



# 1.6.2023 paikallisen järjestelyerän käyttö ja kohdentaminen hyvinvointialalla

Niina Paakkonen  
työmarkkinatutkija

# Paikalliset järjestelyerät 1.6.2023

- Hyvinvointialalla oli käytettävissä voimassa olevan virka- ja työehtosopimusten mukaiset paikalliset järjestelyerät 1.6.2023
  - Paikallinen järjestelyerä 0,7 % (0,4 % + 0,3 %)
    - HYVTES liite 7 oma palkkasumma
  - Kehittämishjelman paikallinen järjestelyerä 1,2 %
  - Yhteensovittamiserän paikallinen järjestelyerä 1 % / 1,5 %
- Tämä tiedustelu koskee HYVTESiä ja SOTE-sopimusta
- KT:n hyvinvointialan paikallisia järjestelyeriä koskeva tiedustelu toteutettiin marras-tammikuussa 2023
- Pääsääntöisesti järjestelyeräneuvottelut oli käyty hyvinvointialan osalta ja tämä näkyi myös vastausprosentissa.

# Järjestelyerää saaneiden osuus sopimusalan henkilöstöstä, %

Sopimusala	0,4 %	0,3 %	1,2 %	1%/1,5 %
<b>HYVTES</b>	58,4	60,9	57,6	57,0
<b>HYVTES liite 7</b>	49,6	49,8		
<b>SOTE-sopimus</b>	60,1	54,6	61,2	69,7

# HYVTES 1.6.2023 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin 0,4 % ja 0,3 %

	Henkilöstön osuus koko HYVTESista,%	HYVTES henkilöstön osuus vastanneet, %	JVE jakaantuminen, %	
			0,4 %	0,3 %
<b>Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta</b>	44,6	52,3	50,4	51,2
<b>Liite 2: Ruokapalvelu</b>	7,2	7,5	10,9	10,7
<b>Liite 3 : Muut alat</b>	9,8	8,3	11,6	11,2
<b>Hinnoittelemattomat</b>	38,4	31,9	27,2	26,9
<b>Yhteensä</b>	100,0	100,0	100,0	100,0

# HYVTES 1.6.2023 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin 1,2 % ja 1 %

	Henkilöstön osuus koko HYVTESista,%	HYVTES henkilöstön osuus vastanneet, %	JVE jakaantuminen, %	
			1,2 %	1 %
<b>Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta</b>	30,9	34,8	37,6	38,0
<b>Liite 2: Ruokapalvelu</b>	5,0	5,0	8,0	7,6
<b>Liite 3 : Muut alat</b>	6,8	5,7	8,3	8,5
<b>Liite 7 : Tekninen ala</b>	30,7	33,1	26,6	26,7
<b>Hinnoittelemattomat</b>	26,6	21,3	19,4	19,2
<b>Yhteensä</b>	100,0	100,0	100,0	100,0

# HYVTES 1.6.2023 järjestelyerää saaneiden osuus liitteen henkilöstöstä, %

	0,4 %	0,3 %	1,2 % (sis. liite 7)	1 % (sis. liite 7)
<b>Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta</b>	56,1	59,6	61,4	62,0
<b>Liite 2: Ruokapalvelu</b>	84,6	87,4	91,7	86,6
<b>Liite 3 : Muut alat</b>	81,2	82,4	83,6	84,8
<b>Liite 7 : Tekninen ala</b>			45,9	45,8
<b>Hinnoittelemattomat</b>	49,6	51,3	51,8	51,2

# HYVTES 1.6.2023 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin 0,4 % ja 0,3 %

	Henkilöstön palkkasumman osuus HYVTESista, %	Palkkasumma vastanneet, %	Järjestelyvaraerän jakaantuminen % erästä	
			0,4 %	0,3 %
<b>Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta</b>	41,9	49,7	57,7	46,8
<b>Liite 2: Ruokapalvelu</b>	5,8	6,1	9,3	15,8
<b>Liite 3 : Muut alat</b>	6,6	5,7	5,4	5,7
<b>Hinnoittelemattomat</b>	45,8	38,5	27,6	31,8
<b>Yhteensä</b>	100,0	100,0	100,0	100,0

# HYVTES 1.6.2023 paikallinen järjestelyerä palkkahinnoitteluliitteittäin 1,2 % ja 1 %

	Henkilöstön palkkasumman osuus HYVTESista, %	Palkkasumma vastanneet, %	Järjestelyvaraerän jakaantuminen % erästä	
			1,2 %	1 %
<b>Liite 1: Hallinto- ja toimistotehtävät ja sisäinen palvelutoiminta</b>	28,2	32,1	38,6	44,1
<b>Liite 2: Ruokapalvelu</b>	3,9	3,9	5,3	5,1
<b>Liite 3 : Muut alat</b>	4,5	3,8	3,6	5,3
<b>Liite 7 : Tekninen ala</b>	32,9	35,3	23,4	23,4
<b>Hinnoittelemattomat</b>	30,9	24,9	29,1	22,0
<b>Yhteensä</b>	100,0	100,0	100,0	100,0





# SOTE-sopimuksen 1.6.2023 paikallinen järjestelyerä

## Järjestelyerää saaneiden osuus liitteen henkilöstöstä, %

	0,4 %	0,3 %	1,2 %	1,5 %
<b>Liite 1: Terveysthuollon hoitohenkilöstö</b>	59,6	56,6	64,5	67,6
<b>Liite 2: Sosiaali- ja terveydenhuollon peruspalveluhenkilöstö ja lääkehuollon henkilöstö</b>	47,3	50,8	58,7	64,1
<b>Hinnoittelemattomat</b>	39,1	41,4	45,9	45,2



# HYVTES Miten 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,3 %	1,2 % (sis. liite 7)	1,0 % (sis. liite 7)
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	92,3	67,5	90,7	96,9
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	5,5	7,3	0,0	0,6
Yleiskorotus- luonteisesti kaikille	2,2	25,3	9,3	2,5
Muu jakotapa	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

# HYVTES liite 7 Miten 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,3 %
Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin	93,8	76,3
Henkilökohtaisen lisän maksamiseen	0,0	5,1
Yleiskorotus-luonteisesti kaikille	6,2	18,6
Muu jakotapa	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

# SOTE-sopimus Miten 1.6.2023 paikalliset järjestelyerät on käytetty?

	0,4 %	0,3 %	1,2 %	1,5 %
<b>Kohdennetusti tiettyjen tehtäväkohtaisten palkkojen tms. korotuksiin</b>	86,7	66,6	91,8	97,4
<b>Henkilökohtaisen lisän maksamiseen</b>	5,9	10,4	6,8	0,0
<b>Yleiskorotus-luonteisesti kaikille</b>	7,3	23,0	1,9	2,6
<b>Muu jakotapa</b>	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	100,0	100,0	100,0	100,0

# HYVTES Mihin päätös 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,3 %	1,2 % (sis. liite 7)	1,0 % (sis. liite 7)
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	71,4	61,9	66,7	61,9
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	19,0	19,0	28,6	33,3
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	9,5	19,0	4,8	4,8
Muu päätös	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

# HYVTES Liite 7 Mihin päätös 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,3 %
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	55,6	55,6
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	33,3	22,2
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	11,1	22,2
Muu päätös	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100</b>



# SOTE-sopimus Mihin päätös 1.6.2023 paikallisten järjestelyerien käyttämisestä perustuu?

	0,4 %	0,3 %	1,2 %	1,5 %
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen yhteisymmärrykseen koko ratkaisun osalta	52,4	57,1	61,9	57,1
Työnantajan ja palkansaajajärjestöjen osittaiseen yhteisymmärrykseen	38,1	23,8	33,3	38,1
Työnantajan yksipuoliseen päätökseen	9,5	19,0	4,8	4,8
Muu päätös	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>Yhteensä</b>	<b>100,0</b>	<b>100</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>



# Hyvinvointialan työnantajien kokemuksia 1.6.2023 paikallisista järjestelyeristä

- Koettiin erittäin hankalaksi, että oli useampi järjestelyerä (+yleiskorotus) samaan aikaan.
  - Osa oli käsiteltyt eriä, ainakin laskennan osalta, yhdessä
- Hyvinvointialueiden toiminnan aloittamisesta oli liian vähän aikaa ja pohja-aineistossa oli edelleen virheitä esim. vääriä hinnoittelutunnuksia
- Työnantajien välillä oli eroja siinä, kuinka hyvin yhteistyö sujui järjestöjen kanssa. Sujuminen vaihteli sopimusaloittain ja/tai liitteittäin.



**Kiitos!**

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT

Toinen linja 14, 00530 Helsinki

Puhelin (vaihde) 09 771 3000

[kt.fi](http://kt.fi)