

UNDERTECKNINGSPROTOKOLL TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTEKOLLEKTIVAVTALET FÖR LÄKARE 2012–2013

§ 1 Verkställande av ramavtalet

Genom detta kollektivavtal verkställs förhandlingsresultatet 13.10.2011 om arbetsmarknadsorganisationernas ramavtal för tryggnad av konkurrenskraften och sysselsättningen i Finland inom tillämpningsområdet för det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare.

§ 2 Avtalets giltighetstid och eventuell uppsägning

Detta kollektivavtal gäller 1.1.2012–28.2.2014. Efter 28.2.2014 fortsätter avtalet att gälla ett år i sänder om det inte skriftligt sägs upp minst sex veckor innan avtalsperioden löper ut.

Om centralorganisationerna gemensamt bedömer att den ekonomiska utvecklingen i synnerligen hög grad avviker från den bedömning som gjordes då avtalet ingicks och rekommenderar att avtalen för de olika branscherna sägs upp, ska avtalsparterna i detta kollektivavtal sammanträda inom två veckor och förhandla om vilka åtgärder som krävs. Avtalsparterna kan då tillsammans komma överens om att ändra detta kollektivavtal eller någon avtalspart kan skriftligt säga upp detta avtal. Uppsägningstiden är fyra veckor.

Även om avtalet sägs upp är dess bestämmelser i kraft tills parterna gemensamt konstaterar att förhandlingarna om ett nytt avtal har slutförts eller tills någon avtalspart skriftligt uppger sig anse att förhandlingarna är slutförda.

§ 3 Allmänna förhöjningar

mom. 1 Allmän förhöjning 1.1.2012

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner och husläkarnas befolkningsdel som avses i § 2 i bilaga 1 i det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare höjs genom en allmän förhöjning 1.1.2012. Förhöjningen är 1,7 %. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs likaså med 1,7 %.

Tillämpningsanvisning

Arvodet och det individuella tillägget för innehavare av bitjänst vid universitetssjukhus höjs i enlighet med den allmänna förhöjningen.

mom. 2 Allmän förhöjning 1.2.2013

Tjänsteinnehavarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner och husläkarnas befolkningsdel som avses i § 2 i bilaga 1 i det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare höjs genom en allmän förhöjning 1.2.2013. Förhöjningen är 1,3 %. Det individuella tillägget enligt § 11 i lönekapitlet i AKTA höjs likaså med 1,3 %.

mom. 3 Justering av vissa eurobaserade arvoden och ersättningar

Vissa eurobaserade arvoden som betalas för besök och åtgärder enligt det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare 2012–2013 höjs 1.2.2013 i enlighet med den allmänna förhöjningen på det sätt som närmare framgår av bilagorna.

De eurobaserade arvodena i den kommunala veterinärtaxan höjs 1.1.2012 med 2,4 % och 1.2.2013 med 2,06 %.

§ 4 Ändringar i lönestrukturen

Procenttalen för arbetserfarenhetstilläggen i § 12 i lönekapitlet i AKTA 2012–2013 är från 1.2.2013 tre (3) procent efter fem års anställningstid och åtta (8) procent efter tio års anställningstid.

I samband med den allmänna förhöjningen 1.2.2013 höjs de uppgiftsrelaterade lönerna per 31.1.2013 med 2 %.

En tjänsteinnehavares arbetserfarenhetstillägg minskar på motsvarande sätt om han eller hon har minst 5 års anställningstid som berättigar till arbetserfarenhetstillägg.

§ 5 Justering av lönesättningarna

Grundlönerna i lönesättningen i det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare 2012–2013 höjs i enlighet med förhöjningarna i § 3 mom. 1 och 2 och i § 4, och den befolkningsdel för husläkare som avses i avtalet höjs i enlighet med förhöjningarna i § 3 mom. 1 och 2.

§ 6 Engångspott

I samband med lönebetalningen för januari 2012 betalas en separat engångspott på 150 euro till tjänsteinnehavare vars anställning hos kommunen eller samkommunen har börjat senast 16.9.2011 och utan avbrott fortsatt till åtminstone 16.12.2011 och anställningen är i kraft 10.1.2012.

Vid deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Engångspotten betalas bara till tjänsteinnehavare som får lön för januari 2012.

§ 7 Lokal justeringspott

mom. 1 Lokal justeringspott 1.1.2012

bilaga 1

Den lokala justeringspotten är 0,5 % av lönesumman för dem som omfattas av bilaga 1 i det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare.

bilaga 2

Den lokala justeringspotten är 0,8 % av lönesumman för dem som omfattas av bilaga 2 i det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare.

bilaga 5

Den lokala justeringspotten är 0,4 % av lönesumman för dem som omfattas av bilaga 5 i det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare.

mom. 2 Lokal justeringspott 1.2.2013

bilaga 3

Den lokala justeringspotten är 0,35 % av lönesumman för dem som omfattas av bilaga 3 i det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare.

mom. 3 Fördelning av den lokala justeringspotten

När den lokala justeringspotten fördelas är syftet först och främst att vidareutveckla de lokala lönesystemen, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt bör man se till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför lönesättningen står i rätt förhållande till de underställdas löner eller till lönerna i jämförbara grupper. Den lokala potten används för höjningar av uppgiftsrelaterade löner och för betalning av individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

mom. 4 Justeringspotten inom bilaga 3 används så att potten fördelas på dem som omfattas av lönesättningspunkterna L3SL3000, L3SL1200 och L3SL1100 och på dem som står utanför lönesättningen enligt de grunder som anges i mom. 3 i denna paragraf.

mom. 5 Beräkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på lönesumman för dem som omfattas av detta avtal under en så normal månad som möjligt.

Till lönesumman räknas samtliga löner som betalats till dem som omfattas av avtalet med undantag för extraordinära löneposter såsom semesterpenning och resultatbonus.

Anvisningar

Närmare anvisningar om uträkning av justeringspotten finns på KT Kommunarbetsgivarnas webbplats www.kommunarbetsgivarna.fi.

mom. 6 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet uppnå samförstånd genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor.

Parterna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten för de ändamål som anges i mom. 3–4 i denna paragraf, dvs. om justering av uppgiftsrelaterade löner på basis av arbetsvärdering och om hur stor andel av den lokala justeringspotten som ska användas för individuella tillägg. Över förhandlingarna ska upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår.

Om samförstånd inte kan nås beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen om användningen av den lokala justeringspotten för höjningar av uppgiftsrelaterade löner och för individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

§ 8 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva höjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg, betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva höjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

De justerade höjningar som baserar sig på arbetstiden betalas från den tidpunkt då justeringarna träder i kraft eller från början av den första arbetsperiod som börjar därefter.

§ 9 Fortlöpande förhandlingar

Avtalsparterna iakttar under avtalsperioden principerna för fortlöpande förhandlingar i de kollektivavtalsfrågor som parterna tar upp.

Avtalsparterna följer upp trepartsberedningen och arbetsmarknadsorganisationernas beredning av förslagen i kap. 2 i ramavtalet (utveckling av arbetslivet).

Avtalsparterna förbinder sig att granska åtgärdsarvodena i bilagorna 2 och 4 och att utreda utvecklingsbehoven inom åtgärdsarvodessystemet.

§ 10 Revidering av arbetstidsbestämmelserna och arbetstidsarrangemangen

Avtalsparterna är eniga om följande:

Verksamheten inom den specialiserade sjukvården och primärvården styrs i allt högre grad av klienternas behov och förväntningar, och de krav som följer av dessa måste beaktas i organisationens betjäningstider och personalens arbetstidsarrangemang.

De sätt på vilka arbetstidsarrangemangen genomförs är av väsentlig betydelse för ett effektivt utnyttjande av organisationens serviceresurser samt för personalens individuella behov och arbetarskyddet. Arbetstidsarrangemangen utgör en del av organiseringen av serviceverksamheten, i vilken ingår sammanjämkning av produktionsmedel, teknik, kapital, personella resurser och individuella behov. Dialogen mellan arbetsgivare och tjänsteinnehavare om möjligheterna att utveckla arbetstiderna är ett led i det normala samarbetet, med vars hjälp det är möjligt att finna nya verksamhetsformer och lösa problem. Parterna uppmanar den lokala nivån att se över arbetstidsarrangemangen för läkare och att leta efter modeller för hur man kan sammanjämka behoven i organisationens serviceverksamhet, personalens behov och arbetarskyddskraven.

De tidpunkter då de ordinarie arbetstiderna för läkare börjar och slutar kan variera, och arbetstiderna kan i övrigt periodiseras i enlighet med de krav som serviceverksamheten ställer. Om verksamheten förutsätter det, kan bl.a. mottagningen av patienter som reserverat tid pågå under en längre tid än nuvarande praxis medger, t.ex. genom att kvällspoliklinik ordnas under ordinarie arbetstid. Motsvarande arrangemang kan gälla operationer som man på förhand vet att är långa samt annan service som läkarna ger. Förhandlingarna om ändringar i arbetstidsarrangemangen förs på det sätt som anges i denna bilaga.

§ 11 Regeringens ställningstagande till utveckling av arbetslivet

Regeringen har meddelat att vissa åtgärder för arbetslivsutveckling vidtas om branschvisa kollektivavtal som är förenliga med arbetsmarknadens centralorganisationers ramavtal ingås i tillräcklig utsträckning. Regeringens ställningstagande, som inte utgör en del av detta kollektivavtal, har bifogats underteckningsprotokollet (bilaga 1).

§ 12 Arbetsfred

Detta avtal inklusive förpliktelsen om arbetsfred i § 28 i den allmänna delen i det kommunala tjänstekollektivavtalet för läkare gäller till 28.2.2014.

§ 13 Förfall

En förutsättning för att detta kollektivavtal ska träda i kraft är att arbetsmarknadens centralorganisationer 25.11.2011 konstaterar att det förhandlingsresultat som centralorganisationerna nådde 13.10.2011 i fråga om ramavtalet för tryggnad av konkurrenskraften och sysselsättningen i Finland har en tillräcklig täckningsgrad och att centralorganisationerna undertecknar ramavtalet.

Helsingfors den 24 november 2011

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF

Bilaga 1 Regeringens ställningstagande, Utveckling av arbetslivet

Bilaga 1

Arbetslivsutveckling

Staten inleder som en del av arbetsmarknadsorganisationernas avtal beredningen av ett lagstiftningsprojekt på trepartsbasis.

För utvecklingen av en fungerande arbetsmarknad och de anställdas kompetens är regeringen redo att börja bereda ett införande av utbildnings- och välmåendeavdrag i form av ett särskilt skatteavdrag i företagsbeskattningen.

Målet är att arbetsgivarna ska uppmuntras till större satsningar på utbildning som utvecklar kompetensen. Arbetstagarna ska då på det sätt som arbetsgivaren bestämmer årligen kunna delta i kompetenshöjande utbildning under tre dagar. På det sättet kan utbildningen som utvecklar personalens kompetens utökas och den kan riktas in så att fler arbetstagare än tidigare deltar i utbildningen. De som fyllt 55 år kan också använda dessa utbildningsdagar för att främja arbetsförmågan och förbättra arbetshälsan.

Syftet med skatteavdraget är att främja kompetensutvecklingen, beredskapen för förändringssituationer och längre arbetskarriärer.

Ett trepartsförslag bereds om kriterierna för och verkställandet av det nya systemet och spelreglerna för införandet. Förslaget ska framläggas senast 31.5.2012. Motsvarande arrangemang genomförs inom den offentliga sektorn. Systemet tas i bruk 1.1.2013.