

KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAWEBINAARI 20.5.2021

Mitä meneillään palkkaus- ja työaika-asioissa?

Kommenttipuheenvuoro

Edunvalvontajohtaja Anne Sainila-Vaarno

Kunta-alan työryhmiä on paljon

- Työryhmien työ on kesken, sopimuskautta jäljellä vielä 8 kk
- 1.9.21 voimaan tuleva SOTE- sopimus sekä muut pääsopimuksen muutokset/ varhaiskasvatus ja tekniset
- KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiset työryhmät

SOTE- sopimus

- SOTE- sopimuksen voimaantulo 1.9.2021 on historiallinen hetki. Se on jatkossa kunta-alan suurin sopimus. Valmistelutyötä on tehty syksystä saakka tiiviisti.
- Sote- ryhmä => soveltamisala, allekirjoituspöytäkirja, yleinen osa
- Sote- palkkausryhmä => KVTES:n palkkausluvun tekninen siirto SOTE- sopimukseen
- Sote- työaikatyöryhmä => KVTES:n työaikaluvun tekninen siirto

Kommentit / SOTE- sopimus

- Soveltamisalan osalta suuret linjat selvät, hinnoittelemattomat ja yksittäiset ”harmaalla alueella” olevat ammattiryhmät saatu käsiteltyä => tarkennukset loppusuoralla
- Palkkausluvun osalta on tehty pelkkiä teknisiä muutoksia, kehittämistarpeita kyllä olisi, mutta kehittämistyö siirtyy eteenpäin.
- Työaikalukuun olisi tärkeää saada työhyvinvointia ja jaksamista tukevia muutoksia jo 1.9.21 lukien voimaan (listan muutokset, lepoajat). Neuvottelut ovat kesken, KT korostanut muutosten kustannusneutraalisuutta.

Kommentit/ Vaka ja Tekniset

- Vakatyöryhmässä ollut haasteita eri intressien yhteensovittamisessa, työ jatkuu
- TS:n, TTes:n ja KVTES:n päällekkäisyyksiä arvioiva työryhmä alkutaipaleella

Kommentit/ KVTES

- Palkkausjärjestelmää arvioiva työryhmä => 1. simulointivaihe (tiedonkeruuvaihe) meneillään, tavoitteena TVA- järjestelmää yksinkertaisempi malli **uuteen** KVTESiin, suurin henkilöstöryhmä lastenhoitajat
- Perhevapaamääräyksiä arvoiva työryhmä => tuleva lainsäädäntö huomioon
- Työsidonnaisuutta ja työhön liittyvää matkustamista arvioiva työryhmä
- Sairauslomia koskevia määräyksiä arvioiva ja kehittävä työryhmä

Yhteenveto

- Työryhmät etenevät rakentavassa hengessä
- Muutoksia odotettavissa lähiaikoina palkkausmääräysten osalta lähinnä KVTES:ssä
- Konkreettista etenemistä toivotaan erityisesti työhyvinvointia parantavien työaikamääräysten osalta - tarve kentällä on suuri!