

VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUS KUNNALLISEN TEKNISEN
HENKILÖSTÖN VIRKA- JA TYÖEHTOSOPIMUKSEN 2010–2011
(TS-10) ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAN 5 §:N MUKAISISTA
PALKANTARKISTUKSISTA

1 § Yleiskorotus 1.5.2011 lukien

Viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa tai siihen rinnastettavaa kuukausipalkkaa, henkilökohtaista lisää ja erillislisää korotetaan 1.5.2011 lukien 1,2 %:lla.

TS-10 8 §:n 1 momentin tehtäväkohtaiset vähimmäispalkat ovat 1.5.2011 lukien:

Palkkaryhmä I	1 526,71	€/kk
Palkkaryhmä II	1 693,13	€/kk
Palkkaryhmä III	2 814,24	€/kk

TS-10 10 §:n mukainen vähimmäisansio 1.5.2011 lukien on 1 351,79 €/kk

2 § Kertaerä

Viranhaltijalle/työntekijälle, jonka palvelussuhde on alkanut viimeistään 1.2.2011 ja palvelussuhde on keskeytymättä jatkunut 1.5.2011 saakka, maksetaan toukokuun 2011 palkanmaksun yhteydessä 100 euron suuruinen erillinen kertaerä.

Osa-aikatyössä kertaerä on samassa suhteessa alempi kuin osa-aikatyötä tekevän työaika on täyttä työaikaa alempi.

Tässä tarkoitettua kertaerää ei makseta, jos viranhaltijalle ja työntekijälle ei makseta palkkaa toukokuulta 2011.

3 § Paikallinen järjestelyerä 1.5.2011

1 mom. Paikallinen järjestelyerä 1.5.2011

Paikallinen järjestelyerä on 0,8 % TS:n palkkasummasta. Tämä paikallinen järjestelyerä maksetaan sen jälkeen, kun 2 momentissa mainitun paikallisen järjestelyerän toteutuminen on selvillä.

2 mom. Paikallisen järjestelyerän 1.5.2011 korvautuminen

Mikäli virka- ja työehtosopimuksen sopimusalaakohtaisesta paikallisesta järjestelyerästä 1.5.2011 perusteella suoritetaan palkantarkistuksia, tämän sopimuksen 3 §:n 1 momentin mukaista paikallista järjestelyerää ei makseta.

3 mom. Paikallisen järjestelyerän kohdentaminen

Erää kohdennettaessa ensisijaisia tavoitteita ovat tuloksellisuutta edistävien toimintojen ja tehtävien uudelleenjärjestelyjen tukeminen, paikallisten palkkausepäkohtien korjaaminen ja paikallisten palkkausjärjestelmien edelleen kehittäminen. Samalla huolehditaan siitä, että johto- ja esimiesasemassa olevien palkkaus on oikeassa suhteessa heidän alaistensa palkkaan nähden. Erä käytetään tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

4 mom. Paikallisen järjestelyerän laskeminen

Paikallisen erän suuruus lasketaan sopimusalan palkkasummasta mahdollisimman tavanomaiselta kuukaudelta.

5 mom. Paikallisen järjestelyerän täytäntöönpano ja neuvottelumenettely

Asianomainen kunnallinen viranomainen ja TS-sopijajärjestöjen edustajat neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käyttämisestä. Neuvotteluissa on tarkoituksena antaa henkilöstölle tosiasiallinen vaikutusmahdollisuus ja pyrkiä mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen kuulemalla tasavertaisesti neuvotteluosapuolia. Osapuolet neuvottelevat paikallisen järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen tarkistamiseen sekä henkilökohtaisiin lisiin käytettävän järjestelyerän suuruudesta. Neuvotteluista laaditaan pöytäkirja, josta käy ilmi osapuolten näkemykset mahdollisine perusteluineen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, kunnan tai kuntayhtymän toimivaltainen viranomainen päättää järjestelyerän käytöstä tehtäväkohtaisten palkkojen korotuksiin ja henkilökohtaisiin lisiin tai vastaaviin korotuksiin.

4 § Tarkistettujen palkkojen maksaminen

Tarkistetut palkat, palkkiot ja lisät maksetaan ensimmäisen kerran viimeistään kahden kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa tarkistuksen voimaantulosta. Niissä suurissa kunnissa ja kuntayhtymissä, joissa laskentateknisistä syistä ei palkkioiden ja lisien osalta voida noudattaa edellä mainittuja ajankohtia, maksetaan asianomaiset ensimmäiset tarkistuserät viimeistään kolmen kuukauden kuluessa sekä taannehtivat korotusmäärät viimeistään neljän kuukauden kuluessa voimaantulosta.

Helsingissä 28. helmikuuta 2011

KUNNALLINEN TYÖMARKKINALAITOS

JULKISALAN KOULUTETTUJEN NEUVOTTELUJÄRJESTÖ JUKO RY

KUNTA-ALAN UNIONI RY

TEKNIikka JA TERVEYS KTN RY