



Työmarkkinakierroksen näkymät ja KT-lain muutos

Toimitusjohtaja Markku Jalonen

Talousnäkymistä

- Suomen talous kasvaa koronakriisin jälkeen globaalin elvytyksen myötä
- Inflaatio kiihtyy
- Työllisyys saavuttanut ennen koronaa olleen tason ja myös työttömyys on laskenut, pitkäaikaistyöttömyys kuitenkin kasvaa
- Valtion budjettiesitys kiristää kuntataloutta 2022
- Kuntataloudessa menot kasvavat tuloja enemmän
- Julkisen talouden näkymät heikot ja kestävyysvaje jatkuu
- Kuntatalouden resurssit vastata uusiin velvoitteisiin ja mitoituksiin?
- Kuntien sopeutustarve kasvaa?

Tulevan neuvottelukierroksen asetelmista

- Liitto- ja toimialakohtaiset neuvottelut käynnistymässä teollisuuden aloilla
- Poliitikkojen ei pidä sekaantua työmarkkinaneuvotteluihin
- Kunta- ja hyvinvointialojen neuvottelujen toimintaympäristöön vaikuttavat mm. sote-uudistus ja julkisen talouden näkymät
- Varsinaiset neuvottelut käynnistyvät loppuvuodesta
- Uusi sopimusrakenne 1.9. alkaen, SOTE-sopimuksesta suurin ja edustavin sopimus
- Tavoitteena edistää työllisyyttä ja julkisen talouden tilaa
- Palkkaus- ja työaikajärjestelmien uudistaminen
- Paikallisen sopimisen edistäminen
- Tuloksellisuuden ja työolojen parantaminen

Poimintoja työmarkkinakeskusjärjestöasioista

- Budjettiriihen päätösten arviointi ja toimeenpano
- Kolmikantavalmistelussa: perhevapaat, paikallinen sopiminen, työttömyysturvan uudistaminen, sotu-uudistus, etätyöohjeistus jne.
- KT:n ja työmarkkinakeskusjärjestöjen sekä KT:n ja pääsopijajärjestöjen yhteiset suositukset rokotuskattavuuden lisäämisestä
- Tes-rajariidat ja selvityshenkilöt
- Eläkemaksuja koskevat neuvottelut
- Samapalkkaohjelman toimeenpano ja palkka-avoimuus
- Työttömyysvakuutusmaksun taso vuodelle 2022 (+ 0,14 %-yksikköä)
- Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n tehtävät

1/2

- 1) neuvotella ja sopia jäsenyhteisöjensä puolesta henkilöstön palvelussuhteen ehdoista noudattaen, mitä kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista annetussa laissa (670/1970), kunnan ja hyvinvointialueen virkaehtosopimuksista annetussa laissa (669/1970) ja työehtosopimuksista annetussa laissa (436/1946) säädetään, sekä hoitaa muut sille näissä laeissa säädetyt tehtävät;
- 2) neuvotella ja sopia keskusjärjestötasoisista sopimuksista ja suosituksista;
- 3) edustaa jäsenyhteisöjään työlainsäädännön valmistelussa;
- 4) edustaa jäsenyhteisöjään eläkkeitä ja muuta sosiaaliturvaa koskevan lainsäädännön valmistelussa;

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n tehtävät

2/2

- 5) hoitaa ja kehittää työnantajatoiminnassa tarvittavaa työmarkkinatutkimusta ja siihen liittyvää tiedonhallintaa;
- 6) hoitaa ja kehittää henkilöstöjohtamiseen, tuloksellisuuteen ja työelämän laatuun liittyviä tehtäviä;
- 7) edustaa jäsenyhteisöjään toimialaansa kuuluvissa kansainvälisissä yhteisöissä;
- 8) antaa suosituksia yleisistä palvelussuhdetta ja työelämän kehittämistä koskevista asioista;
- 9) hoitaa ja edistää työnantajaviestintää;
- 10) hoitaa sille lain mukaan kuuluvat, työnantajaedunvalvontaan liittyvät muut kuin 1–9 kohdassa tarkoitetut tehtävät.

- Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n jäsenyhteisöjä ovat kunnat ja hyvinvointialueet sekä kuntayhtymät ja hyvinvointiyhtymät.
- Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n jäsenyhteisönä voi olla myös sellainen:
 - 1) osakeyhtiö, jonka kaikki osakkeet ovat 1 momentissa tarkoitettujen jäsenyhteisöjen tai jäsenyhteisöksi liittyneen osakeyhtiön omistuksessa;
 - 2) osuuskunta, jonka jäsenenä on vain 1 momentissa mainittuja jäsenyhteisöjä;
 - 3) osakeyhtiö, säätiö tai osuuskunta, jossa yhdellä tai useammalla 1 momentissa tarkoitettulla jäsenyhteisöllä on kirjanpitolain (1336/1997) 1 luvun 5 §:ssä tarkoitettu määräysvalta ja jonka avulla tuotetaan kuntien tai hyvinvointialueiden lakiin perustuvien tehtävien hoidon edellyttämiä palveluja sekä näitä välittömästi palvelevia toimintoja;
 - 4) osakeyhtiö, säätiö tai osuuskunta, jossa yhdellä tai useammalla 1 momentissa tarkoitettulla jäsenyhteisöllä on kirjanpitolain 1 luvun 5 §:ssä tarkoitettu määräysvalta ja jonka työntekijöiden enemmistö on välittömästi ennen osakeyhtiön, säätiön tai osuuskunnan perustamista ollut 1 momentissa tarkoitettun jäsenyhteisön palveluksessa.

Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT



- Kunkin työnantajasektorin tes-ves -toiminnasta päättävät jaostot. Jaostojen jäsenet valitaan kunta- ja maakuntavaalien voimasuhteiden perusteella sekä kyseisen työnantajasektorin edustajista. Yritysjaoston jäsenet valitaan yritysten edustajakokouksessa. Työmarkkinakeskusjärjestön hallitus valitaan jaostojen jäsenistä ja kokoonpanossa huomioidaan eri jaostojen painoarvo.
- Soveltuu työmarkkinarakenteeseen (keskusjärjestötaso, liittotaso, työnantajataso).
- Toiminnasta säädetään lailla (Laki kuntien ja hyvinvointialueiden työnantajaedunvalvonnan järjestämisestä).
- Voi ottaa jäsenikseen vapaaehtois pohjalta myös kunta/hyvinvointialue-konsernin yhtiöitä ja yhteisöjä
- Yksi toimisto – synergia- ja tehokkuushyödyt.



Kiitos!

Markku Jalonen, toimitusjohtaja
Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat
Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Markku.jalonen@kt.fi