



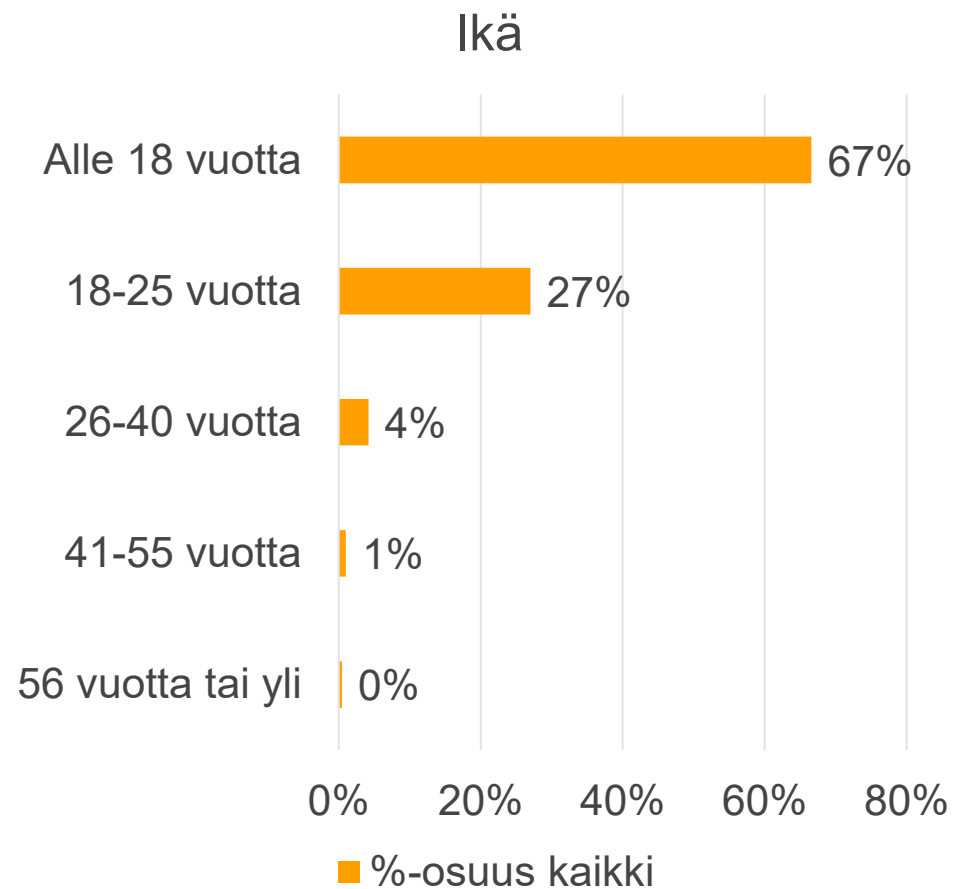
**Kesätyökysely kesätyöntekijöille
2025
Kunta-alan kesätyöpaikat**



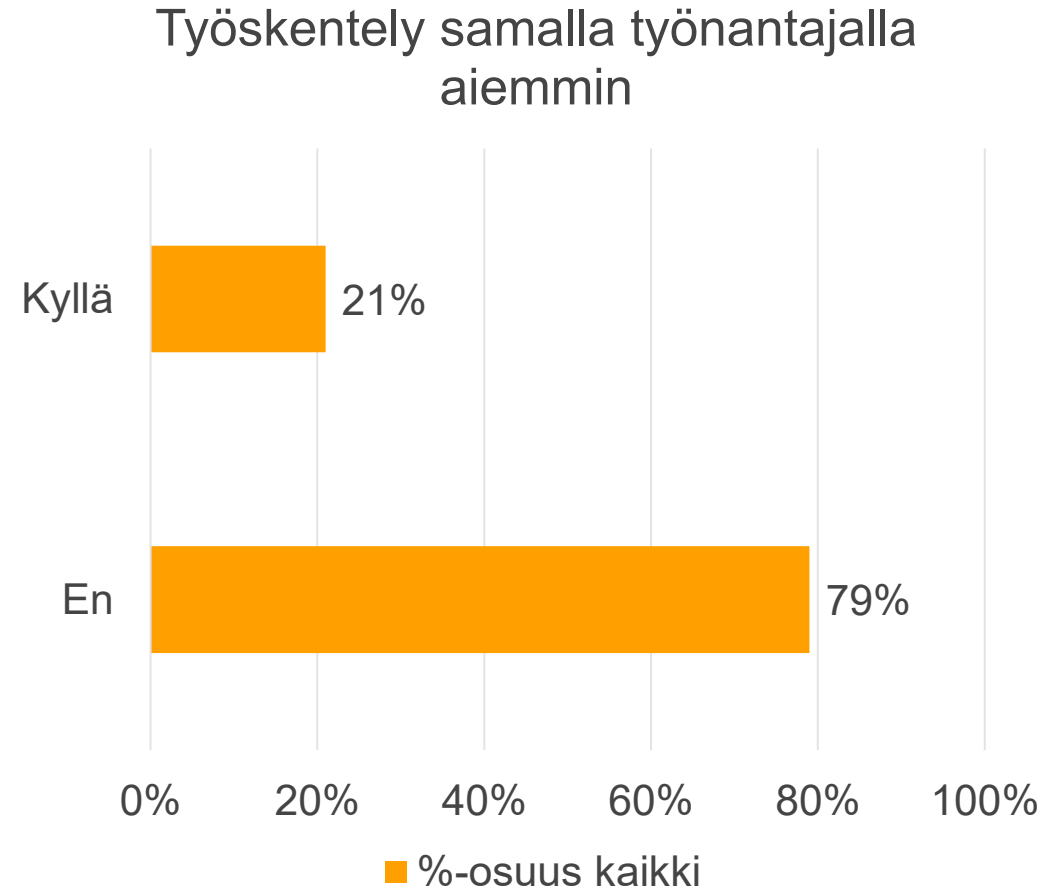
Kyselyn taustaa

- Kunta- ja hyvinvointialue työnantajat KT toteutti kesätyöpaikkatiedustelun kesätyöntekijöille touko-syyskuussa 2025. Tiedustelun vastausaika oli 21.5.2025-1.10.2025.
- Tiedusteluun vastasi yhteensä 1245 kunta-alan kesätyöntekijää 96 eri työnantajalta.
- Tiedustelussa kysyttiin kesätyöntekijöiden kokemuksia kesätyöpaikastaan.

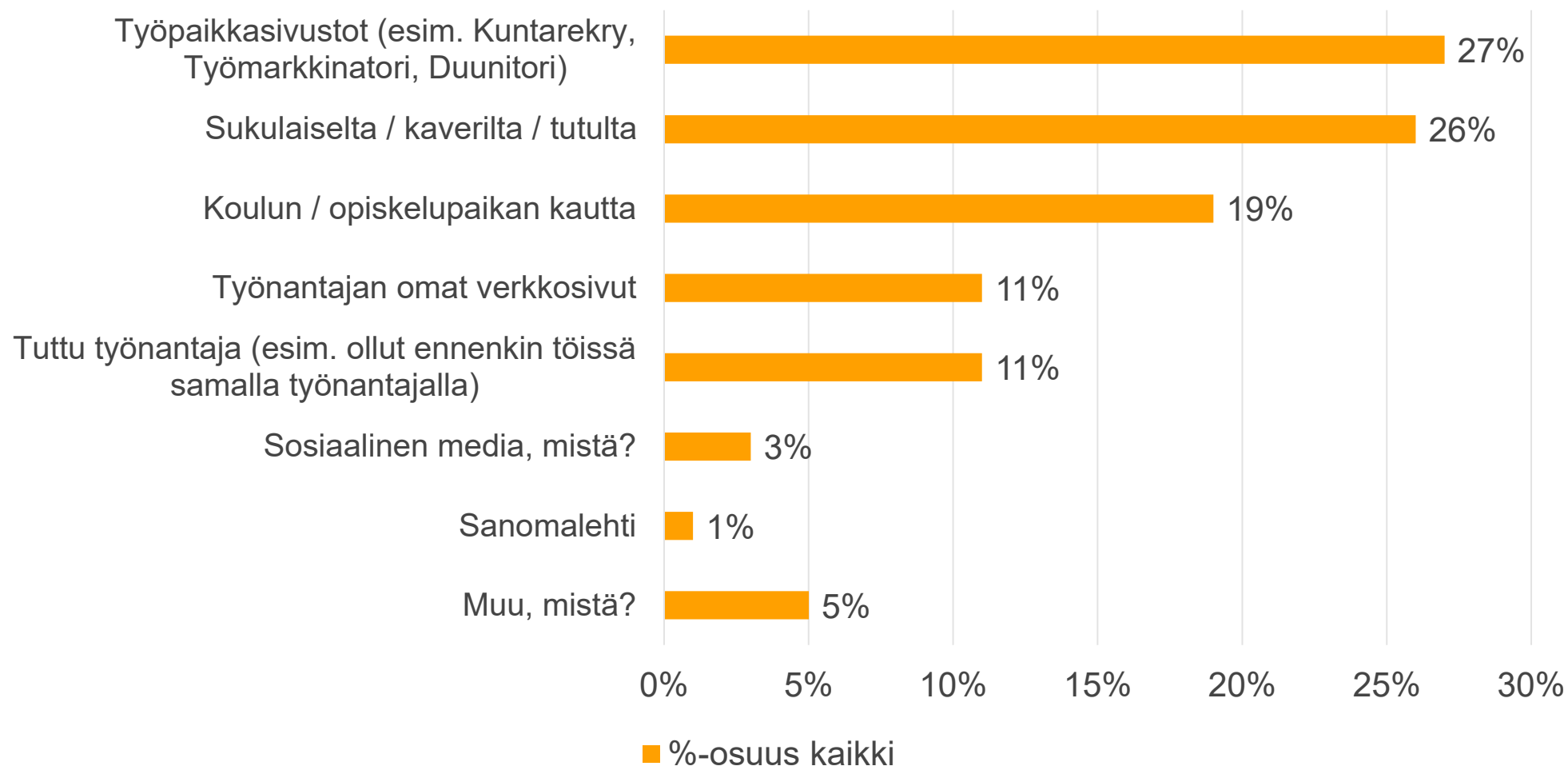
Vastaajien ikä ja asema



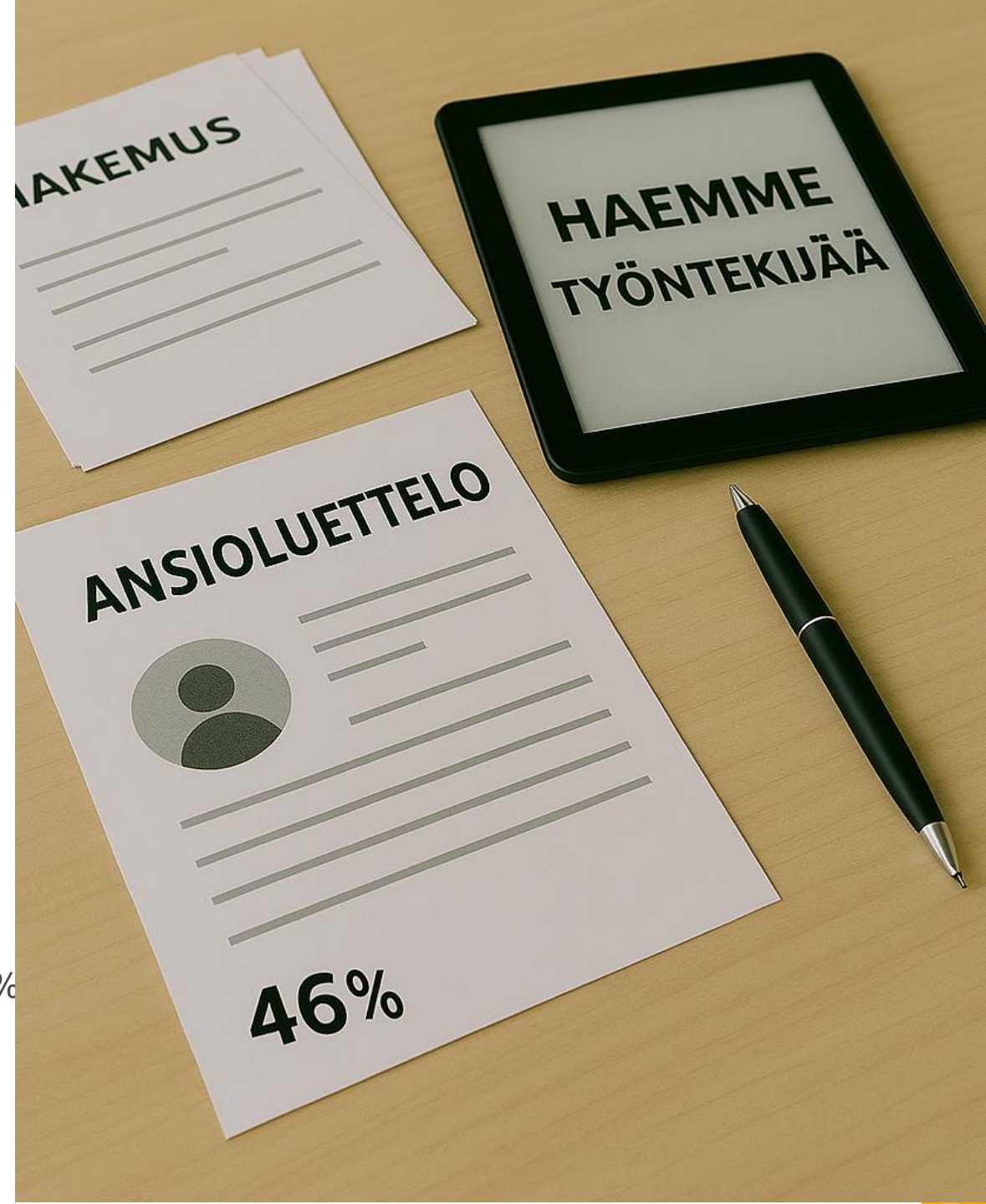
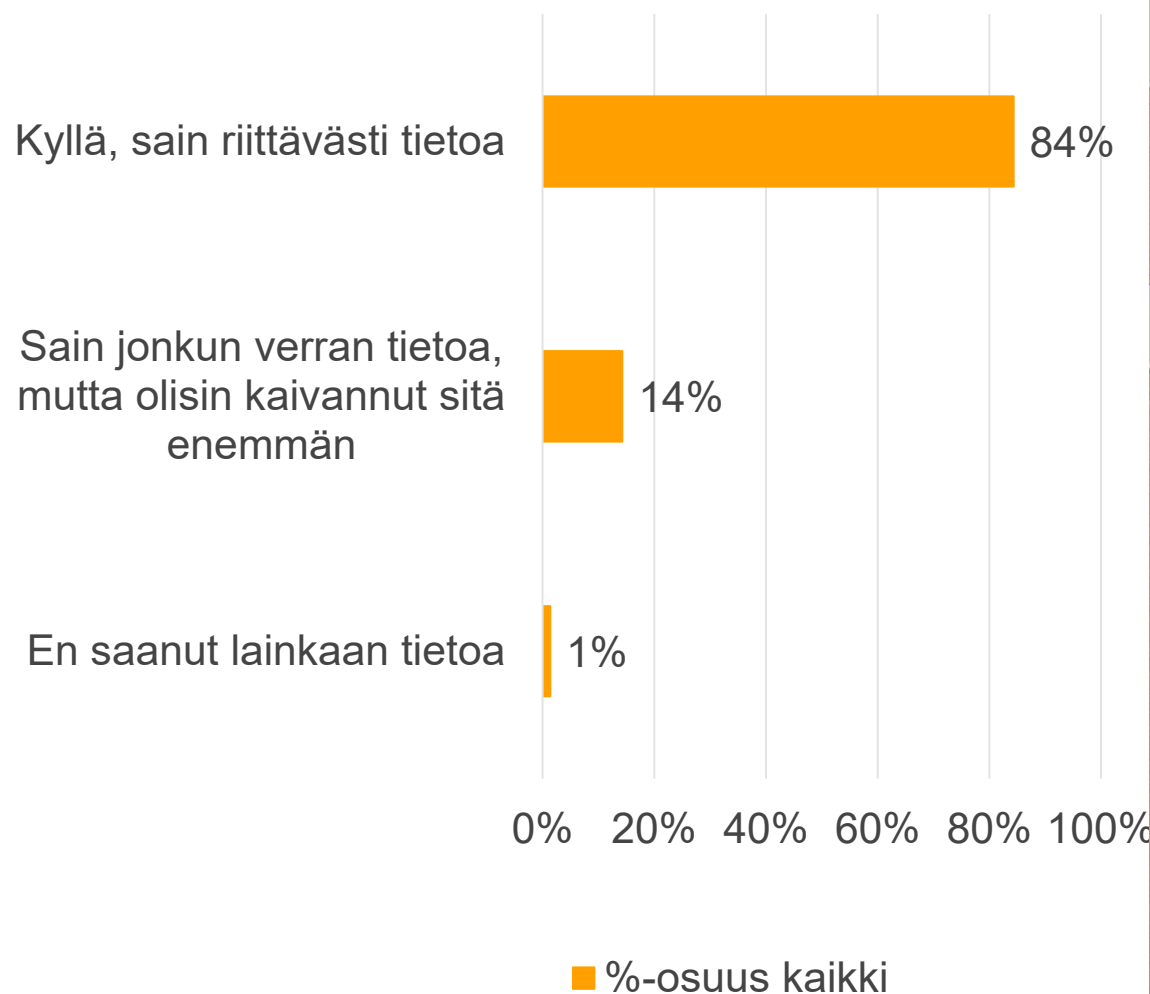
Kesätyön kesto ja työskentely samalla työnantajalla aiemmin



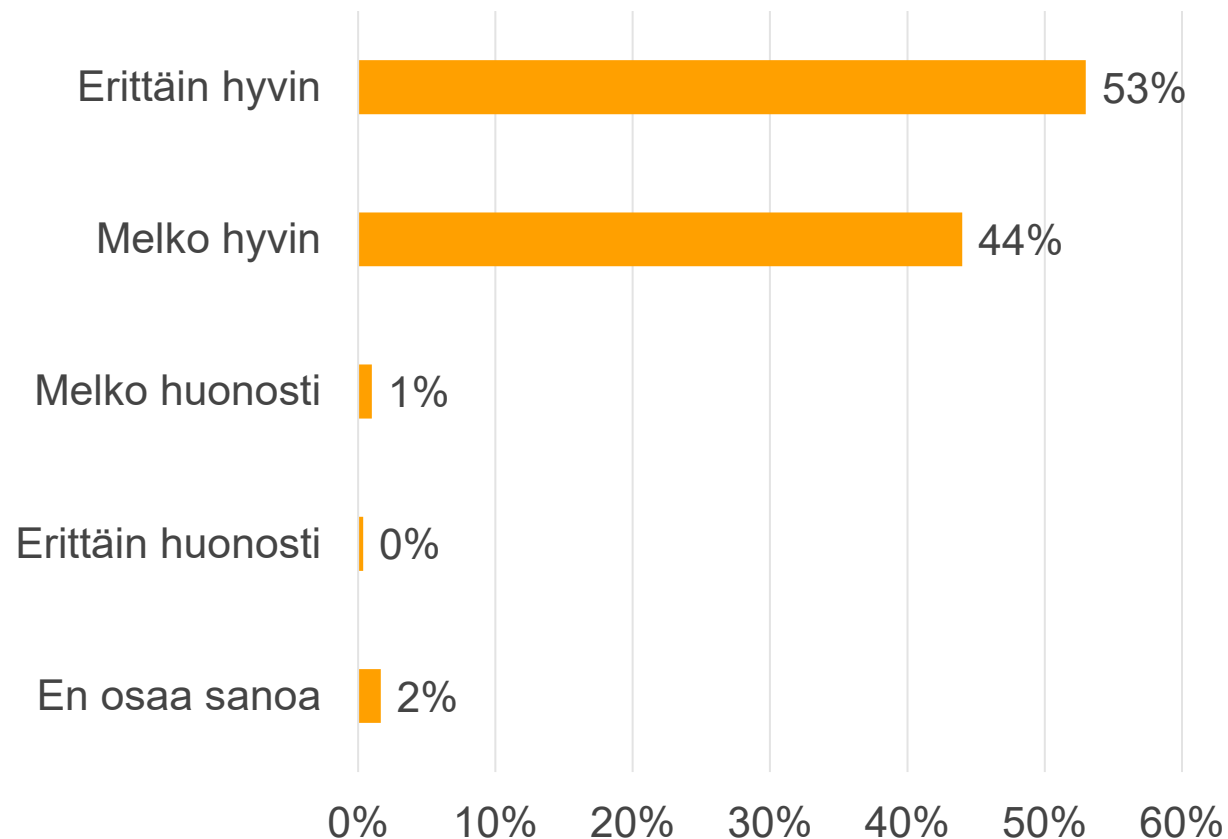
Mistä sai tiedon kesätyöpaikasta?



Saiko riittävästi tietoa rekrytoinnin etenemisestä rekrytointiprosessin aikana



Rekrytointiprosessin sujuvuus



97 %

koki rekrytoinnin
sujuneen hyvin



Miten koki rekrytointiprosessin

Al-yhteenveto avoimista vastauksista

Sujuvuus ja helppous: Useissa vastauksissa mainitaan prosessin olevan sujuva ja helposti seurattava. Hakijat kokevat, että kaikki vaiheet, kuten hakemuksen tekeminen, haastatteluun pääseminen ja työn saaminen, ovat olleet kunnossa.

Informaation tärkeys: Monet hakijat muistuttavat informaation merkityksestä, erityisesti työn aloittamiseen liittyen. Useimmissa vastauksissa korostuu, että olisi kaivattu enemmän tietoa työtehtävistä, palkan määrästä ja työajoista jo ennen työn alkamista.

Kommunikointi ja viestintä: Hyvä viestintä rekrytoinnin eri vaiheissa koetaan arvokkaaksi. Hakijat pitävät tärkeänä, että heille tiedotetaan selkeästi prosessin etenemisestä.

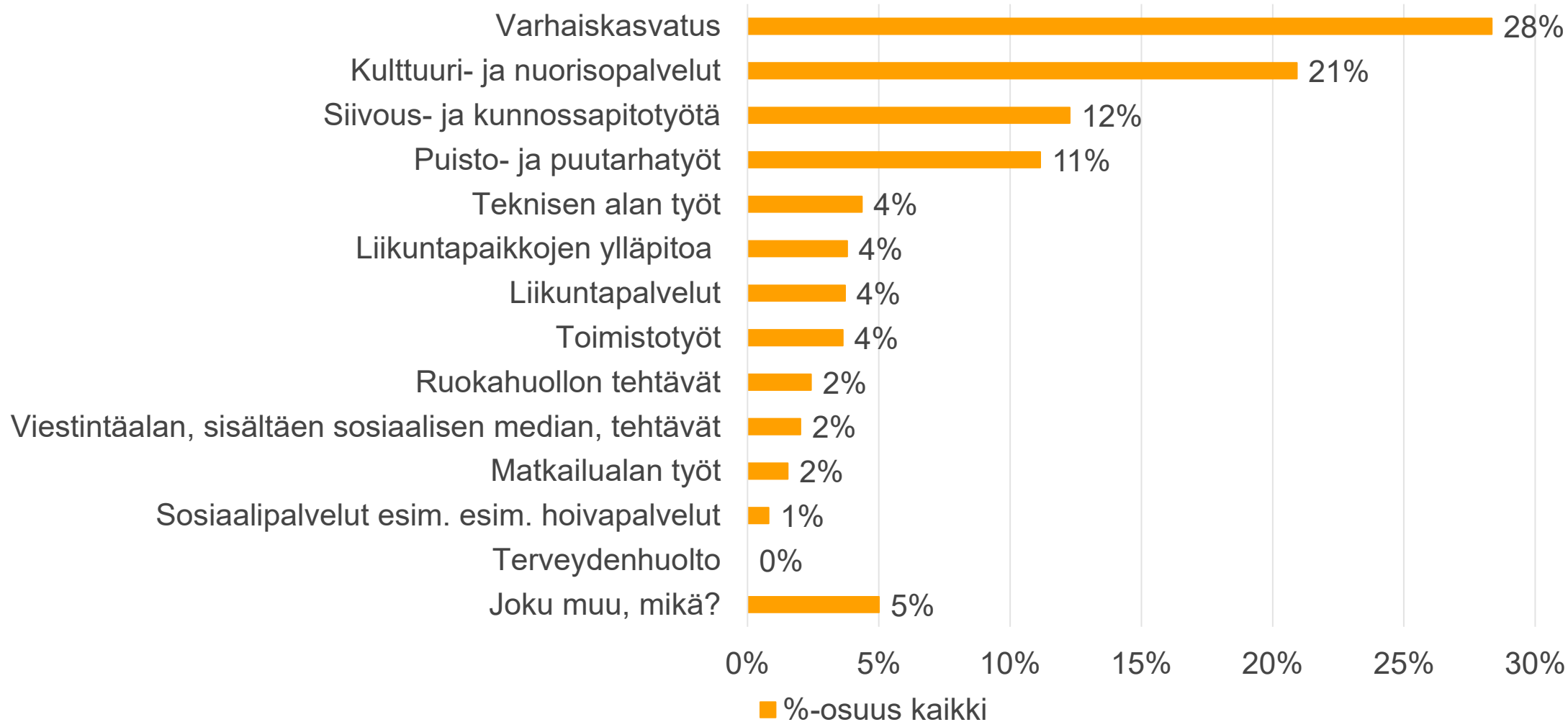
Aikajanat ja reaktiivisuus: Jotkut vastaajat ovat kokeneet prosessin kankeammaksi ja hitaammaksi kuin olisivat toivoneet. Erityisesti haastattelut ja lopullisten päätösten tiedottaminen ovat aiheuttaneet epävarmuutta, jos tulokset ovat tulleet myöhään.

Ryhmä- ja etähaastattelut: Joissain vastauksissa ryhmähaastattelut ovat olleet erityisen positiivisia kokemuksia, mutta muutama hakija piti niitä haastavina. Etähaastattelut koetaan myös myönteisinä, sillä ne mahdollistavat joustavan osallistumisen.

Useat hakijat korostavat **aiempaa työkokemustaan**, mikä on helpottanut heidän rekrytointiprosessiaan.

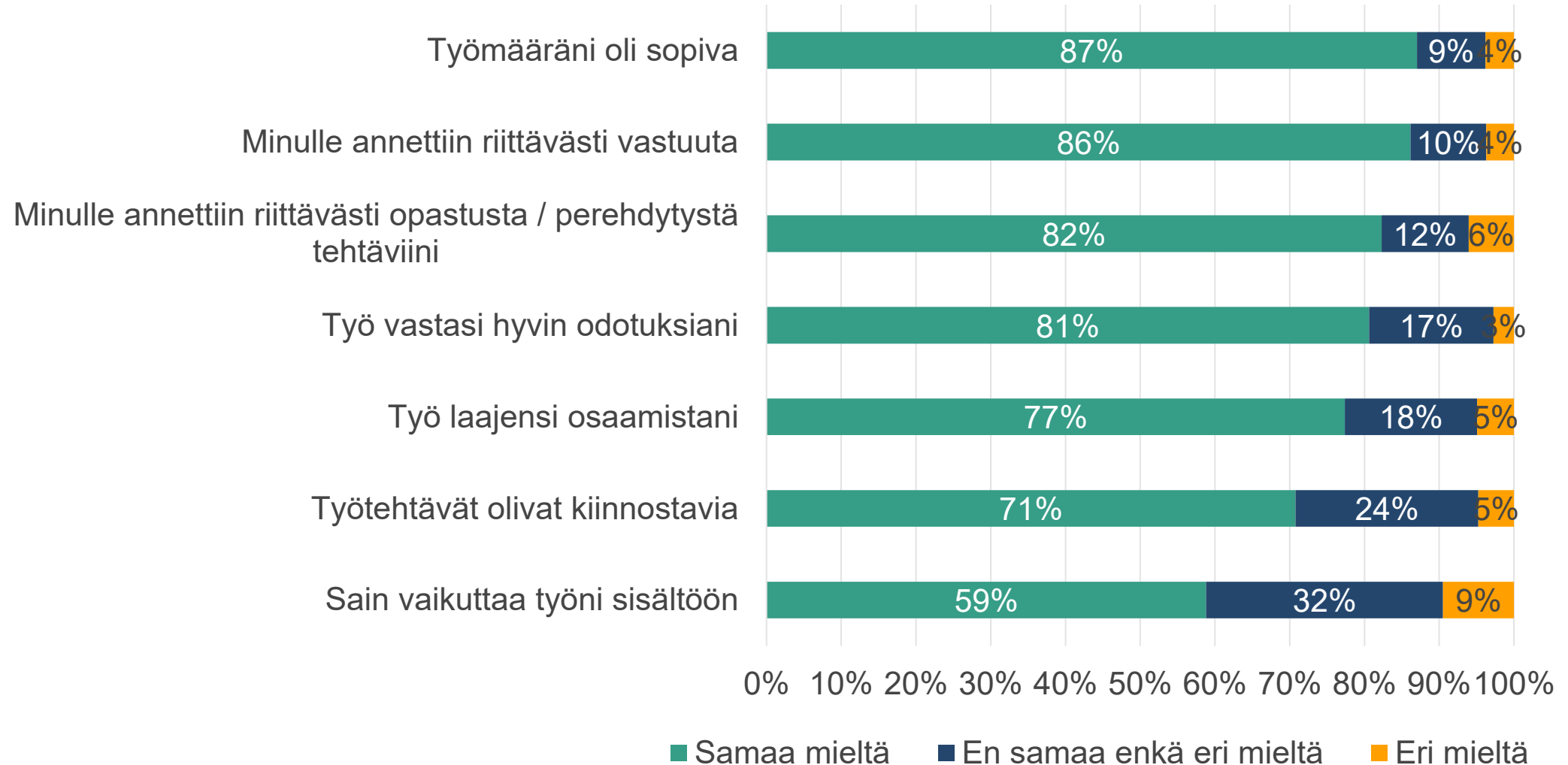
Anonyymit rekrytointimenettelyt ja valintaprosessit koettiin reiluina

Missä tehtävissä pääasiassa työskenteli?



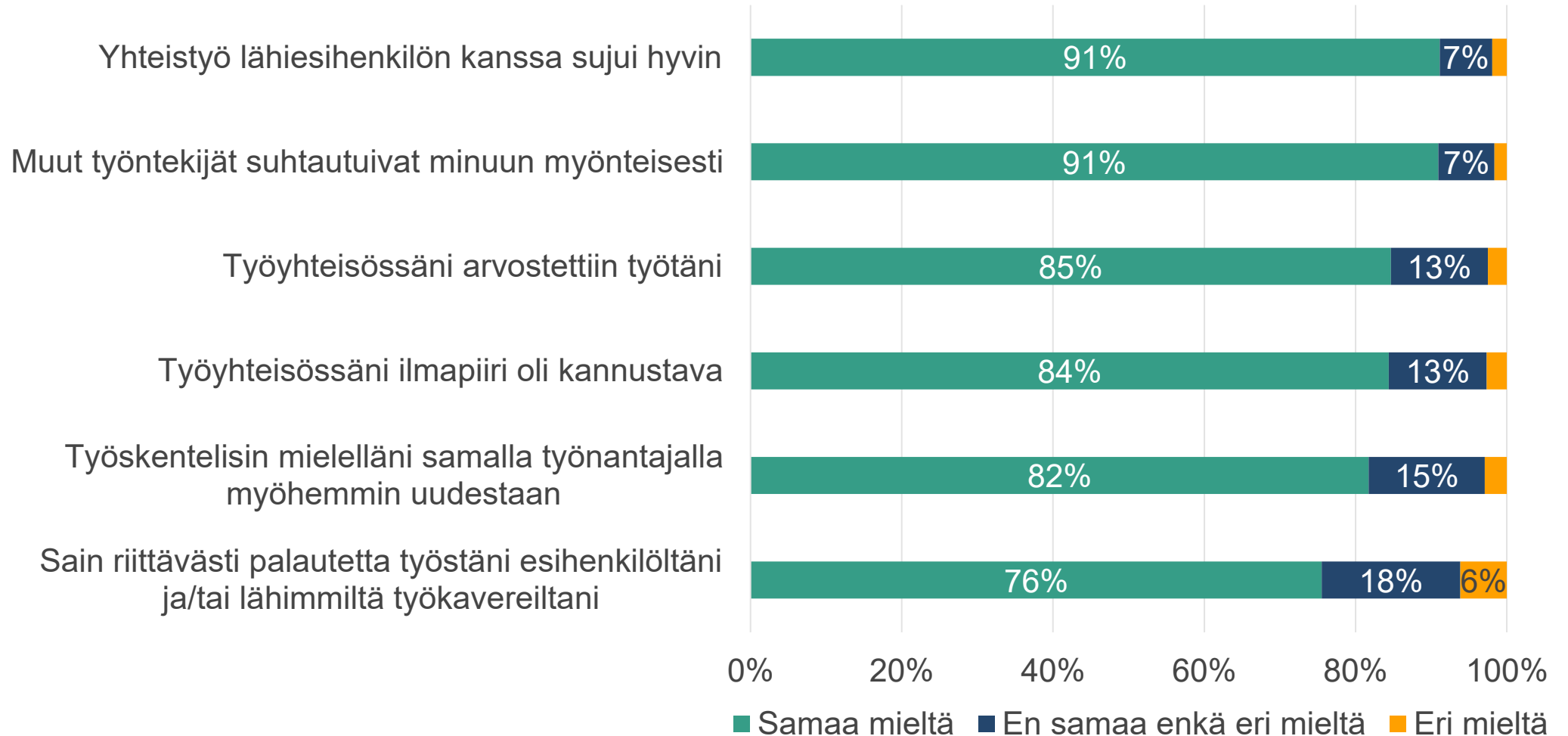
Kokemus työn sisällöstä kunta-alalla

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat kokemukseesi tästä kesätyöstä?



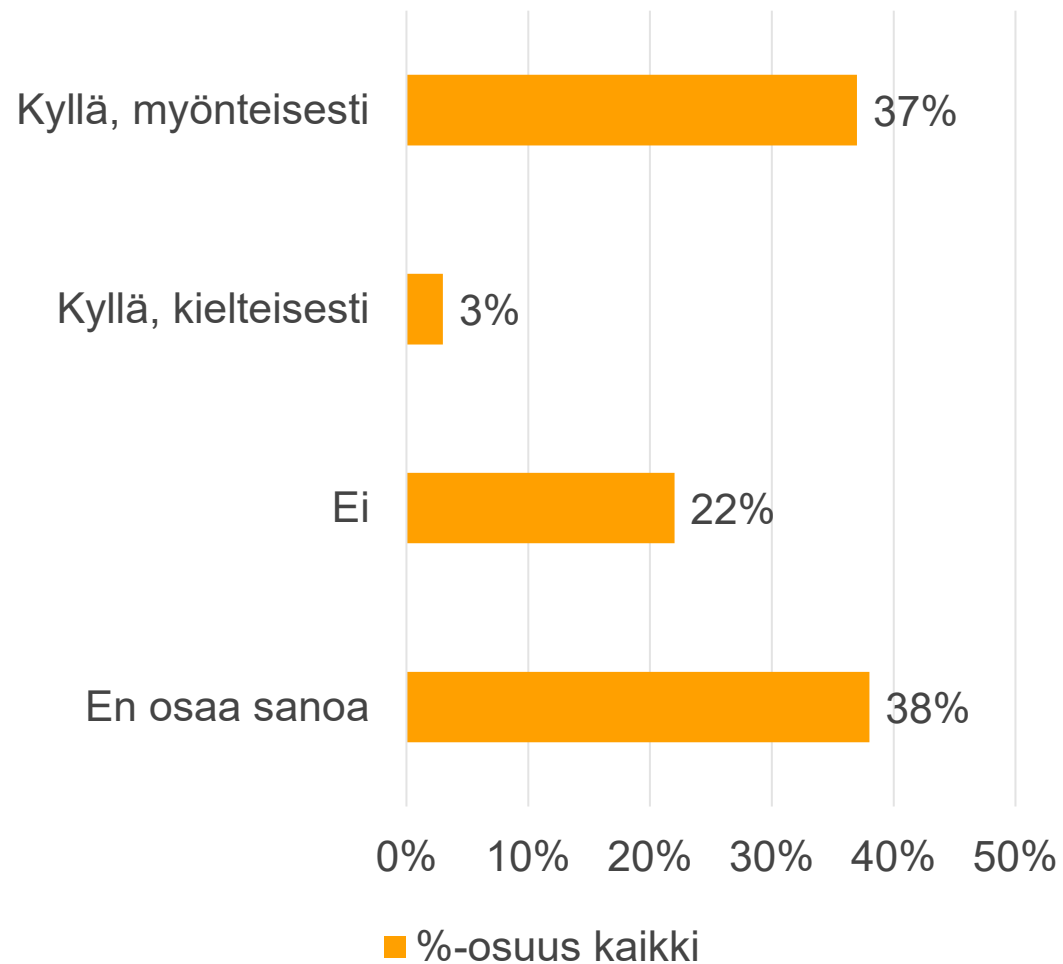
Kokemus työyhteisön toiminnasta kunta-alalla

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat kokemukseesi tästä kesätyöstä?





Kesätyökokemuksen vaikuttaminen tulevaisuuden opiskelu- ja/tai uravalintaan



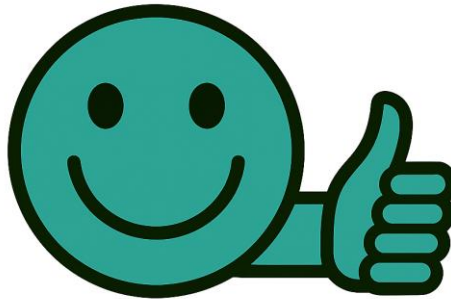
Kesätyöntekijöiden suositteluhalukkuus työnantajasta

Kuinka todennäköistä on, että suosittelisit kesätyöpaikan työnantajaasi ystävällesi tai tuttavallesi? (0 ei lainkaan todennäköistä – 10 erittäin todennäköistä)

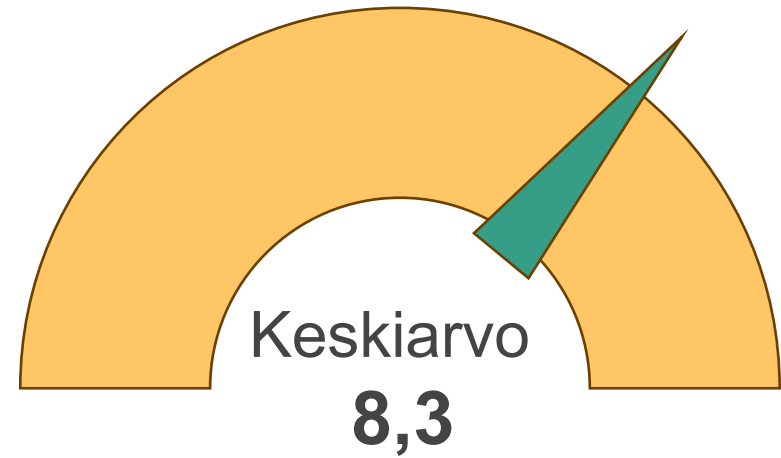
eNPS 41



Arvostelijat
14 %



Suosittelijat
55 %



eNPS= Suosittelijat (%) – arvostelijat (%)

Nostoja avoimista kommenteista

Mitkä asiat jäivät kesätöistä mieleesi myönteisimpinä?

AI-yhteenveto avoimista kommenteista

Työyhteisön ja ilmapiirin merkitys: Useissa vastauksissa korostuu mukavat työkaverit ja positiivinen työilmapiiri, mikä teki työnteosta miellyttävää. Monet kertoivat myös esihenkilöidensä kannustavasta ja ystävällisestä suhtautumisesta.

Työtehtävien monipuolisuus: Kesätyöntekijät mainitsivat usein, että työtehtävät olivat vaihtelevia ja mielenkiintoisia, mikä lisäsi työmotivaatiota ja oppimisen mahdollisuuksia.

Lasten kanssa työskentely: Monilla kokemukset lasten parissa työskentelystä jäivät erityisesti mieleen positiivisina. Lapset koettiin antoisina ja heidän kanssaan toimiminen huvitti ja ilahdutti. Hienot kokemukset lasten kanssa, kuten pelit ja leikit, nousivat vahvasti esille monilla.

Oppiminen ja itsenäisyys: Useat vastaajat mainitsivat, kuinka he oppivat uusia taitoja ja saivat vastuuta, mikä vahvisti heidän itseluottamustaan.

Käytännönläheiset ja yksinkertaiset työtehtävät, joissa oli tilaa luovuudelle, saivat kiitosta.

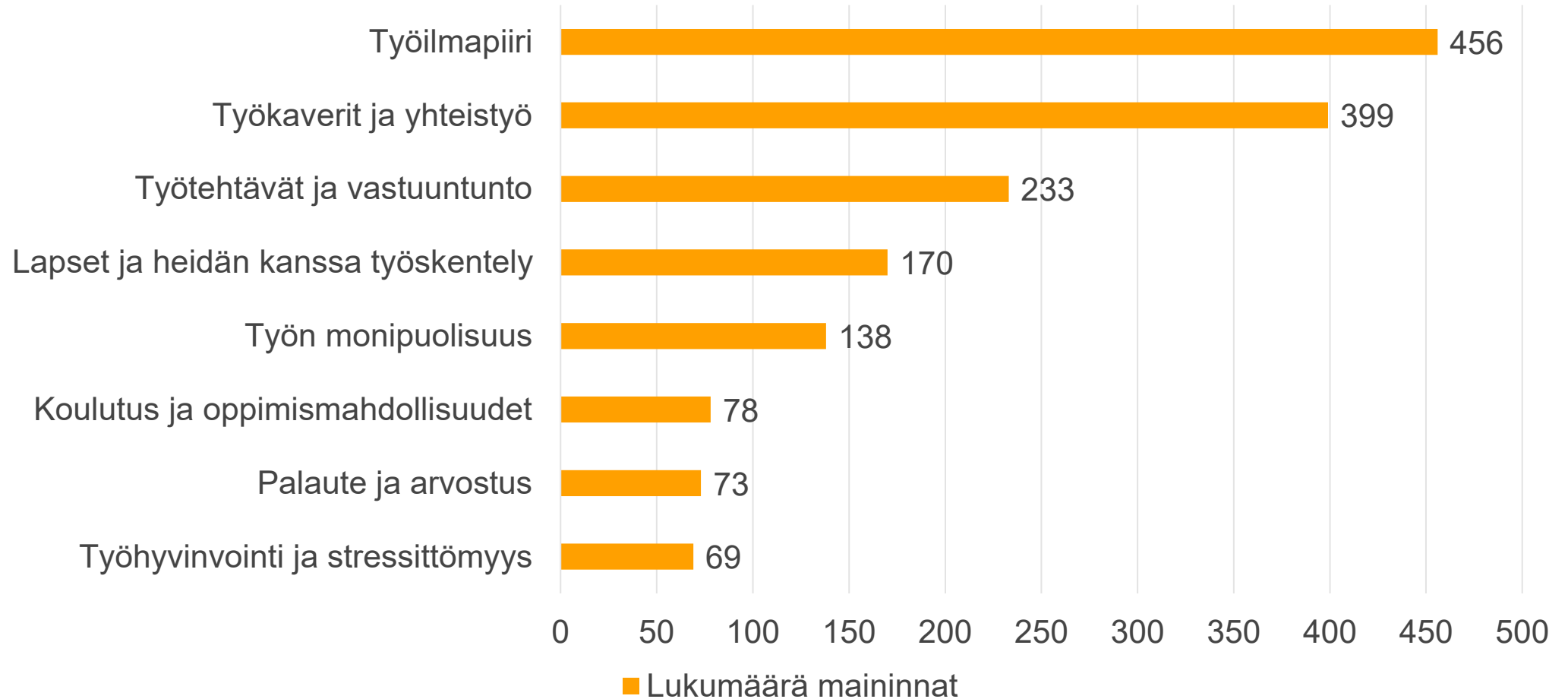
Oman toimintatavan ja aikataulujen joustavuus työssä vaikutti myönteisesti työntekijöiden kokemuksiin.

Vastaajat jakoivat sekä myönteisiä kokemuksia että pieniä haasteita, mutta kokonaisuudessaan fiilikset olivat myönteisiä.

Monet kertoivat, että heille annettiin vapautta itse päättää työtehtäviensä etenemisestä, mikä oli positiivista.

Mitkä asiat jäivät kesätöistä mieleesi myönteisimpinä?

AI-yhteenveto useimmin mainituista asioista



Mitkä asiat jäivät kesätöistä mieleesi myönteisimpinä?

Esimerkkejä kommentteista

- Mieleeni jäi erityisesti positiivinen työilmapiiri, mukavat työkaverit ja mukava, osaava ja välittävä esihenkilö.
- Mulle keksittiin mukavaa tekemistä ja tunsin itseni tarpeelliseksi siinä työssä
- Perehdytys oli hyvä ja suhde esihenkilööni oli erittäin hyvä. Tykkäsin työstä, vaikka se olikin välillä vähän tylsää. Sain hyvin työkokemusta ja koen, että tästä työstä on minulle hyötyä tulevaisuudessa.
- todella mukava työnantaja
- chefen var helt jättekiva
- Työyhteisö ja työkaverit sekä tietysti lapset ja työtehtävät jäivät kesätöistä mieleen myönteisimpänä.
- Hyvä työyhteisö, rento tunnelma ei tarvinnut pelätä kysyä apua, monipuolisia työtehtäviä
- Erinomainen yhteistyö työyhteisössä, kiinnostavat työtehtävät, hyvä palaute asiakkailta ja kannustus kollegoilta.

Mitä asioita työpaikkasi kannattaisi kehittää työnantajana?

AI-yhteenveto avoimista kommenteista

Perehdytys: Moni mainitsee, että kaipaa parempaa ja perusteellisempaa perehdytystä työtehtäviin. Erityisesti ensimmäiset työpäivät koettiin haastavina ilman riittävää ohjausta.

Viestintä: Viestinnän selkeys ja avoimuus ovat tärkeitä. Useat työntekijät nostavat esiin, että informaatio ei kulkenut riittävästi, mikä sai heidät tuntemaan olonsa epävarmaksi.

Työtehtävien määrä ja monipuolisuus: Moni koki, että kesätyön aikana oli liikaa tyhjää aikaa tai toivoi lisää monipuolisia työtehtäviä, mikä olisi auttanut heidän jaksamistaan.

Työilmapiiri: Työyhteisön ilmapiiristä annettiin sekä positiivisia että negatiivisia palautteita. Muutamat työntekijät kokivat, että heitä ei kohdeltu samalla tavoin kuin vakituisia työntekijöitä.

Palkka: Useat kommentoijat toivoivat parempaa palkkaa tehtyyn työhön nähden.

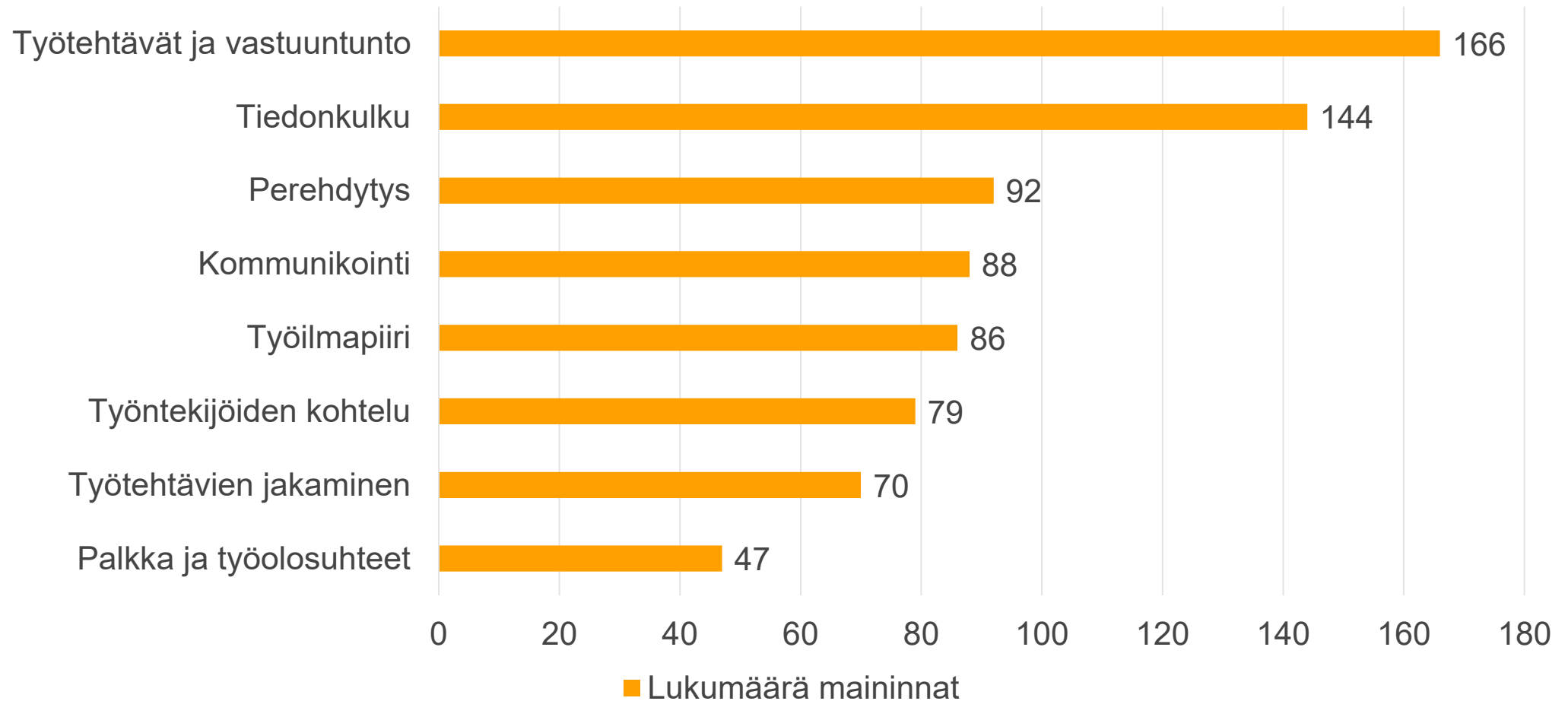
Kesätyöntekijöiden rooliin ja tehtäviin liittyvät toiveet vaihtelevat; osa kaipaa enemmän vastuuta, kun taas toiset toivovat rauhallisempia aloituksia.

Työsopimusten myöhäinen allekirjoittaminen koettiin ongelmalliseksi ja se vaikutti työntekijöiden kokemuksiin.

Monet toivoivat parempaa varustelutasoa työvälineiden osalta ja korjausten nopeuttamista rikki meneville laitteille.

Mitä asioita työpaikkasi kannattaisi kehittää työnantajana?

AI-yhteenveto useimmin mainituista asioista



Mitä asioita työpaikkasi kannattaisi kehittää työnantajana?

Esimerkkejä kommentteista

- Enemmän tekemistä kesätyöntekijöille.
- Työpaikan kannattaisi kehittää viestintää ja työtehtävien organisointia.
- Helteillä työskentely oli todella raskasta. Viilennystä työtiloihin.
- Olisin itse kaivannut hieman enemmän vastuuta ja monipuolisempia työtehtäviä, mutta kaikki meni niinkuin oli ennalta sovittu.
- Perehdyttää paremmin tehtäviin, etenkin niitä jotka ovat kyseisessä paikassa kesätöissä ensimmäistä kertaa.
- Paremmat välineet työskentelyyn ja enemmän ohjelmaa ja sisältöä
- Uusien kesätyöntekijöiden perehdyttämiseen voisi keskittyä vielä lisää: osa osaamisesta on ns. piilo-osaamista, kuten lomahakemusten täyttäminen. Nämä asiat eivät välttämättä tule perehdyttäjällekään mieleen, sillä ne ovat niin tavanomaisia työasioita.

Mitä muuta haluaisit kertoa kesätyöhösi liittyen?

Kerro vapaasti kesätyökokemuksestasi.

AI-yhteenveto avoimista kommenteista

Positiivinen työilmapiiri: Moni koki kesätyönsä mukavana ja työilmapiirin kannustavana. Yhdistelevänä tekijänä eri vastauksissa on mukavien työkavereiden merkitys ja hyvät suhteet työntekijöiden välillä.

Monipuoliset työtehtävät: Työn monipuolisuus ja vaihtelevuus koettiin myönteisenä. Työtehtävät vaihtelivat päivittäin, mikä auttoi pitämään motivaation yllä.

Oppimiskokemus: Monet vastaajat toivat esille, että kesätyössä oppi uusia taitoja ja sai arvokasta työkokemusta, joka tukee tulevia urasuunnitelmia.

Haasteet ja kehitysehdotukset: Jotkut mainitsivat haasteita, kuten riittämätöntä perehdytystä, huonoa palkkaa ja kuormittavia työtehtäviä. Myös työaikojen ja tehtävien selkeyttämiselle kaivattiin parannusta.

Yhteisöllisyys: Useat henkilöt korostivat yhteisöllisyyden tärkeyttä ja sitä, kuinka he tunsivat itsensä osaksi tiimiä.

Monet kokivat kesätyönsä olevan paras työpaikka, jossa he olivat työskennelleet.

Yksinäisyyden tai ulkopuolisuuden tunteet esiintyivät joillakin, erityisesti uusissa tiimeissä.

Taloudelliset näkökohdat, kuten alhainen palkka, herättivät huolta, ja useat tekijät tunsivat, että heidän panostaan ei tarpeeksi arvostettu.

Yksittäiset negatiiviset kokemukset, kuten huono kohtelu tai epäselvä perehdytys, nousivat esiin, mutta niiden määrä oli pienempi verrattuna positiivisiin kokemuksiin.

Kokemukset olivat erityisen hyviä niillä, jotka työskentelivät lapsien parissa, kun taas siivous- tai yksitoikkoisemmissa tehtävissä koettiin ajoittaisia tylsyyksiä.

Monet oppivat itsestään, kyvyistään ja rajoistaan, mikä nosti itsetuntemusta ja itseluottamusta.

Työpaikoissa, joissa oli hyvä perehdytys ja tuki esihenkilöltä, koettiin suurempaa tyytyväisyyttä ja kehitystä työtehtävissä.