

**SAK****KT**KIRKON TYÖMARKKINALAITOS[†]
KYRKANS ARBETSMARKNADSVÄRK

23.3.2017

1 (2)

Suomen turva ja tulevaisuus on uudistuvan EU:n keskiössä

EK, SAK, Akava, STTK, Kuntatyönantajat, Valtion ja Kirkon työmarkkinalaitokset uskovat, että Euroopan unionia lähivuosina muokkaavat päätökset vaikuttavat merkittävästi suomalaisten ja Suomen asemaan osana Eurooppaa. On määriteltävä, millaisen Euroopan unionin haluamme ja millaisen aseman me siinä haluamme Suomelle.

Suomella on mahdollisuus menestyä vain osana Euroopan unionia

Eurooppa tarvitsee uutta talouskasvua ja työpaikkoja, mutta myös vakaata toimintaympäristöä. Tulevien vuosien suuret kysymykset liittyvät EU:n rakenteiden ja talous- ja rahaliiton uudistamiseen, sisäisen ja ulkoisen turvallisuuden parantamiseen, sisämarkkinoiden ja EU:n sosiaalisen ulottuvuuden syventämiseen sekä sen rooliin globalisaatiossa.

Kansalaisille, yrityksille ja koko Suomelle on välttämätöntä, että toimimme aktiivisesti EU:n keskiössä. Tämä edellyttää meiltä omien tarpeidemme ja tavoitteidemme kirkastamista. Monivauhtisessa unionissa Suomi ei saa ajautua tilanteeseen, jossa vaikutusmahdollisuutemme vähenevät ja kansalliset intressit jäävät vaille vastakaikua.

Talous- ja rahaliiton uudistamisessa tulee vahvistaa jäsenmaiden edellytyksiä tukea työllisyyttä ja talouskasvua, samalla kun vahvistetaan kannustimia hoitaa julkista taloutta kestäväällä tavalla. Sääntökehikon yksinkertaistaminen ja sääntöjen parempi noudattaminen vahvistaisivat niiden uskottavuutta ja legitimitteettiä. Euroopan vakausmekanismien ja pankkiunionin ansiosta talous- ja rahaliitto on jo vakaampi kuin koskaan ennen. Kun kehitetään uusia keinoja talous- ja rahaliiton vakauden ja kriisinsietokyvyn vahvistamiseksi, on vältettävä moraalikato ja pysyvät tulonsiirtomekanismit. On myös pyrittävä nykyisten välineiden tehokkaampaan hyödyntämiseen. Esimerkiksi EU-budjetti voisi reagoida nykyistä herkemmin suhdanne-eroihin ja sen rakennetta tulisi uudistaa tukemaan kasvua, osaamista ja uusien työpaikkojen syntymistä.

Tavarat, palvelut, pääoma ja tieto törmäävät edelleen esteisiin liikkueensa sisämarkkinoilla. Protektionistiset liikkuvuutta haittaavat rajoitukset eivät ole yritysten, työntekijöiden eivätkä kuluttajien intresseissä ja niitä on karsittava. Samalla on huolehdittava, että kaikki noudattavat yhteisesti sovittuja sääntöjä. Ennustettava sääntely-ympäristö takaa koko unionin alueella uusille ja vanhoille toimijoille tasapuoliset mahdollisuudet, turvaa työntekijöiden ja kuluttajien oikeudet sekä kannustaa yrityksiä innovoimaan ja investoimaan.

Tarvitsemme aidosti eurooppalaiset työmarkkinat. EU:n sosiaalista ulottuvuutta tulee kehittää tavalla, joka edesauttaa hyvien työpaikkojen syntymistä ja takaa yrityksille kilpailukykyisen toimintaympäristön myös globaalisti. Sosiaalisten oikeuksien pilarilla on mahdollisuus toimia kehityksen tiekarttana, edistäen tasapainoisia rakenneuudistuksia ja huolehtien samalla työntekijöiden vähimmäissuojasta EU:n toimivallan rajoissa. Dynaamiset työmarkkinat luovat edellytykset sille, että sosiaaliturvan avulla voidaan huolehtia työtä vailla olevista.

Mitä Suomelta vaaditaan?

Haluamme yhtenäisen, dynaamisen ja suvaitsevaisen Euroopan, jossa on vahva talouskasvu sekä toimiva sisämarkkina, sisäinen liikkuvuus ja ulkoinen turvallisuus. Haluamme että Euroopan tulevaisuutta rakennetaan tieteelle, tutkimukselle ja osaamiselle sekä uskallukselle tehdä asioita uudella tavalla. Vahva ja toimiva EU on kaikkien etu.

EU:n toimintakykyä on pyrittävä vahvistamaan ja jäsenmaiden yhtenäisyyttä on vaalittava mahdollisimman pitkälle. EU:n ja jäsenmaiden välisiä toimivaltarajoja on kunnioitettava myös uudessa tilanteessa, mutta rajojen uudelleenarviointi voi olla tarpeen pitkällä aikavälillä. Samalla komission, parlamentin ja neuvoston on ymmärrettävä myös pienten, Suomen kaltaisten jäsenmaiden tarpeet. EU-instituutioiden riippumattomuus, läpinäkyvyys ja päätöksenteon yhteisömetodi ovat pienille jäsenmaille välttämättömiä.

Globaalissa ympäristössä Suomella on mahdollisuus menestyä vain osana Eurooppaa, strategista, ennakoivaa ja pitkäjänteistä vaikuttamistyötä EU:ssa tehden.

Pitääksemme Suomen EU:n tulevaisuutta rakentavan työn keskiössä sitoudumme rakentavaan vuoropuheluun ja yhteistyöhön hallituksen ja EU:n instituutioiden kanssa.

Jyri Häkämies, EK:n toimitusjohtaja
Jarkko Eloranta, SAK:n puheenjohtaja
Sture Fjäder, Akavan puheenjohtaja
Antti Palola, STTK:n puheenjohtaja
Markku Jalonen, KT:n työmarkkinajohtaja
Juha Sarkio, Valtion työmarkkinajohtaja
Vuokko Piekkala, Kirkon työmarkkinailaitoksen työmarkkinajohtaja