

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid orange square. The background of the slide features a top-down view of a wooden spiral staircase with light-colored wood and a dark metal handrail, set against a light-colored tiled floor.

**KT**

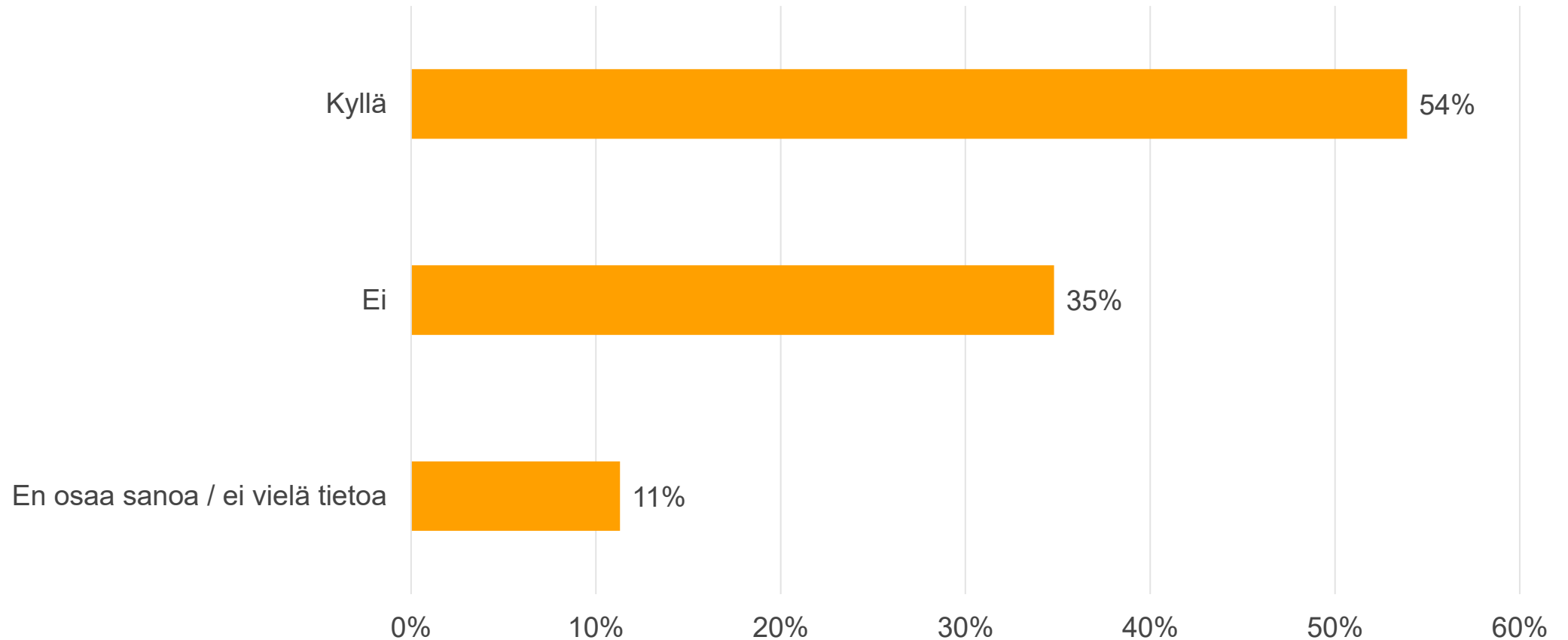
# **Kesätyöpaikkatiedustelu 2026**

## **KT:n yritysjäsenet**

## Tiedustelun taustaa

- Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT toteutti kesätyöpaikkatiedustelun KT:n yritysjäsenille tammi-helmikuussa 2026. Tiedustelun vastausaika oli 14.1.–10.2.2026.
- Tiedusteluun vastasi yhteensä 204 KT:n jäsenyritystä.
- Vastanneiden KT:n yritysäsenten henkilöstömäärä vastaa 71 % osuutta KT:n yritysäsenten henkilöstöstä.
- Tiedustelussa kysyttiin kesätyöpaikkojen tarjoamista nuorille vuonna 2026.

Tarjoaako yrityksenne nuorten kesätyöpaikkoja kesällä 2026?



# Kesätyöpaikkojen määrä 2026



1 700

KT:n jäsenyritysten  
omat  
kesätyöpaikat



100

Kesätyösetelillä  
palkatut  
kesätyöntekijät

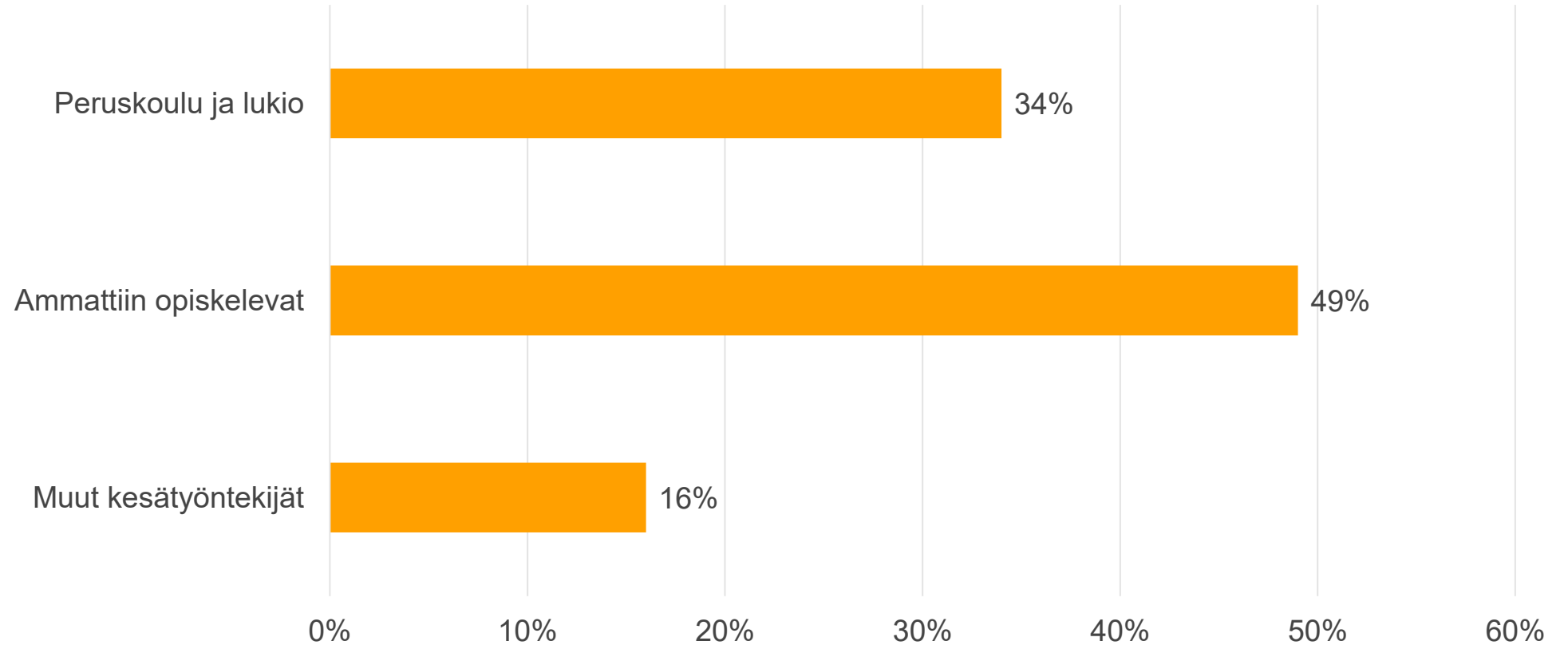


200

Harjoittelu-  
suosituksen  
paikat

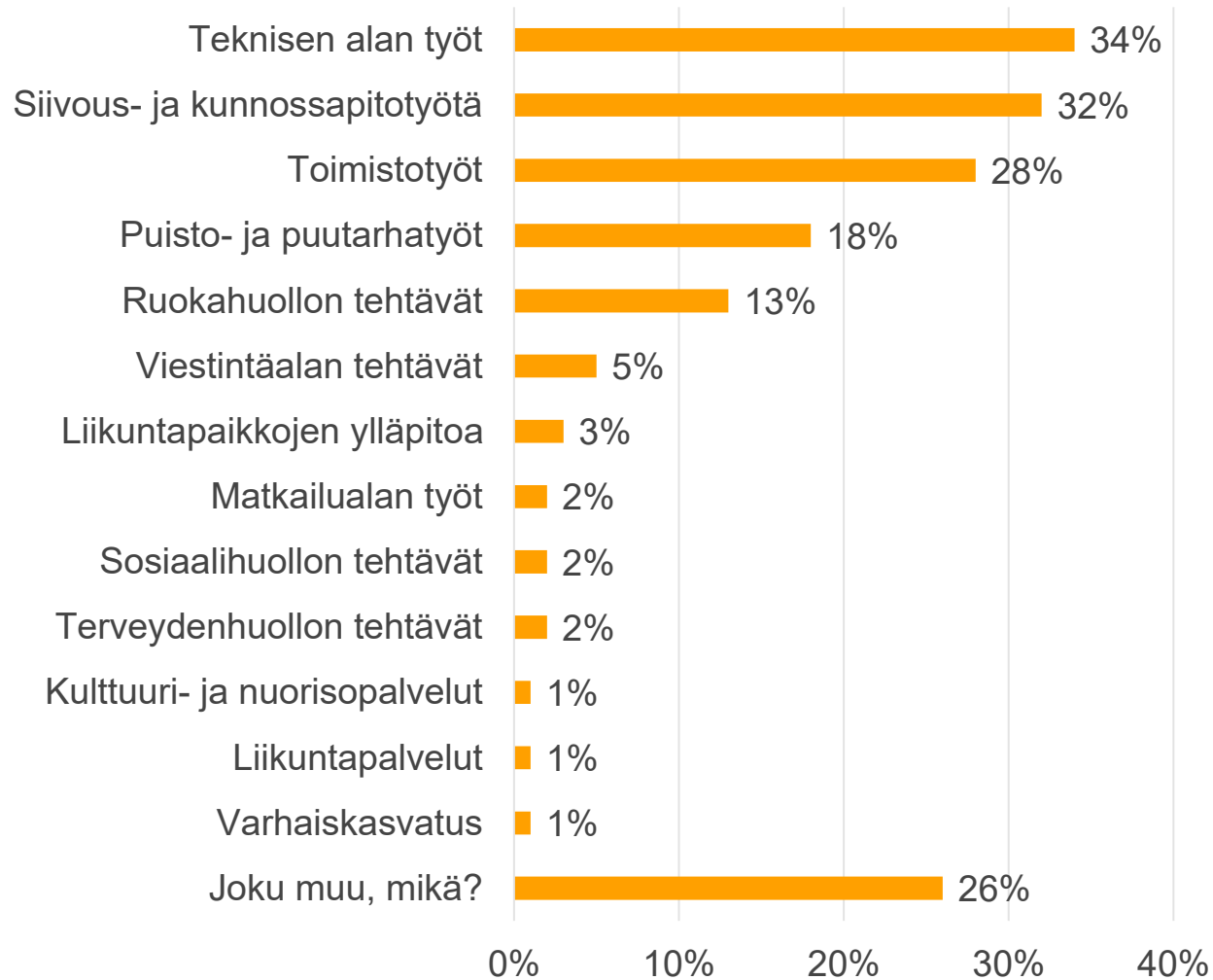
Lukumäärät on painotettu vastaamaan KT:n yritysjäsenten henkilöstömäärää

# Kesätyöpaikkojen kohdentuminen



# Mihin tehtäviin nuoria palkataan?

% vastanneista kesätöitä tarjoavista organisaatioista



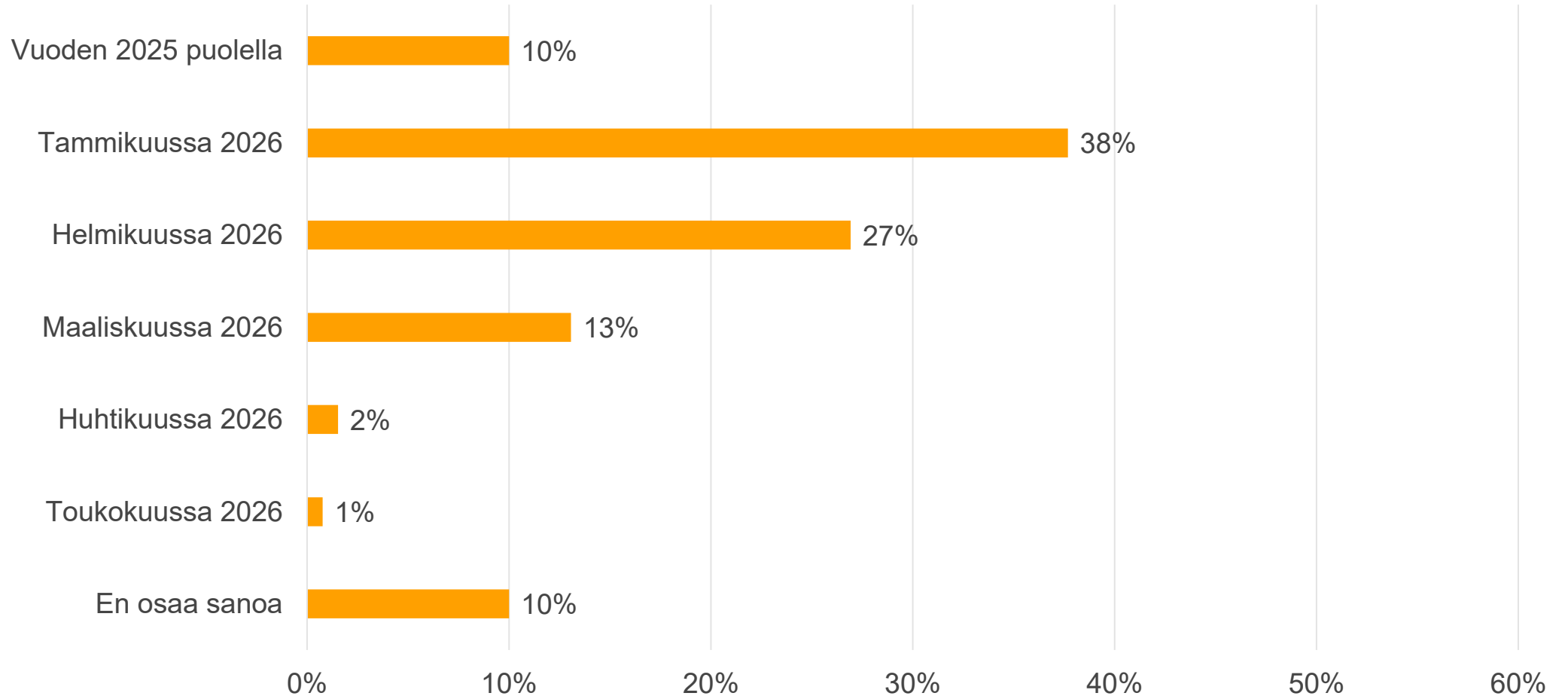
Joku muu, mikä? (yleisimmin toistuvat)

- Asiakaspalvelu
- ICT-alan tehtävät
- Jätehuollon tehtävät
- Kiinteistöhuolto
- Pesulapalvelut
- Vesihuollon tehtävät
- Ympäristöalan tehtävät

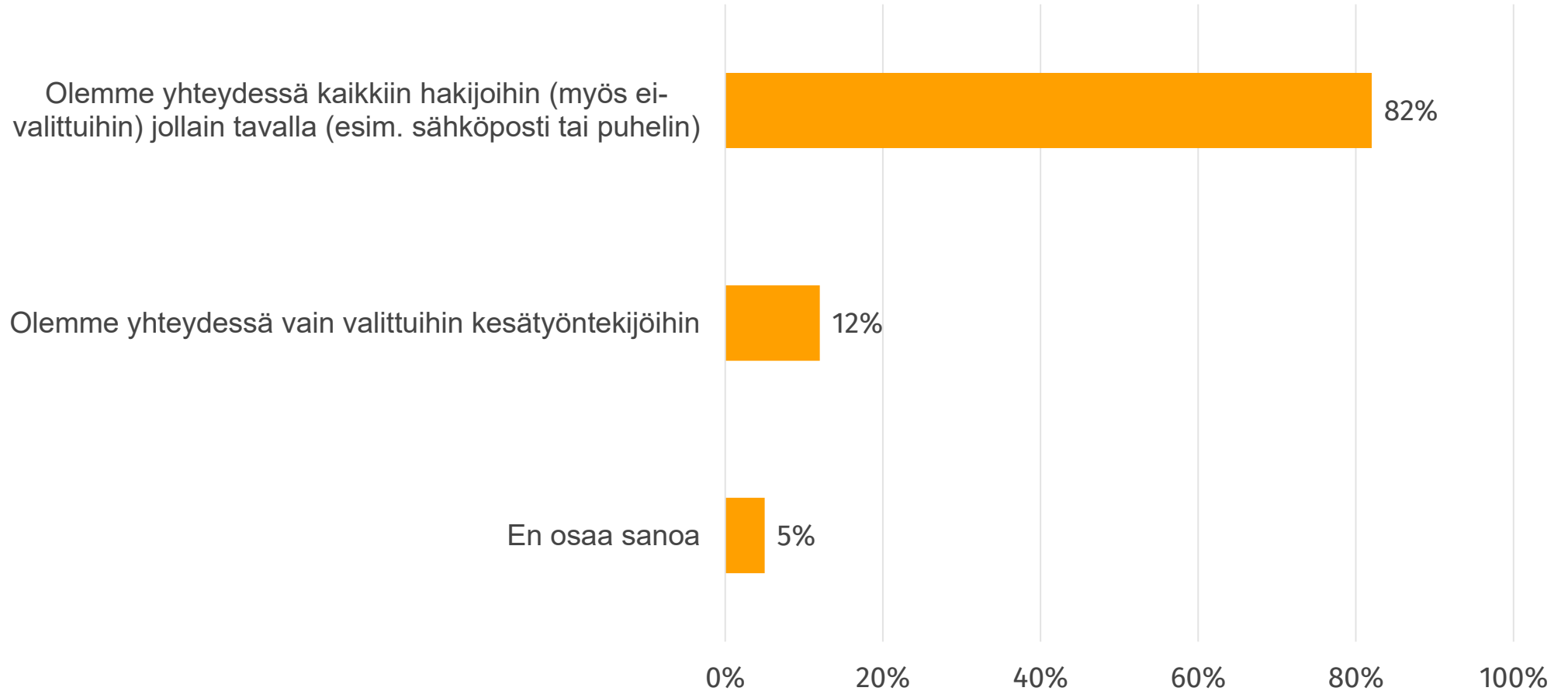


# Kesätyöntekijöiden rekrytointi

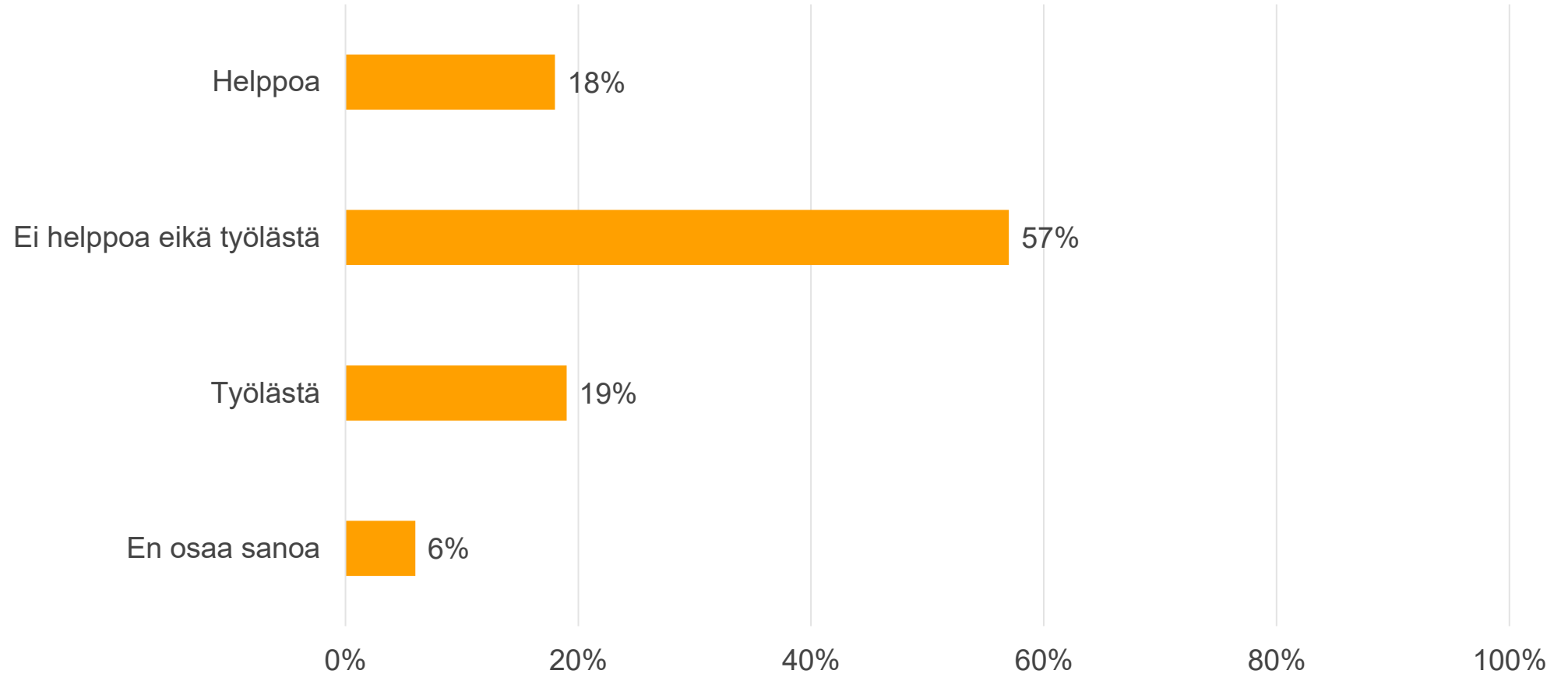
# Rekrytoinnin aloittaminen



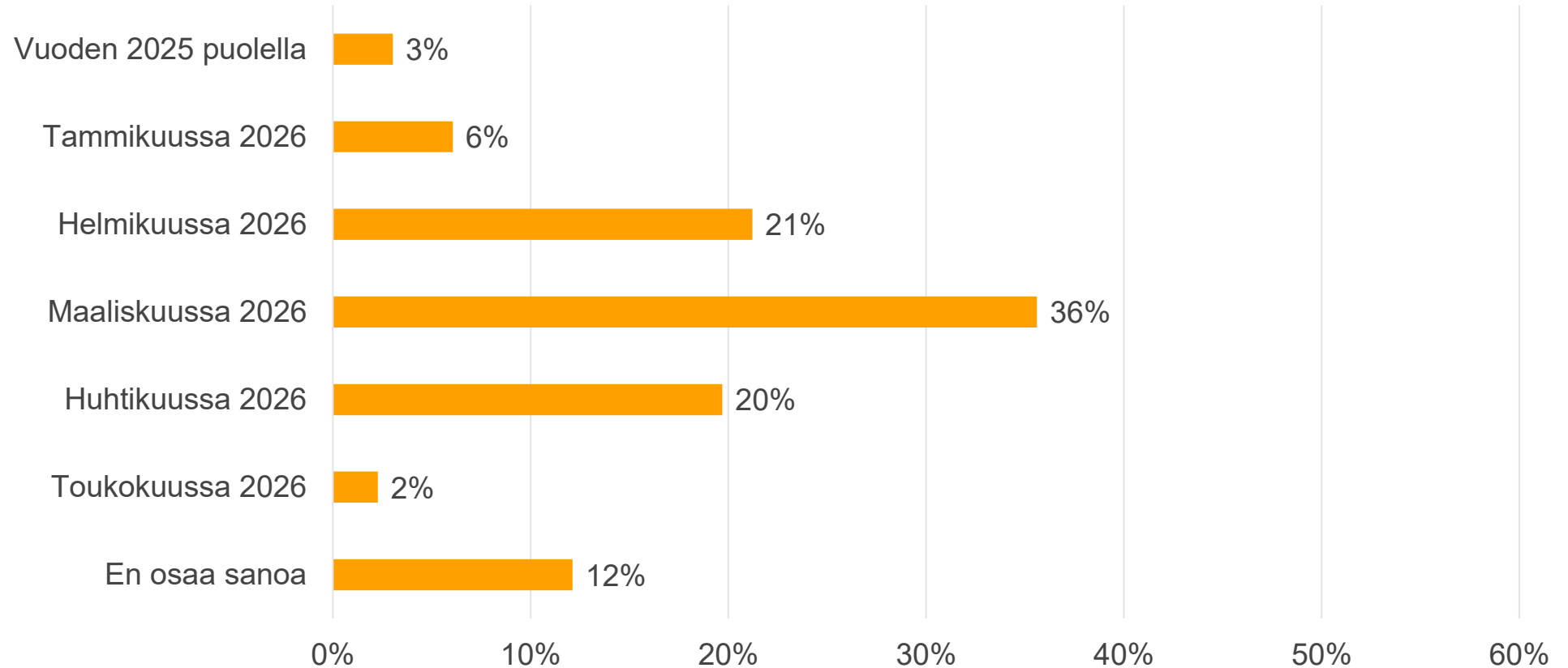
# Yhteydenpito kesätyönhakijoihin



# Millaisena koette kesätyöntekijöiden rekrytointiprosessin työmäärällisesti?



# Päätökset kesätyöntekijöiden suhteen



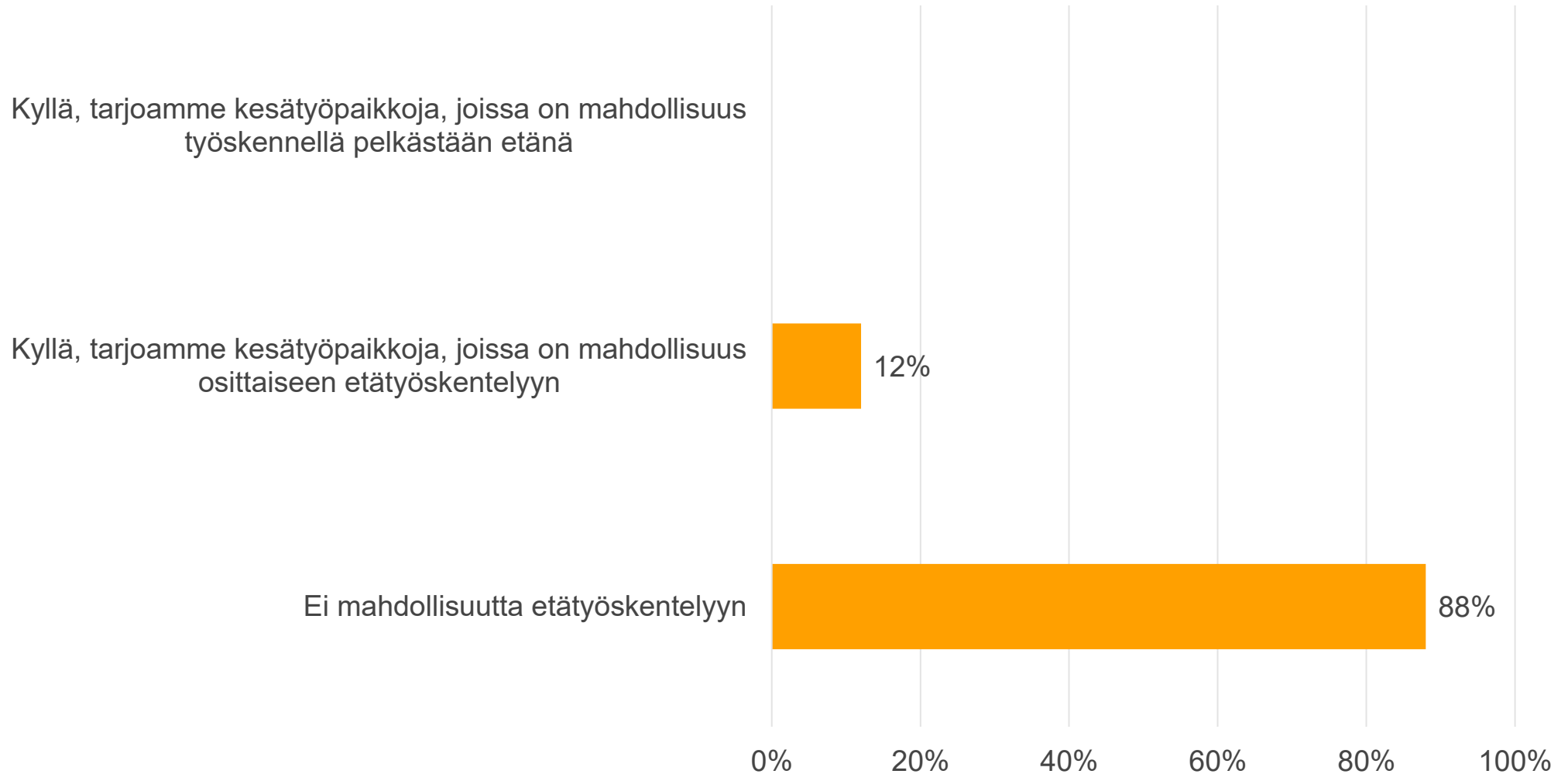
# Kokemuksia rekrytointiprosessiin liittyen

## AI-yhteenvedo avoimista kommenteista

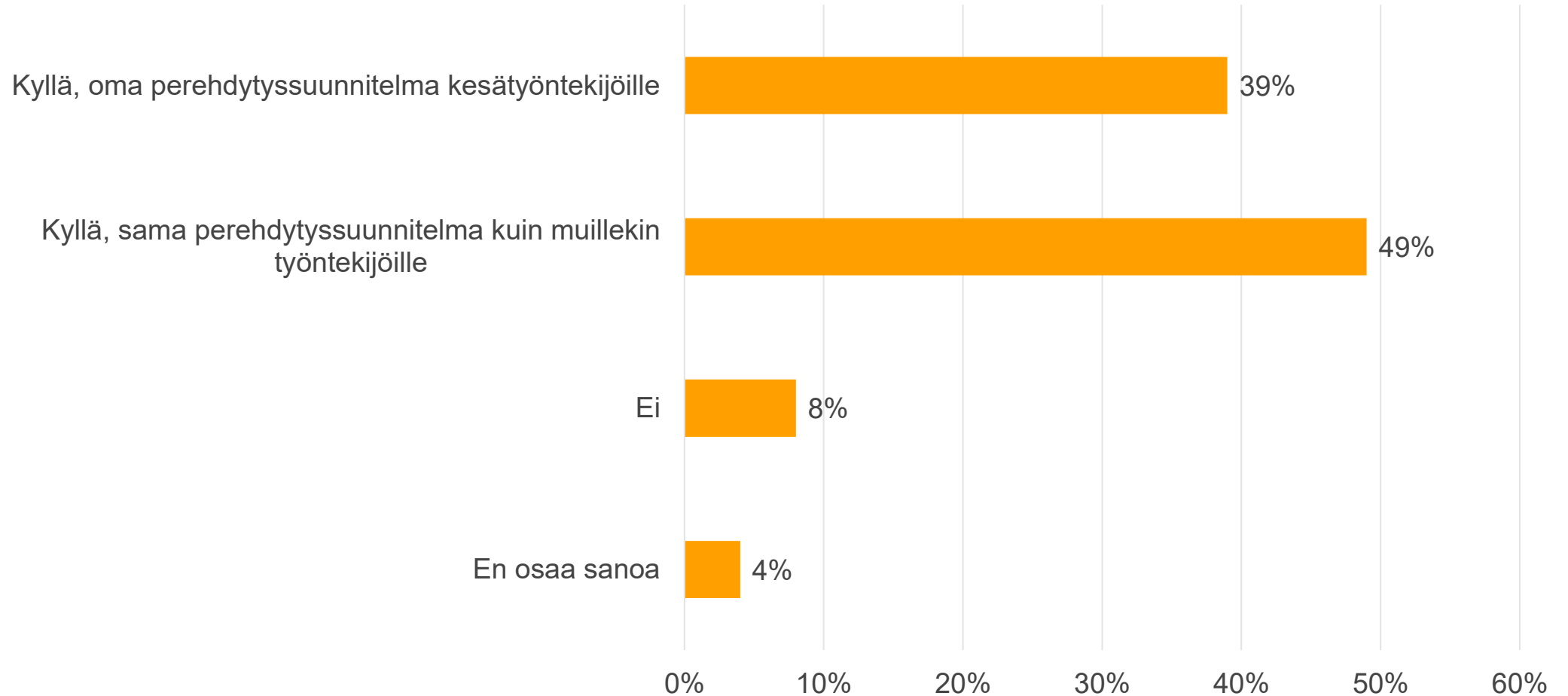
- Hakemusten suuri määrä tekee rekrytoinnista työlään ja ajallisesti vaativan.
- Hyviä ja motivoituneita nuoria hakijoita löytyy vuosittain runsaasti.
- Rekrytointiprosessit ovat usein keskitettyjä
- Hakijoiden sitoutumattomuus ja peruutukset tuovat epävarmuutta.
- Aktiivinen viestintä ja sosiaalisen median hyödyntäminen tavoittavat nuoret hyvin.
- Kesätyösetelit ovat toimiva lisä erityisesti siivous- ja ateriapalveluissa.
- Vakiintuneet rekrytointikäytännöt vaihtelevat yrityksen koon ja alan mukaan.
- Työnantajien positiivinen suhtautuminen nuoriin ja työllistämismahdollisuuksien tarjoamiseen näkyy selkeästi.
- Tekoälyn käyttö kesätyöntekijöiden hakemuksissa lisääntyy, mikä näkyy toistoina hakemusten sisällöissä
- Joillakin työnantajilla kesätyöntekijöiden tarve on hyvin vähäinen tai olematon, esimerkiksi koska toimintakaudet poikkeavat koulun loma-ajoista tai vaadittava osaaminen on vaativaa.
- Joissain organisaatioissa kesätyöntekijät valitaan ilman laajaa hakuprosessia, esimerkiksi vanhojen työntekijöiden uudelleen palkkaaminen.

# Työskentely kesätyöpaikassa

# Etätyöskentely kesätyöpaikoissa



# Perehdytyssuunnitelman tekeminen



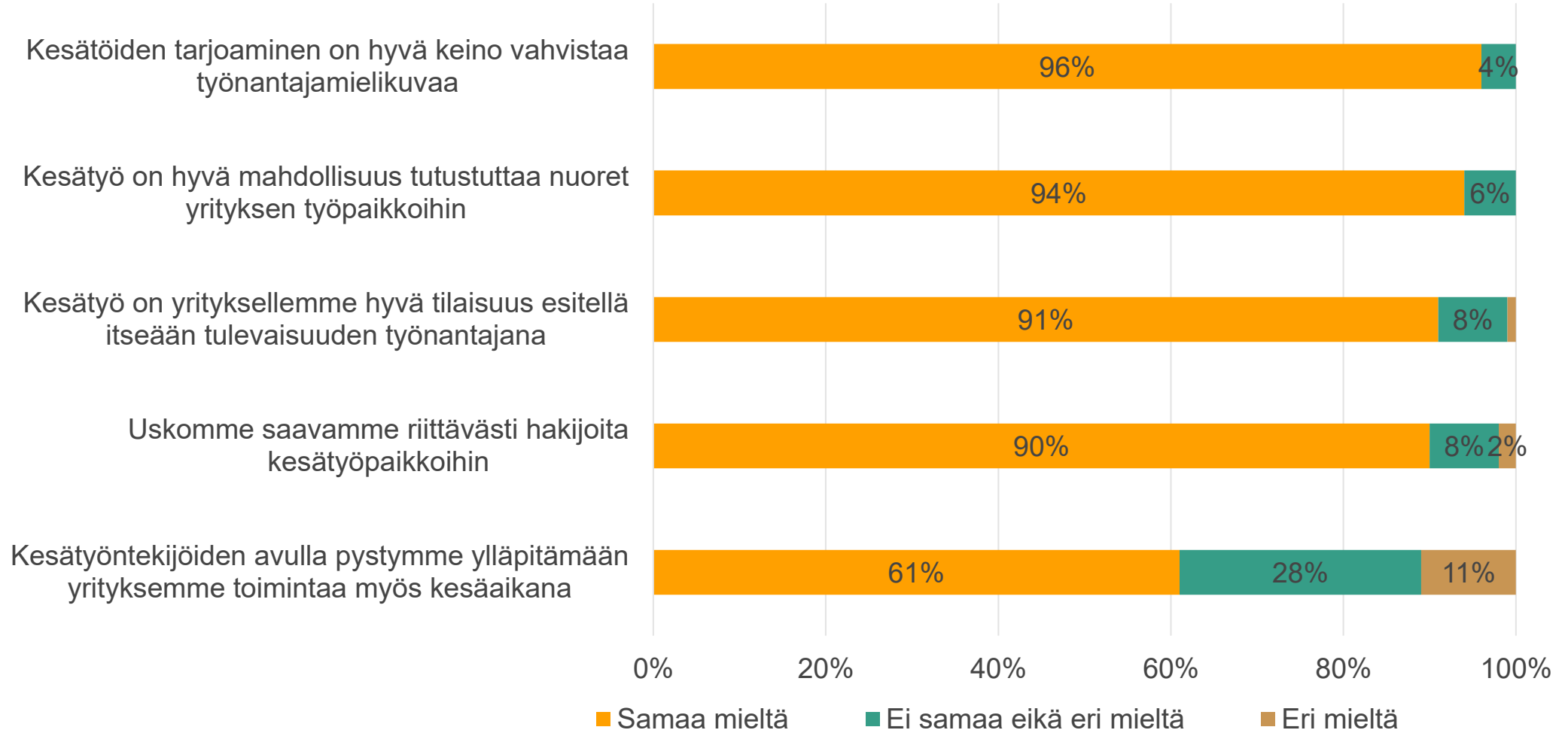


# Avoimia kommentteja liittyen kesätyöntekijöiden perehdytykseen

## AI-yhteenveto

- Kesätyöntekijät työskentelevät usein vakinaisten työntekijöiden parina ja saavat tehtäväkohtaisen perehdytyksen kokeneemman ohjauksessa.
- Työelämän peruseriaatteet ja työturvallisuus nostetaan erityisesti esiin perehdytyksessä, sillä monille kesätyöntekijöille kyseessä on ensimmäinen työpaikka.
- HR vastaa yleensä yleisperehdytyksestä ja esimiehet yhdessä nimetyn perehdyttäjän kanssa hoitavat tehtäväkohtaisen koulutuksen.
- Sähköiset perehdytysmateriaalit ja yhteiset perehdytyspäivät ovat käytössä monissa organisaatioissa, mikä lisää perehdytyksen tehokkuutta ja yhdenmukaisuutta.
- Perehdytyksen laajuus vaihtelee usein työntekijän työsuhteen pituuden mukaan, lyhyissä jaksoissa perehdytys on yleensä kevyempi ja keskittyy tärkeimpiin asioihin.
- Joissakin organisaatioissa on vielä kehitettävää erityisesti perehdytyksen yleisasioiden kattavuudessa kesätyöntekijöille.
- Hyvä palaute perehdytyksestä korostaa sen merkitystä työssä onnistumisen ja positiivisen kokemuksen kannalta.
- Parannusehdotuksia kohdistuu erityisesti yleisten asioiden kattavuuteen ja perehdytyksen yhdenmukaisuuteen.
- Kesätyöntekijöiden tukeminen nähdään tärkeänä onnistuneen kesätyökokemuksen luomisessa.

# Kuinka samaa mieltä olet väittämien kanssa



# Kommentteja kesätöistä 2026

## AI-yhteenveto

- Kesätyötä tarjotaan vähäisesti tai ei lainkaan asiantuntijatyön ja resurssipulien vuoksi.
- Kouluttamisen aika- ja resurssivaikkeudet rajoittavat kesätyöntekijöiden palkkaamista.
- Nykyiset työntekijät tekevät usein enemmän kesäisin korvatakseen kesätyöntekijöiden puutteen.
- Hakijat ja kiinnostus vaihtelevat suuresti eri organisaatioissa; joissain paikoissa hakijoita on runsaasti, toisissa ei lähes yhtään.
- Erityisryhmien työllistäminen, kuten ukrainalaiset aikuiset, on esimerkkinä monimuotoisuudesta kesätyöllistämässä.
- Kesätyöntekijöiden irtisanoutuminen kesken kauden tuo haasteita työnsuunnitteluun, erityisesti elokuussa.
- Koulutusvaatimukset ja ikärajoitukset (esim. vähintään 18-vuotiaat, IT- tai liiketalouden opinnot) rajaavat osin hakijakuntaa.

# Kommentteja kesätöistä 2026

## Esimerkkejä avoimista kommenteista

### Kesätyöntekijöiden tarve on vähäinen

“Meillä lähes kaikki kohteet ovat kesän kiinni kun koulut, päiväkodit ja monitoimitilat ovat suljettuina.”

“Emme tarjoa kesätyöpaikkoja, koska olemme käyneet muutosneuvottelut ja työntekijöiden määrä on muutenkin merkittävästi pienentynyt.”

### Saatavuus ja sitoutumisen haasteet

“Palvelutoiminnan turvaamiseen liittyy ajoittain haasteita, kun kesätyöntekijät lopettavat määräaikaisen työsuhteen kesken sopimuskauden.”

“Tutustu työelämään ja tienaa: ei ole ollut yhtään hakijaa enää vuosiin. Otettaisiin jos olisi hakijoita.”

### Vaihtoehtoiset ratkaisut

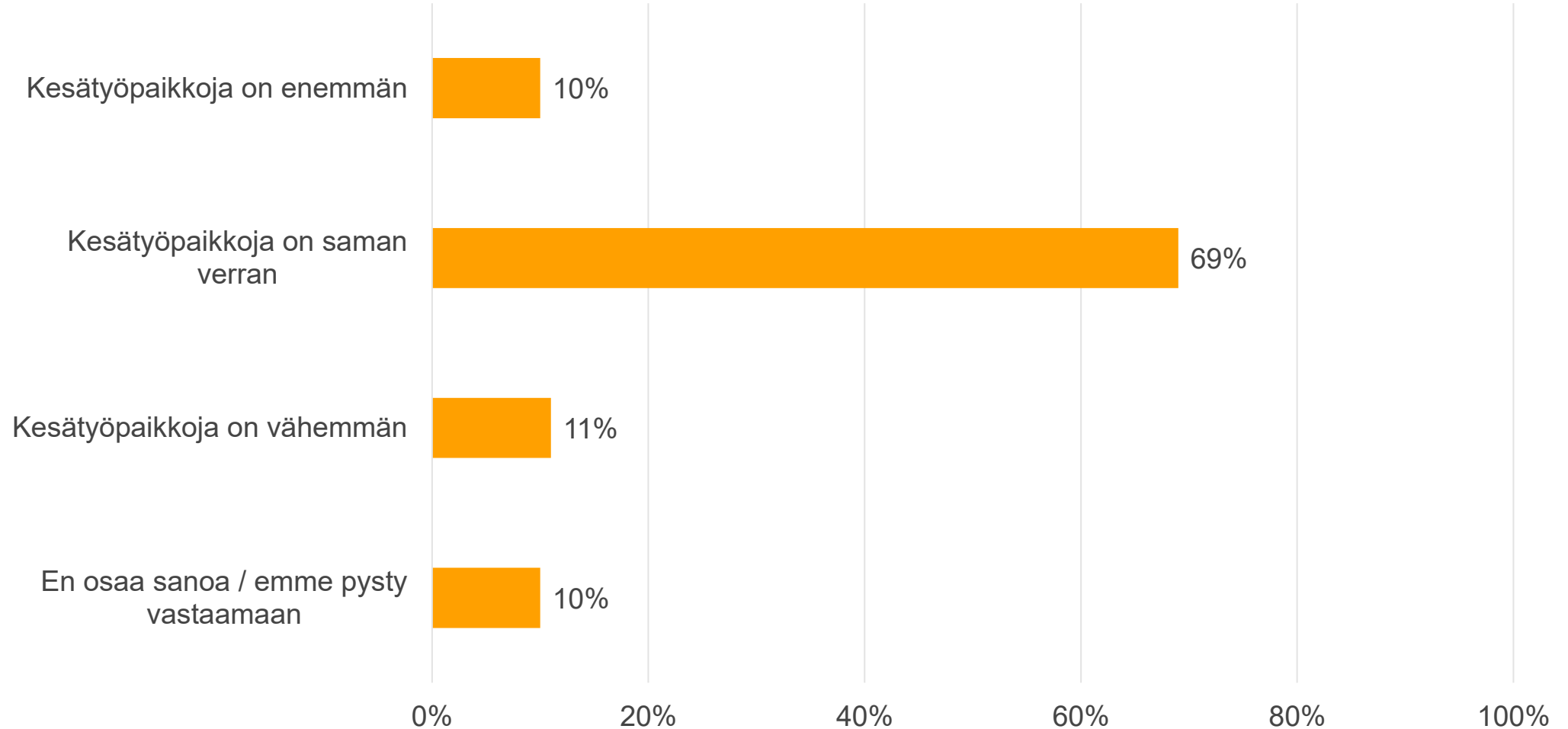
“Emme palkkaa kesätyöntekijöitä, vaan meillä tällä hetkellä työssä olevat tuntityöntekijät tekevät enemmän tunteja kesällä”

“Tarjoamme nuorten lisäksi 2 kesätyöpaikkaa ukrainalaisille aikuisille, jotka ovat olleet useampana kesänä pihatyöntekijöinä.”



# **Vuoden 2026 kesätyöpaikkojen tilanne verrattuna vuoteen 2025**

# Kesätyöpaikkojen määrä vuonna 2026 verrattuna vuoteen 2025



Tarjoatteko vuonna 2026 kesätyöpaikkoja enemmän, vähemmän vai saman verran kuin vuonna 2025?

## KT:n ja pääsopijajärjestöjen suosittama "Tutustu työelämään ja tienaa" - kesäharjoittelu koululaisille

- "Tutustu työelämään ja tienaa"- koululaisten kesäharjoitteluohjelma on vuodesta 1992 lukien toteutettu peruskoululaisille, lukiolaisille, kymppiluokkalaisille sekä VALMA-koulutukseen osallistuville nuorille tarkoitettu ohjelma, jonka tarkoituksena on ollut tutustua työelämään.
- KT ja järjestöt suosittavat koululaisten kahden viikon kesäharjoittelun kokonaispalkaksi 420 euroa vuonna 2026.
- **Kahden viikon kesäharjoitteluohjelmalla ei ole tarkoitus korvata normaalia kesätyötä.** Ohjelman mukaan nuorelle tarjotaan yksi tämän suosituksen mukainen työhön tutustumisjakso samalla työnantajalla, jotta työkokemusta voitaisiin järjestää mahdollisimman monelle.



# Kesäharjoittelupaikkojen tarjoaminen

