



1.6.2024 paikallisen järjestelyerän käyttö ja kohdentaminen hyvinvointialalla

Niina Paakkonen
Työmarkkinatutkija

Paikalliset järjestelyerät 1.6.2024

- Hyvinvointialalla oli käytettävissä voimassa olevien virka- ja työehtosopimusten mukaiset 0,4 % + 0,33 % (0,73 %) paikalliset järjestelyerät ja 0,6 %/ 1,0 % kehittämisohjelman paikallinen järjestelyerä 1.6.2024.
- Paikallinen järjestelyerä 0,73 % (0,4 % + 0,33 %)
 - HYVTES liite 7 oma palkkasumma
 - Kehittämisohjelman erä on
 - 1,0 % HYVTESissä
 - 0,6 % SOTE-sopimuksessa ja lääkärisopimuksessa
- Tämä tiedustelu koskee HYVTESiä, SOTE-sopimusta ja Lääkärisopimusta.
 - Lääkärisopimuksen eläinlääkärien osalta tiedustelu on toteutettu kunta-alan kyselyn yhteydessä
- KT:n hyvinvointialan paikallisia järjestelyeriä koskeva tiedustelu toteutettiin kesä-joulukuussa 2024
- Hyvinvointialan tiedusteluun vastasi 21 työnantajaa. Se kattaa
 - 79 % hyvinvointialan henkilöstöstä
 - 84 % hyvinvointialan työnantajista

Järjestelyerää saaneiden osuus sopimusalan henkilöstöstä, %

Sopimusala	0,4 %	0,33 %	1,0 % / 0,6 % (HYVTES liite 7 mukana samassa erässä)
HYVTES	44,0	49,8	44,3
HYVTES liite 7	52,6	60,7	
SOTE-sopimus	50,0	59,5	48,2
Lääkärisopimus	28,0	34,5	26,4

HYVTES 1.6.2024 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin 0,4 %, 0,33 % ja 1,0 %

	Henkilöstön osuus koko HYVTESista, %	HYVTES henkilöstön osuus vastanneet, %	JVE jakaantuminen, %		
			0,4 %	0,33 %	1,0 % (liite 7 samassa erässä)
Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta	34,9	40,2	59,5	57,1	39,8
Liite 2: Ruokapalvelu	6,5	8,5	16,5	14,4	12,1
Liite 3 : Muut alat	4,3	6,7	7,8	8,9	5,5
Liite 7 : Tekninen	31,9	26,8			30,8
Hinnoittelemattomat	22,4	17,8	16,3	19,5	11,9
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

HYVTES 1.6.2024 Järjestelyerää saaneiden osuus liitteen henkilöstöstä, %

	0,4 %	0,33 %	1,0 % (liite 7 samassa erässä)
Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta	46,2	51,7	46,9
Liite 2: Ruokapalvelu	63,7	60,0	70,9
Liite 3 : Muut alat	40,4	49,0	43,0
Liite 7 : Tekninen ala	52,6	60,7	61,5
Hinnoittelemattomat	29,1	37,4	35,1

HYVTES 1.6.2024 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin 0,4 %, 0,3 % ja 1,0 %

	Henkilöstön palkkasumman osuus HYVTESista, %	Palkkasumma vastanneet, %	Järjestelyvaraerän jakaantuminen % erästä		
			0,4 %	0,33 %	1,0 % (liite 7 samassa erässä)
Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta	33,7	39,6	63,1	58,8	38,3
Liite 2: Ruokapalvelu	5,1	6,9	13,2	14,8	7,5
Liite 3 : Muut alat	3,0	4,9	5,2	5,8	9,1
Liite 7 : Tekninen	29,4	25,2			22,1
Hinnoittelemat- tomat	28,8	23,4	18,5	20,7	23,0
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

SOTE-sopimus 1.6.2024 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin

	Sote-sopimuksen henkilöstön jakaantuminen vastanneet, %	JVE jakaantuminen, %		
		0,4 %	0,33 %	0,6 %
Liite 1: Johto- ja esihenkilötehtävät	8,4	6,4	6,2	6,9
Liite 2: Erityisasiantuntijatehtävät	13,3	8,2	8,6	9,2
Liite 3: Asiantuntijatehtävät	34,2	32,5	36,4	31,5
Liite 4: Ammattitehtävät	34,4	40,4	37,0	45,1
Liite 5: Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät	7,3	10,1	8,9	11,1
Hinnoittelematomat	2,5	2,4	2,8	2,6

SOTE-sopimuksen 1.6.2024 paikallinen järjestelyerä

Järjestelyerää saaneiden osuus liitteen henkilöstöstä, %

	0,4 %	0,33 %	0,6 %
Liite 1: Johto- ja esihenkilötehtävät	51,4	59,1	52,4
Liite 2: Erityisasiantuntijatehtävät	35,2	44,8	37,1
Liite 3: Asiantuntijatehtävät	46,6	61,4	44,4
Liite 4: Ammattitehtävät	57,4	62,6	63,6
Liite 5: Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät	73,2	70,3	75,5
Hinnoittelemattomat	45,8	62,0	48,6

SOTE-sopimus 1.6.2024 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin

	Palkkasumma vastanneet, %	Järjestelyerän jakaantuminen % erästä		
		0,4 %	0,33 %	0,6 %
Liite 1: Johto- ja esihenkilötehtävät	11	10,7	8,9	12,9
Liite 2: Erityisasiantuntijatehtävät	14,9	9,1	9,9	13,6
Liite 3: Asiantuntijatehtävät	33,9	36,0	39,7	29,9
Liite 4: Ammattitehtävät	31,7	33,2	32	30,2
Liite 5: Muut ammattitehtävät ja peruspalvelutehtävät	5,4	7,9	7,6	10,2
Hinnoittelemattomat	3,1	3,1	3,3	3,2
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0

Lääkärisopimus 1.6.2024 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin 0,4 %, 0,33 % ja 0,6 %

	Henkilöstön osuus koko Lääkäri- sopimuksesta, %	Lääkäri- sopimuksen henkilöstön osuus vastanneet, %	JVE jakaantuminen, %		
			0,4 %	0,33 %	0,6 %
Liite 1: Perusterveydenhuollon lääkärit	23,6	21,0	18,5	14,3	19,0
Liite 2: Perusterveydenhuollon hammaslääkärit	12,7	11,1	15,1	10,2	13,1
Liite 3: Erikoissairaanhoidon lääkärit	57,5	61,6	63,6	72,7	66,2
Liite 4: Erikoissairaanhoidon hammaslääkärit	1,4	1,9	1,7	2,0	1,7
Hinnoittelemattomat	4,8	4,4	1,2	0,8	
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Lääkärisopimus 1.6.2024 Järjestelyerää saaneiden osuus liitteen henkilöstöstä, %

	0,4 %	0,33 %	0,6 %
Liite 1: Perusterveydenhuollon lääkärit	26,1	25,3	28,6
Liite 2: Perusterveydenhuollon hammaslääkärit	39,9	36,6	37,4
Liite 3: Erikoissairaanhoidon lääkärit	29,5	38,8	30,2
Liite 4: Erikoissairaanhoidon hammaslääkärit	24,8	41,8	25,6
Hinnoittelemattomat	10,9	10,5	

Lääkärisopimus 1.6.2024 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin 0,4 %, 0,3 % ja 0,6 %

	Henkilöstön palkkasumman osuus Lääkärisopimusta, %	Palkkasumma vastanneet, %	Järjestelyvaraerän jakaantuminen % erästä		
			0,4 %	0,33 %	0,6 %
Liite 1: Perusterveydenhuollon lääkärit	22,2	19,7	19,0	20,2	20,6
Liite 2: Perusterveydenhuollon hammaslääkärit	10,0	8,7	10,3	7,9	11,5
Liite 3: Erikoissairaanhoidon lääkärit	62,3	66,2	67,7	69,5	64,9
Liite 4: Erikoissairaanhoidon hammaslääkärit	1,0	1,3	1,7	1,4	3,0
Hinnoittelemattomat	4,4	4,1	1,3	1,0	
Yhteensä	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

HYVTES Miten 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,33 %	1,0 % (liite 7 samassa erässä)
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	95,7	72,7	93,2
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	4,1	3,1	6,1
Yleiskorotusluonteisesti kaikille	0,2	24,2	0,7
Muu jakotapa	0	0	0
Yhteensä	100,0	100,0	100,0

HYVTES liite 7

Miten 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,33 %
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	91,3	70,6
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	8,7	2,9
Yleiskorotusluonteisesti kaikille	0,0	26,5
Muu jakotapa	0	0
Yhteensä	100,0	100,0

SOTE-sopimus Miten 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,33 %	0,6 %
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	93,3	60,9	92,6
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	5,3	3,3	6,2
Yleiskorotusluonteisesti kaikille	1,3	35,8	1,3
Muu jakotapa	0	0	0
Yhteensä	100,0	100,0	100,0

Lääkärisopimus Miten 1.6.2024 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,33 %	0,6 %
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	90,3	72,6	98,5
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	9,7	9,2	1,4
Yleiskorotusluonteisesti kaikille	0	18,2	0,1
Muu jakotapa	0	0	0
Yhteensä	100,0	100,0	100,0

Jos olette maksaneet 0,33 % erästä yleiskorotusluonteisesti kaikille, niin mihin päätös perustui? (n=13)

Päätös	%-osuus vastanneista
erästä ei päästy yhteisymmärrykseen, niin puolet jaettiin paikallisena yleiskorotuksena ja puolet paikallisena järjestelyeränä	61,5
erästä ei päästy yhteisymmärrykseen, niin päätimme jakaa koko erän yleiskorotusluontoisesti	0,0
erästä päästiin yhteisymmärrykseen ja molemmat osapuolet halusivat jakaa koko tai osan erästä yleiskorotusluontoisesti	38,5
jokin muu syy, mikä?	8,2
Yhteensä	100,0

HYVTES Mihin päätös 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,33 %	1,0 % (liite 7 samassa erässä)
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	55,0	65,0	47,6
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	35,0	25,0	38,1
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	10,0	10,0	14,3
Muu päätös	0	0	0
Yhteensä	100,0	100,0	100,0

HYVTES Liite 7 Mihin päätös 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,33 %
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	70,6	70,6
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	23,5	23,5
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	5,9	5,9
Muu päätös	0	0
Yhteensä	100,0	100

SOTE-sopimus Mihin päätös 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,33 %	0,6 %
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	50,0	40,0	52,4
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	40,0	55,0	33,3
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	10,0	5,0	14,3
Muu päätös	0	0	0
Yhteensä	100,0	100	100

Lääkärisopimus Mihin päätös 1.6.2024 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,33 %	0,6 %
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	95,2	90	95,2
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	4,8	10	4,8
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	0	0	0
Muu päätös	0	0	0
Yhteensä	100,0	100	100



Hyvinvointialan työnantajien kokemuksia 1.6.2024 paikallisista järjestelyeristä

- Koettiin hankalaksi, että oli useampi paikallinen järjestelyerä, ja yleiskorotus, samaan aikaan
 - Useampi vastaaja oli käsitellyt eriä yhdessä
- Sopimusratkaisujen toteuttamisella toivotaan enemmän aikaa
- Yhteistyötä tehtiin, mutta välillä oli haasteita yhteistyössä
 - Vaihtelua myös sopimusaloittain ja liitteittäin
- Kesä koettiin hankalaksi ajankohdaksi toteuttaa paikallinen järjestelyerä



Kiitos!

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT
Toinen linja 14, 00530 Helsinki
Puhelin (vaihde) 09 771 3000
kt.fi