



**Kesätyökysely kesätyöntekijöille
2025
Hyvinvointialan kesätyöpaikat**

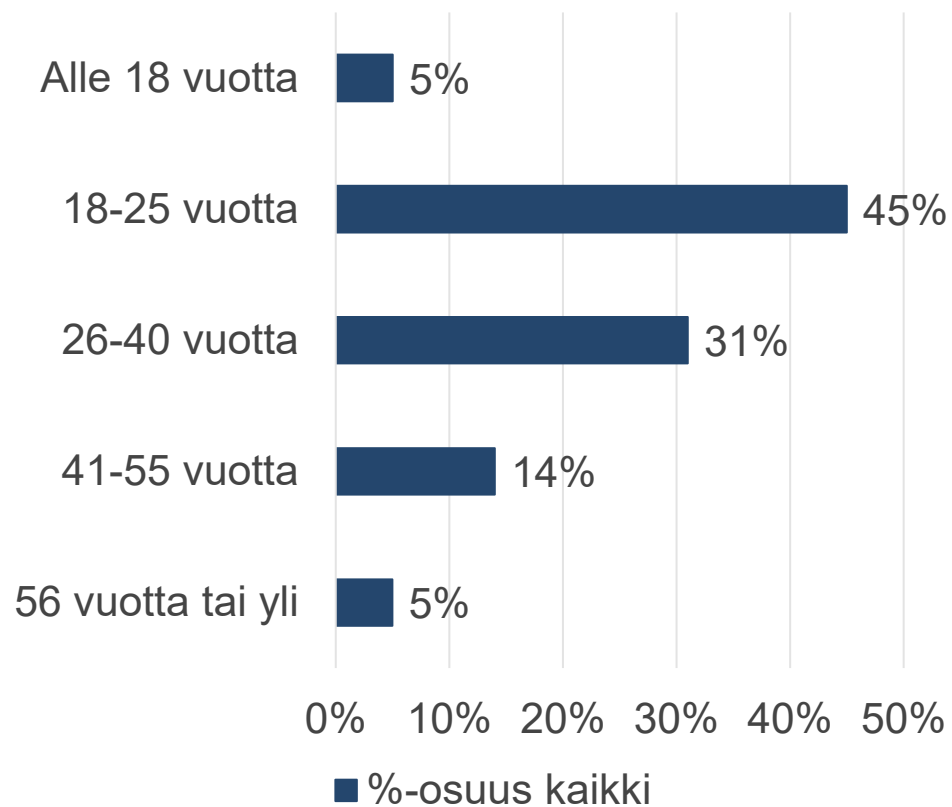


Kyselyn taustaa

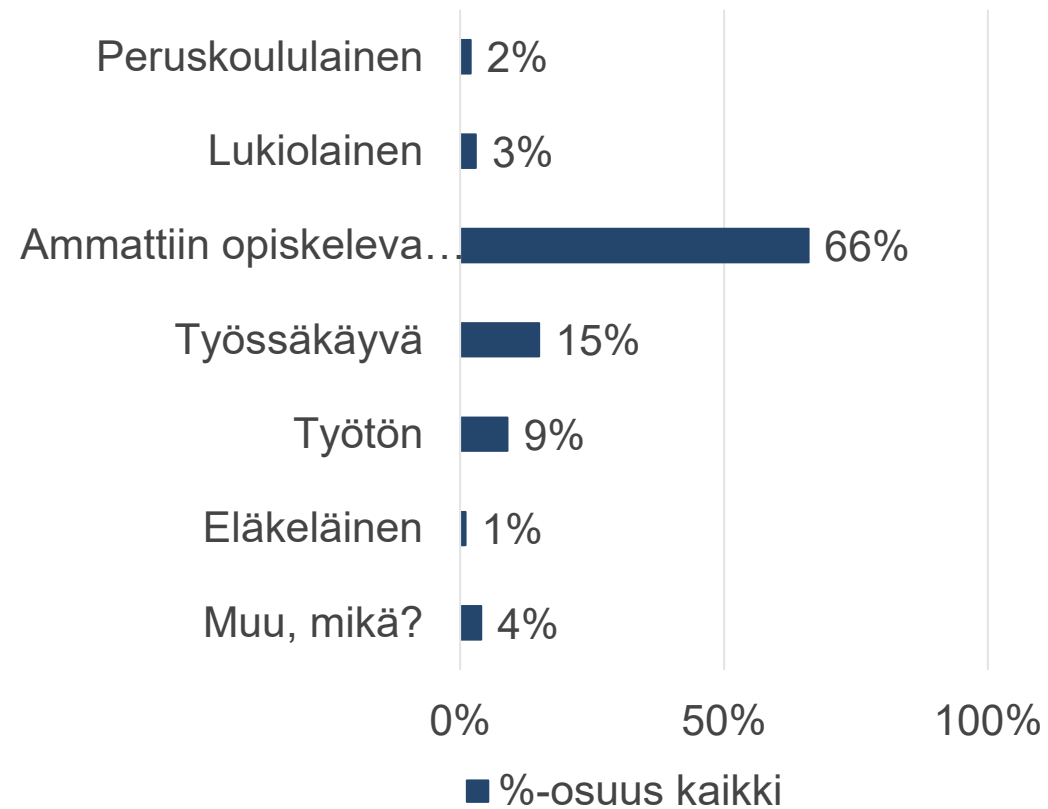
- Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT toteutti kesätyöpaikkatiedustelun kesätyöntekijöille kesä-syyskuussa 2025. Tiedustelun vastausaika oli 11.6.-6.10.2025.
- Tiedusteluun vastasi yhteensä 1 680 hyvinvointialan kesätyöntekijää 19 eri työnantajalta.
- Tiedustelussa kysyttiin kesätyöntekijöiden kokemuksia kesätyöpaikastaan.

Vastaajien ikä ja asema

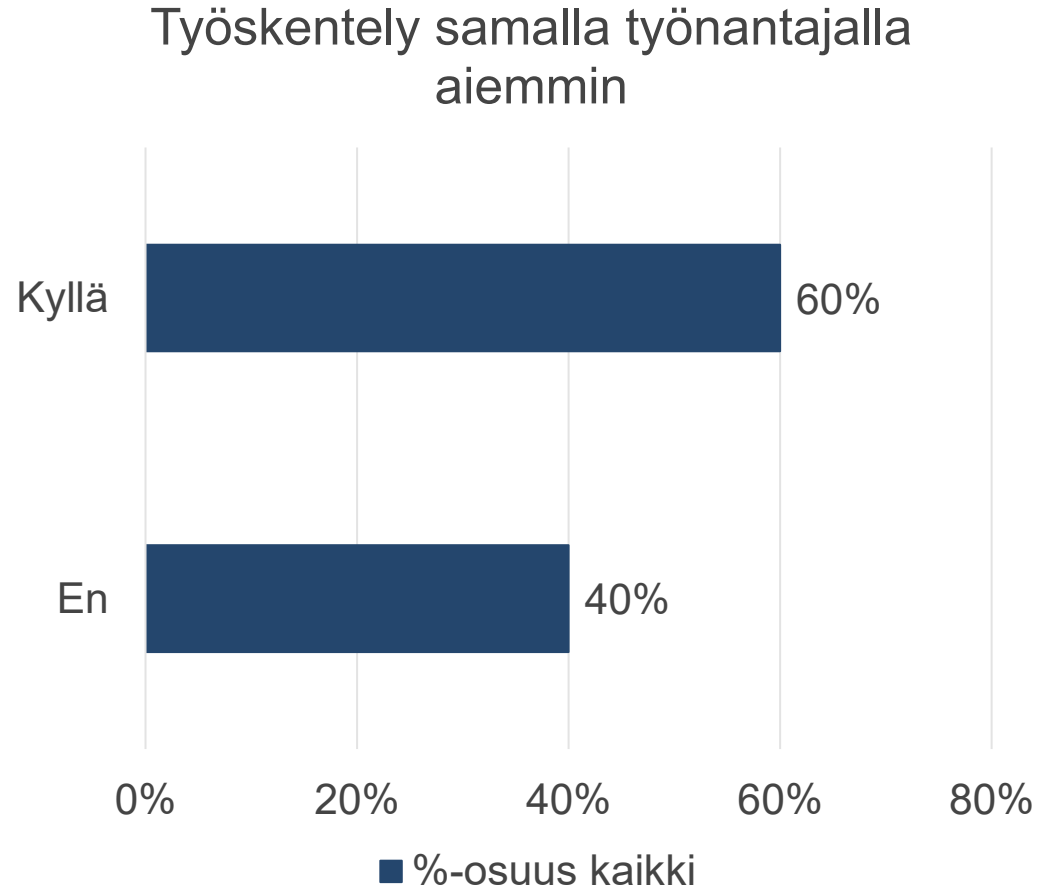
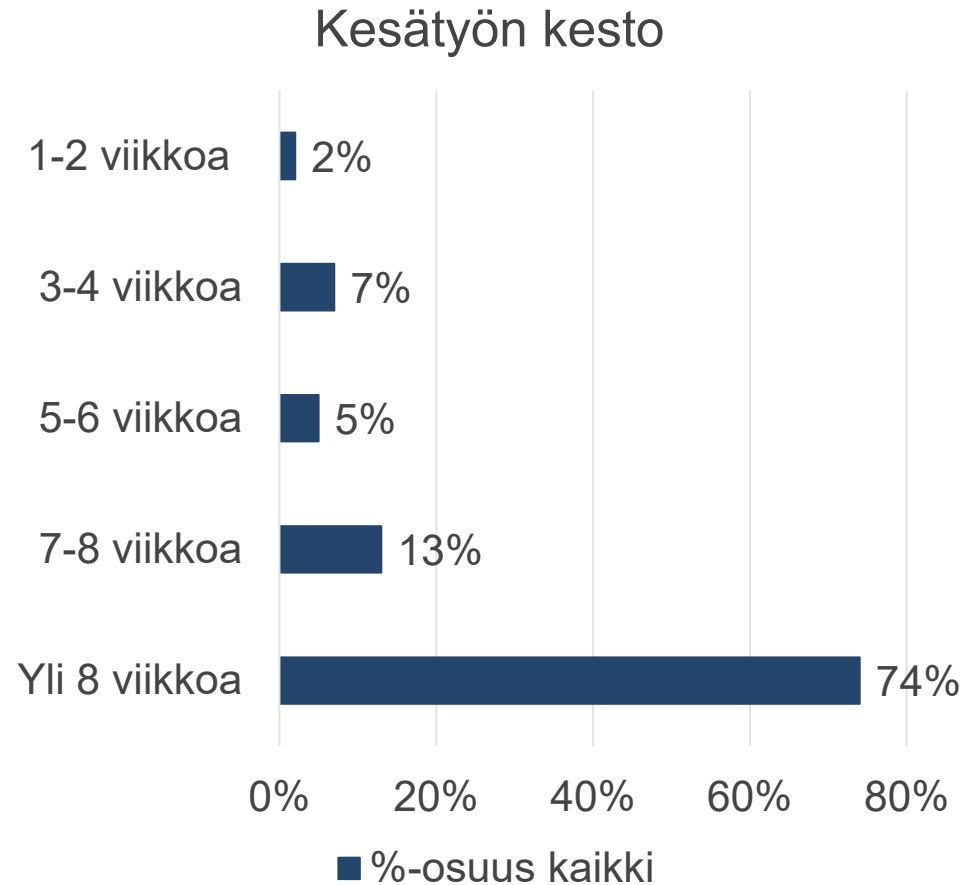
Ikä



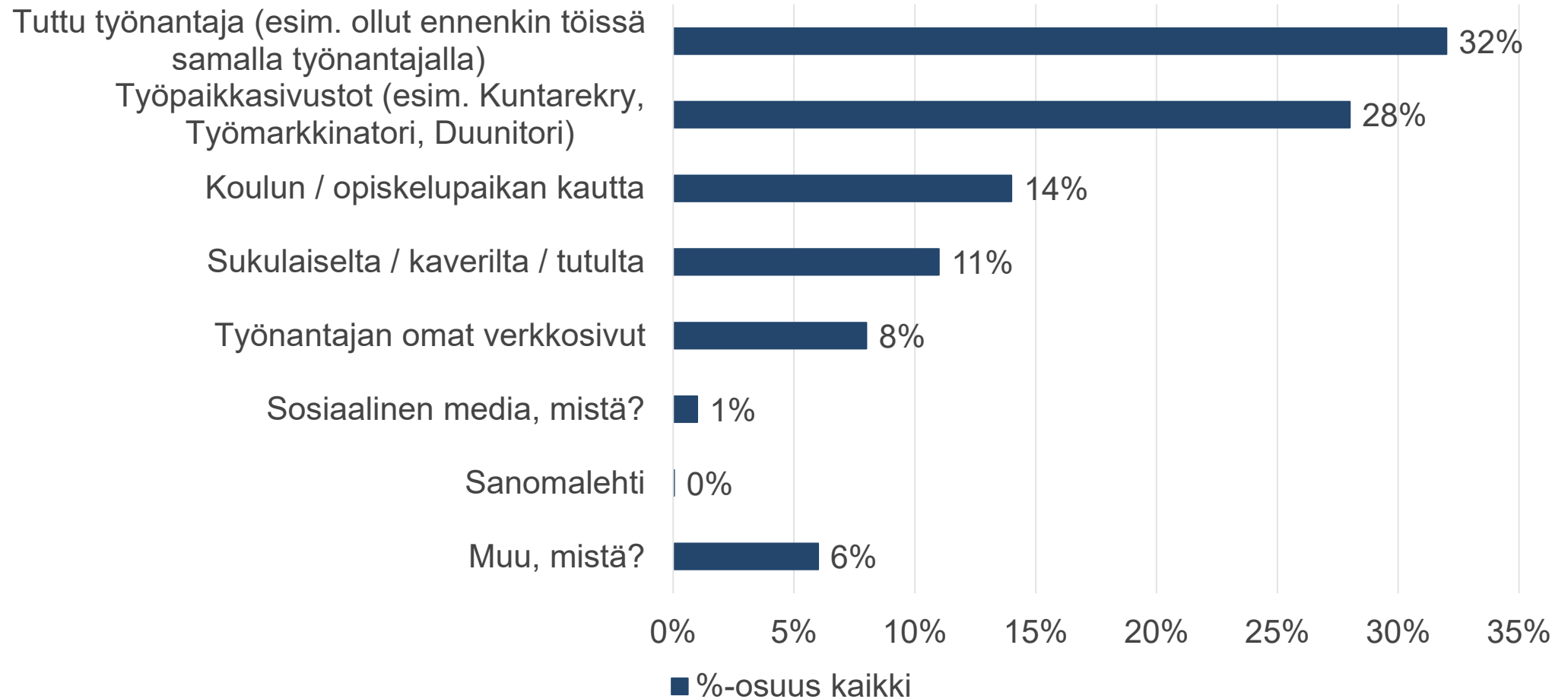
Vastaajan asema



Kesätyön kesto ja työskentely samalla työnantajalla aiemmin

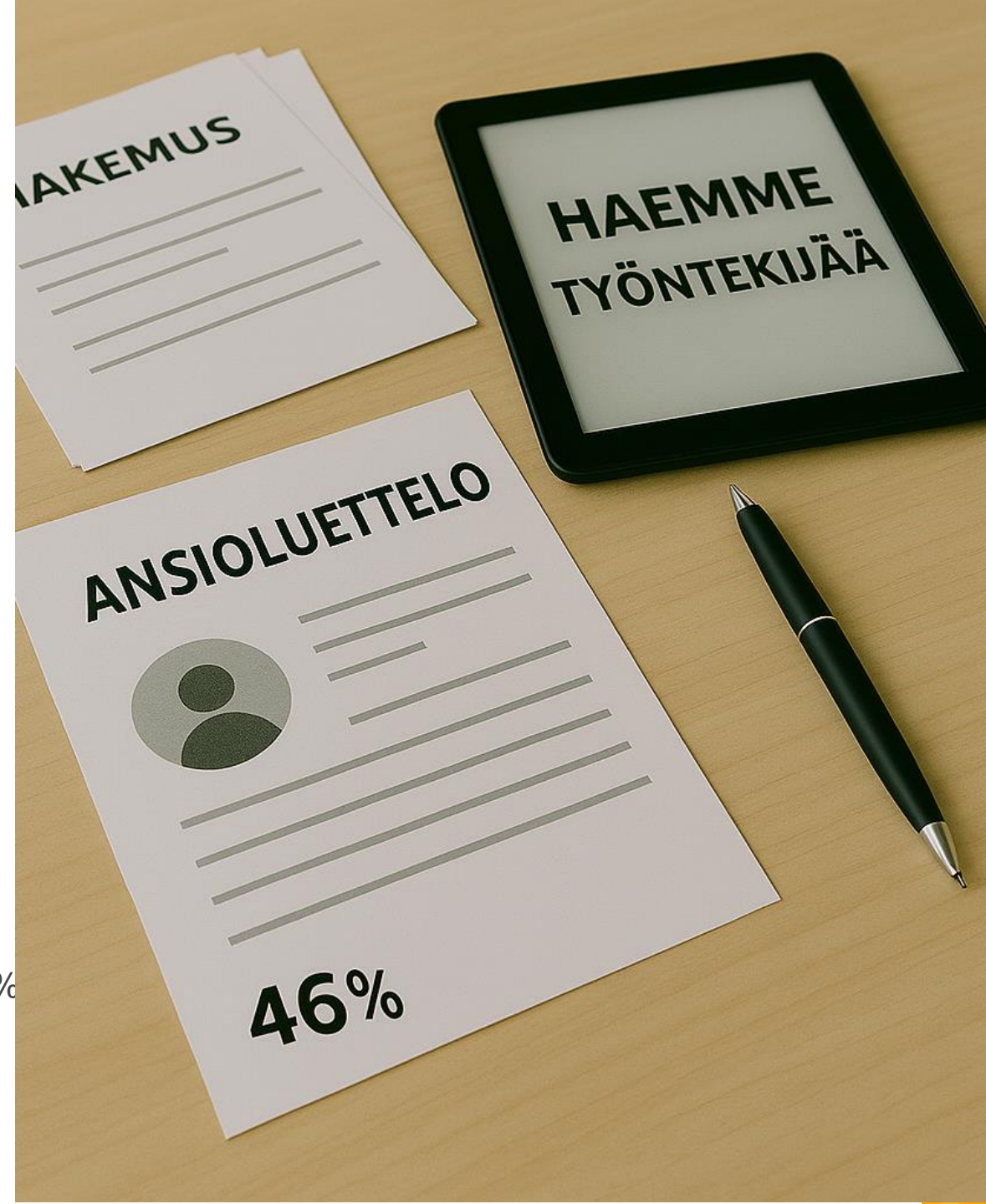
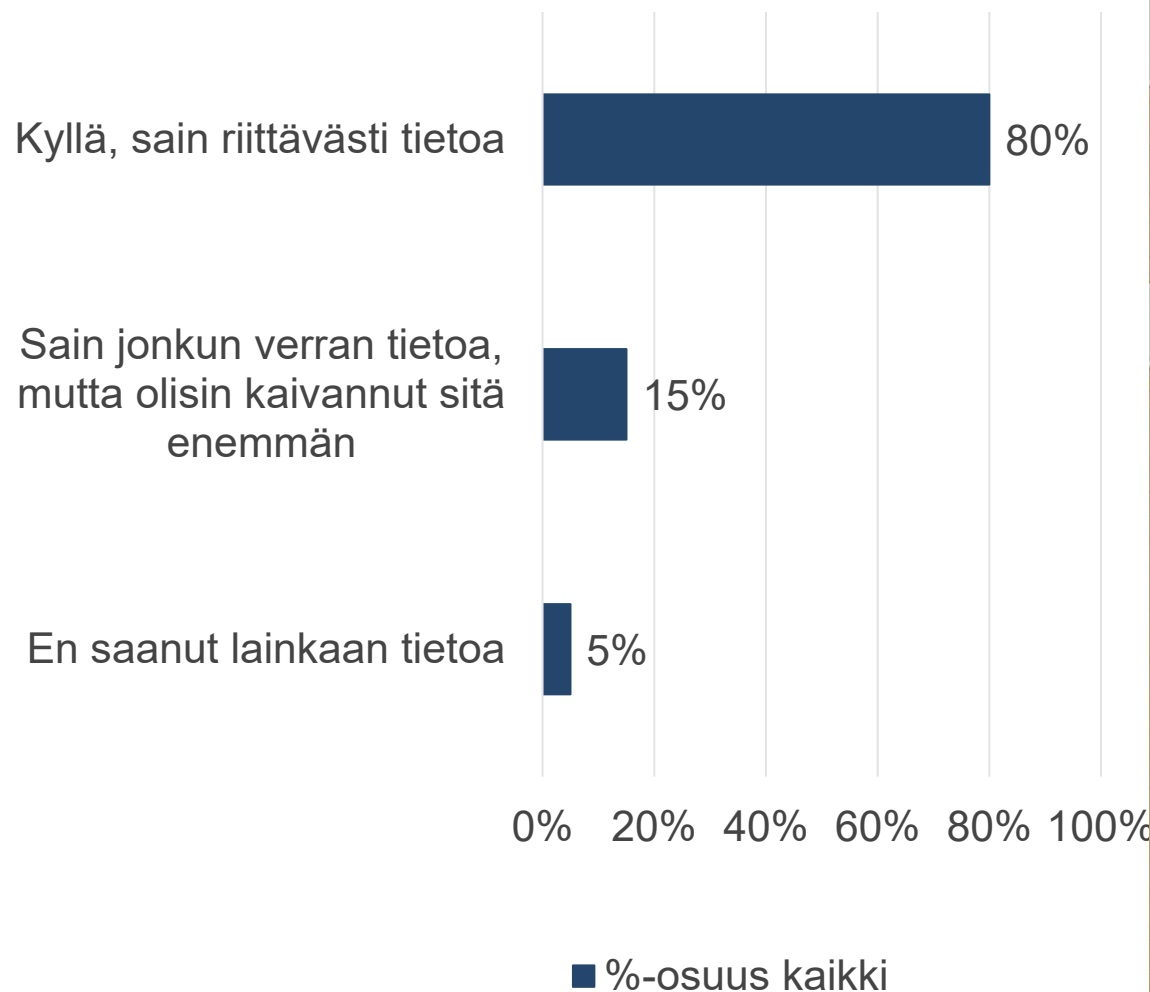


Mistä sai tiedon kesätyöpaikasta?

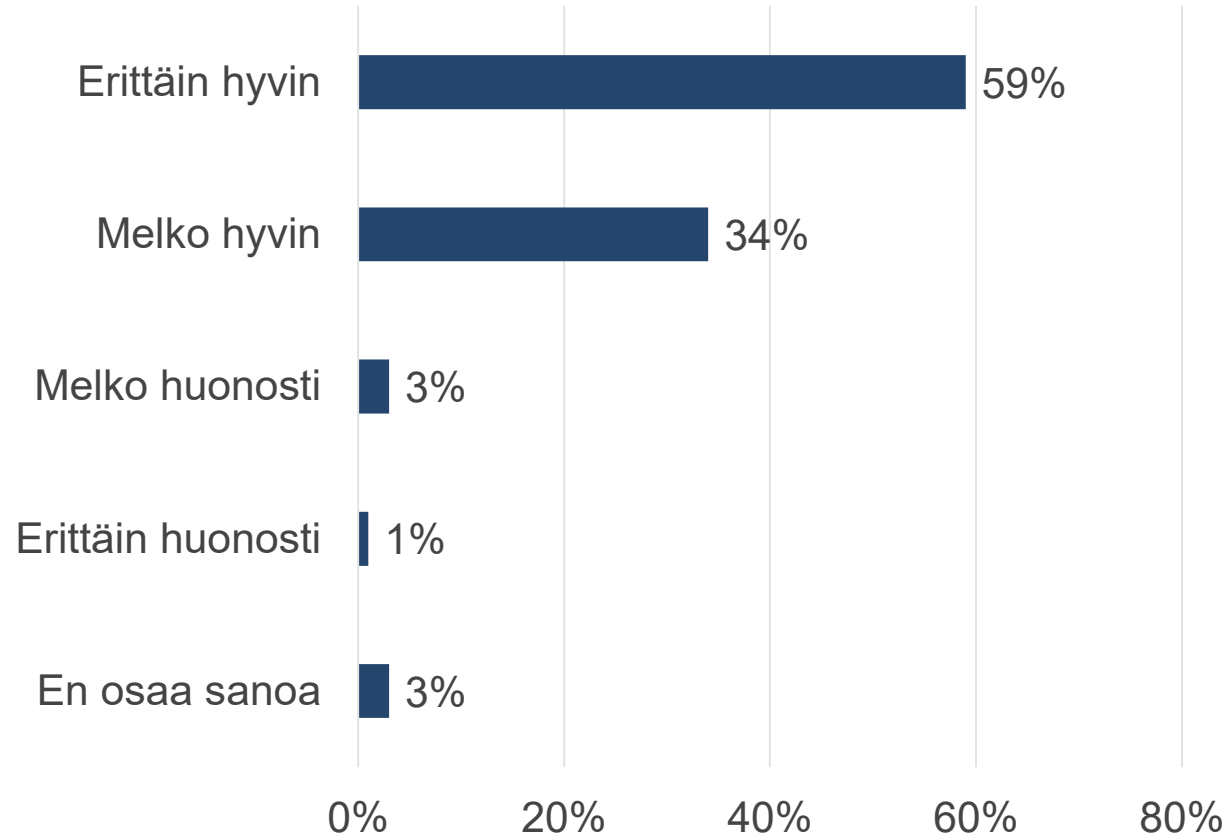




Saiko riittävästi tietoa rekrytoinnin etenemisestä rekrytointiprosessin aikana

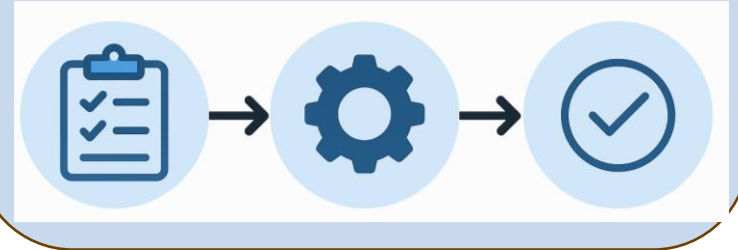


Rekrytointiprosessin sujuvuus



93 %

koki rekrytoinnin
sujuneen hyvin



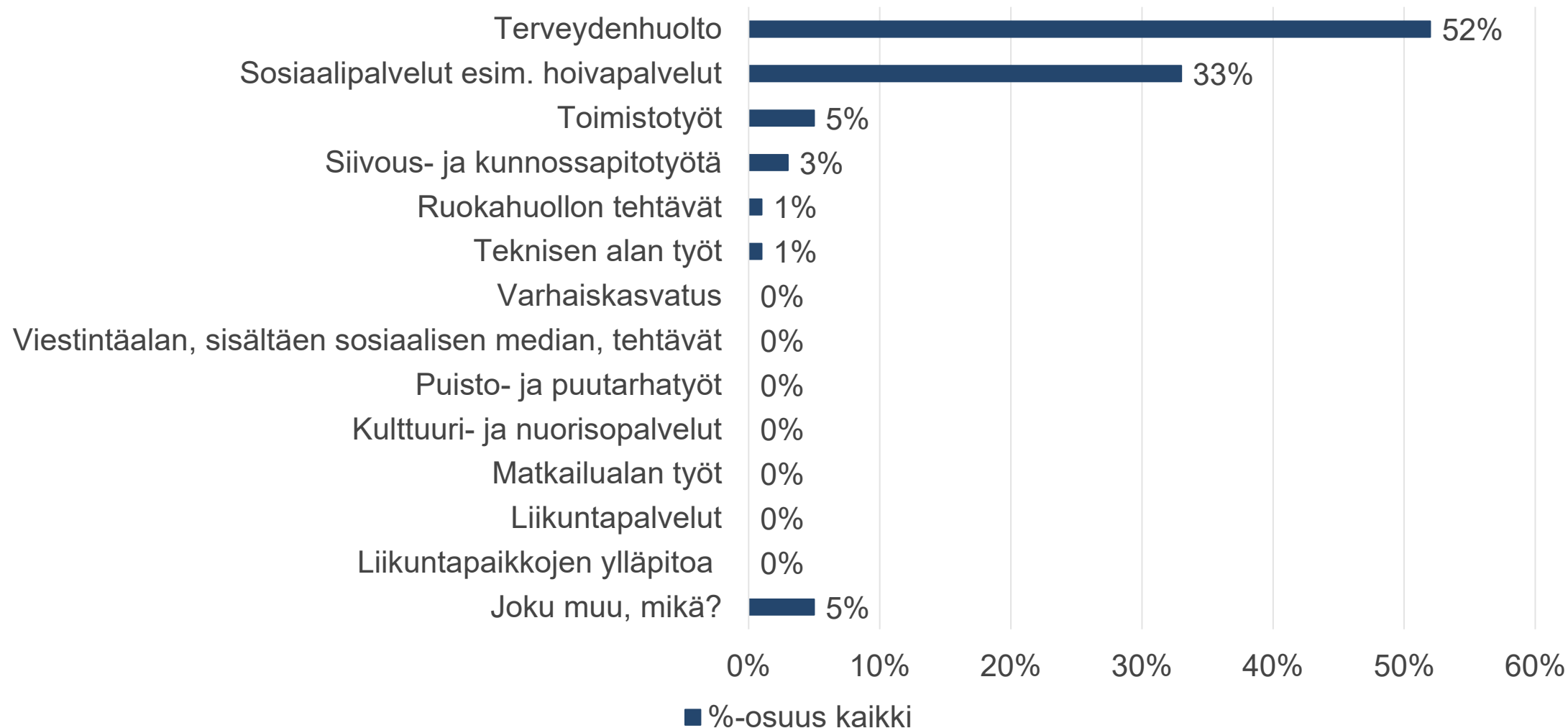
Miten koki rekrytointiprosessin

Kooste avoimista vastauksista

Kokemukset rekrytoinnista vaihtelivat:

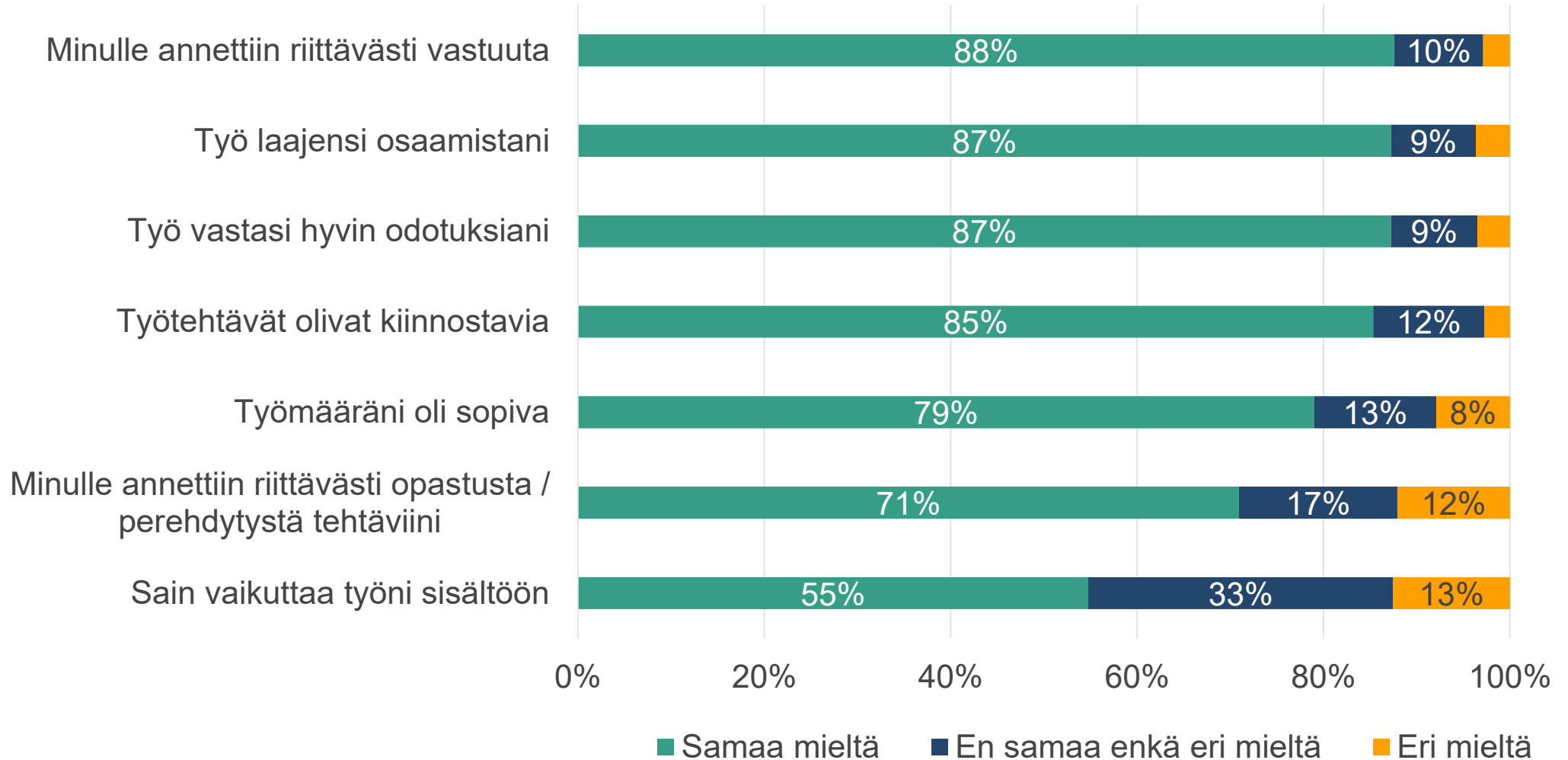
- Useat hakijat kertoivat prosessin olevan nopea ja sujuva
- Monet hakijat kaipasivat selkeämpää ja ennakoivampaa viestintää prosessin aikana. Erityisesti tietoa työpaikan saamisesta ja työn aloituspäivistä kuvailtiin puutteelliseksi tai myöhäiseksi.
- Hakijat arvostivat, että he saivat nopeasti kutsuja haastatteluihin.
- Osa koki, että heidän oli oltava itse aktiivisia yhteydenpidossa rekrytoinnin suhteen
- Osa koki päätöksenteon rekrytoinnista hitaaksi ja että päätökset tulivat vasta lähellä työnteon aloittamishetkeä.
- Osa koki haastattelun ja vastaanoton erityisen myönteisinä, mikä loi heille luottamuksen tunnetta tulevaa työpaikkaa kohtaan.

Missä tehtävissä pääasiassa työskenteli?



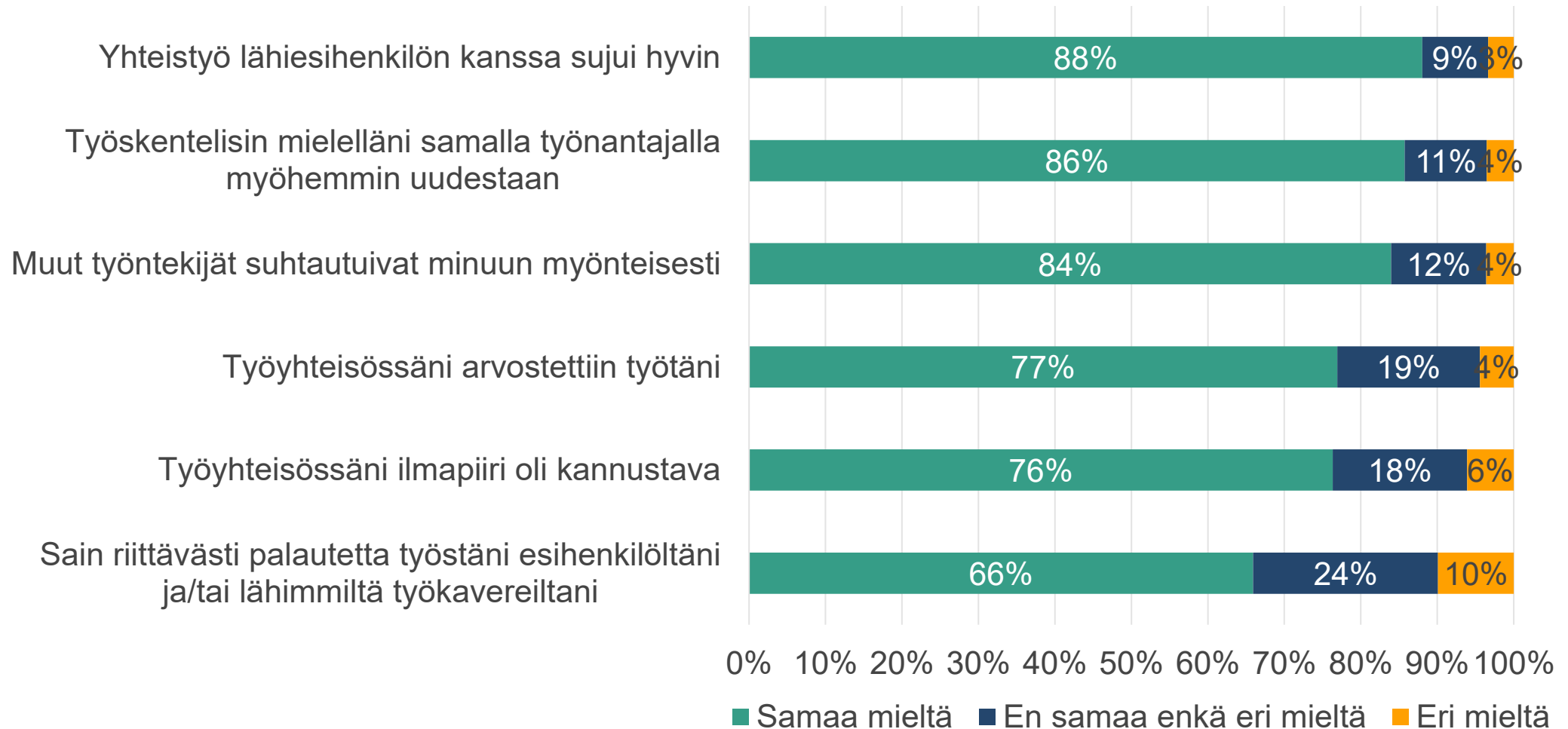
Kokemus työn sisällöstä hyvinvointialalla

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat kokemukseesi tästä kesätyöstä?



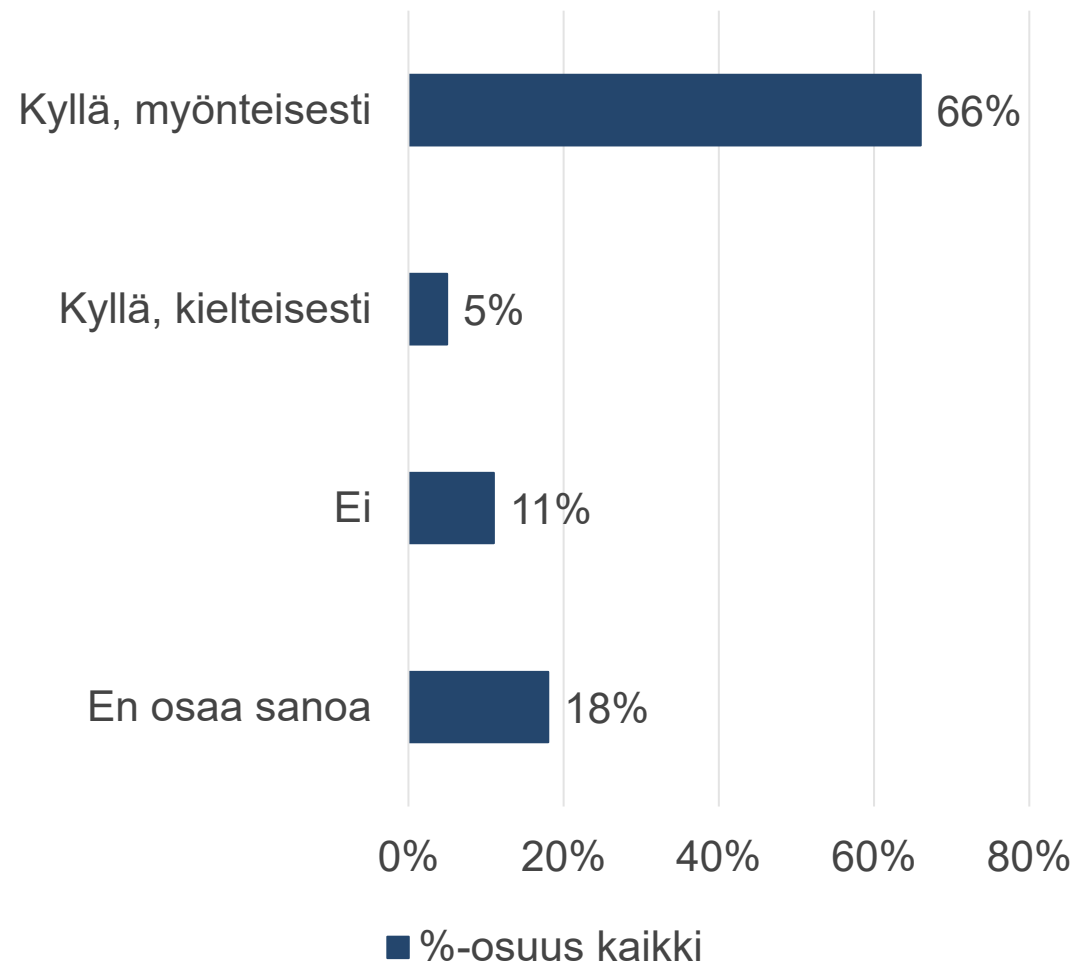
Kokemus työyhteisön toiminnasta hyvinvointialalla

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat kokemukseesi tästä kesätyöstä?





Kesätyökokemuksen vaikuttaminen tulevaisuuden opiskelu- ja/tai uravalintaan



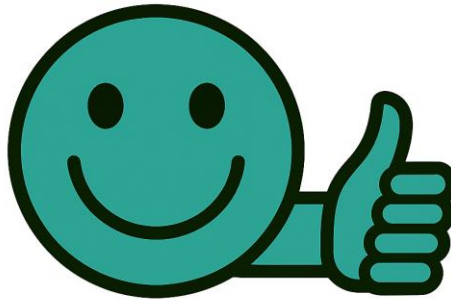
Kesätyöntekijöiden suositteluhalukkuus työnantajasta

Kuinka todennäköistä on, että suosittelisit kesätyöpaikan työnantajaasi ystävällesi tai tuttavallesi? (0 ei lainkaan todennäköistä – 10 erittäin todennäköistä)

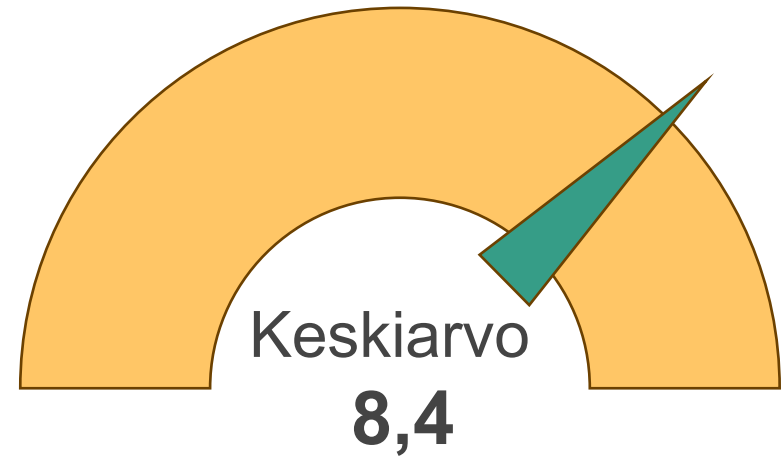
eNPS 44



Arvostelijat
13 %



Suosittelijat
57 %



eNPS= Suosittelijat (%) – arvostelijat (%)

Nostoja avoimista kommenteista

Mitkä asiat jäivät kesätöistä mieleesi myönteisimpinä?

AI-yhteenvedo avoimista kommenteista

Yhteisöllisyys ja tiimihenki

- Vastaajat korostavat työkavereiden mukavuutta, avuliaisuutta ja kannustavaa ilmapiiriä, mikä teki työstä mieluista.
- Valtaosa vastaajista korosti tiimihengen tärkeyttä ja sitä, kuinka tärkeää oli, että uudet työntekijät otettiin hyvin vastaan ja heille tarjottiin riittävästi tukea ja perehdytystä.
- Monet mainitsivat, että ilmapiiri oli rento ja että työyhteisössä oli hyvä yhteenkuuluvuus.

Positiivinen palaute

- Monilla on ollut myönteisiä asiakaskohtaamisia, ja positiivinen palaute sekä työkavereilta että asiakkailta nousee useasti esillä.

Oppiminen ja kehittyminen

- Useat vastaajat mainitsivat saaneensa mahdollisuuden kehittää omaa ammattitaitoaan ja oppia uutta käytännön työssä.

Työn mielekkyys

- Työtehtävät koettiin monipuolisiksi ja kiinnostaviksi, mikä lisäsi työmotivaatiota.

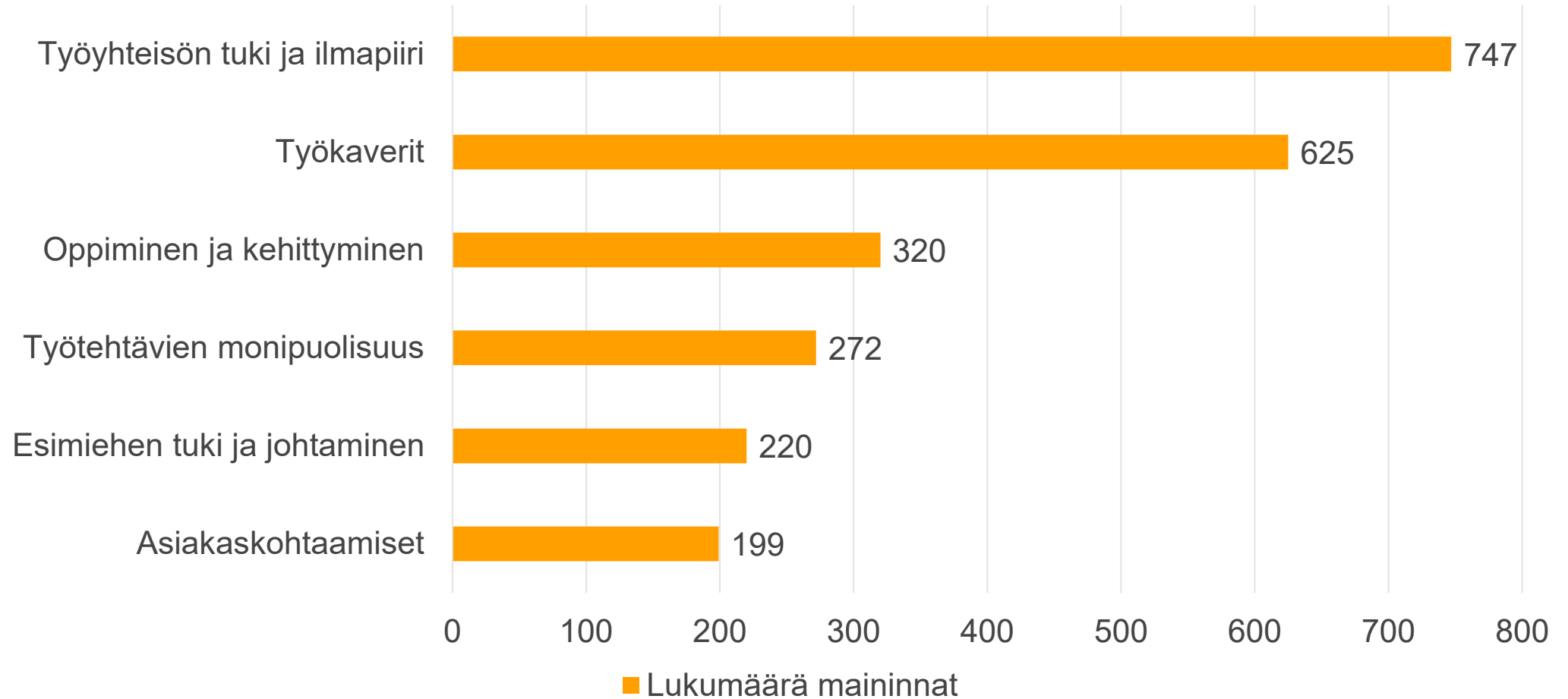
Vastuu

- Monet kertoivat saaneensa vastuuta ja mahdollisuuden vaikuttaa omaan työhönsä, mikä lisää tyytyväisyyttä.

Asiakastyö koettiin vaatimuksiltaan positiiviseksi ja kehittäväksi, mutta myös haastavaksi tietyissä tilanteissa.

Mitkä asiat jäivät kesätöistä mieleesi myönteisimpinä?

AI-yhteenveto useimmin mainituista asioista



Mitä asioita työpaikkasi kannattaisi kehittää työnantajana? AI-yhteenveto avoimista kommenteista

Perehdytys

- Perehdytyksen riittämättömyys toistuu useissa palautteissa; työntekijät kaipaavat kattavampaa ja suunnitelmallisempaa perehdytystä.
- Työntekijät tarvitset selkeämpiä ohjeita ja käytännönläheistä koulutusta sujuvampaan työskentelyyn.

Työhyvinvointi ja jaksaminen

- Liiallinen työkuormitus ja riittämättömät resurssit, erityisesti hoitoalalla, aiheuttavat stressiä ja uupumusta.
- Töiden suunnittelu ja työntekijöiden kuunteleminen korostuvat palautteissa

Johtaminen ja esihenkilötyö

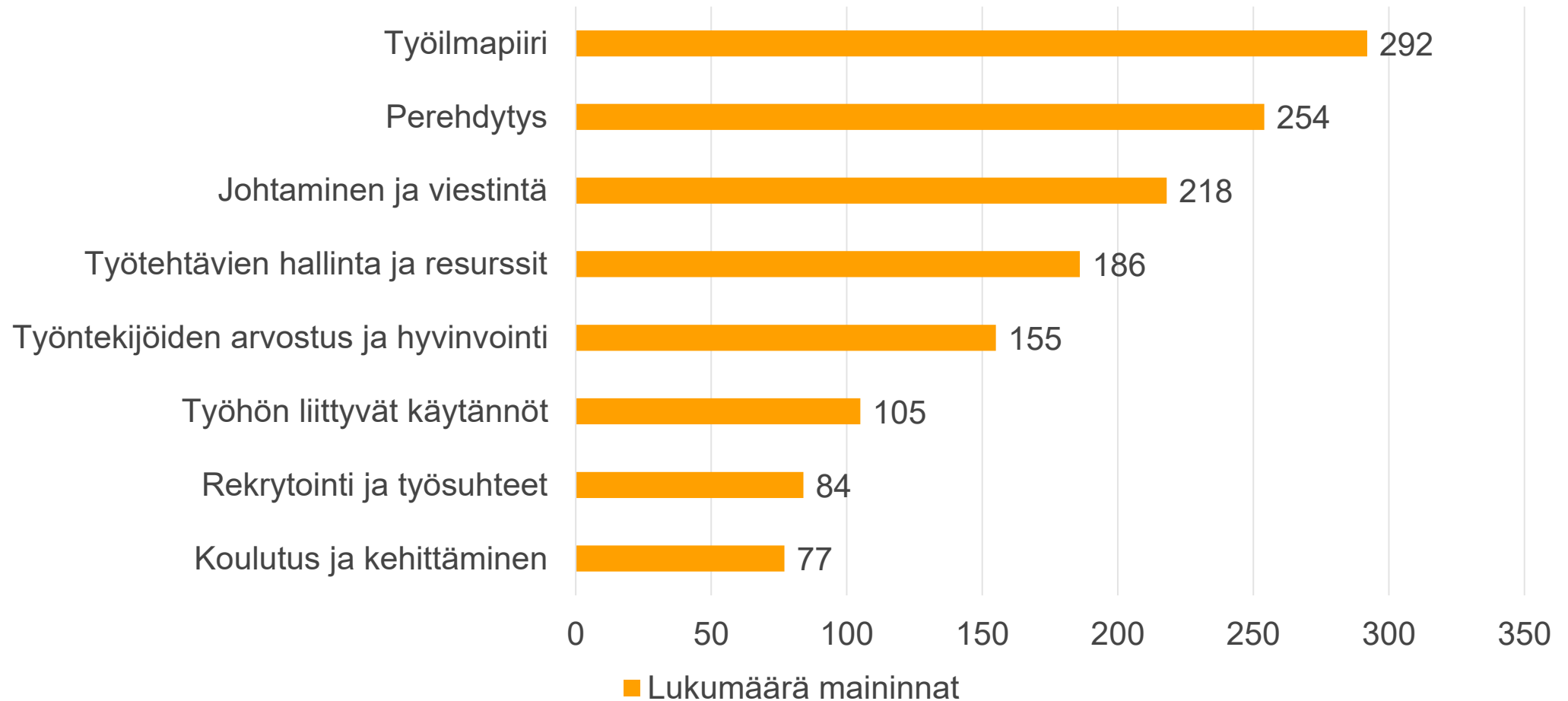
- Johtamisen avoimuuden ja saavutettavuuden lisäämistä pidetään tärkeänä, jotta työntekijät tuntevat itsensä kuulluiksi.
- Epäselvyydet esihenkilöiden roolissa ja suhtautumisessa heikentävät työilmapiiriä.

Viestintä ja osallisuus

- Palaute- ja viestintäkulttuurin puuttuminen koettiin ongelmallisena; työntekijät kaipaavat enemmän palautetta
- Työntekijöiden vaikuttamismahdollisuuksia päätöksentekoon toivottiin vahvistettavan.

Mitä asioita työpaikkasi kannattaisi kehittää työnantajana?

AI-yhteenveto useimmin mainituista asioista



Mitä muuta haluaisit kertoa kesätyöhösi liittyen? Voit kertoa vapaasti kesätyökokemuksestasi.

AI-yhteenvedo avoimista kommenteista

- Monet ilmoittivat, että ystävällinen ja avulias työyhteisö paransi työskentelykokemusta. Toisaalta negatiivisia kokemuksia nousi esiin huonosta työilmapiiristä ja kiusaamisesta, mikä rasitti työntekijöitä.
- Useat kesätyöntekijät kokivat perehdytyksen olevan vajavaista tai sekavaa, mikä johti stressiin ja virheisiin. Hyvä perehdytys ja selkeät ohjeet koettiin erityisen tärkeiksi.
- Keskimäärin työntekijät saivat paljon vastuuta, ja monet toivoivat lisää mahdollisuuksia työskennellä erikoisaloilla. Osa työntekijöistä kuitenkin koki, että heidät laitettiin hoitamaan tehtäviä, jotka eivät vastanneet heidän koulutustaan.
- Kesätyö oli toisilla fyysisesti ja henkisesti raskasta, ja monilla ilmoitettiin liian suuresta työn määrästä erityisesti henkilöstöpulan yhteydessä.
- Monet nostivat esiin henkilökohtaisen kehityksen ja osaamisen kasvun, mikä vahvisti heidän itsetuntoaan ja ammatillista identiteettiä. Työ tutustutti myös uusiin asiakastyyppeihin ja tilanteisiin.
- Työntekijät nostivat esiin, että heille on tärkeää, että heidän panoksensa tunnustetaan ja arvostetaan.