

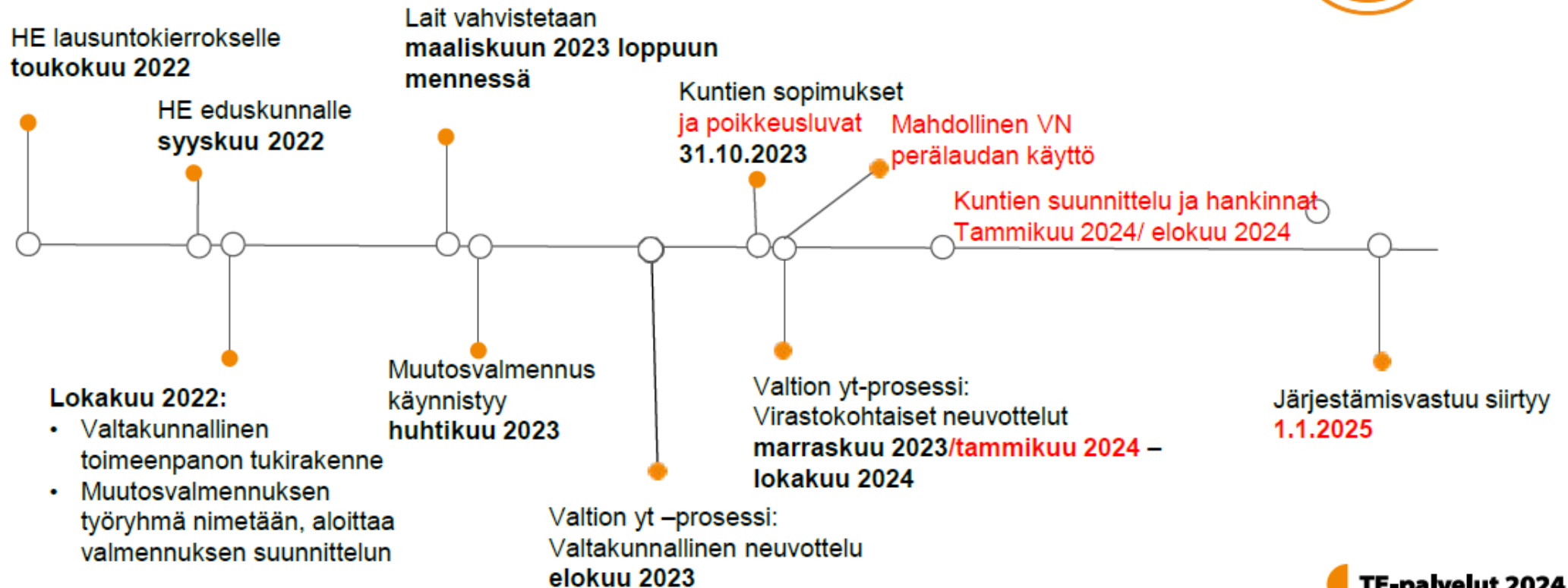


# ***Työvoimapalvelut siirtyvät kuntiin: TE 2024-uudistus***

työllisyys- ja sosiaalipolitiikan asiantuntija Patrik Tötterman

Kuntamarkkinat 14.9.2022

# TE-palvelut 2024 -uudistuksen aikataulu



## *Millainen olisi hyvä laki kuntien kannalta?*

- Sääntely mieluummin joustava, paikalliset, alueelliset ja kuntalaisten tarpeet huomioiva
  - Järjestämisvastuu, työllisyysalueet
  - Palveluiden järjestäminen ja painottaminen
- Riittävä rahoitus vaikuttavan työvoima- ja elinkeinopolitiikan toimeenpanoon
  - Työnhakija-asiakkaiden kirjo
  - Työnantajapalvelut

# ***Vaikuttavat palvelut syntyvät monipuolisista palveluista ja ... niiden johtamisesta***

- Palveluiden kohdattava henkilö- ja työnantaja-asiakkaita, joilla on hyvin erilaisia palvelutarpeita
- Kitkатыöttömyys, työstä työhön siirtymät, osaavan työvoiman saatavuus & työvoimapolitiikan keinot, työvoiman kohtaanto -> esim. kunnan elinvoimapalvelut
- Palvelut, joissa välitön työllistyminen tai koulutukseen sijoittuminen ei ole tarkoituksena
  - Tavoitteena kuitenkin, että myös palveluissa, joiden ensisijainen merkitys on ehkä enemmän sosiaalipoliittinen kuin työvoimapolitiittinen, olisi tavoite pitkällä tähtäimellä työelämään kiinnittyminen
  - "employment in all policies" -> esim. toimivan palveluekosysteemin rakentaminen hyvinvointialuiden kanssa
- Paikallistasolla asiakasrakenne voi olla hyvinkin erilainen -> tarve erilaisille palveluille -> yhdenvertaiset palvelut eivät tarkoita samanlaisia palveluja
- Kunnan johdon ja kuntapäätäjien moninäkökulmaisen tiedon tarve päätöksenteon tueksi

# *Henkilöstön siirtymisen periaatteet*

- Henkilöstön siirtymisessä noudatetaan **virkamieslain mukaisesti liikkeenluovutusta koskevia periaatteita.**
  - Säädetään vielä erikseen voimaantulolaissa
- Henkilöstö siirtyy uuden työnantajan palvelukseen ns. vanhoina työntekijöinä ja säilyttää siirtymähetkellä voimassa olevat palvelussuhteeseensa liittyvät oikeudet ja velvollisuudet.
- Työtehtäviä voidaan tarkastella uudelleen



# *Henkilöstön merkitys aktiivisen työvoimapolitiikan vaikuttavuudessa*

- Ei vain tiedollinen ja teknis-aidollinen kyvykkyys
- Vaikuttavuuteen on yhteydessä ammattitaitojen lisäksi myös työvoimapalveluja tarjoavan henkilöstön hyvinvointi (Rosholm 2014)
- Vuorovaikutustaitojen merkitys: työttömän kokemukseen aktivointitoimista vaikuttaa virkailijan empaattisuus (Coletto & Simona 2018)
  - Kyky asettua asiakkaan asemaan vähentää mm. vastareaktioita
  - Jaettu ymmärrys tilanteesta ja ratkaisuisista
- Kunnissa on hyvä tehdä työtä
  - 2020 työolobarometrin mukaan kunta-alan työntekijät kokevat työssään eniten työn imua; energisyyttä ja innostuneisuutta

## *Mukana muutosta tukemassa*

- Muutosohjelma
  - Valtakunnallinen toimeenpanon tuki- ja ohjausrakenne
  - Useita toimijoita, myös KT mukana
  - Henkilöstölle suunnattu muutosvalmennus
  - Johdon tuki
- Tavoitteena on, että kuntien palvelukseen siirtyy osaava, motivoitunut ja työtään arvostava henkilöstö



***Kiitos!***

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT  
Toinen linja 14, 00530 Helsinki  
Puhelin (vaihde) 09 7711  
kt.fi