

TYÖEHTOSOPIMUSPÖYTÄKIRJA KUNNALLISEN YLEISEN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2010–2011 LIITTEEN 12 MUUTTAMISESTA (omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien tultua työaikalain alaisuuteen 1.1.2011 lukien)

1 § Sopimusmuutokset ja niiden voimaantulo

- 1 mom. Sovittiin muutettavaksi kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2010–2011 liitteen 12 (omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien palvelussuhteen ehdot) työaikaa ja työaikakorvauksia koskevat 7–11 §:t jäljempänä tässä pöytäkirjassa todetuin ja liitteenä olevasta kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen liitteestä 12 ilmenevin muutoksin ja lisäksi.
- 2 mom. Sopimusmuutokset tulevat voimaan 1.8.2011 lukien.
- 3 mom. Perustetaan työryhmä selvittämään omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien työaikalain alaisuuteen siirtymisestä aiheutuvia KVTES 2010–2011 liitteen 12 työaikamääräysten muutostarpeita. Työryhmän tehtävänä on selvittää 30.9.2011 mennessä työajaksi luettava aika –käsite ja siihen liittyvänä muun muassa tilanteet, joissa on kyse
- lapsen tuomisesta hoitoon ja hakemisesta hoidosta hoitosopimuksesta poiketen
 - lapsen yöaikaan sijoittuvan hoitoajan käsittelystä
 - työvuoroluettelosta
 - varallaolosta
 - ylityöprosentin määräytymisestä

Työryhmän tavoitteena on valmistella em. työaikamääräysten muuttamista seuraavan sopimuskauden alkuun.

Helsingissä 8. maaliskuuta 2011

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

KUNTA-ALAN UNIONI RY

Liite

KVTES 2010–2011 liitteen 12 7–11 §

TYÖAIKA JA TYÖAIKAKORVAUKSET 1.8.2011 lukien

Työaikajärjestelmät

7 § KVTES:n työaikaluvun sovellettavat määräykset

KVTES:n työaikaluvun (III luku) määräysten soveltaminen ja poikkeukset:

KVTES pykälä	KVTES asia	Poikkeukset KVTES:n soveltamisesta
1 §	Työajan tehokkaan käytön periaate	
3 §	Työaikamääräyksistä poikkeaminen	
4 § 2 mom.	Eräiden aikojen lukeminen työaikaan	
6 § 2 mom. 5 kohta	Työaikamuodot	Ks. 8, 9 § ja 11 §
13 §	Vuorokauden, työviikon ja työaikajakson alkaminen	
14 § 1 ja 3 mom.	Lisätyö	
15 § 4 mom.	Ylityön vapaa-aikakorvauksen siirto sairaustapauksissa	
19 §	Sunnuntai- ja lauantaityö- sekä aattokorvaus	
20 § 1–2 mom.	Ilta- ja yötyökorvaus	Yötyöstä maksetaan rahakorvauksena 15 % korottamattomasta tuntipalkasta tai annetaan vastaava vapaa-aika.
21 §	Työaikakorvausten yleiset suorittamisedellytykset	
25 § 1 ja 5 mom.	Tuntipalkan laskeminen sekä raha- ja vapaa-aikakorvausten suorittamisajankohta.	Tuntipalkan jakaja on 180. Työaikakorvauksia maksettaessa käytetään perusteena maksuajan kohdan mukaista varsinaista palkkaa.
29 §	Työajan tasoittumisjärjestelmä	
30 §	Työvuoroluettelo	

8 § Säännöllinen täysi työaika

1 mom. Määritelmä

Perhepäivähoitajan säännöllinen täysi työaika on keskimäärin 40 tuntia viikossa työaikajaksoissa, jonka aikana säännöllinen työaika ennalta laaditun työvuoroluettelon mukaan tasoittuu em. viikkotuntimäärään. Tasoittumisjakson vähimmäispituus on kaksi viikkoa ja enimmäispituus on kuusi kuukautta. Kuutta kuukautta pidemmästä tasoittumisjaksosta voidaan sopia KVTES:n III luvun 3 §:ssä (poikkeavat työaikajärjestelyt) määrätyllä tavalla.

Soveltamisohje

Hoitajan työaika määräytyy kulloinkin hoidossa olevien lasten hoitoaikojen mukaan. Työaika voi vaihdella päivittäin/viikoittain toiminnan ja lasten hoidon tarpeiden mukaan.

Pidempiä työaikajaksoja on perusteltua käyttää silloin, kun se on toiminnan tai lasten hoidon kannalta tarpeen.

2 mom. Työajaksi luettava aika

Hoitajan työaika alkaa, kun ensimmäinen lapsi tulee hoitoon ja päättyy siihen, kun viimeinen lapsi lähtee hoidosta lukuun ottamatta sitä aikaa, jona hoitajalla ei ole yhtään lasta hoidossa. Työajaksi luetaan myös työnantajan määräämien muiden työtehtävien suorittamiseen käytetty aika.

Soveltamisohje

1. Työaika

Työajaksi luettava muu työnantajan määräämä työtehtävä voi olla esimerkiksi osallistuminen työkokoukseen, johon työnantaja edellyttää perhepäivähoitajan osallistuvan tai varhaiskasvatussuunnitelman laatiminen. Työnantajan on hyvä etukäteen määritellä, millaisiin työnantajan määräämiin muihin työtehtäviin käytetty aika luetaan työajaksi.

Silloin kun työajaksi luettava työnantajan määräämä työtehtävä tehdään perhepäivähoitajan kotona, tulee työhön käytetty aika ja tehdyn työn määrä selvittää luotettavasti.

Työaikakorvauksia maksetaan ainoastaan työajaksi luettavasta ajasta eli tosiasiallisesti tehdyltä työajalta.

2. Säännöllisen työajan mahdollinen vaje ja sen täyttö

Mikäli tiedetään, että hoitajan työaika on jäämässä vajeaksi, suunnitellaan työaika siten, että säännöllisen työajan täyttämiseksi käytetään aikaisemmilta työaikajaksoilta kertyneitä työaikakorvauksia. Suunnitellun

vapaan ajankohta ilmoitetaan hoitajalle etukäteen ja mahdollisuuksien mukaan jo ennen työaikajakson alkua ja pyritään antamaan suunnitellun mukaisesti. Työaikajakson päättymisen jälkeen vajaaksi havaittu työaikajakso täytetään aikaisemmilta työaikajaksoilta kertyneillä työaikakorvauksilla.

Säännöllinen työaika voi jäädä vajaaksi lähinnä lasten yllättävän tai ennalta tiedetyn poissaolon vuoksi tai hoitajasta itsestään johtuvista poissaoloista. Työaikajakson vajeus voidaan todeta yleensä vasta työaikajakson päätyttyä, ja tällainen työajan vajeus täytetään mahdollisilla vapaa-aikakorvauksilla. Tällainen vajeus voidaan täyttää ainoastaan työaikajakson lisä- tai ylityörajaan saakka. Mikäli työaikajakson työaika jää vajaaksi eikä työaikakorvauksia ole laitettavissa täyttöön, työaikajakson työaika jää vajaaksi.

9 § Arkipyhäjakson työaika

Niillä työaikajaksoilla, joihin sisältyy KVTES:n III luvun 7 §:n 2 momentissa mainittu työaika lyhentävä arkipyhä tai aattopäivä, säännöllinen työaika on kutakin työaika lyhentävää arkipyhää tai aattopäivää kohti 8 tuntia lyhyempi kuin 8 §:ssä on todettu.

Osa-aikatyötä tekevän perhepäivähoitajan osa-aikatyöaika lyhennetään kutakin lyhentävää arkipyhää tai aattopäivää kohti vastaavalla osuudella 8 tunnista kuin hänen osa-aikatyöaikansa on 8 §:ssä määrätystä säännöllisestä täydestä työajasta.

Soveltamisohje

Arkipyhät eivät alenna ylityörajaa, vaan arkipyhäjaksoillakin ylityöraja on 11 §:n mukainen. Lisätyökorvaus ks. KVTES III luku 14 §:n 1 ja 3 momentti.

10 § poistettu

11 § Ylityö ja ylityökorvaus

1mom. Määritelmä/täysi jakso

Ylityötä on työnantajan aloitteesta tehty työ, joka ylittää 40 tuntia kerrottuna työntekijään sovellettavan työaikajakson viikkojen lukumäärällä.

2 mom. Keskeytynyt jakso

Jos työaikajakso on keskeytynyt sen johdosta, että työntekijän työsuhte on päättynyt tai että hän ei ole voinut olla työssä loman, sairauden tai muun hyväksyttävän syyn vuoksi, lasketaan, kuinka monta tuntia keskimääräinen työaika kesken jääneenä työaikajaksona on työhön käytettyinä vuorokausina kahdeksaa tuntia pidempi. Tämän tuntimäärän osalta maksetaan 3 momentin mukainen

ylityökorvaus. Työpäiväksi katsotaan tällöin myös työntasauksesta tai vapaa-aikakorvauksesta johtuvat kokonaiset vapaapäivät.

3 mom. Ylityökorvaus

Ylityökorvauksena maksetaan kultakin ylityötunnilta 35 %:lla korotettu tuntipalkka tai annetaan tätä vastaava vapaa-aika.

Korvausmuodosta (raha tai vapaa) päättää työnantaja.

Soveltamisohje

Hoitajalle ei muodostu erikseen laskettavaa vuorokautista ylityötä, koska vuorokautista säännöllistä työaika ei ole määrätty, eikä työaikajaksoa käytettäessä myöskään viikoittaista ylityötä. Työaikajaksoa käytettäessä selviää ylityökorvaukseen oikeuttavien työtuntien määrä työaikajakson päätyttyä.

Esimerkki 1 Täysi työaikajakso

Perhepäivähoitajalla on kuuden viikon työaikajakso, jonka ylityöraja on 240 tuntia. Hoitajalle on syntynyt edelliseltä työaikajaksolta 10 tuntia ylityökorvauksia, jotka työnantaja korvaa vapaa-aikana. Työaikajakso, jolla ylityövapaa 10 tuntia annetaan, voi sisältää siis aktiivityöaika yhteensä 230 tuntia. Mikäli hoitajan toteutunut työaika työaikajakson päätyttyä on enemmän, esimerkiksi 233 tuntia, joutuu työnantaja korvaamaan saamatta jääneen osan ylityövapaasta 3 tuntia rahana tai aikana III luvun 25 § 5 momentin mukaisessa ajassa.

Esimerkki 2 Keskeytynyt työaikajakso

Perhepäivähoitajalla on kuuden viikon työaikajakso, jonka työaika on 240 tuntia. Työpäiviä on 30. Perhepäivähoitaja pitää lomaa 8 päivää työaikajakson aikana, joten työpäiviä onkin 22. Perhepäivähoitaja on tehnyt näinä 22 työpäivänä 185 tuntia töitä. $185 \text{ tuntia} : 22 \text{ (työpäivät)} = 8,4 \text{ tuntia}$. Tästä 8,4 tunnista vähennetään 8 tuntia = 0,4 tuntia. Tämä 0,4 tuntia kerrotaan 22:lla (työpäivät) = 8,8 tuntia ylityötä.