

TYÖEHTOSOPIMUS KUNNALLISEN TUNTIPALKKAISEN HENKILÖSTÖN
TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2010–2011 ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAN
3 §:N MUKAISISTA PALKANTARKISTUKSISTA

1 § Yleiskorotus

1 mom. Yleiskorotus 1.5.2011 lukien

Palkkoja korotetaan 1.5.2011 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka kustannusvaikutus on keskimäärin 1,2 prosenttia sopimusalan palkkasummasta.

Korotus toteutetaan siten kuin 3–7 §:stä ilmenee.

2 § Kertaerä

Työntekijälle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään 1.2.2011 ja palvelussuhde on keskeytymättä jatkunut 1.5.2011 saakka, maksetaan toukokuun 2011 palkanmaksun yhteydessä 100 euron suuruinen erillinen kertaerä.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos työntekijälle ei makseta palkkaa touko-kuulta 2011.

3 § Perustunti- ja aikapalkat 1.5.2011 lukien

Perustuntipalkkojen sekä nuorten työntekijöiden palkat määräytyvät 1.5.2011 lukien seuraavasti:

Palkkaryhmä		euroa/tunti
I	A	11,56–13,33
	B	10,26–12,26
	C	9,53–10,95
II	A	9,13–10,07
	B	8,96–9,64
III		8,76–9,21
IV		8,10
O		8,34
Nuorten alle 18 v. työntekijöiden palkat		7,54–7,76

Henkilökohtaisia perustuntipalkkoja korotetaan seuraavasti:

Palkkaryhmä	Perustuntipalkan korotus
I A	20 senttiä
I B	17 senttiä
I C	16 senttiä
II A	14 senttiä
II B	12 senttiä
III	11 senttiä
IV	10 senttiä
O	10 senttiä

Vammaisten työllistymistyötä tekevän perustuntipalkka on työkyvyn vajausta vastaavassa suhteessa alempi kuin edellä mainitun mukaisesti korotettu täysi perustuntipalkka.

Nuorten työntekijöiden palkkoja korotetaan 10 senttiä tunnilta.

4 § Työkokemuslisä 1.5.2011 lukien

Työkokemuslisiä korotetaan siten, että työkokemuslisä on 2 palvelusvuoden jälkeen 0,47 euron, 4 palvelusvuoden jälkeen 0,94 euron ja 7 palvelusvuoden jälkeen 1,41 euron suuruinen.

5 § Henkilökohtainen lisä 1.5.2011 lukien

Henkilökohtaista lisää korotetaan 1,3 prosenttia, kuitenkin vähintään 1 sentillä.

6 § Urakkapalkkaus 1.5.2011 lukien

Urakkapalkkoja, lukuun ottamatta yksityisen alan hinnoitteluja, korotetaan keskimäärin 1,6 prosenttia. Työajan lyhentämisyjärjestelmän vuoksi yksityisalan, metsäalaa lukuun ottamatta, kulloinkin voimassa olevien asianomaisen työehtosopimuksen urakkahinnoittelujen perusteella ansaittuja palkkoja maksetaan 4,6 prosentilla korotettuna. TTES:n liitteen 4 osaurakkahinnoittelun tavoiteansioita korotetaan 2,0 prosenttia.

Tavoiteansiot, euroa/tunti

Taso I	15,27–18,91
Taso II	13,68–16,90
Taso III	13,13–15,40
Taso IV	12,55–14,67
Taso V	11,66–13,60
Taso VI	10,65–12,38

7 § TTES:n 35 § 1 momentissa sanotun keskituntiansion tarkistaminen

Toteutetun yleiskorotuksen vaikutus työehtosopimuksen 35 § 1 momentissa tarkoitettuihin vuosineljänneksien keskituntiansioihin on seuraava:

Vuoden 2010 III ja IV vuosineljänneksen sekä vuoden 2011 I vuosineljänneksen keskituntiansioita korotetaan 1,2 prosenttia ja vuoden 2011 II vuosineljänneksen perusteella laskettuja keskituntiansioita korotetaan 0,4 prosenttia.

Näin korotettuja keskituntiansioita käytetään samasta ajankohdasta alkaen kuin edellä mainittu yleiskorotus on tullut voimaan.

8 § Paikallinen järjestelyerä 1.5.2011 lukien

1 mom. Sopimusallalla on sovittu käytettäväksi 0,8 prosentin suuruinen järjestelyerä, josta paikallisesti on sovittu käytettäväksi 1.5.2011 tai lähinnä sitä alkavan palkanmaksukauden alusta paikallinen järjestelyerä, joka on 0,44 prosenttia sopimusalan palkkasummasta. Muu osa järjestelyerästä on käytetty 3–7 §:ssä ilmeneviin palkantarkistuksiin.

Tämä paikallinen järjestelyerä maksetaan sen jälkeen, kun 2 momentissa mainitun paikallisen järjestelyerän toteutuminen on selvillä.

2 mom. Paikallisen järjestelyerän korvautuminen

Mikäli sopimusalakohtaisesta paikallisesta järjestelyerästä 28.2.2011 tehdyn virka- ja työehtosopimuksen perusteella suoritetaan palkantarkistuksia 1.5.2011 lukien, tämän sopimuksen 8 § 1 momentin mukaista paikallista järjestelyerää ei makseta.

3 mom. Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Paikallista järjestelyerää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen ja paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen. Paikallinen järjestelyerä käytetään perustuntipalkkojen, henkilökohtaisten liisien ja urakkipalkkojen korotuksiin.

4 mom. Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen järjestelyerän suuruus lasketaan toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa työskentelevien työntekijöiden TTES:n 35 §:n mukaisten keskituntiansioiden summasta.

5 mom. Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja pääsopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

Helsingissä 28. helmikuuta 2011

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISTEN JA HYVINVOINTIALOJEN LIITTO JHL RY