

Hotti

11.9.2008

**KUNTASEKTORIN ERÄIDEN SOSIAALI- JA TERVEYDENHUOLLON  
AMMATTIRYHMIEN TYÖVOIMATILANNE HUHTIKUUSSA 2008**

Kunnallisessa työmarkkinalaitoksessa on valmistunut selvitys eräiden sosiaali- ja terveydenhuollon ammattiryhmien työvoimatilanteesta huhtikuussa 2008. Tiedustelu ei koskenut lääkäreitä eikä hammaslääkäreitä. Selvitys tehtiin yhteistyössä Sosiaali- ja terveysministeriön kanssa. Tiedustelu lähetettiin kaikkiin kuntiin ja kuntayhtymiin ja se kattaa noin 70 % koko kunta-alan ko. ammattiryhmissä työskentelevästä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstöstä. Vastaava selvitys on tehty aiemmin huhtikuun 2004 ja lokakuun 2005 työvoimatilanteesta.

Tiedustelussa selvitettiin kokonaan hoitamatta olevien virkojen ja työsuhteisten tehtävien lukumäärä 8.4.2008. Hoitamatta olevista vakansseista selvitettiin erikseen ne, joihin ei oltu saatu pätevää henkilöä sekä ne, joihin ei ollut tarvetta palkata ketään. Lisäksi selvitettiin vuokratyövoimalla hoidettujen vakanssien lukumäärä 8.4.2008.

Työvoimavaje on tässä selvityksessä laskettu vähentämällä kokonaan hoitamatta olevista vakansseista ne vakanssit, joihin ei ole ollut tarvetta palkata ketään. Työvoimavajeprosentti on saatu laskemalla kuinka monta prosenttia vaje on työssä olevan henkilöstön ja vajeen yhteismäärästä.

**Henkilöstömäärän kasvu pysähtymässä**

1990-luvun alun lamavuosien jälkeen kunnallisen henkilöstön lukumäärä on kasvanut 35 000 henkilöllä. Valtaosa kasvusta on ollut terveydenhuollossa ja sosiaalitoimessa. Terveystieteidenhuollossa henkilöstömäärä kasvoi 23 000 henkilöllä ja sosiaalitoimessa 14 000 henkilöllä. Esimerkiksi sivistystoimessa henkilöstömäärä on vastaavalla aikavälillä vähentynyt 4 000 henkilöllä.

Tilastokeskuksen kuntasektorin palkkatilaston mukaan lokakuussa 2007 kunta-alalla työskenteli 424 000 palkansaajaa. Tämän lisäksi palkattomalla virkavapaalla, työlomalla tms. oli 38 000 henkilöä. Lokakuussa 2007 terveydenhuollossa työskenteli 131 000 henkilöä ja sosiaalitoimessa 112 000 henkilöä. Yhteensä näillä kahdella hallinnonalalla työskenteli lähes 60 % koko kunnallisesta henkilöstöstä.

Kunnallisen työmarkkinalaitoksen viime vuonna tekemän työllisyystiedustelun tulosten mukaan palkka-asiamiehet arvioivat kunnallisen henkilöstön määrän kasvun pysähtyvän tulevina vuosina.

**Työvoimavaje viisi prosenttia**

Tiedusteluun vastanneissa kunnissa ja kuntayhtymissä oli 4 457 kokonaan hoitamatta olevaa sosiaali- ja terveydenhuollon vakanssia tiedustelun poikkileikkauspäivänä 8.4.2008. Kun näistä vähennetään ne 133 vakanssia, joihin ei ollut tarvetta palkata

Hotti

11.9.2008

ketään, saadaan työvoimavajeeksi 4 324 vakanssia. Tämä on viisi prosenttia vastanneitten kuntien ja kuntayhtymien ko. ammattiryhmissä työskentelevän henkilöstön ja vajeen yhteismäärästä.

Noin puolet vakansseista oli hoitamatta siitä syystä, että niitä hoitamaan ei oltu saatu hoitamaan pätevää henkilöä. Erityislastentarhanopettajien, sosiaali- ja erityissosiaalityöntekijöiden, puheterapeuttien vakansseista oli noin 85 % kokonaan hoitamatta, koska pätevää henkilöä ei ollut saatavissa.

Vuokratyövoimalla hoidettuja vakansseja ilmoitettiin olevan vain 81.

Työvoimavaje suhteellisesti pahempi sosiaalihuollossa kuin terveydenhuollossa

Suhteellisesti eniten työvoimavajetta oli erityislastentarhanopettajien (17,9 %), sosiaalityöntekijöiden/erityissosiaalityöntekijöiden (11,8 %), sosiaaliohjaajien tms. (9,3 %), psykologien (7,9 %) sekä puheterapeuttien (7,5 %) ammattiryhmissä.

Lukumääräisesti eniten työvoimavajetta oli lähihoitajien/perushoitajien/lastenhoitajien/kodinhoitajien (1 543) sekä sairaanhoitajien/erikoissairaanhoitajien (966) ammattiryhmässä. Työvoimavajeen osuus näissä vakansseissa oli kuitenkin vajaa 5 %.

Sosiaalihuollossa työvoimavajeen lisääntymiseen on varmasti omalta osaltaan vaikuttanut kelpoisuussäännösten tiukentaminen (esim. sosiaalityöntekijät) sekä palvelujen saatavuuden tiukentamisen (esim. erityislastentarhanopettajat).

Työvoimavajeesta 76 % oli kaupungeissa, 3 % muissa kunnissa ja 21 % kuntayhtymissä. Työvoimavajeesta 14 % oli sairaanhoitopiirikuntayhtymissä ja kuusi prosenttia kansanterveystyön kuntayhtymissä.

78 % kaupunkien ja muiden kuntien täyttämättömistä vakansseista sijoittui yli 40 000 asukkaan kuntiin. Läneittäin tarkasteluna työvoimavajeesta 71 % oli Etelä-Suomen läänissä, 15 % Länsi-suomen läänissä, 7 % Itä-Suomen läänissä, 6 % Oulun läänissä ja 1 % Lapin läänissä.

Huhtikuun 2004 tiedustelun mukaan työvoimavaje vastaavissa ammattiryhmissä oli 2,1 %. Lokakuun 2005 tiedustelun mukaan vaje oli 2,7 %. Työvoimavaje on lisääntynyt vuodesta 2004 keskimäärin noin kolmella prosenttiyksiköllä. Lisäystä on tapahtunut lähes kaikissa tiedustelluissa sosiaali- ja terveydenhuollon ammattiryhmissä.

LIITTEET

Yhteenvetotaulukot kuntasektorin työvoimatilannetta 2008 koskevasta tiedustelusta