



Kunta-alan henkilöstön määräaikaista palvelussuhteita koskeva tiedustelu

Taustatietoja

- Tiedustelu lähetettiin kuntien ja kuntayhtymien KT-yhteyshenkilöille
 - Vastausaikaa oli 9.2-27.3.2026
- Vastauksia tuli 251 työnantajalta
 - Vastausprosentti oli 70,1 %
- Henkilöstömäärältään vastaukset kattoivat noin 82 % kunta-alan henkilöstöstä
- Tiedustelu koski sekä kuukausipalkkaista että tuntipalkkaista henkilöstöä.
- Tiedustelu ei koskenut työllistettyjä eikä sivutoimisia tuntiopettajia. Eikä vierailevia näyttelijöitä tai tilapäisiä muusikoita.
- Tiedusteluun vastattiin 30.1.2026 tilanteen mukaisesti.
- Tuloksissa näkyvissä määräaikaisten ja sijaisten lukumäärissä on mukana vain tiedusteluun vastanneiden organisaatioiden ilmoittamat lukumäärät.

Määräaikaisen henkilöstön jakaantuminen määräaikaisuuden pääasiallisen perusteen mukaan, %

Määräaikaisuuden peruste	KVTES	OVTES	TS	TuntiTES	Näyttelijät ja muusikot	Yhteensä %	Yhteensä lkm
a) sijaisuus	42,2	40,7	35,2	27,1	31,3	41,3	18 799
b) avoimen viran hoito	2,5	11,7	3,5	1,6	1,4	6,1	2 792
c) avoimen työsuhteen tehtävän hoito täyttömenettelyn aikana	4,7	1,7	2,7	2,1	4,8	3,5	1 585
d) koulutus määräaik. perusteena (lakiin/tutkintovaatimukseen perustuvassa koulutusvaiheessa oleva)	0,1	0,1	0,2	0,0	0,0	0,1	51
e) harjoittelijat, oppisopimussuhteiset tms.	1,4	0,0	3,8	4,3	0,7	1,0	438
f) epäpätevyys ko. virkaan/toimeen (ei saatu kelp. henkilöä)	8,4	3,9	0,4	0,0	1,4	6,3	2 890
g) henkilön oma pyyntö	1,0	0,7	1,6	2,1	5,5	0,9	427
h) toiminnan vakiintumattomuus, kokeiluluontoinen toiminta	4,2	6,3	2,3	16,0	5,2	5,0	2 272
i) organisaatiouudistus tms.	0,7	0,4	1,2	0,5	0,0	0,6	271
j) projektiluontoinen työ	9,0	2,0	17,5	4,8	4,8	6,4	2 929
k) tehtävän kausiluonteisuus, lyhytkestoisuus, tilapäiväinen lisähenkilöstön tarve	9,6	12,3	17,8	30,9	6,5	10,9	4 983
l) toiminnan supistuminen tai lakkaaminen	0,4	0,4	0,2	0,0	0,0	0,4	166
m) muu työn luonteesta johtuva syy	4,4	6,7	3,7	3,7	3,4	5,3	2 399
n) pitkäaikaistyötön (enintään 1 vuosi)	0,5	0,0	1,7	0,0	0,0	0,3	144
o) muu syy	6,1	5,0	5,2	0,0	35,1	5,8	2 651
p) peruste ei tiedossa	2,0	2,0	1,1	2,1	0,0	1,9	887
Vastaaja ei ilmoittanut perustetta	2,7	6,3	1,8	4,8	0,0	4,1	1 847
Yhteensä, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	45 531
Yhteensä, lkm	25 990	17 840	1 222	188	291	45 531	

KT Sijaisten jakaantuminen sijaisuuden perusteen mukaan, %

Sijaisuuden peruste	KVTES	OVTES	TS	TuntiTES	Näyttelijät ja muusikot	Yhteensä, %	Yhteensä, lkm
a) perhevapaa (raskaus-, erityisraskaus-, vanhempain- tai hoitovapaa tai osittainen hoito- ja vanhempainvapaa)	12,7	18,1	19,8	3,9	5,5	14,9	2 801
b) tilapäinen hoitovapaa	0,7	0,9	5,3	0,0	0,0	0,8	159
c) sairauspoissaolo	13,8	11,1	12,1	7,8	9,9	12,7	2 383
d) vuosiloma	2,2	0,4	3,7	0,0	0,0	1,5	291
e) koulutus, opintovapaa, tutkimusvapaa	2,4	2,0	1,2	3,9	3,3	2,2	420
f) osa-aikaeläke, osittainen varhennettu vanhuuseläke, osatyökyvyttömyyseläke	1,1	0,5	0,5	2,0	0,0	0,8	158
g) muu virka-/ työvapaa	13,2	14,3	12,1	5,9	14,3	13,6	2 550
h) muu syy, mikä?	18,2	12,3	16,0	5,9	22,0	15,9	2 983
i) peruste ei tiedossa	22,7	23,8	15,6	66,7	19,8	23,1	4 334
Vastaaja ei ilmoittanut perustetta	13,0	16,6	13,7	3,9	25,3	14,5	2 720
Yhteensä, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	18 799
Yhteensä, lkm	10 970	7 257	430	51	91	18 799	