

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid orange square. The background of the slide features a top-down view of a wooden staircase with curved steps and a light-colored tiled floor.

KT

Mitä meneillään palkkaus- ja työaika- asioissa KT:n ja pääsopijajärjestöjen yhteisissä työryhmissä?

Työmarkkinaseminaari 20.5.2021

Neuvottelupäällikkö Henrika Nybondas-Kangas, KT

Kunta-alan sopijapuolten neuvotteluryhmät (1/2)

Kunta-alan pääneuvotteluryhmä

KVTES
-ryhmä

KVTES palkkaus-
järjestelmää
arvioiva ryhmä

KVTES Perhe-
vapaamääräyksiä
arvioiva ryhmä

KVTES Työsidonnai-
suutta ja matkustusta
selvittävä ryhmä

KVTES Työkyvyttö-
myystilanteita
koskeva ryhmä

KVTES
Perhepäivähoidon
ryhmä

KVTES
Maatalous-
lomituksen ryhmä

VAKA
Opettajien siirto
OVTES:iin

VAKA yhteistyöryhmä,
VAKA-KVTES

Sote-ryhmä

Sote
palkkaustyöryhmä

Sote
työaikatyöryhmä

Sote
Liitteet 1 - 5

LS Yleinen
neuvotteluryhmä

LS
Työaikaryhmä

LS
Eläinlääkärit

LS
Lääkärien
suoritepalkkausryhmä

LS
Hammaslääkärien
suoritepalkkausryhmä

Kunta-alan sopijapuolten neuvotteluryhmät (2/2)

OVTES
-neuvotteluryhmä

OVTES
palkkaustyöryhmä

OVTES Taiteen perus-
opetuksen ja vapaan
sivistystyön ryhmä

Muusikkosopimusten
neuvotteluryhmä

Näyttelijä-TES
-neuvotteluryhmä

TuntiTES-
neuvotteluryhmä

TS-
neuvotteluryhmä

TS/TTES
yhdistämistyöryhmä

TS- Palo- ja pelastus-
toimen työaika-
järjestelytyöryhmä

Työelämän
kehittämisryhmä
(Tekry)

KUNTEKO2020
ohjelma- ja
valmisteluryhmät

Työsuojelun yhteistoiminta-
sopimuksen tulkintakysymyksiä
käsittelevä tr. (TYRY)

Koulutustyöryhmä
(ay-koulutuspäivät)

Työn murros-
työryhmä

Tilastoryhmä

KVTES 2020-2021 työryhmät

- *Sopimuskausi on vielä kesken, joten työryhmien työ ei ole valmis.*
- Palkkausjärjestelmää arvioiva työryhmä (jatkokausi)
- Perhevapaamääräyksiä arvioiva työryhmä
- Työsidonnaisuutta ja työhön liittyvää matkustamista selvittävä työryhmä
- Sairauslomia ja työkyvyttömyystilanteita arvioiva työryhmä (jatkokausi)

Palkkausjärjestelmää arvioiva työryhmä

- Työryhmän toimeksiantona on neuvotella vaihtoehdosta nykyiselle tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvalla järjestelmällä.
- Toimeksianto sisältää vaihtoehtoisen järjestelmän pilotointia ja simulointia.
- Työryhmän toimeksiantoon kuuluu myös hinnoittelujärjestelmän, työkokemuslisän ja henkilökohtaisen lisän määräysten mahdollinen muuttaminen.
- Työryhmässä on kehitelty simuloitavaksi uutta palkkahinnoittelukohdan tasoihin perustuvaa mallia. Kehittäminen rajoittuu 1.9.2021 tilanteen mukaiseen KVTES:iin, **eli koskee palkkahinnoitteluliitteitä 1-2, 6-8 ja uudistuvaa liitettä 5** (ei OVTES-sopimukseen siirtyviä hinnoittelukohtia).
- Simulointivaihe I:ssä mukana neljä kuntatyönantajaa.
 - Simulointi toteutetaan excelien avulla. Simulointiin liittyy myös yhteistyötä pääluottamusmiesten kanssa ja mm. kertyneestä kokemuksesta raportointia työryhmälle.

Simulointivaihe I - nyt käynnissä

- Simulointi toteutetaan palkkahinnoittelukohdittain. Työnantaja järjestee erikseen jokaisen palkansaajan tehtävät simuloitavan palkkahinnoittelukohdan tasoihin tasokriteerien perusteella.

- **Simuloinnin tarkoituksena on selvittää, voitaisiinko nykyinen tehtäväkohtaisen palkan käsite ja tehtäväkohtainen palkka sekä palkkahinnoittelukohdan peruspalkka korvata seuraavalla tavalla:**
 - KVTES-sopimuksessa määriteltäisiin kunkin palkkahinnoittelukohdan ns. peruspalkkatasot ja niiden euroarvo, (simuloinnin I - vaiheessa ei kuitenkaan määritellä euroarvoja)
 - Kunkin palkansaajan tehtävä sijoitetaan palkkahinnoittelukohdan tasokriteerin osoittamalle tasolle
 - valtakunnallisesti määritellään tasot ja peruspalkat tasoittain, paikallisesti paikallisen järjestelmän mukaiset euroarvot
 - Mallissa on tarkoitus jatkossa määritellä mm. kuhunkin palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat lisäpalkkaelementit (esimerkiksi lisätehtävistä)

SIMULOINNISSA I -VAIHEEN PALKKAHINNOITTELUKOHDAT

Liite 1

- Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (01ASI040)
- Toimistoalan vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (01TOI060)

Liite 2, 2 § Kirjastopalvelujen palkkahinnoittelu

- Kirjastopalvelujen johto- ja esimiestehtävät (02KIR020)
- Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (02KIR042)
- Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (02KIR050)
- Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (02KIR060)
- Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (02KIR070)

Liite 5

- Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät (05VKA054)

Liite 8

- Siivousalan tehtävät (08SII070)

KVTES: Työsidonnaisuus ja työhön liittyvä matkustaminen

- Työryhmän toimeksiantona on selvittää ja neuvotella
 - työhön liittyvään matkustamiseen,
 - uusien työntekotapojen ja
 - esimerkiksi usean työpisteen
 - aiheuttamia muutostarpeita määräyksiin.
- Työryhmässä arvioidaan KVTES- matkakustannusliitettä ja sen muutostarpeita kokonaisuudessaan.
- Tarkastelun kohteena on työhön liittyvä matkustaminen: työmatkat, virantoimitusmatkat ja virkamatkat.
- Arvioidaan miten mahdollinen työskentelyalueiden laajentuminen voi vaikuttaa muutostarpeisiin.
- Selvityksen ja neuvottelun kohteena on myös etätyö ja siihen liittyvien matkojen korvaaminen.

Sairauslomat ja työkyvyttömyystilanteet

- Työryhmän toimeksiantona on:
 - Arvioida ja kehittää sairauslomaa koskevia määräyksiä sekä
 - antaa työkyvyttömyystilanteisiin yhteisiä ohjeita, jotka
 - Kannustavat työssä jaksamista,
 - Työhön paluuta ja työhyvinvointia,
- Työryhmä on tässä vaiheessa erityisesti keskittynyt yhteisten ohjeiden laadintaan. Ohjeiden tarkoitus on selventää, selkeyttää sairauslomamääräysten käytännön tulkintaa.
- Työryhmässä on myös arvioitu sopimusmääräysten muutostarpeita sekä neuvoteltu sopimusmääräysten selkeyttämisestä.

- Työryhmän toimeksiantona on:
 - Arvioida KVTES:n perhevapaita koskevat määräykset sekä
 - seurata hallituksen perhevapaa uudistuksesta tulevia muutostarpeita kunta-alan määräyksiin.
- Työryhmässä on arvioitu ja neuvoteltu sopimusmuutostarpeita.
- Myös perhevapaalainsäädännön uudistusta on seurattu sekä arvioitu sen mahdollisia vaikutuksia perhevapaamääräyksiin.



Pääsopimuksen muutokset - uudistuvat työ- ja virkaehtosopimukset, tilanne

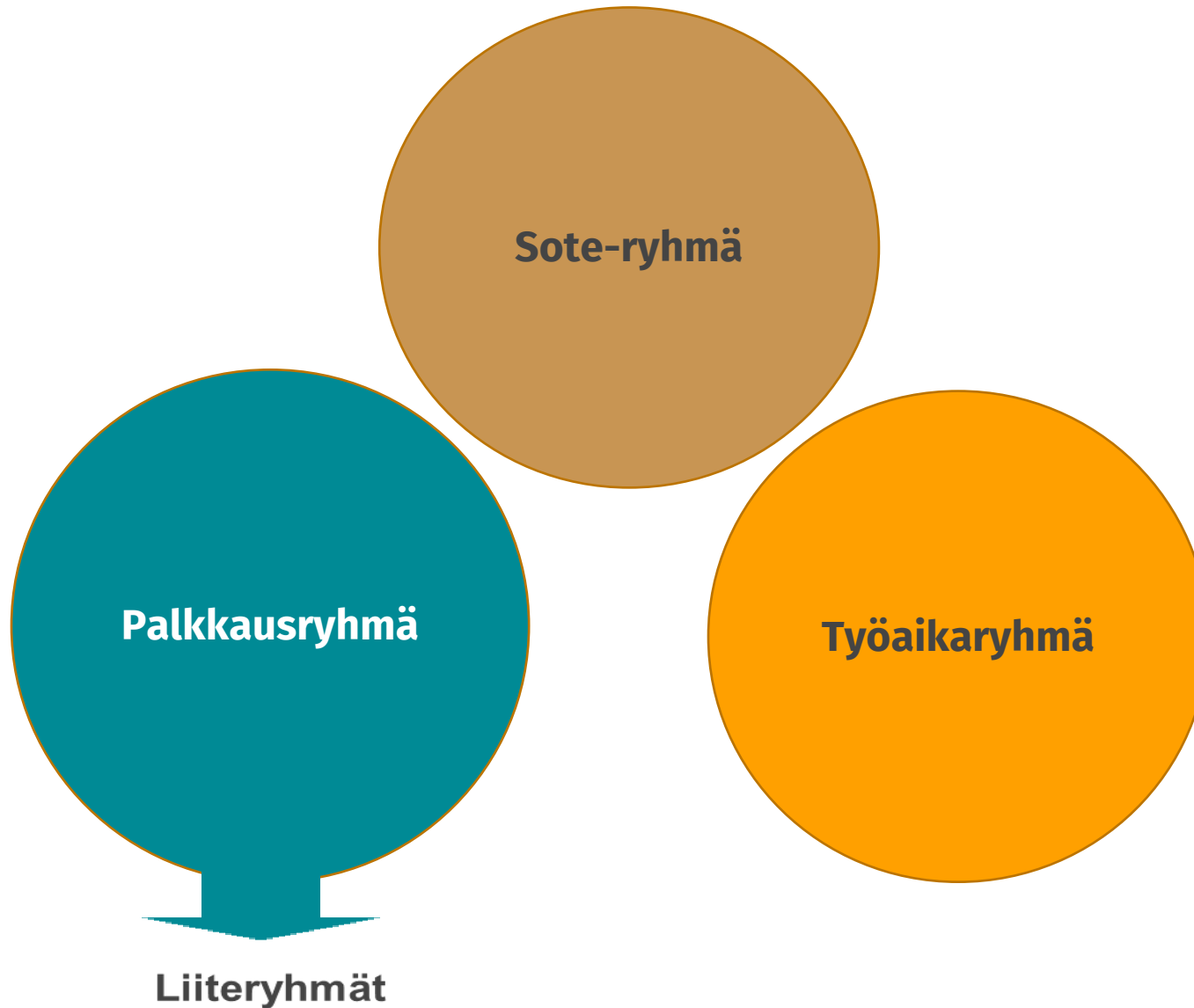
Työmarkkinaseminaari 20.5.2021

Neuvottelupäällikkö Henrika Nybondas-Kangas, KT

SOTE-sopimus

- KVTES:n sote-henkilöstö siirtyy 1.9.21 uuteen sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimukseen eli SOTE-sopimukseen.
- Sopimukseen siirtyy KVTES liitteiden 3 ja 4 henkilöstö sisältäen myös hinnoittelemattomat ryhmät sekä sosiaali- ja terveydenhuollon hinnoittelemattomat esimiehet. Myös sairaaloiden sairaala- ja laitoshuoltajat siirtyvät.
 - Soveltamisalasta käynnissä tarkentavia neuvotteluita
 - Soveltamisalan piirissä arviolta noin 180 000 palkansaajaa

SOTE-sopimuksen työryhmät



Mitä tapahtuu 1.9.2021 mennessä

- SOTE-sopimuksen soveltamisalan tarkennuksia koskevat neuvottelut _meneillään
 - KT:n tahtotila on sopia asiasta ja lähettää kentälle yksimielinen yleiskirje liitteineen
 - Mikäli osapuolet eivät pääse tarkennuksista yksimielisyyteen, KT lähettää yksipuoliset ohjeet työnantajille, jonka perusteella työ- ja virkaehtosopimukseen siirrytään
- 1.9.2021 voimaan tuleva sopimus on kustannusneutraali
 - KVTES-sopimuksen ehtoja noudatetaan 31.12.2022 saakka, ellei muuta sovita, ks. seuraava dia
 - Sote-työryhmät jatkavat työtään, mm. palkkaus- ja työaikalukujen ja palkkahinnoittelutyön parissa

SOTE-sopimus 1.9.21 – 28.2.22

Ensimmäinen sopimus annetaan tiedoksi yleiskirjeellä ja julkaistaan vain sähköisesti

- *Allekirjoituspöytäkirja*
- *Yleinen osa*
- *Palkkausluku*
- *Työaikaluku *)*
- *Luku Muut määräykset*
- *Liite 1-2, palkkausliitteet*
- *Liite 3, palkkatilastointisuositus*
- **) Liite 4 (kesken)*

Varhaiskasvatus

- KVTES liite 5 päiväkotien varhaiskasvatuksen opettajat, erityisopettajat ja varhaiskasvatuksen esimiehet siirtyvät OVTES-sopimukseen 1.9.2021 alkaen.
 - Henkilöstön palvelussuhteen ehtona noudatetaan KVTES-sopimuksen ehtoja 31.12.2022 saakka.
- KVTES VAKA-yhteistyöryhmässä sekä VAKA-siirto-ryhmässä neuvotellaan tarkennuksia KVTES VAKA-liitteeseen sekä OVTES-siirtoon liittyen.
- Asiasta tiedotetaan yleiskirjeillä
- Myös OVTES – ja KVTES- (sähköiset) sopimukset päivittyvät 1.9.2021.

Tekninen ala

- Teknisten sopimuksen, tuntipalkkaisten työehtosopimuksen ja KVTES:n soveltamisalan päällekkäisyydet arvioidaan osapuolten välisessä työryhmässä.
- Työryhmässä neuvotellaan myös teknisen alan sopimusten yhdistämisen tai poistamisen mallista.
 - Lopputulos voi sisältää siirtoja edellä mainittujen sopimusten välillä.
- 1.3.2022 kunta-alalla on vain yksi teknisen alan sopimus.
 - Neuvottelutulos voi sisältää siirtymäaikoja.



Muiden sopimusten palkkaus- ja työaikakuulumisia, ote

Työmarkkinaseminaari 20.5.2021

Neuvottelupäällikkö Henrika Nybondas-Kangas, KT

Lääkärisopimuksen palkkaus - & työaikateemat

- Lääkärisopimuksen palkkausjärjestelmäuudistus on kesken
 - Mm. suoritepalkkausjärjestelmistä neuvotellaan
- Lääkärisopimuksen palkkausjärjestelmän hinnoitteluliitteiden 1 -4 (lääkärit, hammaslääkärit) peruspalkkatasoja on päivitetty 1.4.2021 alkaen
 - Uusi hinnoittelukohta erikoislääkärien /erikoishammaslääkärien vaativat tehtävät
- Viime kierroksella lainsäädännön muutosten vuoksi tehdyt lepoaikamääräykset (mm. vuorokausilepo) haastavia päivystysintensiivisillä aloilla
- Erilaiset työaikamallit jatkoneuvottelujen kohteena

OVTES – vuosityöaikajärjestelmät

- **Peruskoulun** vuosityöaikakokeilusta 2018-2021 tehdään selvitys yhdessä OAJ:n kanssa
 - KT ja OAJ päättävät syksyllä 2021, miten jatketaan
 - Koulujen opettajaäänestysten perusteella osa kouluista on halunnut jatkaa ylimääräisen lukuvuoden 2021-2022
- **Lukion** vuosityöaikakokeiluja ei enää aktiivisesti edistetä keskustasolla
 - Painopiste lukion määräysten vaiheittaisesta muuttamisesta vuosityöaikajärjestelmän suuntaan
- **Ammatillisten oppilaitosten** vuosityöaikajärjestelmään työnantajat ovat tyytyväisiä, vaikka joitain muutospaineita edelleen on olemassa

KUNTA-ALAN TYÖMARKKINAWEBINAARI 20.5.2021
Mitä meneillään palkkaus- ja työaika-asioissa?

Kommenttipuheenvuoro:

Edunvalvontajohtaja Anne Sainila-Vaarno

Kunta-alan työryhmiä on paljon

- Työryhmien työ on kesken, sopimuskautta jäljellä vielä 8 kk
- 1.9.21 voimaan tuleva SOTE- sopimus sekä muut pääsopimuksen muutokset/ varhaiskasvatus ja tekniset
- KVTES:n allekirjoituspöytäkirjan mukaiset työryhmät

SOTE- sopimus

- SOTE- sopimuksen voimaantulo 1.9.2021 on historiallinen hetki. Se on jatkossa kunta-alan suurin sopimus. Valmistelutyötä on tehty syksystä saakka tiiviisti.
- Sote- ryhmä => soveltamisala, allekirjoituspöytäkirja, yleinen osa
- Sote- palkkausryhmä => KVTES:n palkkausluvun tekninen siirto SOTE- sopimukseen
- Sote- työaikatyöryhmä => KVTES:n työaikaluvun tekninen siirto

Kommentit / SOTE- sopimus

- Soveltamisalan osalta suuret linjat selvät, hinnoittelemattomat ja yksittäiset ”harmaalla alueella” olevat ammattiryhmät saatu käsiteltyä => tarkennukset loppusuoralla
- Palkkausluvun osalta on tehty pelkkiä teknisiä muutoksia, kehittämistarpeita kyllä olisi, mutta kehittämistyö siirtyy eteenpäin.
- Työaikalukuun olisi tärkeää saada työhyvinvointia ja jaksamista tukevia muutoksia jo 1.9.21 lukien voimaan (listan muutokset, lepoajat). Neuvottelut ovat kesken, KT korostanut muutosten kustannusneutraalisuutta.

Kommentit/ Vaka ja Tekniset

- Vakatyöryhmässä ollut haasteita eri intressien yhteensovittamisessa, työ jatkuu
- TS:n, TTes:n ja KVTES:n päällekkäisyyksiä arvioiva työryhmä alkutaipaleella

Kommentit/ KVTES

- Palkkausjärjestelmää arvioiva työryhmä => 1. simulointivaihe (tiedonkeruuvaihe) meneillään, tavoitteena TVA- järjestelmää yksinkertaisempi malli **uuteen** KVTESiin, suurin henkilöstöryhmä lastenhoitajat
- Perhevapaamääräyksiä arvoiva työryhmä => tuleva lainsäädäntö huomioon
- Työsidonnaisuutta ja työhön liittyvää matkustamista arvioiva työryhmä
- Sairauslomia koskevia määräyksiä arvioiva ja kehittävä työryhmä

Yhteenveto

- Työryhmät etenevät rakentavassa hengessä
- Muutoksia odotettavissa lähiaikoina palkkausmääräysten osalta lähinnä KVTES:ssä
- Konkreettista etenemistä toivotaan erityisesti työhyvinvointia parantavien työaikamääräysten osalta - tarve kentällä on suuri!