

Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES 2010–2011) allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n mukaisten palkantarkistusten soveltamisohjeet

Yleistä

Näiden ohjeiden lisäksi Kuntatyönantajien nettisivuille on koottu esimerkkejä palkantarkistusten toteuttamisesta osoitteessa www.kuntatyonantajat.fi. Mikäli näiden ja nettisivujen ohjeiden jälkeen on vielä kysyttävää, suosittelemme käyttämään yhteistä sähköpostiosoitettamme KTovtes@kuntatyonantajat.fi.

Yleiskorotus 1.5.2011 lukien (2 §)

Tehtäväkohtainen palkka, henkilökohtainen palkka ja tuntipalkkio

Toukokuun alusta korotetaan hinnoittelutunnuksen mukaista peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa vähimmäispalkkaa yleiskorotuksella, joka on 1,2 prosenttia.

Jos henkilön tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen mukaista peruspalkkaa tai palkka-asteikon alarajaa korkeampi, henkilön tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan yleiskorotuksella 1,2 %. Samoin jos ammatikorkeakoulun D osion ja aikuiskoulutuskeskuksen E osion opettajan henkilökohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen mukaista vähimmäispalkkaa korkeampi, henkilökohtaista palkkaa tarkistetaan yleiskorotuksella 1,2 %. Myös kansalais- ja kansanopistojen sekä lasten ja nuorten taidekoulujen tuntiopettajan henkilökohtaista tuntipalkkaa tarkistetaan 1,2 prosentin yleiskorotuksella, jos opettajan tuntipalkkio on korkeampi kuin hinnoittelutunnuksen mukainen alaraja.

Yleiskorotetut palkat, palkkiot ja C-taulukot sisältyvät oheiseen palkkaliitteeseen 3 ja ovat tulostettavissa netistä (www.kuntatyontantajat.fi > Opettajat > Palkat ja palkkiot > 1.5.2011 palkankorotukset).

Henkilökohtainen lisä

Yleiskorotuksella 1,2 % korotetaan toukokuun alusta myös henkilölle mahdollisesti maksettavaa OVTES:n osio A 11 §:n mukaista henkilökohtaista lisää (ns. harkinnanvarainen osa). Henkilökohtaisen lisän vuosisidonnainen osa tarkistuu automaattisesti, koska se lasketaan ns. kirjapalkoista eli hinnoittelutunnuksen mukaisesta peruspalkasta, painotetusta peruspalkasta tai palkka-asteikon alarajasta.

Henkilökohtainen palkanlisä ja siirtymäkauden lisä

Yleiskorotuksella ei koroteta eikä pienennetä osio B 26 §:n, osio C 4 liitteen 10 §:n, 5 liitteen 10 §:n, 6 liitteen 9 §:n, 8 liitteen 6 §:n, 9 liitteen 10

§:n, osio F 10 liitteen 14 §:n, 12 liitteen 21 §:n ja 13 liitteen 18 §:n henkilökohtaista palkanlisää eikä osio B 27 §:n, osio C 14 §:n ja osio F 3 §:n siirtymäkauden lisää.

Euromääräiset palkkiot

Yleiskorotuksella 1,2 % korotetaan OVTES palkkaliitteen euromääräisiä palkkioita, kuten yksityisopiskelijan kuulustelupalkkiota sekä peruskoulun koulukohtaista lisätehtäväkorvausta. Tarkistetut palkkiot ilmenevät palkkaliitteestä ja ovat tulostettavissa myös netistä.

Palkkiot yleissivistävän koulun osio B 19 § koulu/oppilaitos- ja kuntakohmainen lisätehtävästä sekä liitteen 1 23 § taide- ja taitoaineista korotetaan yleiskorotuksella 1,2 % 1.8.2011 alkaen. Ajalla 1.5.–31.7.2011 yleiskorotus toteutetaan tarkistamalla opettajan saamaa kyseistä palkkiota yleiskorotusprosentilla 1,2.

Paikallinen järjestelyerä (3 §)

Paikallista järjestelyerää tulee maksuun joko 3 § 1 momentin tai 3 § 2 momentin perusteella. Järjestelyerän suuruus ja kohdentaminen poikkeavat toisistaan ja siksi paikallisen järjestelyerän lopullisesta suuruudesta ja toteutumisesta ilmoitetaan erikseen yleiskirjeellä myöhemmin.

3 § 2 momentin mukaisen järjestelyerän toteutumista on selvitetty kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2010–2011 allekirjoituspöytäkirjan 4 §:n palkantarkistuksia koskevassa yleiskirjeessä 5/2011. 3 § 2 momentin järjestelyerää koskeva virka- ja työehtosopimus on kyseisen yleiskirjeen liitteenä 2.

Koska paikallista järjestelyerää tulee joka tapauksessa jaettavaksi, on suositeltavaa, että paikallisesti työnantaja valmistautuu paikallisen järjestelyerän kohdentamiseen ottaen huomioon paikalliset kohdentamistarpeet ja aloittaa siihen liittyen neuvottelut paikallisesta järjestelyerästä.

Paikallinen järjestelyerä 1.5.2011 lukien (3 § 1 mom.)

Paikallisesti maksettava järjestelyerä

OVTES:n osio A 5 §:n mukaisissa I kalleusluokan kunnissa virka- ja työehtosopimuksen 3 § 1 momentin mukainen paikallinen järjestelyerä on 0,8 % kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen palkkasummasta. II kalleusluokan kunnissa paikallinen järjestelyerä on edellä mainitusta poiketen 0,2 %. Paikallinen järjestelyerä on II kalleusluokan kunnissa pienempi kuin I kalleusluokan kunnissa, koska osa järjestelyerästä on jaettu keskitetysti II ja I kalleusluokan lähentämiseen.

Paikallisen järjestelyerän maksamisajankohta

Järjestelyerä maksetaan sen jälkeen, kun tiedetään, toteutuuko virka- ja työehtosopimuksen 3 § 2 momentin mukainen järjestelyerä. Jos sopimuksen 3 § 2 momentin mukainen järjestelyerä toteutuu, se korvaa tämän sopimuksen 3 § 1 momentin mukaisen järjestelyerän.

Henkilökohtainen palkanlisä ja siirtymäkauden lisä

Paikallinen järjestelyerä, ml. II kalleusluokan lähentäminen I kalleusluokkaan, poistaa/pienentää OVTES:n B osion yhteisten määräysten henkilökohtaista palkanlisää tai siirtymäkauden lisää, C osion siirtymäkauden lisää ja liitteen 4, 5, 6, 8 ja 9 mukaista henkilökohtaista palkanlisää, F osion yhteisten määräysten siirtymäkauden lisää tai liitteen 10, 12 ja 13 henkilökohtaista palkanlisää. Jos henkilöllä on sekä henkilökohtaista palkanlisää että siirtymäkauden lisää, paikallinen työnantaja päättää, missä järjestyksessä lisä poistetaan/pienennetään.

Keskitetty II ja I kalleusluokan lähentäminen

II kalleusluokan kunnissa korotetaan hinnoittelutunnuksen mukaista peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa vähimmäispalkkaa 0,8 %:lla 1.5.2011 lukien. Korotukset lasketaan 30.4.2011 voimassa olevista palkoista. Em. tarkoittaa sitä, että toukokuun alusta korotetaan hinnoittelutunnuksen mukaista peruspalkkaa tai siihen rinnastettavaa vähimmäispalkkaa yhteensä 2 prosenttia. Korotus sisältää yleiskorotuksen ja järjestelyerän (1,2 % + 0,8 %).

Jos henkilön tehtäväkohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen mukaista peruspalkkaa tai palkka-asteikon alarajaa korkeampi, henkilön tehtäväkohtaista palkkaa tarkistetaan 0,8 % (2,0 % yleiskorotuksen kanssa). Samoin, jos ammattikorkeakoulun D osion opettajan henkilökohtainen palkka on hinnoittelutunnuksen mukaista vähimmäispalkkaa korkeampi, henkilökohtaista palkkaa tarkistetaan 0,8 % (2 % yleiskorotuksen kanssa).

Keskitetyllä II ja I kalleusluokan lähentämiseen käytettävällä järjestelyerällä (0,8 %) ei tarkisteta

- ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen (osio E) opettajan palkkaa tai palkkiota
- kansalaisopiston suunnittelijaopettajan palkkaa (osio F liite 12 3 §)
- musiikkioppilaitoksen sivutoimisen tuntiopettajan tuntipalkkiota (osio F liite 10 9 §)
- lasten ja nuorten taidekoulun tuntiopettajan tuntipalkkiota (osio F liite 11 9 §)
- kansalaisopiston tuntiopettajan tuntipalkkiota (osio F liite 12 13 §)
- kansanopiston tuntiopettajan tuntipalkkiota (osio F liite 13 10 §)
- palkkaliitteen euromääräisiä palkkioita
- henkilökohtaista lisää (A osio 11 §)

Ylituntipalkkiokerroin

Toukokuun alusta II kalleusluokan ylituntipalkkiokerroin alenee 0,85:stä 0,84:ään.

Keskitetty II ja I kalleusluokan lähentämiseen käytettävä järjestelyerä koulutuskuntayhtymässä, jossa maksetaan sekä I että II kalleusluokan mukaisia palkkoja

Jos työnantaja on paikallisella päätöksellä lähentänyt II kalleusluokan palkkoja I kalleusluokkaan, II kalleusluokan tehtäväkohtainen palkka samalla vaativuudella samassa hinnoitteluryhmässä ei voi ylittää I kalleusluokan tehtäväkohtaista palkkaa. Em. tilanteessa käyttämättä jäävä euromäärä kohdennetaan paikalliseen järjestelyerään sitä kasvattamaan ja jaetaan, kuten virka- ja työehtosopimuksen 3 § 3 momentissa on määrätty.

Paikallisesti jaettavan järjestelyerän kohdentaminen

Paikallisesti jaettava järjestelyerä (0,8 % tai 0,2 %) kohdennetaan ensisijaisesti tukemaan tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjä, korjaamaan paikallisia palkkausepäkohtia ja kehittämään edelleen palkkausjärjestelmiä. Samalla huolehditaan johto- ja esimiesasemassa olevien palkkauksesta. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistuksiin ja henkilökohtaisten lisien maksamiseen tai vastaaviin korotuksiin.

Se käytetäänkö järjestelyerää tehtäväkohtaisiin palkkoihin vai henkilökohtaisiin lisiin riippuu siitä, mihin erää on edellisen kappaleen mukaisesti kohdennettu. Jos tehtäväkohtaisen palkkauksen arviointijärjestelmää pitää muuttaa, esim. poistamalla ns. hintalappuja tai harmonisoimalla palkkoja, järjestelyerää käytetään tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Jos esim. edistetään toimintojen tuloksellisuutta toimenpitein, jotka näkyvät parempana työsuorituksena, laajempina ja monipuolisempina osaamisena ja työtehtävien hallintana, järjestelyerää käytetään henkilökohtaisten lisien maksamiseen.

Virka- ja työehtosopimuksen 3 § 3 momentin vastaavalla korotuksella tarkoitetaan lähinnä järjestelyerän käyttämistä kokonaispalkkauksessa olevien ammattikorkeakoulun ja ammatillisen aikuiskoulutuskeskuksen opettajiin.

Paikallisesti jaettavan järjestelyerän laskeminen

Paikallisesti jaettavan järjestelyerän (0,8 % tai 0,2 %) euromäärä lasketaan opetushenkilöstön palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta. Palkkasumman laskennassa otetaan huomioon myös esim. kansalais- ja kansanopiston tuntiopettajat ja ammattikorkeakoulun C-palkkausjärjestelmässä olevat. Palkkasummaan kuuluvat mm. luottamusmieskorvaus ja luontaisedut verotusarvoon.

Paikallisesti jaettava järjestelyerää ei käytetä C-palkkaluokkapalkkojen tarkistuksiin. Jos työnantaja haluaa suunnata paikallista järjestelyvaraerää C-palkkausjärjestelmässä olevalle, tämä on mahdollista vain osio A 11 §:n henkilökohtaista lisää käyttämällä.

Paikallisesti jaettava järjestelyerä lasketaan kahden kalleusluokan koulutuskuntayhtymissä seuraavasti: (I kalleusluokan opetushenkilöstön palkkasumma x 0,8 %) + (II kalleusluokan opetushenkilöstön palkkasumma x 0,2 %). Em. tavalla saatu järjestelyerä kohdennetaan virka- ja työehtosopimuksen 3 § 3 momentin mukaisesti ilman kalleusluokkatarkastelua.

Koska järjestelyerä lasketaan kokonaisansioiden palkkasummasta, sitä ei voida osoittaa sellaisenaan tehtäväkohtaisiin palkkoihin. Kustannuksia laskettaessa on otettava huomioon paikallisesti jaettavan järjestelyerän koko kustannusvaikutus heijastusvaikutuksineen myös mm. ylitunteihin.

Kertaerä (4 §)

Täyttä työaikaa tekeväälle viranhaltijalle/työntekijälle maksetaan toukokuun palkanmaksun yhteydessä 140 euron kertaerä. Osa-aikaiselle viranhaltijalle/työntekijälle kertaerä saadaan laskemalla työaikojen suhteessa 140 eurosta. Viranhaltijoita ja työntekijöitä ovat opettajien lisäksi mm. rehtorit.

Kertaerän saaminen edellyttää, että palvelussuhde on alkanut viimeistään 1.2.2011 ja jatkunut 1.5.2011 saakka tämä päivä mukaan lukien keskeytymättä vähintään kolme kuukautta. Kertaerän maksamisajankohta vaihtelee sen mukaan, milloin toukokuulta maksetaan palkka. Lisäksi edellytetään, että henkilölle maksetaan palkkaa toukokuulta. Em. tarkoittaa esim. sitä, että koko toukokuun palkattomalla virkavapaalla olevalle ei makseta kertaerää.

Osa-aikaisen kertaerä lasketaan samassa suhteessa kuin viranhaltijan/päätoimisen tuntiopettajan työaika on sopimuksen täyttä säännöllistä työaikaa lyhyempi. Opetusvelvollisuustyöajassa opetusvelvollisuustuntimäärä vastaa täyttä työaikaa.

Sivutoimiselle tuntiopettajalle kertaerä lasketaan seuraavan laskentakaa-
van mukaan

$$\frac{140 \text{ €} \times \text{vahvistetut tunnit viikossa}}{24}$$