 lukien yleiskorotuksella. Korotuksen suuruus on 1,36 prosenttia. Osio A 11 §:n henkilökohtaista lisää korotetaan 1,36 prosentilla.

Lisäksi yleiskorotuksella on korotettu palkkaliitteen euromääräisiä palkkioita. Tarkistetut palkkiot ilmenevät oheisesta palkkaliitteestä.

#### 4 § Kertaerä

Viranhaltijalle/työntekijälle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään 16.9.2011 ja jonka palvelussuhde on keskeytymättä jatkunut 16.12.2011 saakka ja palvelussuhde samaan kuntaan/kuntayhtymään on voimassa 10.1.2012, maksetaan tammikuun 2012 palkanmaksun yhteydessä 150 euron suuruinen erillinen kertaerä.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos viranhaltijalle/työntekijälle ei makseta palkkaa tammikuulta 2012.

#### 5 § Järjestelyerät

##### 1 mom. Järjestelyerä 1.1.2012

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja tarkistetaan 0,8 %:n suuruisella järjestelyerällä. Keskitetysti toteutetun järjestelyerän kohdennukset ilmenevät oheisesta palkkaliitteestä.

Järjestelyerällä on vähennetty vuosisidonnaisen osan painoarvoa ja toteutettu eräitä muita opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksesta ja palkkaliitteestä ilmeneviä muutoksia.

##### 2 mom. Järjestelyerä 1.2.2013

Yleiskorotuksen lisäksi palkkoja tarkistetaan 0,70 suuruisella järjestelyerällä, josta paikallinen järjestelyerä on 0,30 prosenttia kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. Keskitetyllä järjestelyerällä (0,4%) on lähennetty I ja II kalleusluokan palkkojen välistä eroa ja toteutettu eräitä muita opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksesta ja palkkaliitteestä ilmeneviä muutoksia.

##### 3 mom. Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen sekä tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa sekä muiden palkkahinnoittelun ulkopuolella olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden. Paikallinen järjestelyerä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

4 mom. Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan tämän sopimuksen piiriin kuuluvan opetushenkilöstön palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudesta.

5 mom. Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuo- lia.

Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tarkoituksiin, jotka on mainittu tämän allekirjoituspöytäkirjan 5 §:n 3 momentissa työn vaativuuden arviointiin perustuvasta tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamisesta sekä henkilökohtaisiin lisiin käytettävän paikallisen järjestelyerän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine peruste- luineen.

Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palk- kujen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

6 § Työaikakokeilu

Sopimusosapuolet ovat sopineet opetushenkilöstön työaika- ja palkkauskokei- luista oheisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Lisäksi Vantaan ja Kuo- pion kaupungeissa toteutetaan peruskoulun laaja-alaisten erityisopettajien työ- aika- ja palkkauskokeilu.

7 § Jatkuva neuvottelumenettely

Sopijaosapuolet noudattavat sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelumenet- telyn periaatteita osapuolten esille ottamissa virka- ja työehtosopimusasioissa.

Sopijaosapuolet seuraavat raamisopimuksen 2 luvun (työelämän kehittäminen) ehdotusten kolmikantaista ja työmarkkinakeskusjärjestöjen keskinäistä valmiste- lua.

8 § Ammattiyhdistysjäsenmaksujen periminen

Työntekijät

Ammattiyhdistyksiin kuuluvien työntekijöiden jäsenmaksujen perinnässä nouda- tetaan 9.4.1997 annettuja ohjeita (Kunnallisen työmarkkinailaitoksen yleiskirje 11/1997).

## 9 § Maan hallituksen kannanotto työelämän kehittämisen

Maan hallitus on ilmoittanut tietyistä työelämän kehittämistä koskevista toimenpiteistä, mikäli alakohtaiset työ- ja virkaehtosopimukset sovitaan työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimuksen mukaisesti riittävän kattavasti. Hallituksen kannanotto, joka ei ole tämän virka- ja työehtosopimuksen osa, on allekirjoituspöytäkirjan liitteenä 1.

## 10 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta. Lisäksi voidaan paikallisesti sopia myöhemmistä toteuttamisajankohdista.

## 11 § Sopimuksen raukeaminen

Tämän virka- ja työehtosopimuksen voimaantulo edellyttää työmarkkinakeskusjärjestöjen toteavan 25.11.2011, että 13.10.2011 tehdyllä neuvottelutuloksella työmarkkinakeskusjärjestöjen raamisopimukseksi Suomen kilpailukyvyn ja työllisyyden turvaamisesta on riittävä kattavuus ja keskusjärjestöt allekirjoittavat raamisopimuksen.

Helsingissä 24. marraskuuta 2011

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

Liite 1 Hallituksen kannanotto, Työelämän kehittäminen

### Työelämän kehittäminen

Valtio käynnistää osana työmarkkinajärjestöjen sopimusta kolmikantaisten lainsäädäntöhankkeiden valmistelun.

Toimivien työmarkkinoiden ja henkilöstön osaamiseen kehittämiseksi hallitus on valmis käynnistämään valmistelun myös koulutus- ja hyvinvointivähennyksen käyttöönottamiseksi yritysverotuksessa erityisellä verovähennyksellä.

Tavoitteena on, että työnantaja kannustetaan lisäämään henkilöstön osaamista kehittävää koulutuspanostusta. Näin työntekijä voi työnantajan määrällä tavalla osallistua vuosittain kolmen päivän ajan osaamista lisäävään koulutukseen. Tällä tavalla voidaan henkilöstön osaamista kehittävää koulutusta lisätä ja kohdistaa sitä lisäämään nykyistä koulutukseen osallistuvien työntekijöiden määrää. Näitä päiviä voidaan yli 55 -vuotiaiden kohdalla käyttää myös työkyvyn edistämiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen.

Verovähennyksen tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä ja muutostilanteisiin varautumista sekä työurien pidentämistä.

Uuden järjestelmän kriteereistä, käyttöönoton pelisäännöistä ja toimeenpanosta valmistellaan kolmikantaisesti esitys 31.5.2012 mennessä. Vastaava järjestely toteutetaan julkisella sektorilla. Järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2013.