

Tehy ry:n ja Kunnallisen työmarkkinalaitoksen välisen työriidan ratkaisemiseksi teen seuraavan

s o v i n t o e h d o t u k s e n :

Kunnallinen työmarkkinalaitos (jäljempänä KT) sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry, Kunta-alan unioni ry, Tekniikka ja terveys KTN ry ja Toimihenkilöiden neuvottelujärjestö TNJ ry ovat allekirjoittaneet helmikuun 15 päivänä 2010 kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2010–2011 (KVTES 2010-2011) ajaksi 1.2.2010–31.12.2011.

1. Tämän sovintoehdotuksen mukaiset ehdot ovat voimassa 1.6.2010 – 31.12.2011.
2. KVTES:n soveltamisalalla työskenteleviin Tehy ry:n jäseniin noudatetaan kulloinkin voimassa olevan KVTES määräyksiä ja virka- ja työehtoja 31.12.2011 saakka lukuun ottamatta mahdollisia palkantarkistuksia 1.5.2011-31.12.2011 välisenä aikana ellei Tehy-pöytäkirjan 7 §:stä muuta aiheudu.
3. Tehy ry:een kuuluvien, kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla työskentelevien työntekijöiden ja viranhaltijoiden palvelussuhteen ehtoihin sovelletaan edelleen 19.11.2007 tehdyn Tehy-pöytäkirjan (Pöytäkirja Tehy ry:een kuuluvien palvelussuhteen ehdoista sekä Tehy ry:n aseman järjestämisestä) 5- 7 §:ien määräyksiä 31.12.2011 saakka.
4. Tehy ry:een kuuluvien, kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen soveltamisalalla työskenteleviin työntekijöihin ja viranhaltijoihin ei sovelleta KVTES 2010-2011:n allekirjoituspöytäkirjan 2- 4 §:iä.
5. KVTES 2010-2011 V luvun 11 §:n 3 momentin mukaisesti toimielimeksi katsotaan Tehy ry:n liittokokous, valtuusto ja hallitus.
6. Tehy-pöytäkirjan 8 §:n määräystä luottamusmiesjärjestelmästä ja neuvottelumenetelmästä noudatetaan 31.12.2011 saakka.
7. KT noudattaa Tehy ry:n jäsenistöön KT:n sekä Julkisan koulutettujen neuvottelujärjestö JUKO ry:n, Kunta-alan unioni ry:n, Tekniikka ja Terveys KTN: ry:n ja Toimihenkilöiden Neuvottelujärjestö TNJ ry:n 15.2.2010 tekemää pöytäkirjaa kunnallisen alan työelämän kehittämisasioita koskevista neuvotteluista 2010 sekä samojen allekirjoittajien 15.2.2010 tekemää virka- ja työehtosopimusta työsuojeluvaltuutetun irtisanomissuojasta ja työsuojeluvaltuutetun korvauksesta.

8. Tämän sovintoehdotuksen mukaisten ehtojen tulkintaa ja soveltamista koskevista kysymyksistä neuvotellaan Tehy ry:n pääluottamusmiehen tai luottamusmiehen ja paikallisen työnantajan kanssa.
9. Tehy ry sitoutuu edistämään kunta-alan ammattijärjestöjen neuvottelusuhteita tavoitteena, että Tehy ry on mukana uudessa kunta-alan pääsopimuksessa osana jo olemassa olevia tai mahdollisia uusia muodostettavia pääsopijajärjestöjä. Tavoitteena on, että neuvottelut uudesta kunta-alan pääsopimuksesta saadaan päätökseen niin, että pääsopimus tulee voimaan sopimuskauden aikana. Tehy ry osallistuu Kunnallista pääsopimusta koskeviin neuvotteluihin.
10. Kunnallinen työmarkkinalaitos myötävaikuttaa siihen, että Tehy ry voi osallistua KVTES 2010-2011 allekirjoituspöytäkirjan 8 §:n sekä edellä kohdassa 7 mainitussa pöytäkirjassa tarkoitettujen työryhmien työskentelyyn. Ellei tämä ole osapuolista riippumattomista syistä mahdollista, työmarkkinalaitos neuvottelee em. työryhmien työstä Tehy ry:n kanssa.
11. Tämän sovintoehdotuksen mukaisten ehtojen voimassaoloajan on KT:n ja Tehy ry:n välillä työehtosopimuslain ja kunnallisen virkaehtosopimuslain mukainen työrauhavelvoite.
12. Tämän sovintoehdotuksen mukaisten työ- ja virkaehtojen noudattaminen jatkuu 31.12.2011 jälkeen toistaiseksi, jollei sitä irtisanota KT:n tai Tehy ry:n toimesta työ- ja virkaehtolainsäädännön mukaisia kunnallisten työ- ja virkaehtosopimusten irtisanomisaikoja ja menettelytapoja noudattaen.

Tämä sovintoehdotus on kokonaisuus, joka on sellaisenaan joko hyväksyttävä tai hylättävä. Vastaukset sovintoehdotukseen pyydän antamaan allekirjoittaneelle valtakunnansovittelijan toimistossa perjantaina kesäkuun 11 päivänä 2010 kello 14.00.

Helsingissä kesäkuun 11 päivänä 2010

Valtakunnansovitteliija

Esa Lonka