

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid orange square. The background of the slide features a top-down view of a wooden spiral staircase with light-colored wood and a dark metal handrail, set against a light-colored tiled floor.

KT

Avoimuus, arvostus ja osallisuus toimivan työsuojelelun yhteistoiminnan perustana

Kuntamarkkinat 14.9.2022

Marjaana Walldén, työelämän kehittämisen asiantuntija



***Lyhyesti työsuojelun
yhteistoiminnasta***

- Työnantajan ja työntekijöiden tekemää yhteistyötä työn terveellisyyden ja turvallisuuden edistämiseksi.
- Lainsäädäntö sekä yhteistoiminnasta tehdyt sopimukset ohjaavat yhteistyötä.
- Työsuojelun yhteistoimintahenkilöstön eli työsuojeluvaltuutettujen ja varavaltuutettujen toimikausi kestää neljä vuotta (kuitenkin vain vuoden 2025 loppuun saakka).
- Työsuojelun yhteistoiminta-asiat käsitellään ensisijaisesti välittömässä yhteistoiminnassa työpaikoilla.
- Laajakantoisemmat ja yleisemmät asiat käsitellään edustuksellisessa työsuojelutoimikunnassa tai vastaavassa yhteistoimintaelimessä.



Työsuojelun yhteistoimintaorganisaation muutosten valmistelu

Esimerkki valmistelun etenemisestä



Työsuojelun yhteistoiminta toteutetaan hyvinvointialueen yhteistoimintaorganisaatio-rakenteen puitteissa.

Työsuojeluorganisaation perustaminen ja työsuojeluperiaatteiden määrittäminen on osa hyvinvointialueiden toiminnan ja hallinnon järjestämisen valmistelua ja kriittinen osatehtävä.

Merkitsee muutoksia myös kuntien ja kuntayhtymien työsuojelun yhteistoimintaorganisaatioihin.

KT:n koulutuksia syksyllä 2022 työsuojelupäälliköille ja hr-toimijoille

Työsuojelun yhteistoiminta kunta-alalla ja hyvinvointialueilla 5.10.2022 klo 13 - 16

- Vahvistaa ymmärrystä työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisestä. Käydään läpi työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisen piiriin kuuluvia asioita työsuojelun valvontalakiin (44/2006) sekä kunnallisen alan työsuojelunsopimukseen peilaten. Millaisia asioita on huomioitava työsuojelun yhteistoiminnan järjestämisessä.
- Toteutusmuoto: hybridi (Teams, Kuntatalo)
- Kouluttaja(t): Marjaana Walldén, työelämän kehittämisen asiantuntija
- Maksullisuus: Maksuton
- Materiaali ja tallenne julkaistaan KT Linjassa

Työsuojeluvaalit hyvinvointialueilla 2.11.2022 klo 9 -10.30

- Osallistuja osaa valmistella ja toteuttaa työsuojeluvaaliprosessin kunta-alan vaaliohjeen, sopimusten ja valvontalain (44/2006) edellyttämällä tavalla yhteistoiminnassa.
- Toteutusmuoto: Webinaari
- Kouluttaja(t): Marjaana Walldén, työelämän kehittämisen asiantuntija
- Maksullisuus: Maksuton
- Materiaali ja tallenne julkaistaan KT Linjassa



Hyvän yhteistyön periaatteet

”Työyhteisöjen kaikkien ongelmien ytimessä on lopulta kohtaamattomuus ja heikot vuorovaikutustaidot!”

Lähde: [OK5](#)

Luottamuksen rakentaminen

- Rakennetaan siltaa, jotta voi olla toisen kanssa samalla puolella.
- Etsitään keinoja korjata rikkoutunut yhteys.
- Tutustaan omaan itseensä.
- Pysähdytään kuulemaan muita ihmisiä eläytyen ja ymmärtämiseen pyrkien.
- Suhtaudutaan erilaisuuteen tutkivasti.
- Osoitetaan arvostusta ihmisten erityisyyttä ja erilaisuutta kohtaan.
- Luodaan neuvottelukulttuuria, jossa jokainen voi kokea, että kuunnellaan ja kuullaan.

Mukaellen valmentavan psykologin Ilona Rauhalan puheenvuorosta,
Lappeenranta-seminaari 18.-19.8.2022

Psykologinen turvallisuus

- Jaettu käsitys siitä, että ryhmä on turvallinen henkilökohtaiselle riskinotolle ja jokainen voi olla oma itsensä ilman, että joutuu naurunalaiseksi.
 - Porukassa uskalletaan esitellä jopa keskeneräisiä ajatuksia
 - Oma haavoittuvuus on mahdollista: apua voi pyytää.
- Psykologisen turvallisuuden merkitys korostuu muutostilanteissa.
- Taitava esihenkilö kyselee säännöllisesti, mitkä asiat ovat onnistuneet ja mitkä tuottavat huolta, jotta ihmiset rohkaistuvat tuomaan tärkeitä asioita esille.

Dialoginen toimintakulttuuri

- yhteistä kehittämistä
- arvostavaa, osallistavaa ja vuorovaikutteista johtamista
- jatkuvan uudistumisen periaate
- jokaisen työntekijän panostus ja rooli on tärkeää
- jokaisen mielipiteistä ja näkemyksistä ollaan kiinnostuneita ja niitä kuunnellaan aidosti

Lähde: https://projects.tuni.fi/uploads/2020/01/05ee9a69-loppela_maijala_artikkeli.pdf

Dialogin periaatteet (William Isaacs, 1999)

Dialogia ohjaa mukaan neljä toisiinsa kietoutunutta tärkeää periaatetta ja toimintatapaa:

- suora ja rehellinen puhuminen
- aito, syvällinen toisten kuunteleminen
- kunnioittaminen sekä odottaminen
- mahdollinen suunnan tai omien näkemysten muuttaminen.

Lähde: <https://www.kt.fi/soteliiderit/hankeyhteistyö>

Onnistumisen avaintekijöitä

- kaikkien osallistuminen
- ratkaisukeskeisyys
- aiempaa jäsentyneempi yhteisten toimintatapojen omaksuminen
- tiimin kyky ratkoa ongelmia yhdessä

Linkki hankkeeseen, josta löytyy raportti sekä suomeksi että ruotsiksi: [KIVAQ-MENETELMÄ Työhyvinvointihankkeen pitkäaikaisvaikutukset kunnallisessa terveydenhuoltoyksikössä | Työsuojelurahasto \(tsr.fi\)](#)

Odotukset esihenkilölle

- luo aktiivisesti työntekijöille osallistumisen ja vaikuttamisen mahdollisuuksia
- arvostaa, tukee ja auttaa
- rohkaisee, innostaa ja kannustaa
- kuuntelee
- on tasapuolinen
- on laaja johtamisosaaminen (mm. talous, hallinto, henkilöstö)

Lähde: SoteDialogit-hanke, Sirpa Syvänen

<https://www.kt.fi/julkaisut-ja-oppaat/2020/uudistuva-johtaminen> s.

Johtajan ja esihenkilön 6 tärkeintä tulevaisuuden työelämätaitoa

1. Valmentava johtaminen on kokonaisvaltainen lähestymistapa, joka ohjaa kaikkea johtamista.
2. Työyhteisötaitoja ovat esimerkiksi palautteen antaminen, konfliktien selvittäminen, vaikuttaminen, fasilitointi ja tiimitaidot.
3. Johtajan ja esihenkilön itsetuntemukseen liittyvät esimerkiksi tietoisuustaidot, motivoituminen sekä stressinhallinta ja palautuminen.
4. Esihenkilötyössä on pitkälti kyse ihmisten organisoimisesta yhteiseen [ongelmanratkaisuun](#).
5. Ilmapiiriin vaikuttamisen taito koostuu tunnetaidoista, tunteiden johtamisesta, sekä arvostuksesta, luottamuksesta ja turvallisuudesta.
6. Tulevaisuustaidot liittyvät muutokseen, itseohjautuvuuteen, visioon, uusiutumiseen, oppimiseen ja aikuisen kasvuun.



***Muutamia käytännön vinkkejä
kuuntelemiseen ja läsnäoloon***

Käytännön vinkkejä kuuntelemiseen ja läsnäoloon 1/3

- seistään parin kanssa vastakkain
- kumpikin vuorotellen numeron 1, 2, 3, 1, 2, 3...
- kun tämä alkaa sujua vaihdetaan numeron 3 kohdalle taputus, muuten jatketaan numeroilla 1 ja 2
- kun tämä alkaa sujua vaihdetaan numeron 2 kohdalle sormien napsautus, jatketaan edelleen sanomalla numero 1 ja numeron 3 kohdalla taputus
- kun tämä alkaa sujua vaihdetaan numeron 1 kohdalle koukistetaan polvia, jatketaan kunkin numeron kohdalla liikkeellä
- Jatketaan jonkin aikaa.
- Auttaa päästämään irti muista mieleen nousevista asioista ja vaatii keskittymistä.

Käytännön vinkkejä kuuntelemiseen ja läsnäoloon 2/3

- Seistään ringissä
- Sanotaan vuorotellen jonkun toisen ringissä olevan nimi, osoitetaan tätä kädellä ja jätetään käsi ylös merkiksi, että on käyttänyt vuoronsa. Edetään niin, että nimen anto palaa ensimmäiseen henkilöön.
- Jatketaan muutama kierros samassa järjestyksessä. On siis muistettava kehen on osoittanut ja kenen nimen on sanonut.
- Lopetetaan nimen sanominen ja aloitetaan sanomalla jokin itselleen tärkeä asia. Osoitetaan se nyt eri henkilölle kuin nimi. Muutoin jatketaan samoin kuin nimen annon kohdalla. Jatketaan muutama kierros sanalla.
- Tämän jälkeen tehdään kummatkin yhtä aikaa, ringissä kiertää sekä nimi että sana. Tärkeää on, että ne aloitetaan eri kohdista rinkiä.
- Kolmannessa vaiheessa kävellään tilassa sattumanvaraisesti, mutta jatketaan nimen ja suklaapatukan sanomista järjestyksessä omalla vuorollaan.

Sana-assosiaatio

- Seistään ringissä. Yksi aloittaa sanomalla sanan esim. kissa. Vieressä oleva sanoo sanan, joka hänelle tulee ensimmäisenä mieleen kissasta esim. koira. Tätä jatketaan ringissä jonkin aikaa.
- Harjoittaa läsnäoloa ja kuuntelua, sillä assosiaation on tarkoitus tulla viereisen henkilön sanasta ei jostain kauempaa ringissä kuullusta sanasta. Tarkoituksena on koettaa sanoa ensimmäisenä mieleen tuleva sana mahdollisimman nopeasti.

KT

Hyvää syksyä!

