



Kesätyöpaikkatiedustelu 2025

Kunta-ala

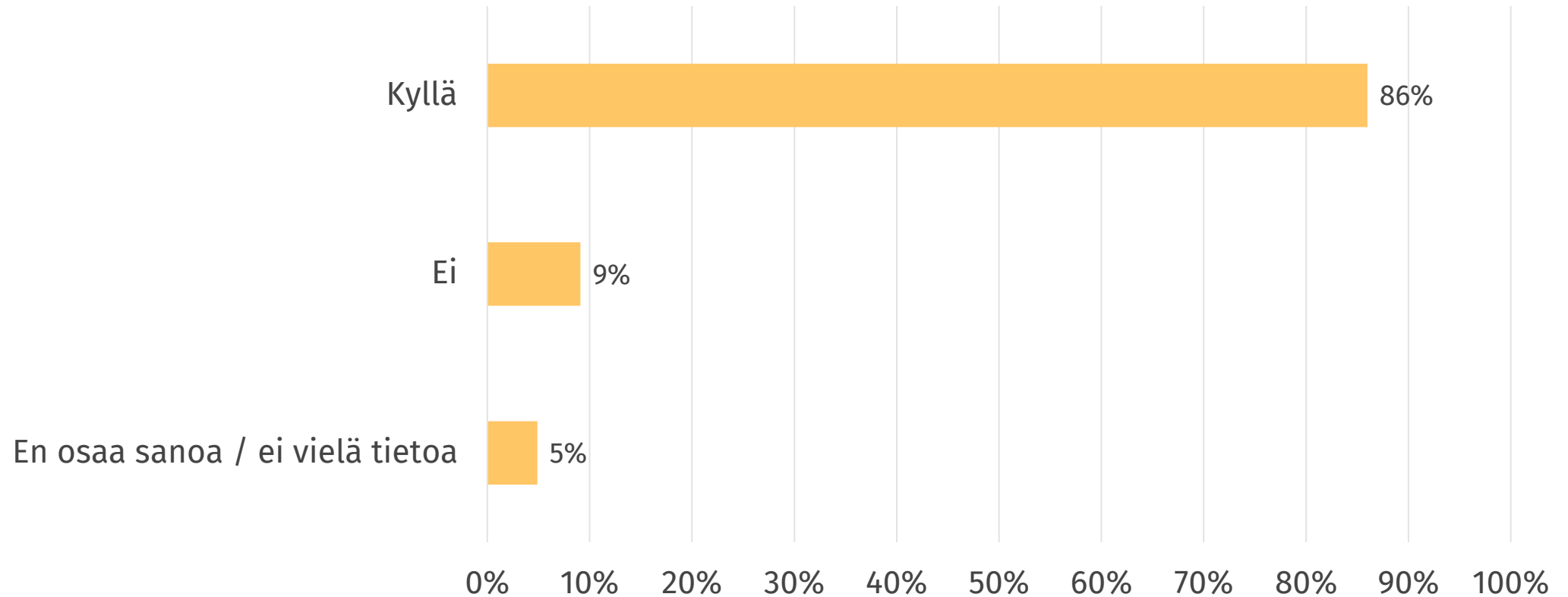


Tiedustelun taustaa

- Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT toteutti kesätyöpaikkatiedustelun kuntiin ja kuntayhtymiin tammi-helmikuussa 2025. Tiedustelun vastausaika oli 9.1.-14.2.2025.
- Tiedusteluun vastasi yhteensä 209 kuntaa ja 34 kuntayhtymää.
- Vastanneiden kuntien ja kuntayhtymien henkilöstömäärä vastaa 80 % osuutta kunta-alan henkilöstöstä.
- Tiedustelussa kysyttiin kesätyöpaikkojen tarjoamista nuorille vuonna 2025.

Kesätyöpaikkojen tarjoaminen

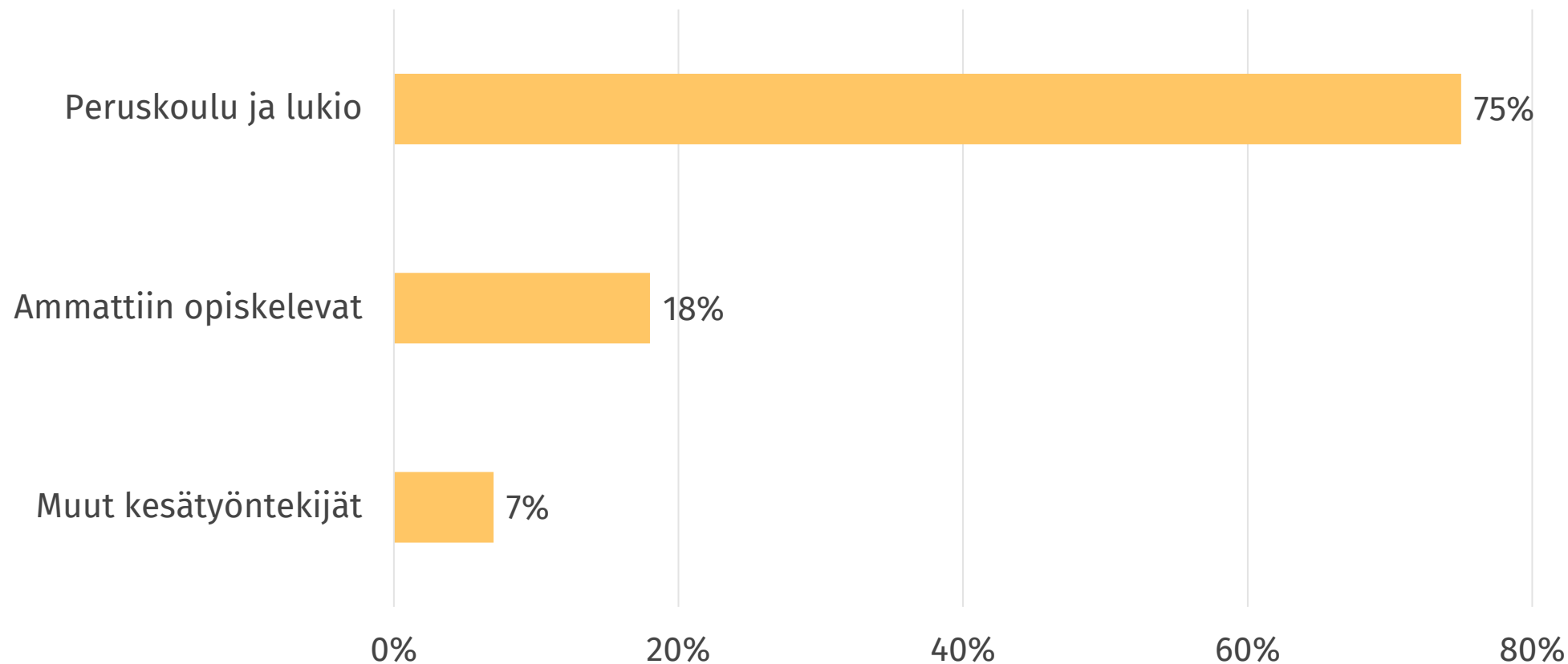
Tarjoaako / tukeeko organisaationne nuorten kesätyöpaikkoja kesällä 2025?



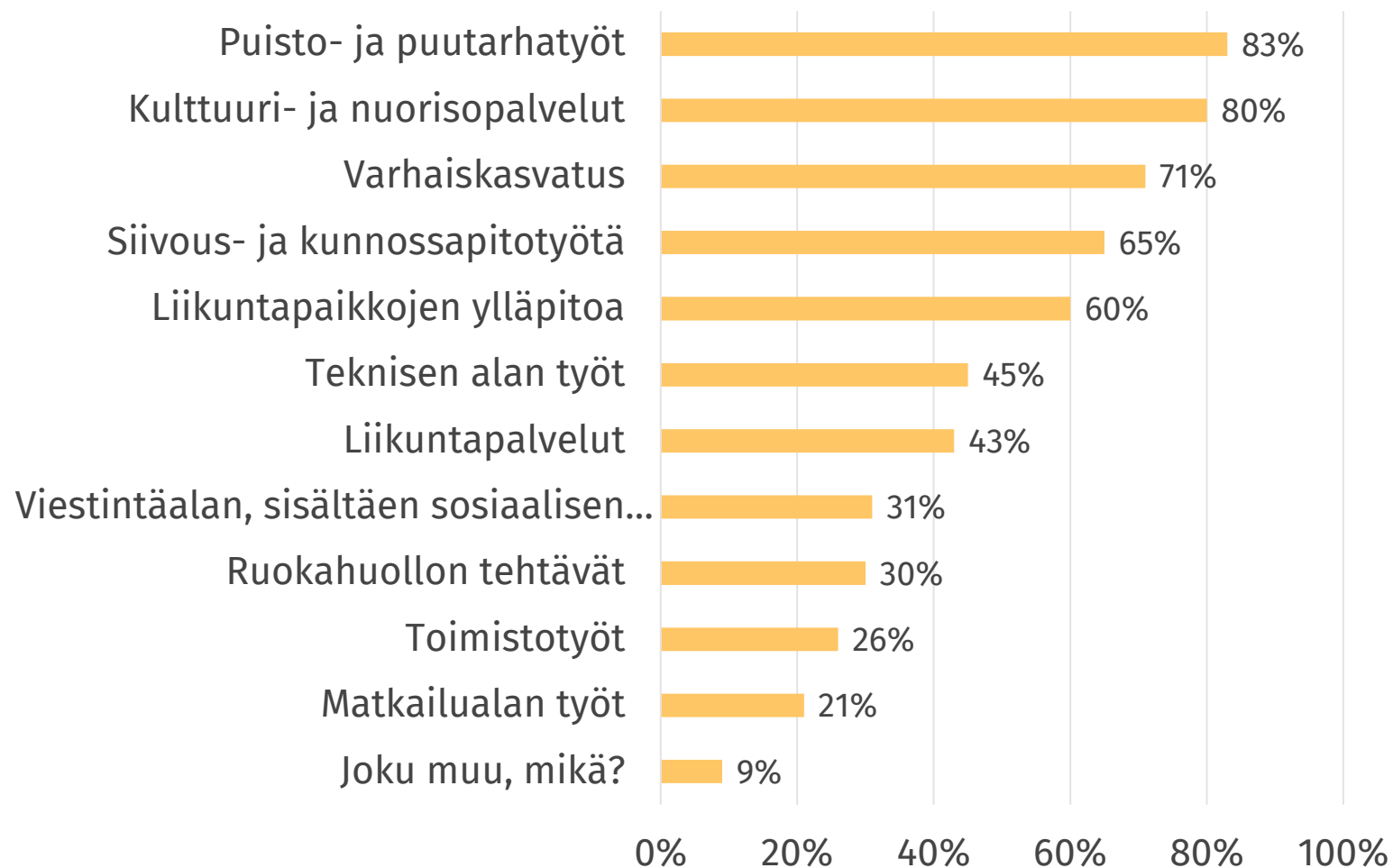
Kesätyöpaikkojen määrä

Organisaatioiden suoraan tarjoamat paikat	Organisaatioiden tukemat paikat	Kesäharjoittelu- suosituksen mukaiset paikat	Yhteensä
12 500	30 300	2 100	44 900

Kesätyöpaikkojen kohdentuminen



Mihin tehtäviin nuoria palkataan?

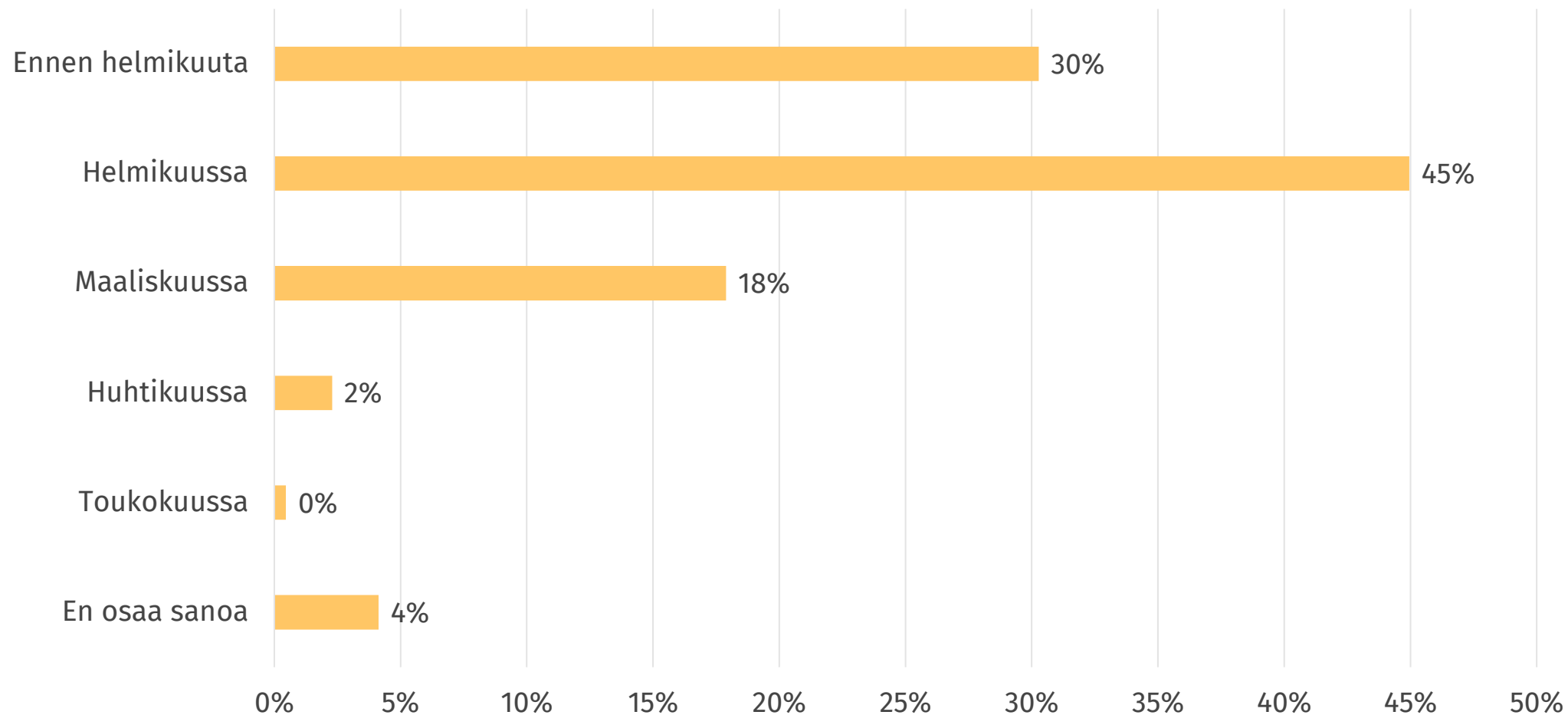


Joku muu, mikä?

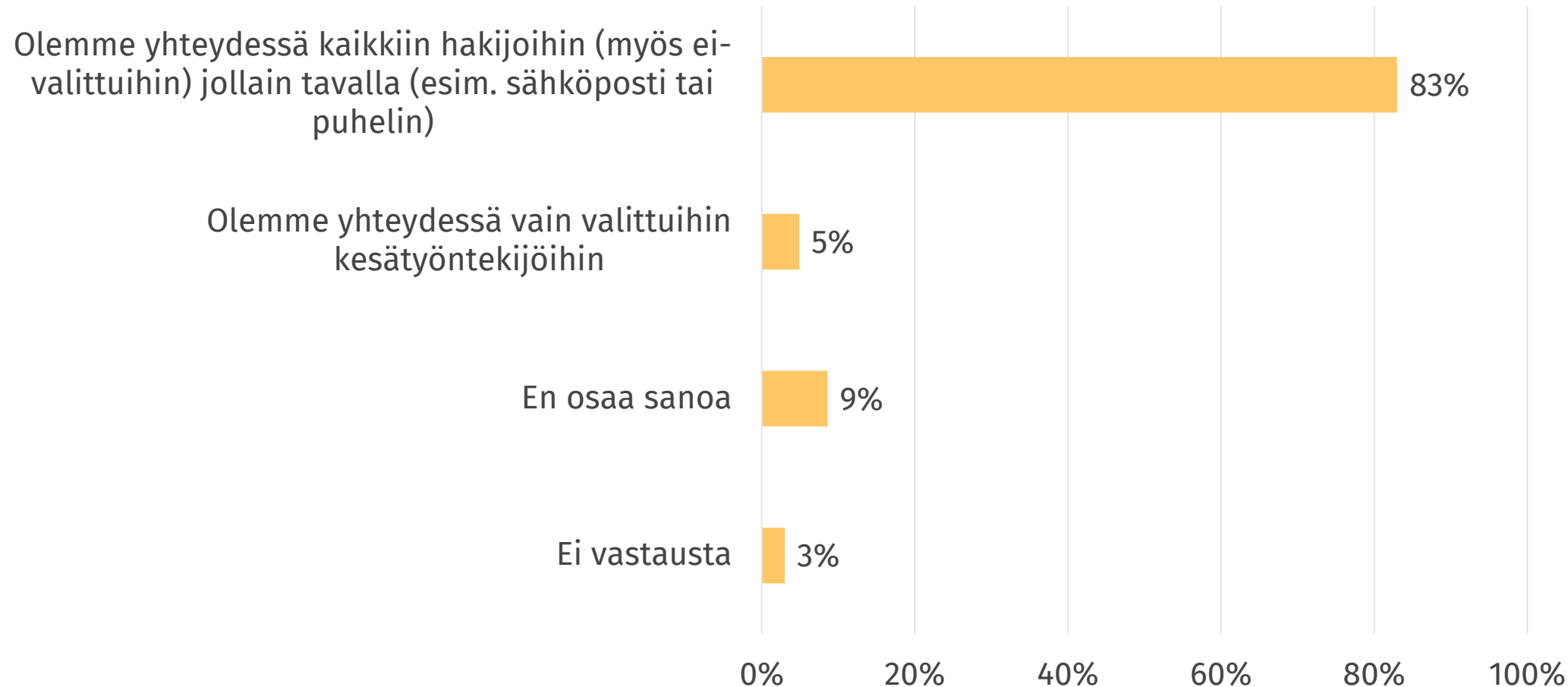
- Kirjastopalvelut
- Ict
- Lomituspalvelut
- Kesätyöllistäminen 4h järjestön kautta
- Karjanhoidon ja eläinten hoidon Tehtävät
- Asiantuntijatehtävät
- Avustavat ohjaustehtävät/Opetustoimi
- Asiakaspalvelu, prosessityö, projektiavustaminen
- Tietohallinto
- Museo
- Kierrätyskeskus - kierrätysmyymälä
- Opetus- ja kesäleiritoiminta, uimakouluavustaja, museopalvelut, eläinlääkärin tehtävät
- Messut
- Hankkeet
- Henkilöstöhallinto
- Vanhuspalvelut

Kesätyöntekijöiden rekrytointi

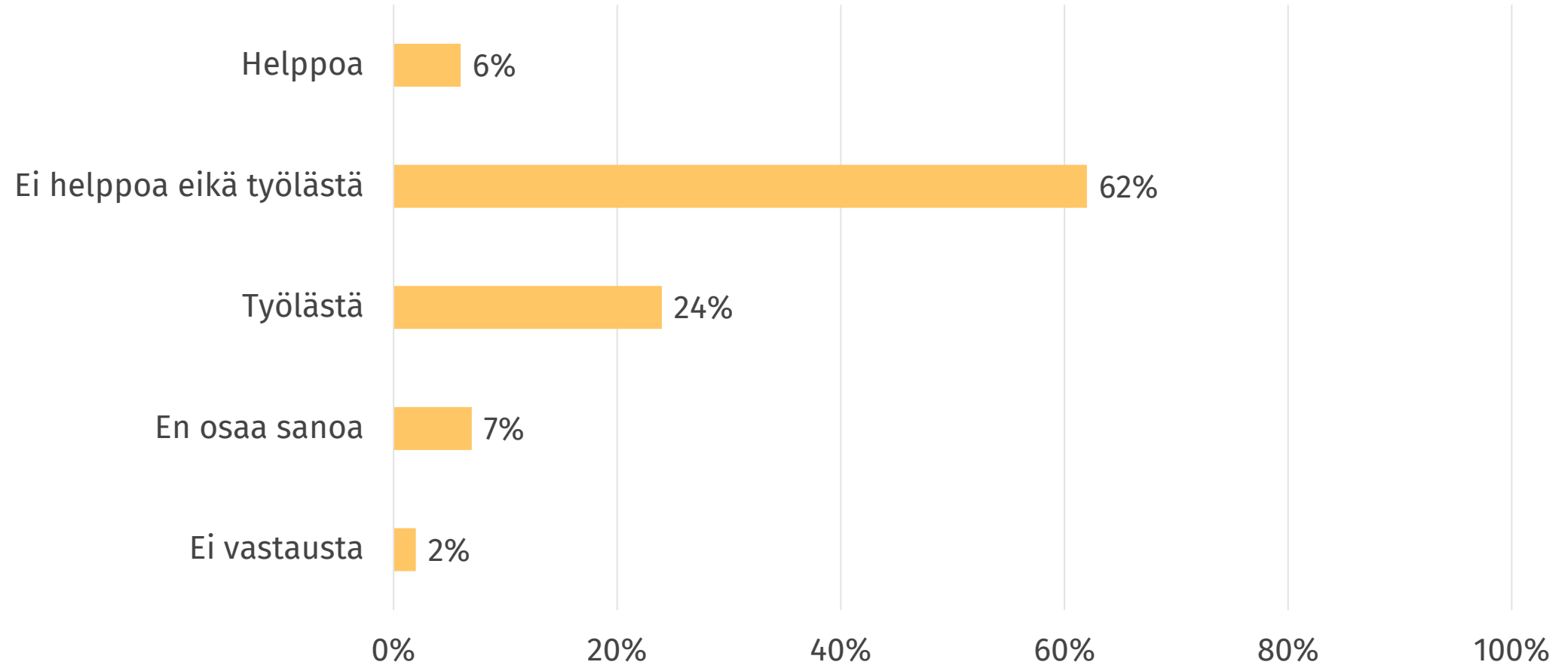
Rekrytoinnin aloittaminen



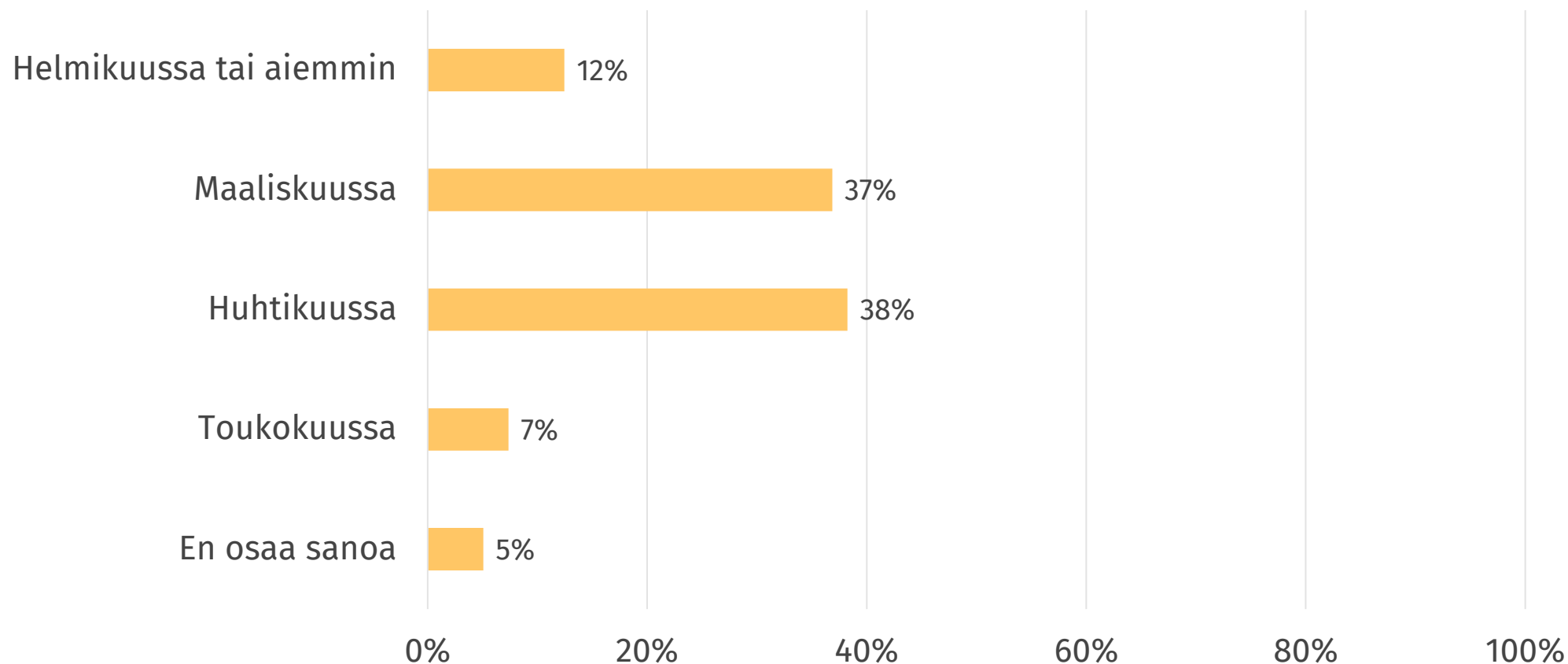
Yhteydenpito kesätyönhakijoihin



Millaisena koette kesätyöntekijöiden rekrytointiprosessin työmäärällisesti?



Päätökset kesätyöntekijöiden suhteen



Kokemukset rekrytointiprosessiin liittyen

Hyvät käytännöt:

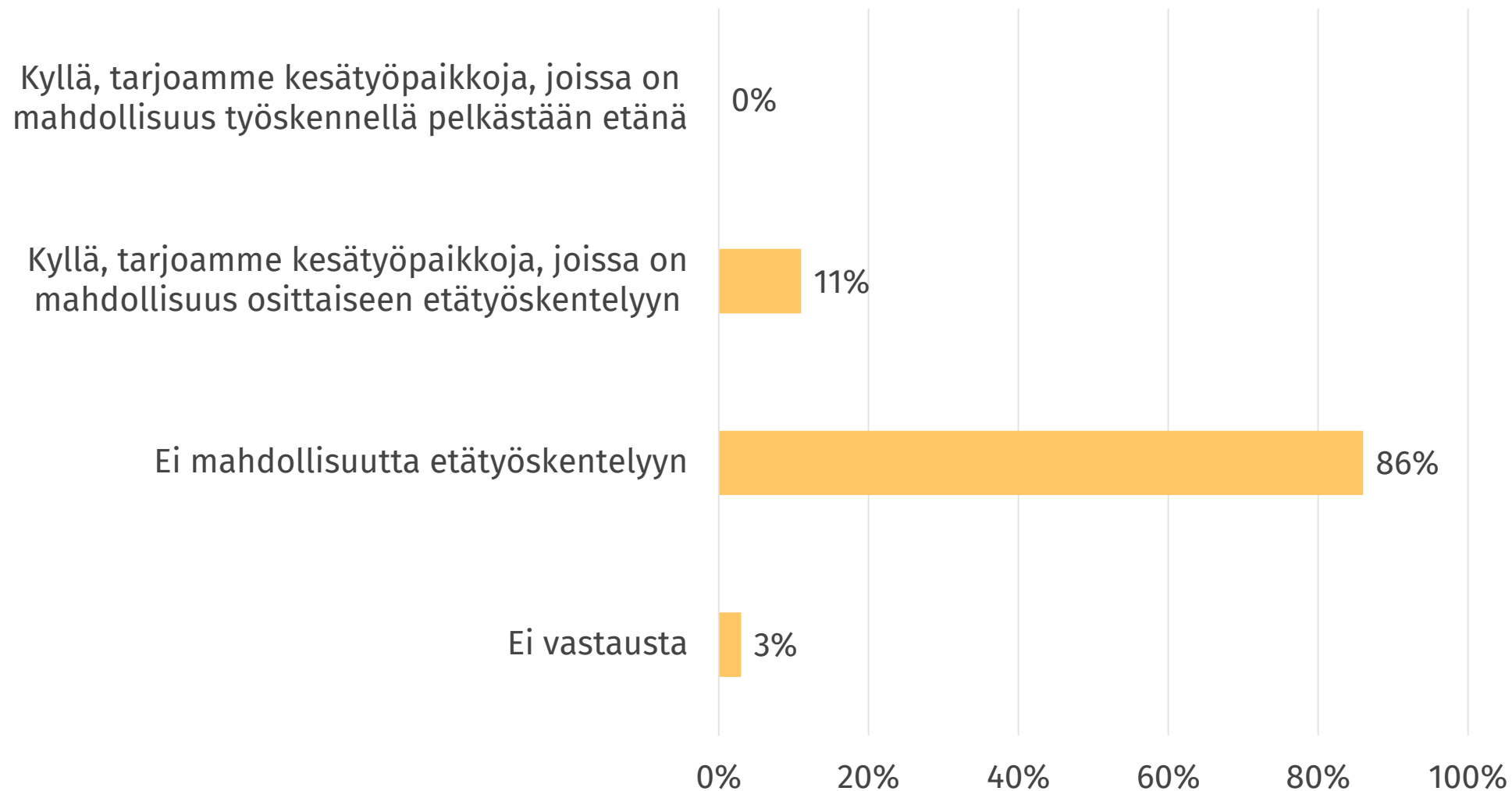
- Sähköiset lomakkeet selkeyttäneet rekrytointia
- Haastattelut oppimiskokemuksena
 - Haastatteluja pidetään tärkeinä nuorten ensimmäisinä työhaastattelukokemuksina
- Rekrytointi aloitetaan hyvissä ajoin, ja prosessi on hiottu vuosien varrella tehokkaammaksi.
- Prosessia parannetaan jatkuvasti kokemusten pohjalta
- Työllisyyskoordinaattorin rooli
 - Joissakin kunnissa kesätyörekrytointi on keskitetty työllisyyskoordinaattorille

Haasteet:

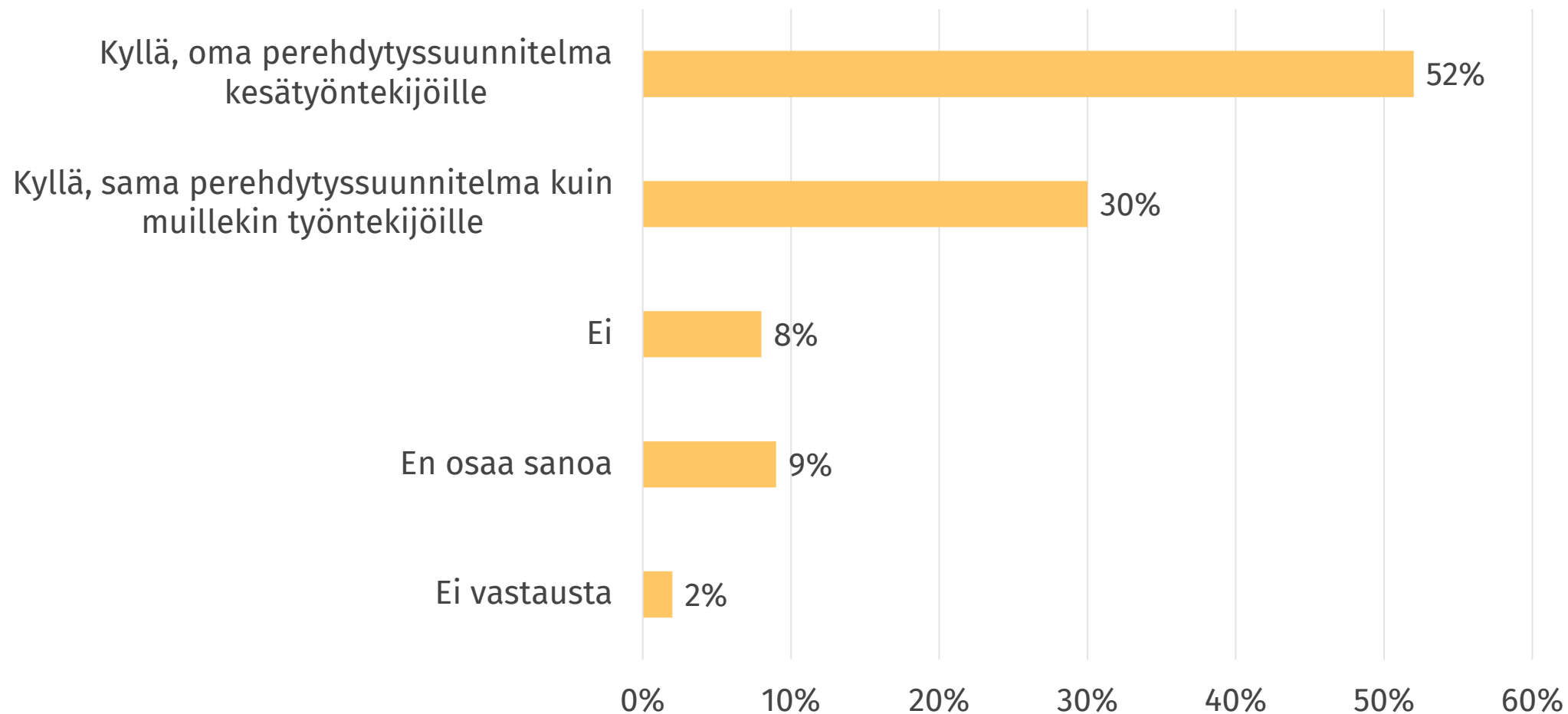
- Nuorten tavoittaminen
 - Nuoria vaikea saada kiinni, whatsapp toiminut parhaiten
- Hakijoiden sitoutuminen
 - Peruutuksia tulee usein viime hetkellä
- Rekrytointiprosessin työmäärä
 - Hakemusten käsittely, haastattelut, valintapäätökset ja työsopimukset vaativat paljon työaikaa
- Aikataulujen sovittaminen
 - Nuorten kesän aikataulut aiheuttavat haasteita ja johtavat peruutuksiin. Lyhyemmät työjaksot eivät houkuttele nuoria yhtä paljon kuin pidemmät.

Työskentely kesätyöpaikassa

Etätyöskentely kesätyöpaikoissa



Perehdytyssuunnitelman tekeminen



Poimintoja avoimista kommenteista liittyen kesätyöntekijöiden perehdytykseen

Yhteinen perehdytysinfo: useat organisaatiot järjestävät kesätyöntekijöille yhteisen perehdytys- tai infotilaisuuden ennen työn alkua, jossa käsitellään yleisiä asioita, kuten työsopimus, palkkaus ja työelämän pelisäännöt.

Perehdytyssuunnitelman soveltaminen: useilla organisaatioilla on käytössä yleinen perehdytyssuunnitelma, jota sovelletaan kesätyöntekijöille. Usein kesätyöntekijöille tarjotaan kevennetty versio, koska työsuhde on lyhyt.

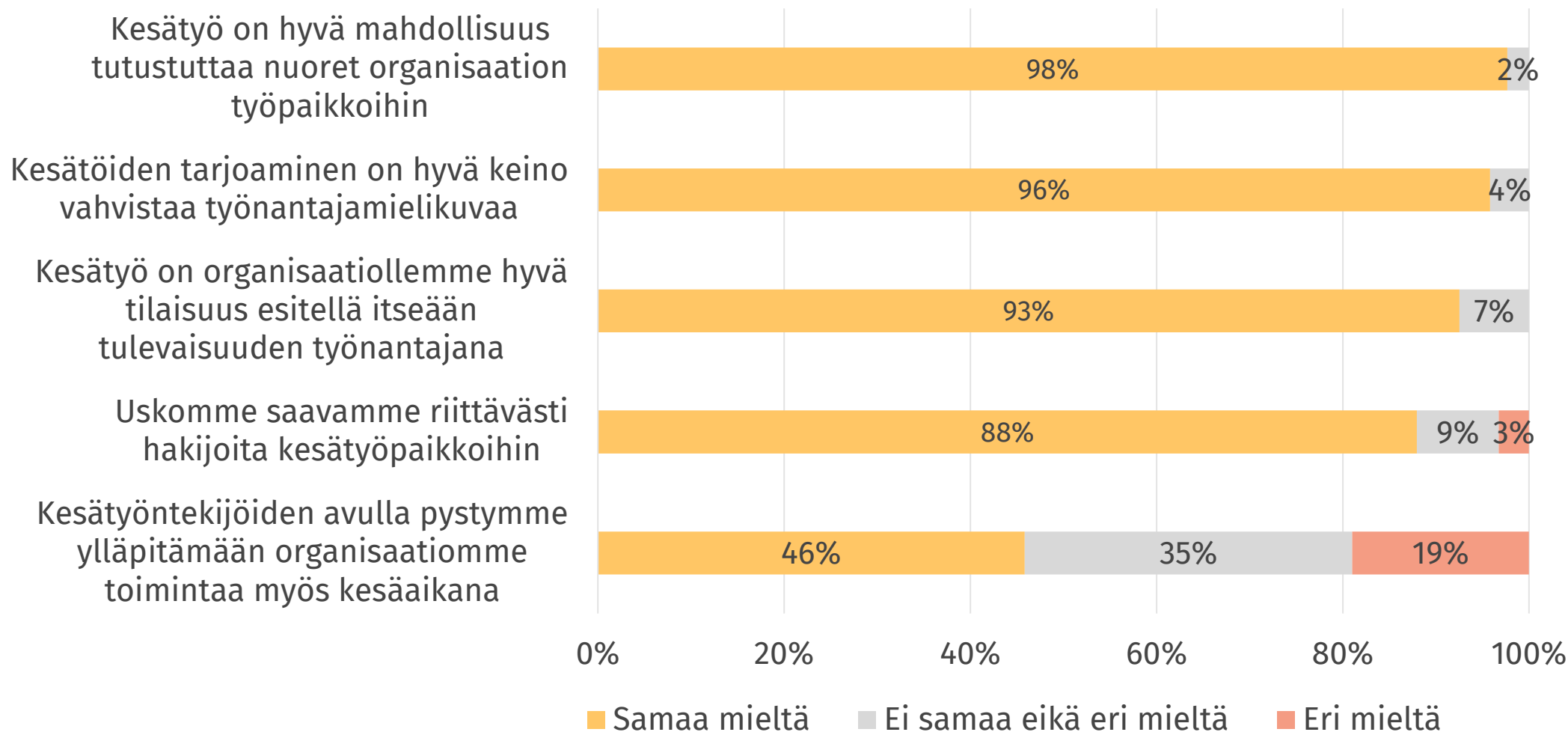
Erilliset perehdytysoppaat ja -materiaalit: joissain organisaatioissa on laadittu kesätyöntekijöille omia perehdytysoppaita tai materiaaleja

Yksiköiden vastuu perehdytyksestä: perehdytys tapahtuu usein työyksiköissä, ja esihenkilöt tai ohjaajat vastaavat käytännön perehdyttämisestä työtehtäviin.

Perehdytys työtehtävän mukaan: perehdytyksen sisältöä mukautetaan työtehtävän ja työntekijän mukaan

Sähköinen perehdytys: Osa organisaatioista hyödyntää sähköisiä perehdytysalustoja

Kuinka samaa mieltä olet väittämien kanssa



Kommentteja kesätöistä 2025

Poimintoja avoimista kommenteista

Kesätyöpaikkojen tarjonta ja muutokset

- Useat organisaatiot tarjoavat kesätyöpaikkoja, mutta määrät vaihtelevat.
- Osassa organisaatioita kesätyöpaikkoja on saman verran kuin aiempina vuosina, mutta monessa paikassa niitä on vähemmän mm. talouden kiristymisen, YT-neuvotteluiden ja organisaatiomuutosten vuoksi.

Kesätyösetelit ja tukimuodot

- Monet kunnat tarjoavat kesätyöseteleitä nuorten työllistymisen tueksi.
- Osa kunnista on tiukentanut tukiehtoja (esim. ikärajan muutos 16-25 v. → 16-20 v.).
- Joissain kunnissa on kokeilussa uusia tukimuotoja, kuten 14-vuotiaille tarjottavat kesätyösetelit.

Kesätyöpaikkojen kohdentaminen

- Painotus on erityisesti peruskoulun päättävissä nuorissa.

Kesätyön rekrytointi ja käytännöt

- Yritysten kesätyörekrytoinnit aikaistuvat vuosi vuodelta.
- Nuoria tuetaan kesäyrittäjyyteen, ja osassa kunnista tarjotaan mentorointia ja taloudellista tukea kesäyrittäjille.

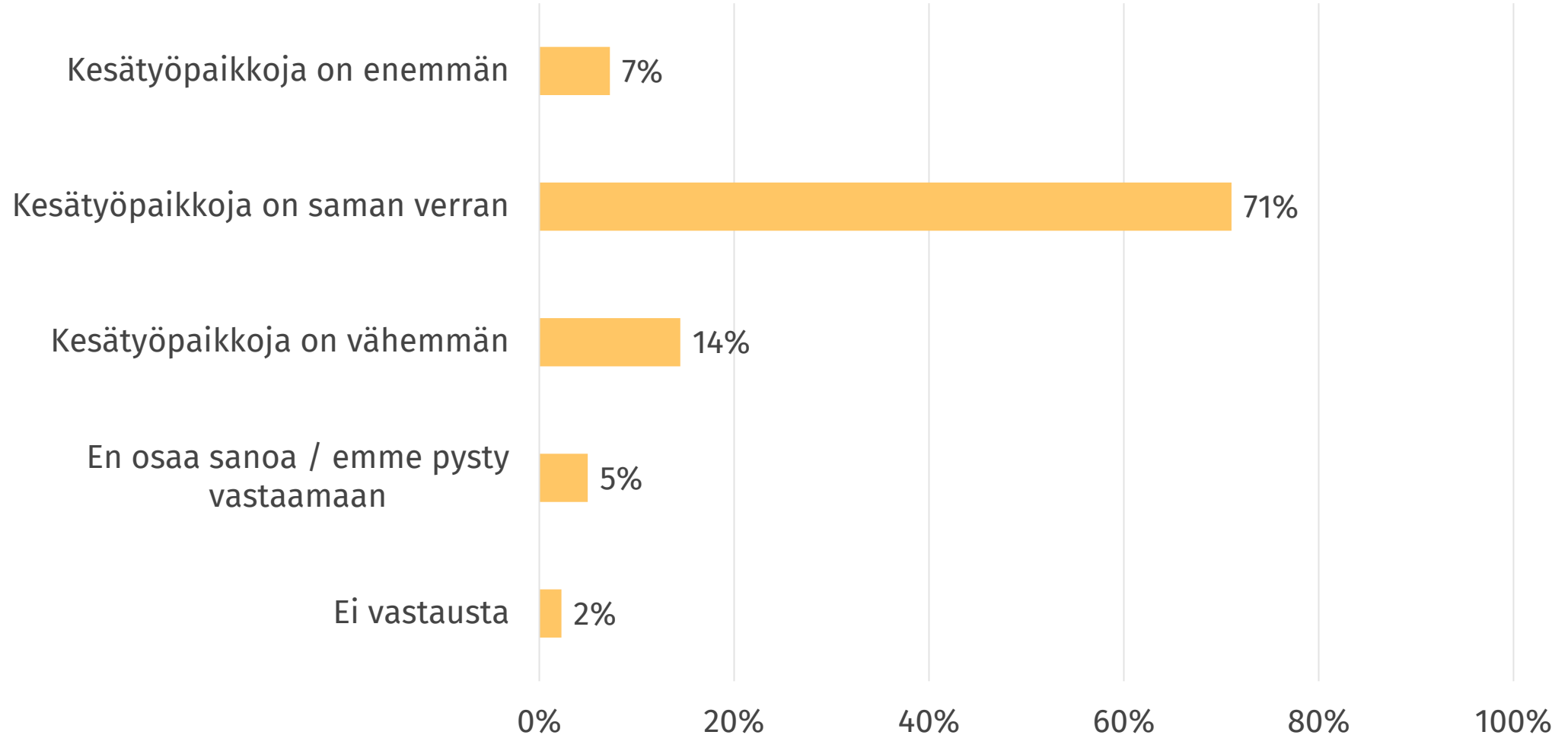
Erityistilanteet ja rajoitteet

- Osassa organisaatioita toimintaa hiljenee kesällä, joten kesätöitä ei tarjota
- Joissakin kunnissa kesätyöntekijät ovat oleellinen osa toiminnan pyörittämistä, erityisesti kiinteistöhuollossa ja varhaiskasvatuksessa.



Vuoden 2025 kesätyöpaikkojen tilanne verrattuna vuoteen 2024

Kesätyöpaikkojen määrä vuonna 2025 verrattuna vuoteen 2024



Tarjoatteko vuonna 2025 kesätyöpaikkoja enemmän, vähemmän vai saman verran kuin vuonna 2024?

Kesätyöpaikkatiedustelu 2025

KT:n ja pääsopijajärjestöjen suosittelema "Tutustu työelämään ja tienaa" - kesäharjoittelu koululaisille

- "Tutustu työelämään ja tienaa"- koululaisten kesäharjoitteluohjelma on vuodesta 1992 lukien toteutettu peruskoululaisille, lukiolaisille, kymppiluokkalaisille sekä VALMA-koulutukseen osallistuville nuorille tarkoitettu ohjelma, jonka tarkoituksena on ollut tutustua työelämään.
- KT ja järjestöt suosittelevat koululaisten kahden viikon kesäharjoittelun kokonaispalkaksi 410 euroa vuonna 2025.
- **Kahden viikon kesäharjoitteluohjelmalla ei ole tarkoitus korvata normaalia kesätyötä.** Ohjelman mukaan nuorelle tarjotaan yksi tämän suosituksen mukainen työhön tutustumisjakso samalla työnantajalla, jotta työkokemusta voitaisiin järjestää mahdollisimman monelle.



Kesäharjoittelupaikkojen tarjoaminen

