



Varhaiskasvatuksen henkilöstöasiat

Kuntamarkkinat 15.9.2022

Hannu Freund & Canelia Wessman

Ajankohtaista (VAKA)

- henkilöstön saatavuus ja johtaminen
- sopimusratkaisu OVTES/KVTES

Ovatko päiväkodit kaaoksessa?

Henkilöstön ja tehtävien vaihtuvuus



Miten pärjätään v. 2030?

Ammattisten roolien selkeys ja yhteistyö

Johtaminen ja saatavuusongelmat

Onko lakia mahdollista noudattaa v. 2030?

- Opettajia ja sosionomeja väh. 2/3
 - Opettajien lisätarve 12 200
 - Lastenhoitajia 3 400 “liikaa”
- Opettajakoulutuksen aloituspaikkojen tarve ainakin 1800 (nyt n. 1300)
- Olemassa olevan opettajien ja sosionomien määrä ei vastaa lain mitoituksia
- Päiväkodin ulkopuolella on vain 600-2000 opettajakelpoista



Mitä keinoja purkaa v. -30 "aikapommi"?

Sosionomien
koulutussisällöt ja
opekelpoisuuden
palauttaminen



VAKA-lain sääntelyn
keventäminen tai
lykkääminen

Muuntokoulutus

Opekoulutusmäärien
radikaali lisääminen

Palkankorotusten
suuntaaminen VAKA:een

- Liitteen 5 soveltamisala:
 - Varhaiskasvatuksen ja koulun yhteisöllisen sosiaalisen tuen ja ohjauksen tehtävät ovat palkkahinnoittelun ulkopuolisia (esim. kouluvalmentaja).
- Varhaiskasvatuksen sosionomille oma hinnoittelukohta (05VKA046)
- Päiväkodin henkilöstön hinnoittelukohtien soveltamisrajoja on tarkennettu
 - Tunnistettu varhaiskasvatuksen eri toimintamuodot, kuten kerhotoiminta osana avointa varhaiskasvatusta.



Ns. epäpätevät varhaiskasvatuksen opettajat

- Kuuluvat KVTES liitteen 5 soveltamisalaan
- Peruspalkka tulee kuitenkin lukemaan OVTES osion G puolella





Päiväkodin johtotehtävät (OVTES osio G)

- Päiväkodin johtajien ja apulaisjohtajien hinnoittelun eriyttäminen
 - (tekninen muutos toistaiseksi)
- Päiväkodin johtajien peruspalkkaa ja tehtäväkohtaisia palkkoja on sovittu korotettavan (3,1 %) kesäkuussa 2023.

Keskitetty järjestelyerä ja varhaiskasvatuksen opettajien palkkaus (OVTES osio G)



- **1.10.2022 keskitetty järjestelyerä**
 - neuvotellaan 30.9. mennessä, KT:n ohjeistus syksyllä
 - muutoksia päiväkodin opettajien hinnoittelujärjestelmään
 - (ks OVTES allekirjoitusptk ja sen liite)

Omassa kodissaan työskentelevien perhepäivähoitajien (liite 12) sopimusmuutokset

- Omassa kodissaan työskenteleville perhepäivähoitajille on sovittu palkkausrakenteen uudistus. Uudistus tulee voimaan 1.10.2022, josta lukien perhepäivähoitajille maksetaan kuukausipalkkaa.
- Perhepäivähoitajan uudessa kuukausipalkassa on kaksi hinnoittelukohtaa,
 - 12PPH100 enintään 4 lasta hoitavalle (peruspalkkataso 1 868,56 €) ja
 - 12PPH200 4 ½ lasta hoitavalle (peruspalkkataso 1 917,02 €)
 - Perhepäivähoitajan koulutuksella ei ole enää vaikutusta hinnoittelutunnuksen valintaan
 - Tehtävän vaativuuden arviointi vaikuttaa tehtäväkohtaiseen palkkaan
- Uudistuksen yhteydessä luovutaan hoitopaikoista ja niiden varaamisesta sekä irtisanomisesta palkan määräytymisen perusteena.



Kiitos!

Hannu Freund, neuvottelupäällikkö
Canelia Wessman, työmarkkina-asiamies

www.kt.fi ja **vaka@kt.fi**