

3.2.2015

Tidsanvändning och ersättning för en arbetarskyddsfullmäktigs ersättare

I denna promemoria sammanfattas rollen för arbetarskyddsfullmäktigens ersättare genom bestämmelser och plock ur lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen, det kommunala avtalet om arbetarskyddssamarbete, avtalet om ersättning av tidsanvändning och inkomstbortfall för arbetarskyddsfullmäktige och tjänste- och arbetskollektivavtalet om uppsägningsskydd och ersättning för arbetarskyddsfullmäktige. I promemorian ändras alltså inte de gällande avtalsformuleringarna och ges heller inga nya tolkningsanvisningar. I slutet av promemorian finns en sammanställning av bestämmelserna om arbetarskyddsfullmäktigens ersättare.

Det är bra om arbetarskyddskommissionen eller ett motsvarande samarbetsorgan på lokal nivå utreder förfarandena under den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigens frånvaro och ersättarens vikariat, till exempel meddelande om den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigens frånvaro och information om ersättararrangemang.

Om den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen är förhindrad att sköta sina uppgifter sköts uppgifterna av den som valts till arbetarskyddsfullmäktiges första ersättare eller om denne har förhinder av den andra ersättaren. Ersättarens tidsanvändning påverkas av hur länge den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen har varit förhindrad att sköta sina uppgifter och om detta har varit känt på förhand.

1. Den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen är tillfälligt förhindrad att sköta sina uppgifter (kortare tid än en månad)

Ett tillfälligt hinder kan vara till exempel tjänst- eller arbetsledighet, semester eller arbetsresa. Då sköter arbetarskyddsfullmäktigens ersättare de nödvändiga arbetarskyddsuppgifter som inte kan vänta på att den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen återvänder för att sköta uppdraget. Ersättaren har då samma rätt som den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen att få de uppgifter och använda den tid som skötseln av uppdraget kräver och till ersättning för inkomstbortfall.

2. Den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen är förhindrad att sköta sina uppgifter utan avbrott under minst en månad och det är inte känt på förhand.

Under den första månaden går man till väga såsom ovan i punkt 1. Efter en månad får arbetarskyddsfullmäktigens ersättare motsvarande befrielse från sina ordinarie arbetsuppgifter som fastställts för den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen. Befrielsen är i kraft tills den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen återvänder för att sköta sitt uppdrag. Efter en månad är arbetarskyddsfullmäktigens ersättare också berättigad till den månatliga ersättning som betalas till en arbetarskyddsfullmäktig i enlighet med tjänste- och arbetskollektivavtalet. Ersättning betalas högst så länge som ersättaren sköter den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigens uppdrag. Eftersom ersättningen till en arbetarskyddsfullmäktig är en del av lönen betalas ersättningen till den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen också till exempel för sjukledighetstid som berättigar till lön.

3. Den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen är förhindrad att sköta sina uppgifter utan avbrott under minst en månad och det är känt på förhand.

Arbetarskyddsfullmäktigens ersättare får genast använda den tid som fastställts för den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen när denne blir förhindrad. Den månatliga ersättning som enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet betalas till en arbetarskyddsfullmäktig betalas till ersättaren efter att den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen har varit förhindrad att sköta sitt uppdrag utan avbrott under minst en månad. Ersättning betalas högst så länge som ersättaren sköter den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigens uppdrag. Eftersom ersättningen till en arbetarskyddsfullmäktig är en del av lönen betalas ersättning till den ordinarie arbetarskyddsfullmäktigen också till exempel för sjukledighetstid som berättigar till lön.

Lagar och förordningar

Lag om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddsamarbete på arbetsplatsen 44/2006, 29 §

Arbetarskyddsfullmäktig och ersättare

Kommunala avtal och rekommendationer (KT, huvudavtalsorganisationerna)

Kommunalt avtal om arbetarskyddssamarbete (Cirkulär 8/2008)

- § 8 Arbetarskyddsfullmäktigens uppgifter, ställning och rättigheter
- Avtal om tidsanvändning och kompensation för inkomstbortfall för arbetarskyddsfullmäktige (Cirkulär 32/2011, bilaga 1)
- § 4 Utnyttjande av befrielsen från arbetet
- Tjänste- och arbetskollektivavtal om uppsägningsskydd och ersättning för arbetarskyddsfullmäktige (cirkulär 32/2011, bilaga 2)
- § 2 Ersättning till en arbetarskyddsfullmäktig

Enligt § 11 i det kommunala avtalet om arbetarskyddssamarbete tillsätter avtalsparterna tillsammans en arbetsgrupp (TYRY). Arbetsgruppen ska följa efterlevnaden av det kommunala avtalet om arbetarskyddssamarbete och avtalet om tidsanvändning och kompensation av inkomstbortfall för arbetarskyddsfullmäktige. Gruppen ger också utlåtanden om tolkningsfrågor som uppstått vid tillämpningen av avtalet.