



SOTE-sopimuksen ajankohtaiset

Henrika Nybondas-Kangas, neuvottelupäällikkö
Virpi Taavitsainen, johtava työmarkkina-asiamies

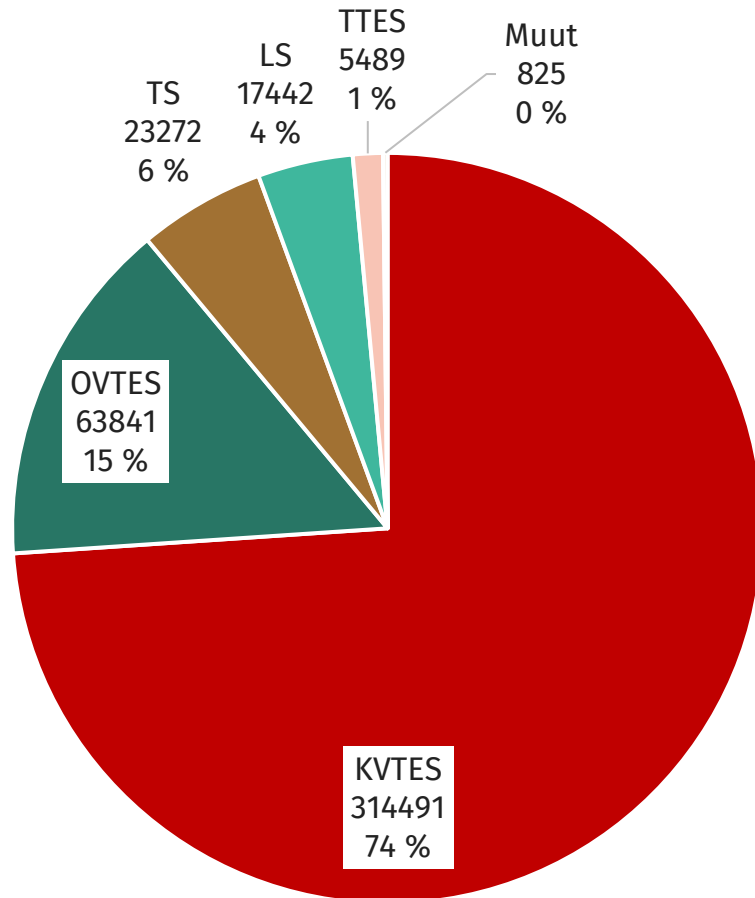
16.9.2021



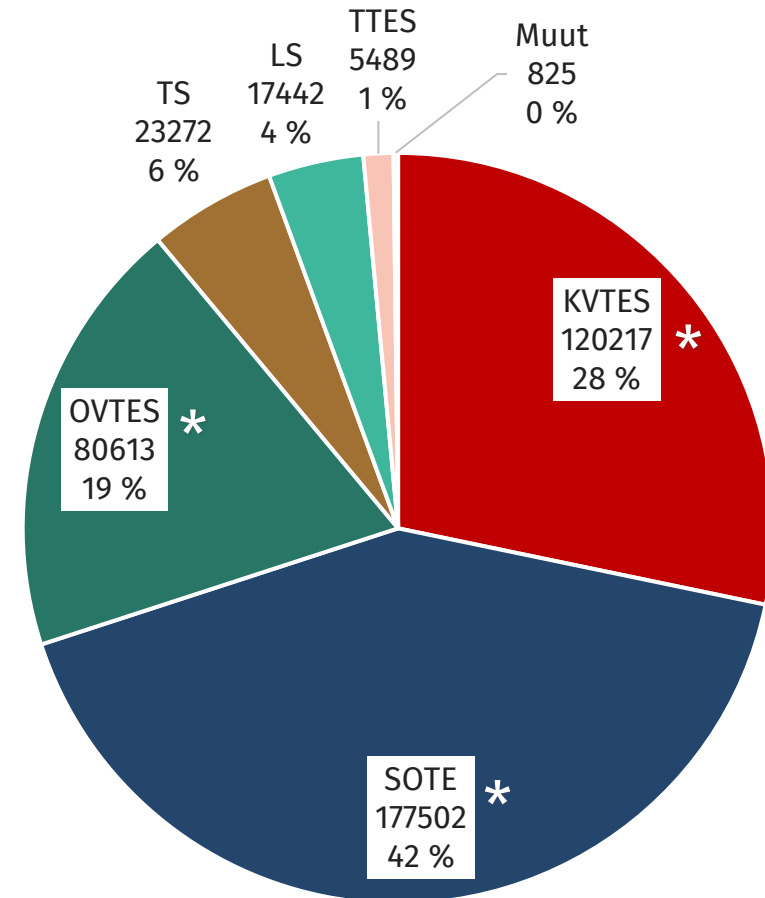
- **Voimaan 1.9.2021**
- **Yleiskirje 6/2021**
 - Ohjeistusta soveltamisalan tulkintaan ja siirtoihin
 - Sopimuksen sisältö
 - Eräitä muita kannanottoja tai ohjeita
- Yleiskirje 8/2021
 - KVTES-muutokset
- SOTE-sopimus on julkaistu **sähköisenä KT:n nettisivuilla**
 - Ei painettua julkaisua



Sopimusalat kunta-alalla 2021



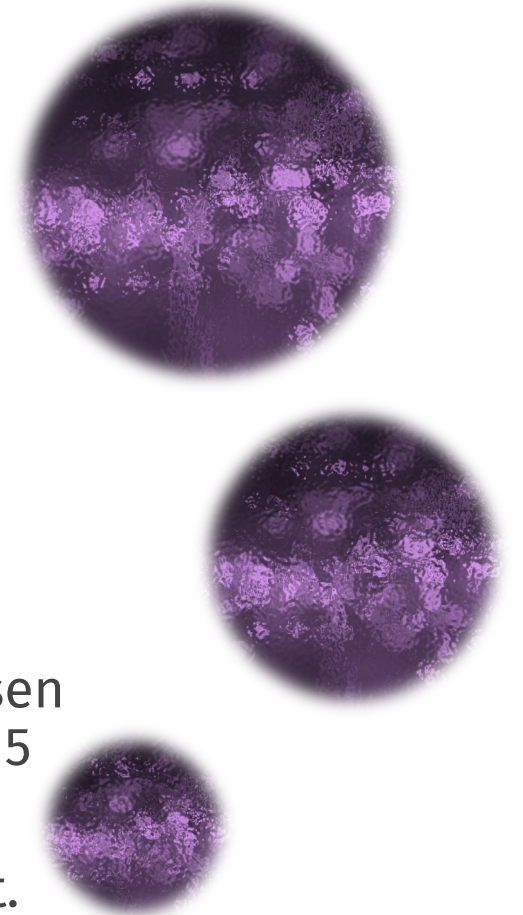
Sopimusalat 31.8.2021



Sopimusalat 1.9.2021 *Arvio 2.6.2021

Palkkatilastoajo tarvitaan oikeilla tiedoilla !

- Palkkatilastoajo tehdään 1.10.2021.
- Myös tästä syystä on tärkeää, että SOTE-sopimukseen siirtyvä henkilöstö on siirretty SOTE-sopimukseen palkkatilastajojoon mennessä.
- Katso Tilastokeskuksen ohjeet:
<https://stat.fi/keruu/kupa/ohjeet.html>
- Mikäli havaitsette, että tehtävä on väärässä hinnoitteluliitteessä, virhe tulee korjata.
 - Esim. Kyse ei ole sosiaalialan tehtävästä vaan varhaiskasvatuksen tai peruskoulun KVTES-puolen ammattitehtävästä -> VAKA-liite 5 esim. VAKA hinnoittelematon
- Huomaa myös: hinnoittelu- ja tilastointitunnukset ovat muuttuneet.



Soveltamisalahaasteita



Sopimussiirron päälinjat olivat

- KVTES:n liitteen 3 ja 4 soveltamisalaan kuuluva henkilöstö siirretään kokonaisuudessaan sekä sairaaloiden laitoshuoltajat hinnoittelusta riippumatta
- Em. liitteiden hinnoittelemattomat (mm. psykologit, puheterapeutit, fyysikot, kemistit, esimies- ja johtotehtävät)
- Lisäohjeistus yleiskirjeessä mm. palvelu-alkuisista tehtävänimikkeistä, johtajista, kehittämistehtävistä, laitoshuoltajista ym.
- Tehtävistä yli 50 % sote-tehtävää -> SOTE-sopimus
- Koulutus ei yksinomaan ratkaise, vaan tehtävän sisältö

Haasteellisiksi osoittautuneet mm.

- Työllisyyteen ja maahanmuuttoon liittyvät sosiaalihuollon tehtävät
 - Ratkaisevaa tehtävän sisältö, kuinka paljon sote-tehtävää
- Laitoshuoltajat ja siivoojat sote-toiminnoissa
 - KVTES-hinnoittelujen aikaisempi soveltaminen
- Ylimmät johtajat
 - Toimiala- ja tulosaluejohtajat -> KVTES
 - Poikkeuksia, jos tehtävä sisältää sote-tehtäviä
- Luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut
- Kouluissa ja varhaiskasvatuksessa työskentelevät ohjaajat



Ohje luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palvelussuhteen ehtojen määräytyminen

- Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palvelussuhteen ehdot määräytyvät sen virka- ja työehtosopimuksen mukaan, jota noudatetaan hänen tehtäväänsä tai virkaansa.
- Päätoimisen luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun palvelussuhteen ehdot määräytyvät sen työ- ja virkaehtosopimuksen mukaan, jota noudatettaisiin, jos häntä ei olisi vapautettu kokonaan virastaan/tehtävästään.
- Toisin sanoen, jos taustatehtävä tai -virka kuuluu KVTES:n palkkahinnoitteluliitteen 3 tai 4 soveltamisalaan, palvelussuhteen ehdot määräytyvät 1.9.2021 lukien SOTE-sopimuksen mukaan.

SOTE-sopimuksen tulevaisuuden näkymät



Sote-uudistus ja SOTE-sopimus

Väliaikaishallinnon
työ on alkanut

Hyvinvointialueiden
valtuustot
aloittavat työnsä

Palvelujen
järjestämisvastuu
siirtyy
hyvinvointialueille

1.9.2021

1.3.2022

1.1.2023

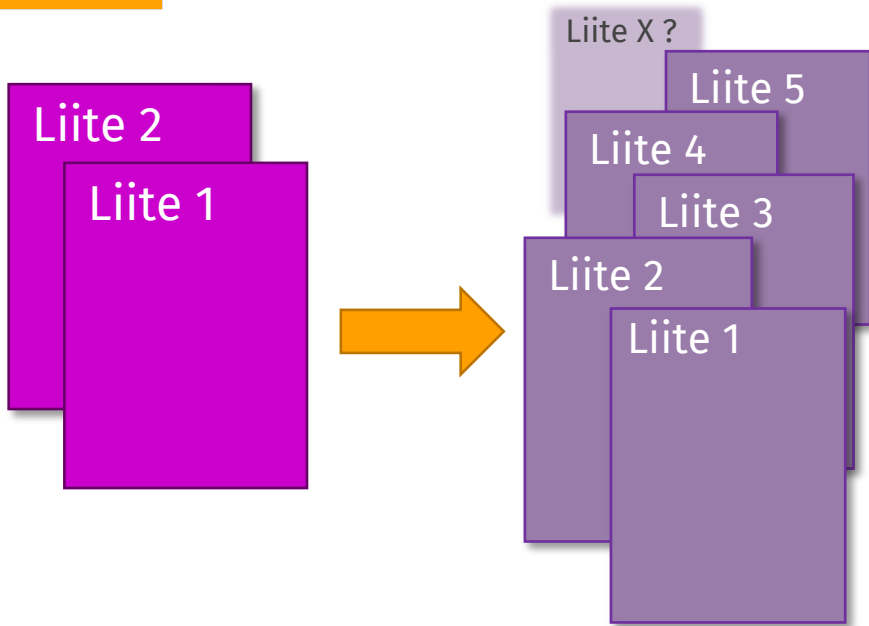
KVTES:sta siirretty
sote-alan
henkilöstö SOTE-
sopimukseen

Uusi sopimuskausi
kunta-alalla alkaa.
SOTE-sopimus,
KVTES, LS, OVTES ja
uusi teknisen alan
sopimus

Henkilöstö siirtyy
hyvinvointialueille

SOTE 2021

SOTE 2022-202x



Liite 1: Johto-, esimies-, erityisasiantuntijatehtävät sekä hinnoittelemattomat muut asiantuntijatehtävät

Liite 2: Hoito- ja hoiva-alan asiantuntijatehtävät

Liite 3: Hoito- ja hoiva-alan ammattitehtävät

Liite 4: Sosiaalityön ja sosiaalihuollon asiantuntijatehtävät

Liite 5: Soten peruspalvelutehtävät

Luku II
Palkkaus

Palkkausjärjestelmän
kehittäminen
hyvinvointialueille
soveltuvaksi

Luku III
Työaika

Työaikamääräysten
kehittäminen





Kiitos!

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat

soster@kt.fi

Puhelin (vaihde) 09 7711

kt.fi