



Hyvinvointialueiden henkilöstön täydennyskoulutus 2024

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT
Työmarkkinatutkija Piitu Parmanne

Täydennyskoulutusvelvollisuus ja jatkuva ammatillinen kehittyminen

- Lainsäädäntö velvoittaa hyvinvointialueita (*järjestämislaki 59 §*)
 - **seuraamaan** sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön **ammatillista kehittymistä**
 - **huolehtimaan** henkilöstön **riittävästä osallistumisesta** oman alansa täydennyskoulutukseen
- Täydennyskoulutuksessa on otettava huomioon henkilöstön
 - peruskoulutuksen pituus
 - työn vaativuus
 - tehtävien sisältö
- KT kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat on kerännyt täydennyskoulutustietoja terveydenhuollon henkilöstöstä vuodesta 2004 lähtien ja sosiaalihuollon henkilöstöstä vuodesta 2006 lähtien.

Koulutus määräytyy tarpeen mukaan

- Täydennyskoulutukselle ei ole asetettu tarkkaa määrää.
- Koulutuksen tarve vaihtelee mm. työyhteisön toimintojen kehittämisvaiheesta ja henkilöstön ammatillisesta koulutuksesta ja tehtävästä riippuen.
- Asetus sote-henkilöstön täydennyskoulutuksesta tuli voimaan 1.4.2024. Asetuksella säädetään henkilöstön täydennyskoulutuksen laadun edellytyksistä ja määrästä sekä sen arvioinnista ja seurannasta.



Sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön täydennyskoulutus vuonna 2024

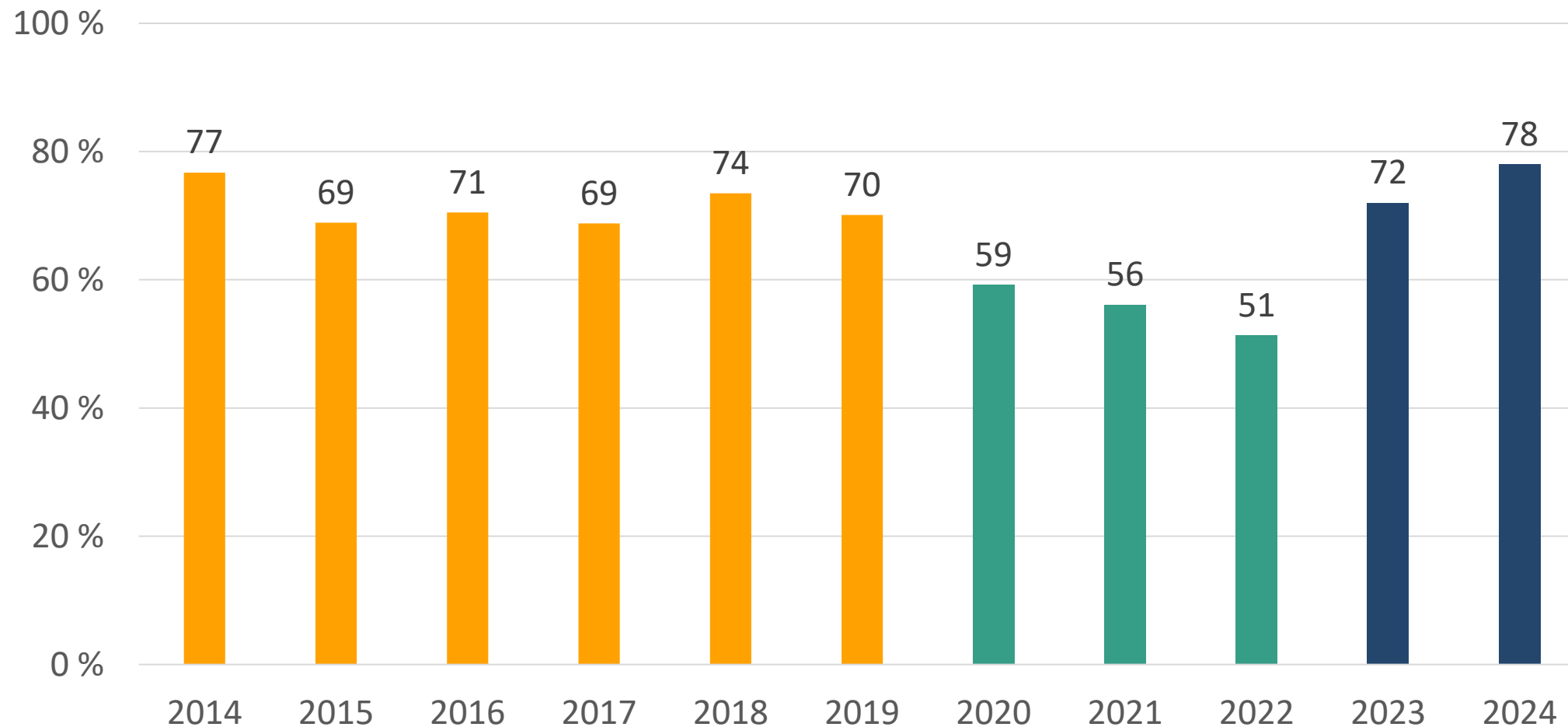
- Tiedot kerättiin hyvinvointialueilta aiempaa tarkemmalla ammattiryhmäkohtaisella tasolla.
- Tiedustelun tietosisältö
 - Henkilöstömäärä vuoden 2024 lopussa
 - koulutukseen osallistuneiden lukumäärä vuoden 2024 aikana
 - koulutuspäivien lukumäärä
 - Yksi koulutuspäivä vastaa vähintään kuuden tunnin koulutusta
 - koulutuksen kustannukset
- Tiedusteluun vastasi 23 organisaatiota, joiden henkilöstö kattaa 96 prosenttia hyvinvointialueiden ja -yhtymien henkilöstöstä.

Henkilöstön täydennyskoulutus 2024

- Vuonna 2024 **täydennyskoulukseen osallistui 78 prosenttia** hyvinvointialan henkilöstöstä.
 - Osuus kasvoi 6 prosenttiyksikköä edellisestä vuodesta.
- **Täydennyskoulutuspäiviä oli keskimäärin 3,1 päivää** osallistujaa kohden.
 - Ammattiryhmittäin tarkasteltuna eniten täydennyskoulutukseen osallistuivat lääkärit, hammaslääkärit ja muu korkeakoulutettu sote-henkilöstö.

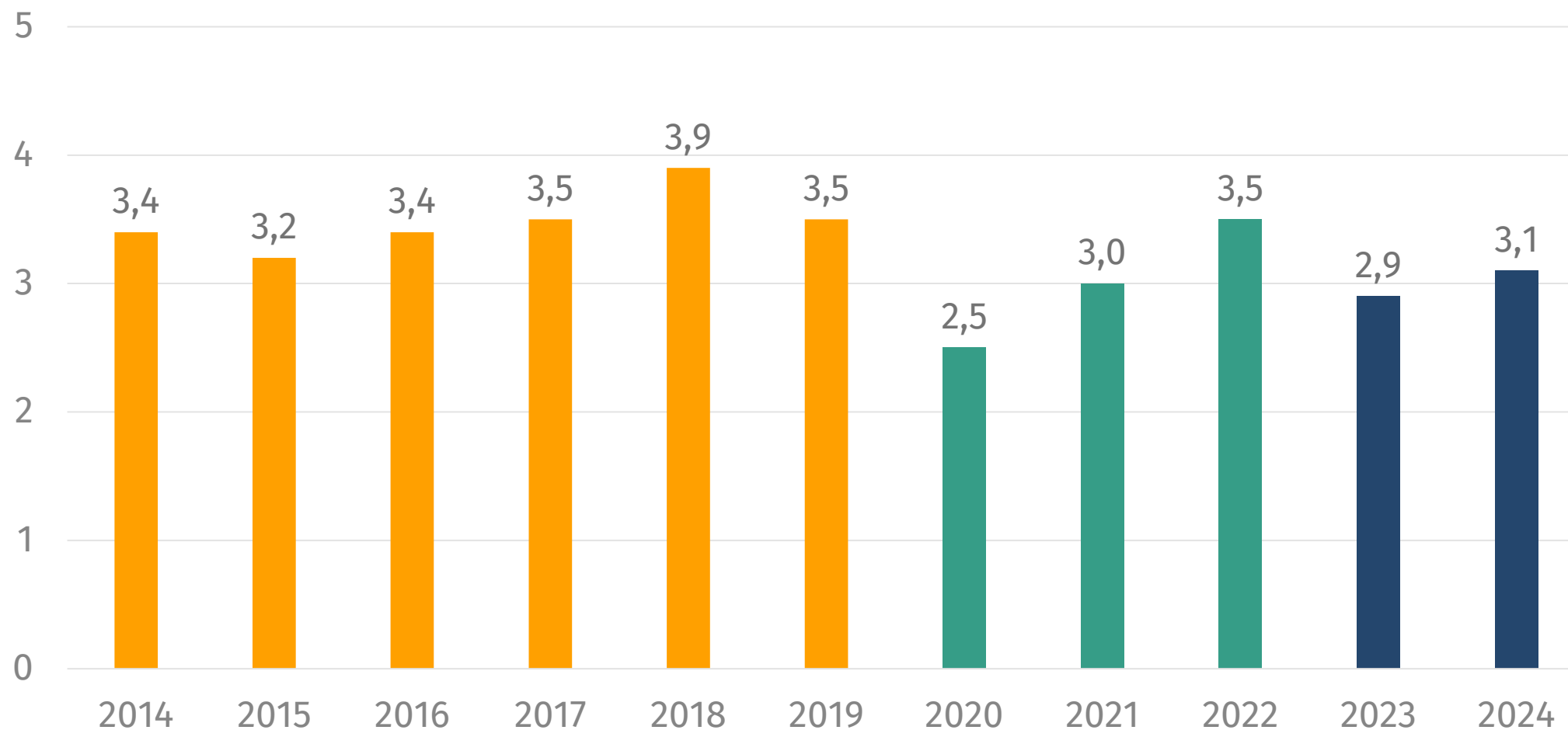
Täydennyskoulutukseen osallistuneet 2014–2024

%-osuus henkilöstöstä



Täydennyskoulutuspäivät 2014–2024

Koulutuspäiviä keskimäärin/
koulutettu



Koulutukseen osallistuminen ja koulutuspäivät ammattiryhmän mukaan vuonna 2024



	Koulutukseen osallistuneet	Koulutuspäivät/ osallistuja
Lääkärit	89 %	5,8
Hammaslääkärit	97 %	5,2
Hoitotyön erityisasiantuntijat	97 %	4,4
Muut terveydenhuollon erityisasiantuntijat	77 %	4,3
Sosiaalityön erityisasiantuntijat	89 %	3,7
Sairaanhoidajat, terveydenhoitajat ja kätilöt	80 %	2,8
Terveydenhuollon tekniset asiantuntijat	77 %	2,4
Terveydenhuollon muut asiantuntijat	82 %	3,5
Sosiaalialan asiantuntijat	88 %	3,3
Hoivapalvelun ja terveydenhuollon työntekijät	83 %	2,2
Muu henkilöstö	57 %	2,8
Yhteensä	78 %	3,1

Koulutukseen osallistuminen ja koulutuspäivät ammattiryhmän mukaan vuonna 2024 1/2

Ammattiryhmä	Koulutukseen osallistuneet	Koulutuspäivät/osallistuja
Lääkärit	89 %	5,8
Hammaslääkärit	97 %	5,2
Hoitotyön erityisasiantuntijat ylihoitaja ja osastonhoitaja	97 %	4,4
Muut terveydenhuollon erityisasiantuntijat proviisori, psykologi, ravitsemusterapeutti, puheterapeutti, audionomi	77 %	4,3
Sosiaalityön erityisasiantuntijat sosiaalityöntekijä, kuraattori, lastenvalvoja	89 %	3,7
Sairaanhoitajat, terveydenhoitajat ja kätilöt	80 %	2,8

Koulutukseen osallistuminen ja koulutuspäivät ammattiryhmän mukaan vuonna 2024 2/2

Ammattiryhmä	Koulutukseen osallistuneet	Koulutuspäivät/osallistuja
Terveystenhuollon tekniset asiantuntijat farmaseutti, bioanalytikko, röntgenhoitaja, hammas- tai apuvälineteknikko	77 %	2,4
Terveystenhuollon muut asiantuntijat fysioterapeutti, toimintaterapeutti, suuhygienisti	82 %	3,5
Sosiaalialan asiantuntijat sosiaaliohjaaja, nuorisotyön ohjaaja, työn- ja askartelunohjaaja	88 %	3,3
Hoivapalvelun ja terveystenhuollon työntekijät lähihoitaja, mielenterveyshoitaja, kodinhoitaja	83 %	2,2
Muu henkilöstö	57 %	2,8
Henkilöstö yhteensä	78 %	3,1

Täydennyskoulutuksen kustannukset 2024

- Koulutuksen välittömät kustannukset olivat **keskimäärin 304 euroa vuodessa osallistujaa kohden**.
 - Välittömät koulutuskustannukset sisälsivät mm. kurssimaksut, kouluttajien palkkiot, majoitus- ja matkakuluja ja päivärahoja.
- **Hyvinvointialueiden välittömät koulutuskustannukset olivat arviolta 54 miljoonaa euroa**.
 - Arvio laskettiin käyttäen keskimääräisiä tietoja kustannuksista ja henkilöstömäärästä.
- Täydennyskoulutuksen kokonaiskustannuksiin laskettiin mukaan henkilöstön koulutusajan palkat sivukuluineen. **Koulutuksen kokonaiskustannukset olivat arviolta 130 miljoonaa euroa**.

Yhteenveto täydennyskoulutuksesta 2024

- Hyvinvointialueiden henkilöstöstä **78 %** osallistui täydennyskoulutukseen vuonna 2024.
- Koulutusta oli keskimäärin **3,1** päivää osallistujaa kohden.
- Koulutukseen osallistuneiden osuus ja koulutuspäivien määrä kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna.
- Täydennyskoulutuksen määrä vaihteli koulutuksen ja työtehtävän mukaan. Koulutuspäiviä oli enemmän korkeasti koulutetuilla ammattiryhmillä.
- Koulutuksen kustannukset olivat **304** euroa osallistujaa kohden.
- Koulutuksen kokonaiskustannukset olivat arviolta **130** miljoonaa euroa.

Hyvinvointialan täydennyskoulutus 2024

78 %
henkilöstöstä
osallistui

Koulutusta 3,1
pv/hlö

548 000
koulutuspäivää

177 000
henkilöä
koulutuksissa

Kustannus
304 €
/henkilö

130 M€
kokonais-
kustannukset