

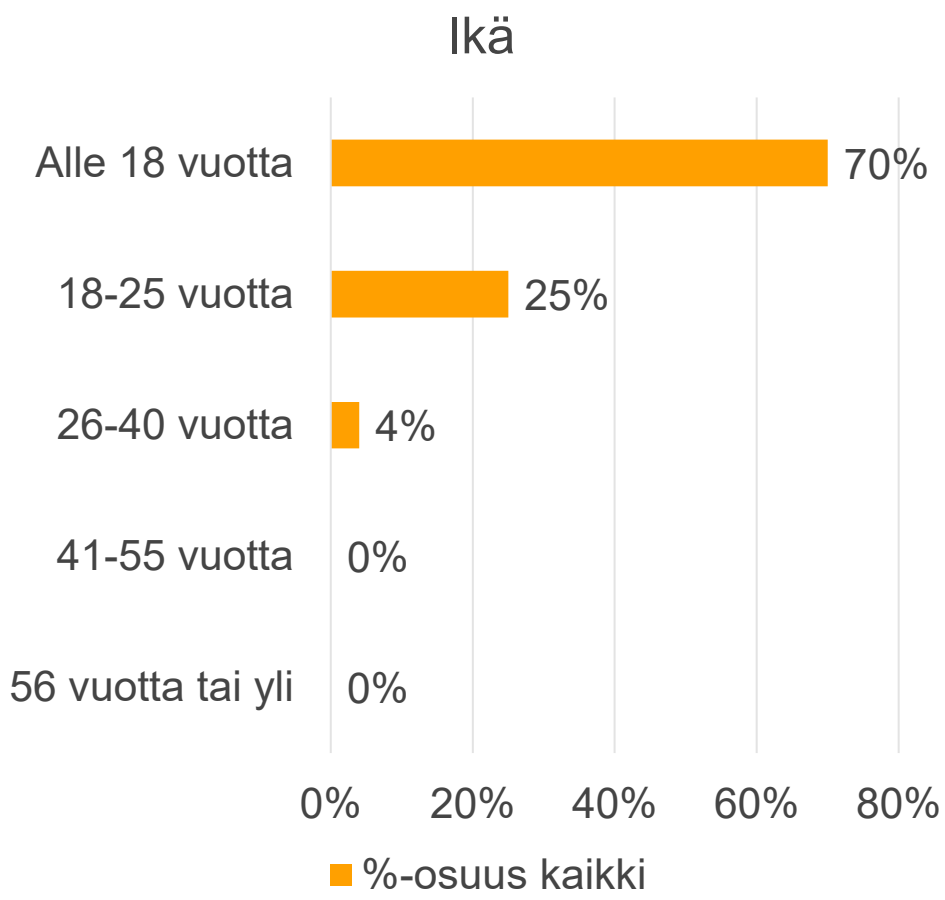
Kesätyökysely kesätyöntekijöille 2026
Kunta-alan kesätyöpaikat

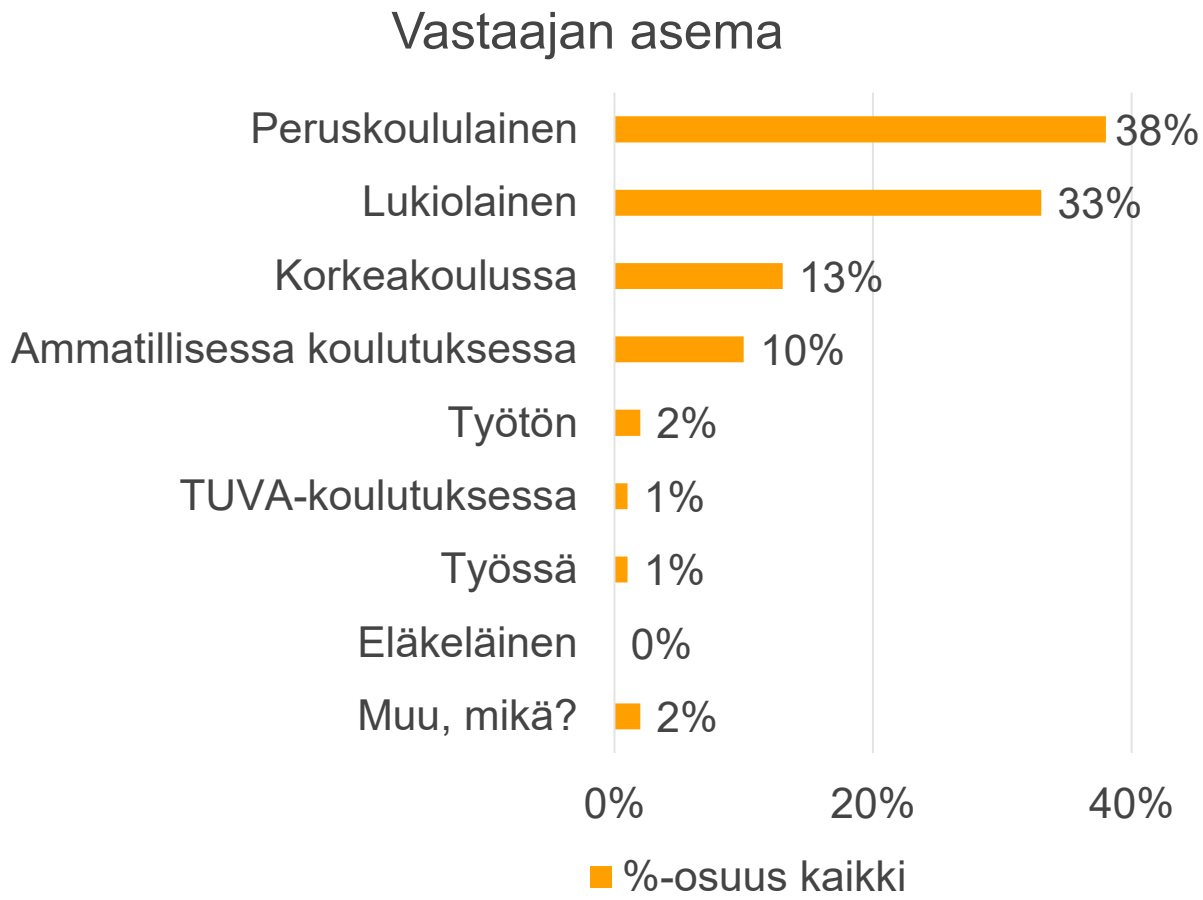


Kyselyn taustaa

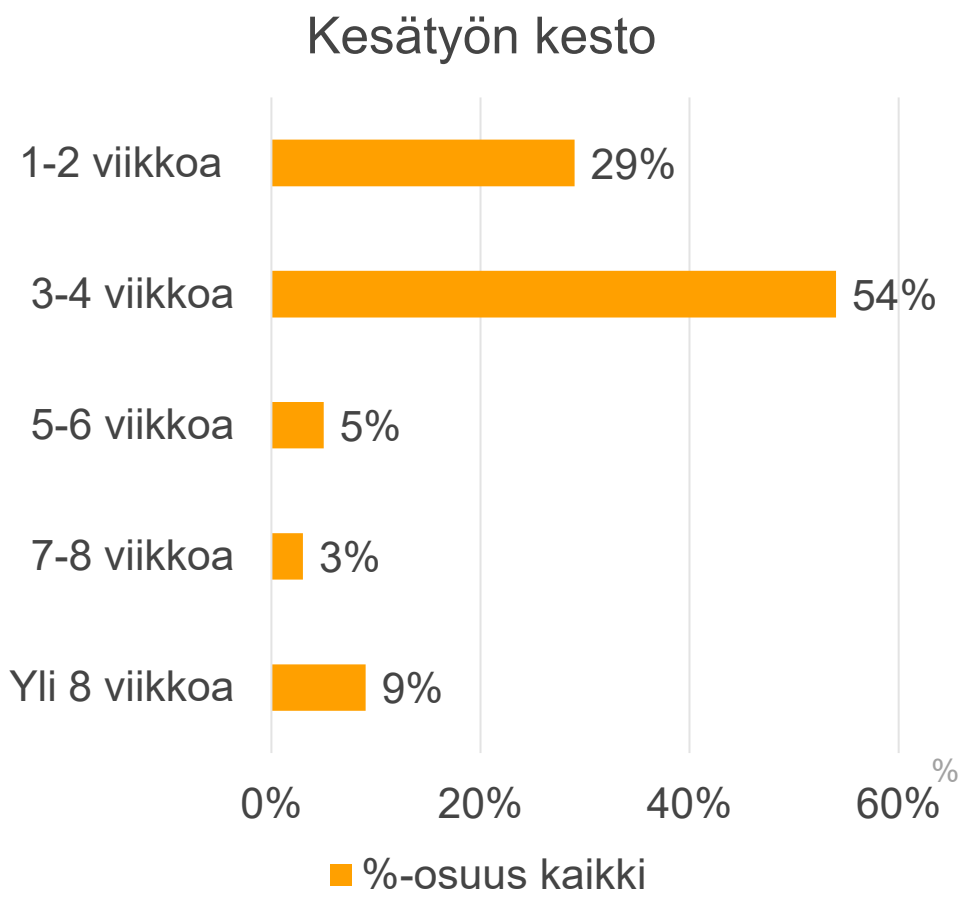
- Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT toteutti kesätyöpaikkatiedustelun kesätyöntekijöille touko-syyskuussa 2026. Tiedustelun vastausaika oli 21.5.2065-27.9.2026.
- Tiedusteluun vastasi yhteensä 1 077 kunta-alan kesätyöntekijää 101 eri työnantajalta.
- Tiedustelussa kysyttiin kesätyöntekijöiden kokemuksia kesätyöpaikastaan.

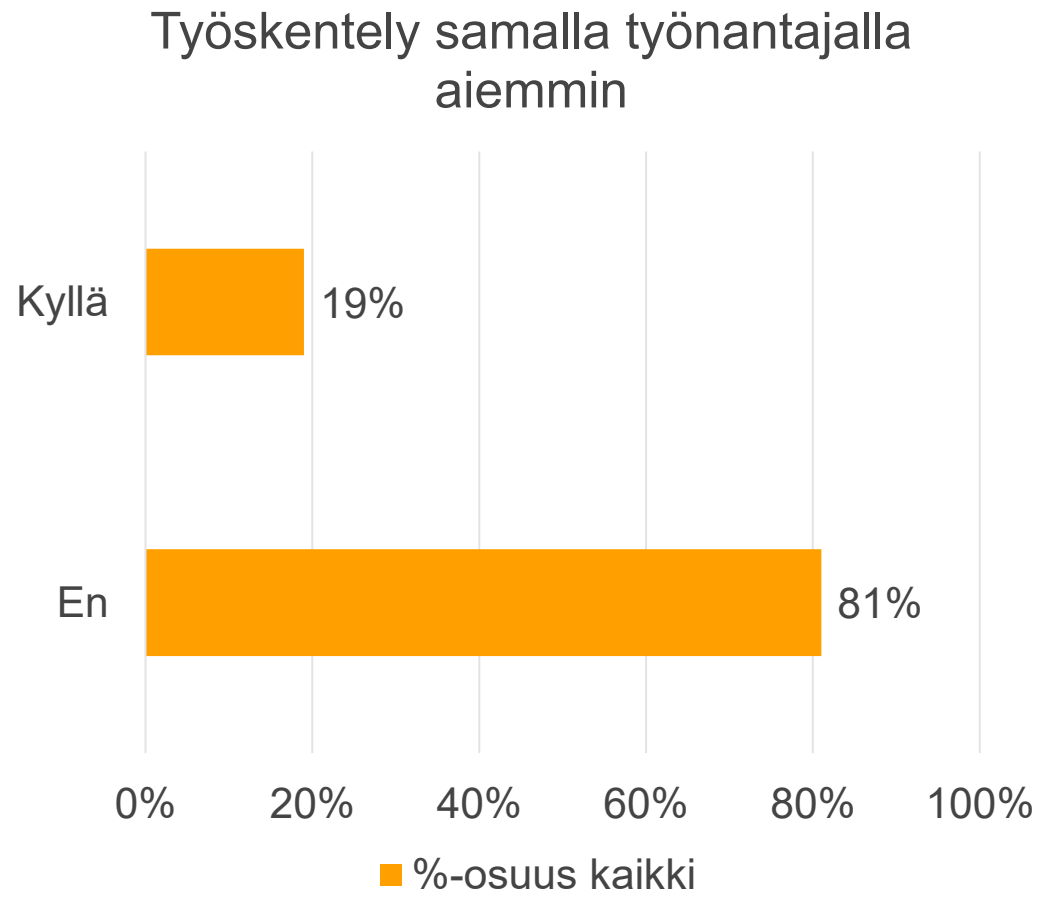
Vastaajien ikä ja asema



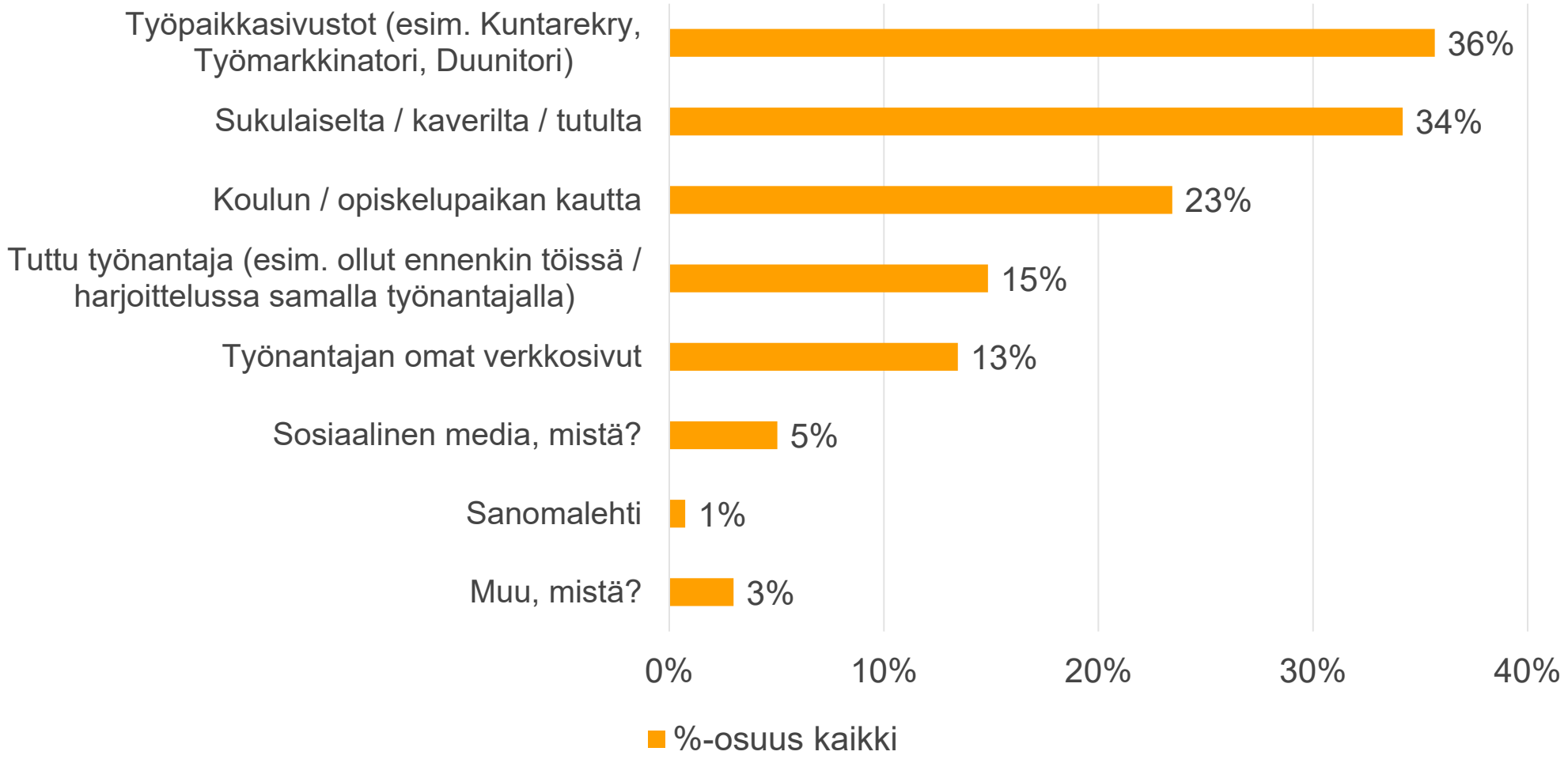


Kesätyön kesto ja työskentely samalla työnantajalla aiemmin



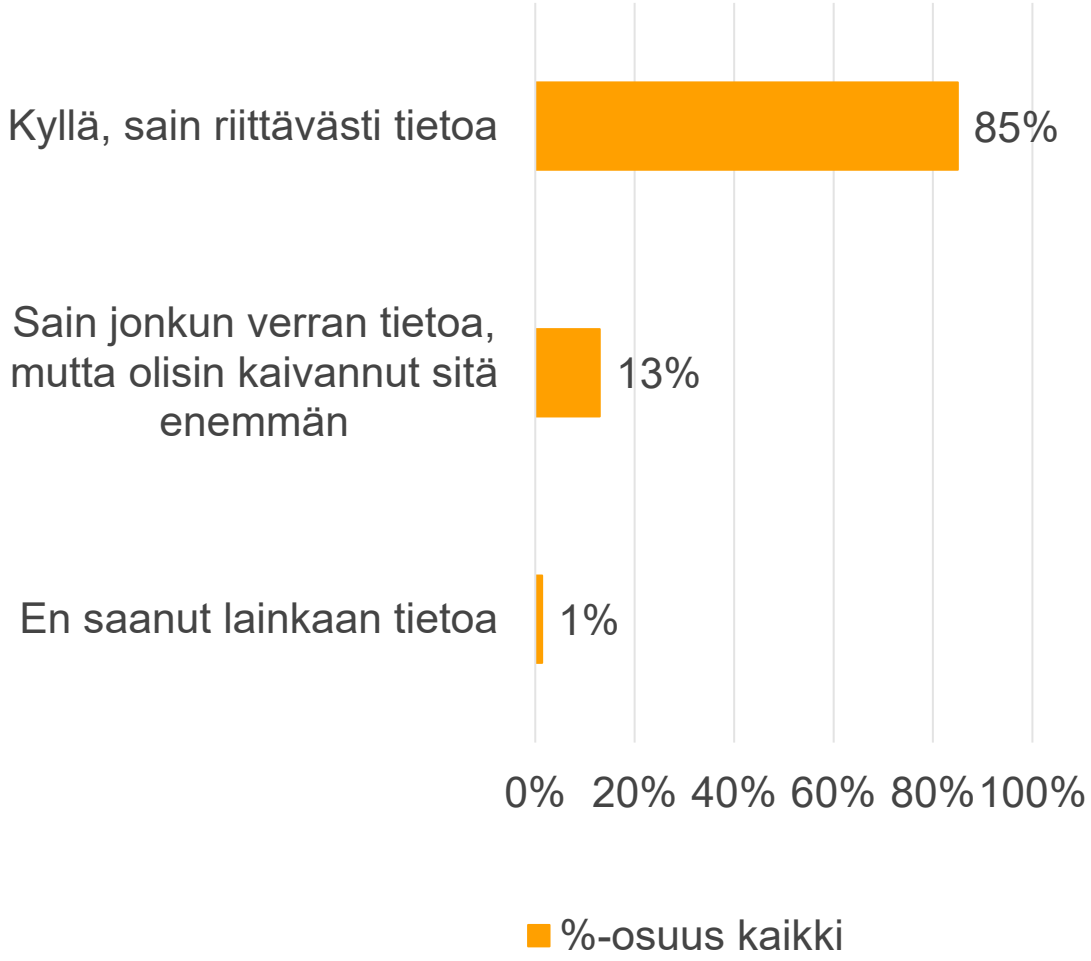


Mistä sai tiedon kesätyöpaikasta?



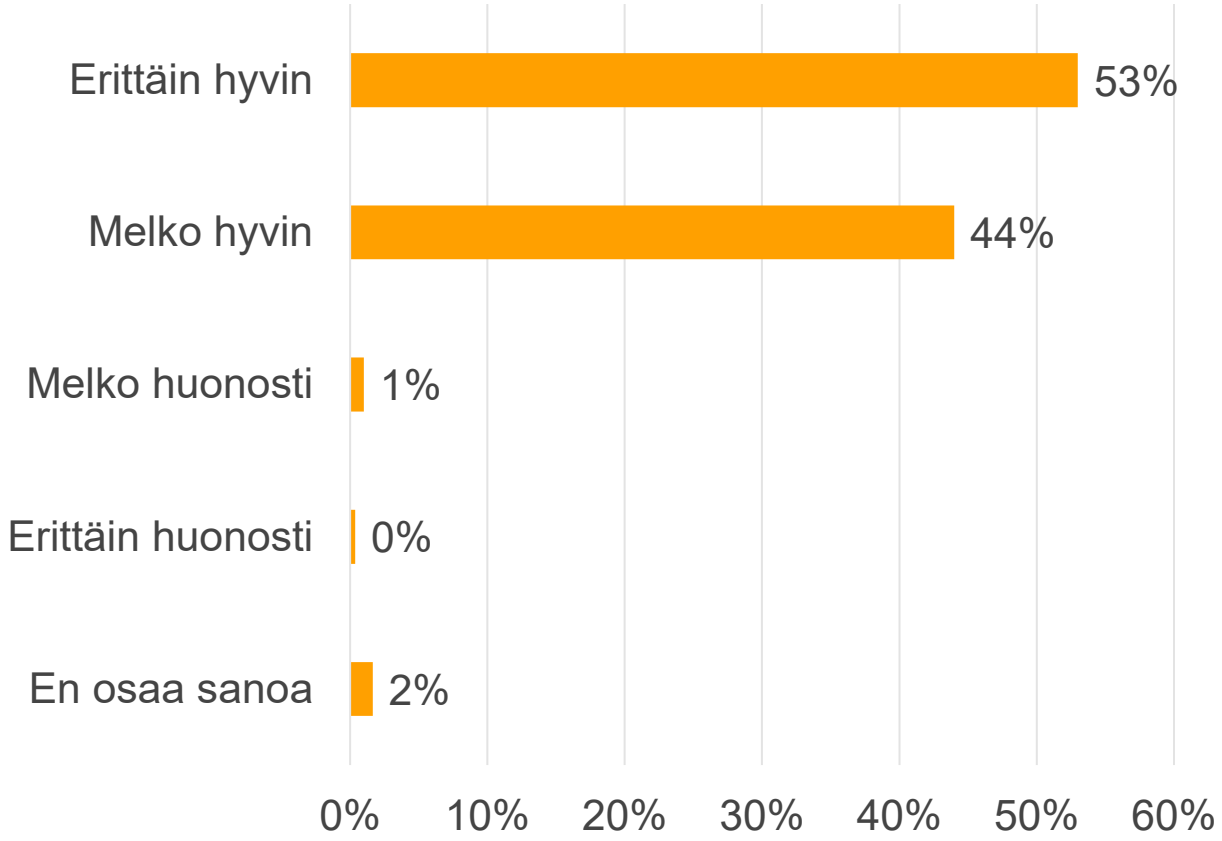
Monivalintakysymys, prosenttiosuudet laskettu annetuista vastauksista

Saiko riittävästi tietoa rekrytoinnin etenemisestä rekrytointiprosessin aikana





Rekrytointiprosessin sujuvuus



97 %

arvioi rekrytoinnin sujuneen erittäin tai melko hyvin

Miten koki rekrytointiprosessin

AI-yhteenveto avoimista vastauksista 1/2

Yleisimmin toistuvat positiiviset kommentit

- **Selkeys ja yksinkertaisuus:** Hakeminen, haastatteluun eteneminen ja työpaikan vastaanottaminen koettiin useimmiten suoraviivaiseksi ilman turhaa byrokratiaa.
- **Nopeus ja sujuvuus:** Moni sai haastattelukutsun, päätöksen tai työpaikan nopeasti. Erityisen myönteisinä pidettiin tilanteita, joissa aikatauluista kerrottiin etukäteen ja päätökset tulivat sovitusti.
- **Hyvä viestintä parhaimmillaan:** Säännölliset väliaikatiedot, henkilökohtaiset puhelut, sähköpostit ja mahdollisuus kysyä lisätietoja vähensivät epävarmuutta. Ystävällinen ja helposti lähestyttävä työnantaja vahvisti myönteistä kokemusta.
- **Haastattelujen toimivuus:** Haastattelut koettiin usein rennoiksi, sopivan pituisiksi ja hyödyllisiksi. Myös etä-, video- ja Teams-haastatteluista annettiin kiitosta joustavuuden vuoksi.
- **Hyvä vastaanotto ja perehdytys:** Useat vastaajat arvostivat sitä, että työn sisällöstä, työajoista, perehdytyksestä ja tulevista vaiheista kerrottiin riittävästi ennen työn alkua.

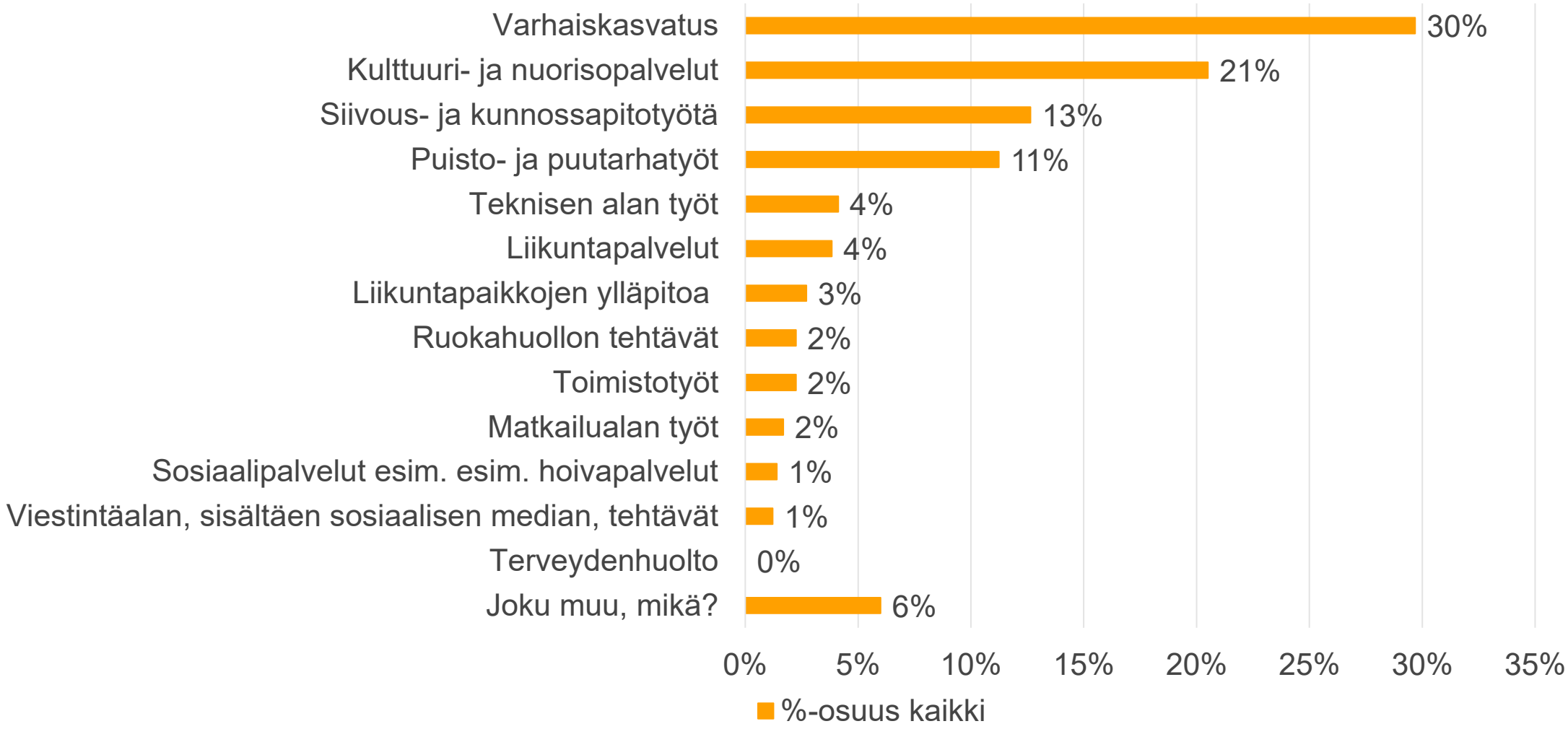
Miten koki rekrytointiprosessin

AI-yhteenveto avoimista vastauksista 2/2

Keskeisimmät haasteet ja kehityskohteet

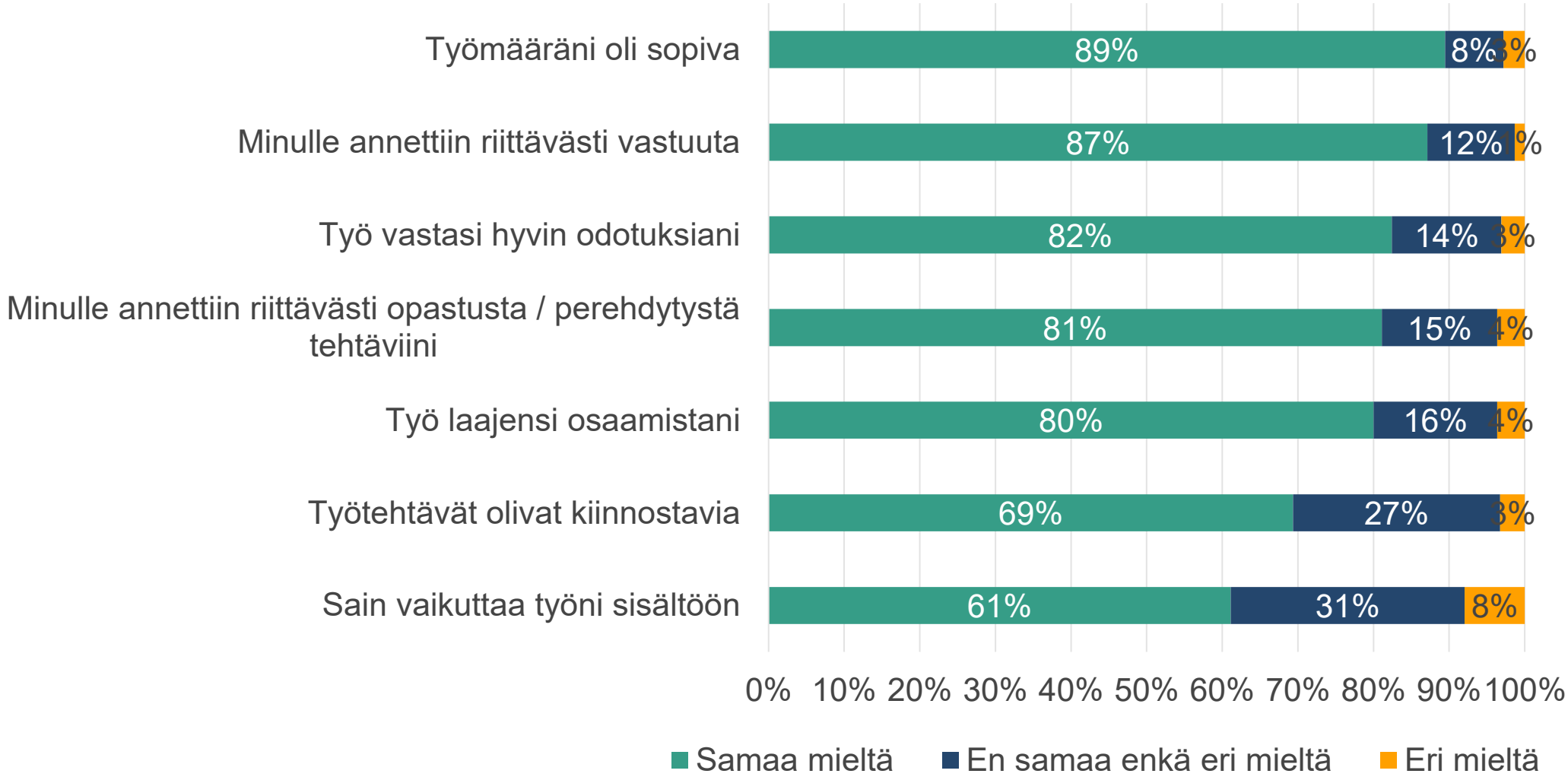
- **Viestinnän puutteet prosessin aikana:** Yleisin kritiikki koski pitkää hiljaisuutta hakemuksen jättämisen jälkeen, epäselvyyttä valintojen aikataulusta sekä väliaikatietojen puuttumista. Tämä aiheutti stressiä ja vaikeutti kesäsuunnitelmien tekemistä.
- **Myöhäiset päätökset ja käytännön tiedot:** Osa sai tiedon työpaikasta, haastattelusta, sopimuksesta, työajoista tai työpisteestä vasta hyvin lähellä työn alkua. Erityisesti palkasta, työajoista, työnkuvasta ja sopimuksesta toivottiin tietoa aiemmin.
- **Epäselvyydet työpaikassa tai tehtävässä:** Joillekin tarjottiin paikkaa eri toimipisteestä tai aivan eri tehtävästä kuin mihin he olivat hakeneet. Vaikka lopputulos saattoi olla hyväksyttävä, muutos koettiin hämmentäväksi, jos siitä kerrottiin vasta myöhään.
- **Yhteydenpidon tekniset ja käytännön ongelmat:** Mainittiin kadonneita tai ristiriitaisia sähköposteja, automaattiviestejä, puutteellisia saapumisohjeita sekä vaikeuksia tavoittaa esihenkilöitä. Osa toivoi myös, ettei tärkeä tieto olisi vain puhelun varassa.
- **Hakulomakkeet ja prosessin läpinäkyvyys:** Vaikka lomakkeita pidettiin yleensä helppoina, osa koki ne pitkiksi tai epäselviksi, etenkin haettavien kohteiden valinnan ja lyhyiden työsuhteiden kirjaamisen osalta. Myös valintaperusteita ja sitä, milloin hakija ei enää ole mukana haussa, toivottiin kerrottavan selvemmin.

Missä tehtävissä pääasiassa työskenteli?



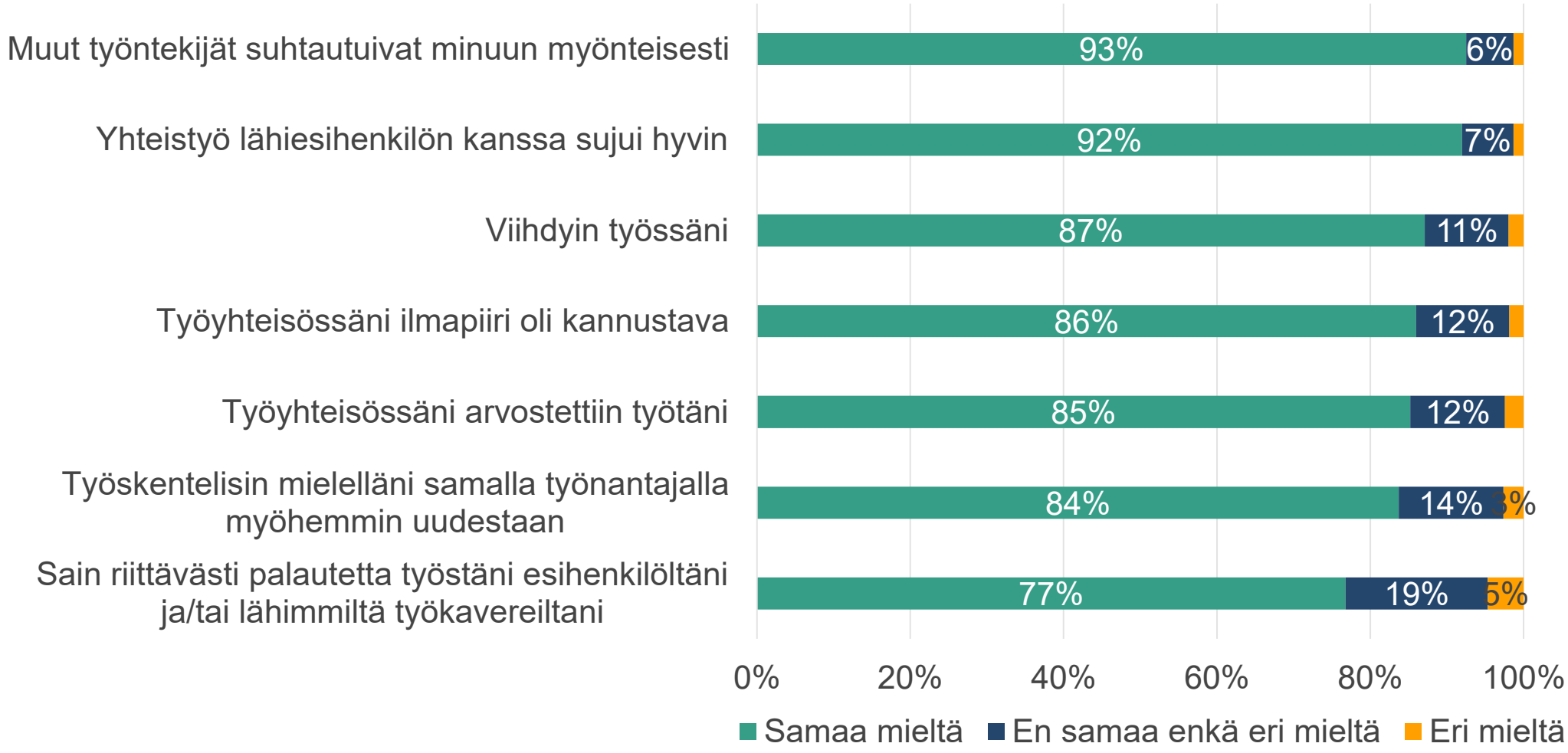
Kokemus työn sisällöstä kunta-alalla

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat kokemukseesi tästä kesätyöstä?

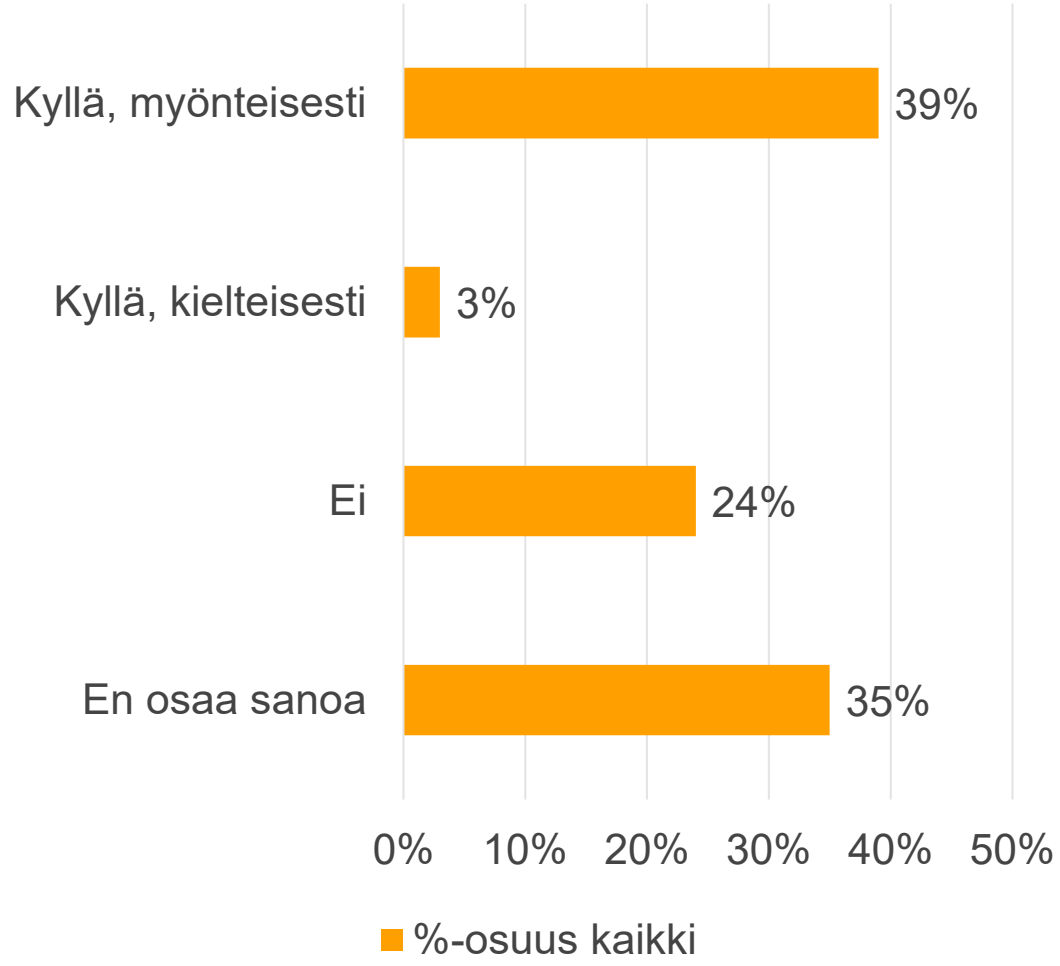


Kokemus työyhteisön toiminnasta kunta-alalla

Kuinka hyvin seuraavat väittämät sopivat kokemukseesi tästä kesätyöstä?



Kesätyökokemuksen vaikuttaminen tulevaisuuden opiskelu- ja/tai uravalintaan





Kesätyöntekijöiden suositteluhalukkuus työnantajasta

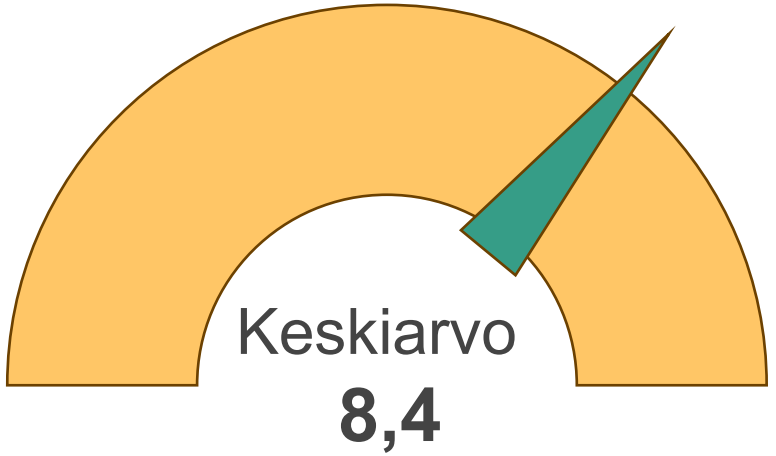
Kuinka todennäköistä on, että suosittelisit kesätyöpaikan työnantajaasi ystävällesi tai tuttavallesi? (0 ei lainkaan todennäköistä – 10 erittäin todennäköistä)

eNPS 47



Arvostelijat
11 %

Suosittelijat
58 %

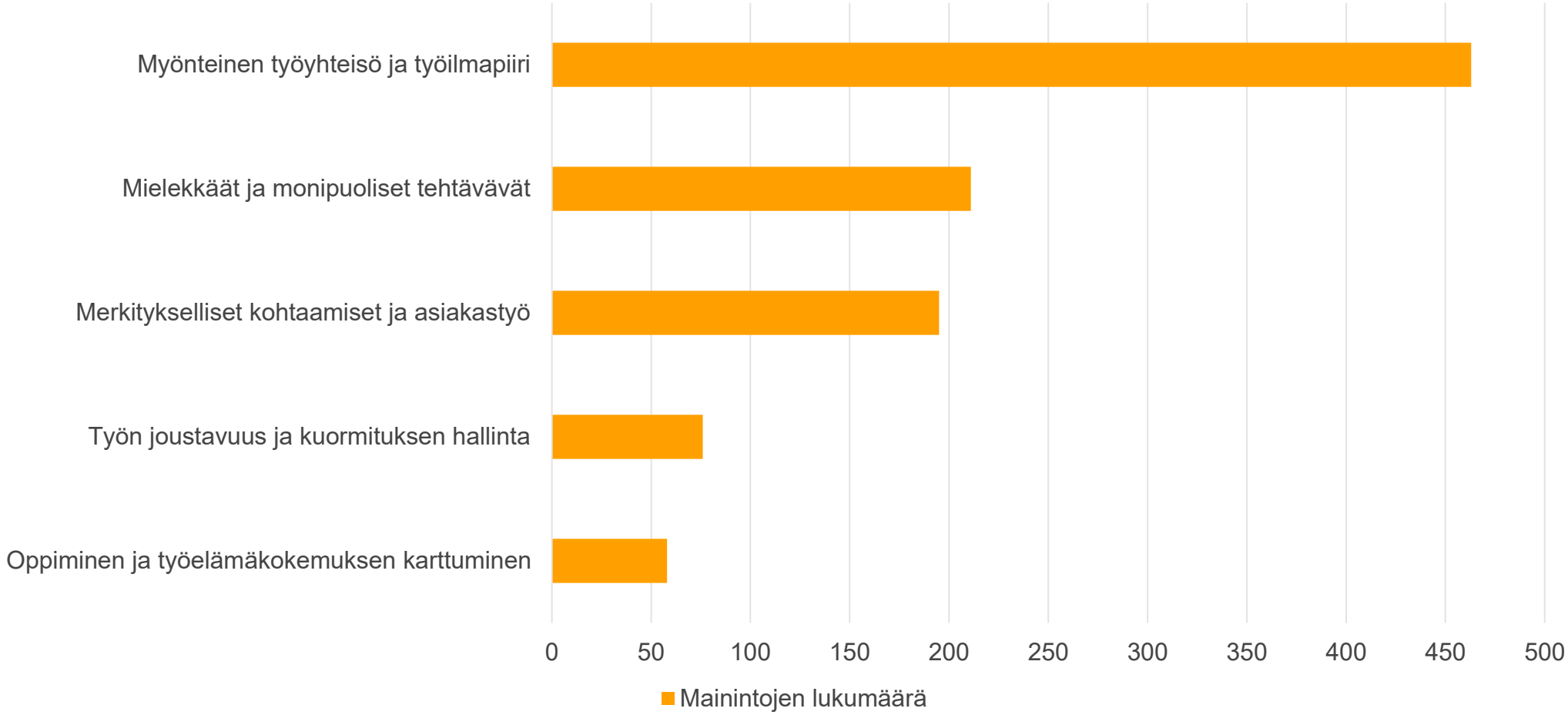


eNPS= Suosittelijat (%) – arvostelijat (%)

Nostoja avoimista kommenteista

Mitkä asiat jäivät kesätöistä mieleesi myönteisimpinä? 1/3

AI-yhteenveto useimmin mainituista asioista



Mitkä asiat jäivät kesätöistä mieleesi myönteisimpinä? 2/3

AI-yhteenveto avoimista kommenteista

- **Työkaverit ja ilmapiiri:** hyvä yhteishenki, huumori, tuki, avoin keskustelu ja helppo avun pyytäminen olivat kaikkein useimmin mainittuja asioita.
- **Lapset, asiakkaat ja ihmiskohtaamiset:** erityisesti päiväkoti-, leiri- ja nuorisotyössä lasten ilo, leikit, keskustelut ja luottamuksen syntyminen koettiin palkitsevina. Myös asiakkaiden ja kävijöiden kohtaamiset olivat merkityksellisiä.
- **Mielekkäät ja monipuoliset työtehtävät:** vaihtelevuus, kiinnostavat projektit, ulkotyö, luovat tehtävät ja mahdollisuus tehdä oman alan töitä lisäsivät työn mielekkyyttä.
- **Luottamus, vastuu ja autonomia:** arvostettiin sitä, että sai tehdä itsenäisiä päätöksiä, vaikuttaa työn sisältöön, toteuttaa omia ideoita ja kantaa sopivasti vastuuta.
- **Oppiminen ja työkokemus:** monet mainitsivat oppineensa uusia taitoja, saaneensa kokemusta työelämästä, asiakaspalvelusta, lasten ohjaamisesta, kielestä tai oman alan tehtävistä.
- **Hyvä ohjaus ja esihenkilötyö:** selkeä perehdytys, helposti lähestyttävät esihenkilöt, rakentava palaute ja säännöllinen tuki nousivat tärkeiksi onnistuneen kokemuksen tekijöiksi.

Mitkä asiat jäivät kesätöistä mieleesi myönteisimpinä? 3/3

Esimerkkejä kommenteista

TYÖYHTEISÖ JA ILMAPIIRI

- “ Hyvä työilmapiiri, mukavat ja helposti lähestyttävät esimiehet, hyvä työyhteisö eli mukava työporukka ja työkaverit, mukava tunnelma työpaikalla iloisten asiakkaiden ansiosta”
- “ Työilmapiiri oli kannustava ja positiivinen, työkaverit olivat mukavia ja ottivat hyvin mukaan ja opastivat tehtäviin.”
- “ Oli ihanaa kun lapset ottivat minut tervetulleeksi ja kaikki lapset halusivat viettää aikaa kanssani”

VASTUU JA LUOTTAMUS

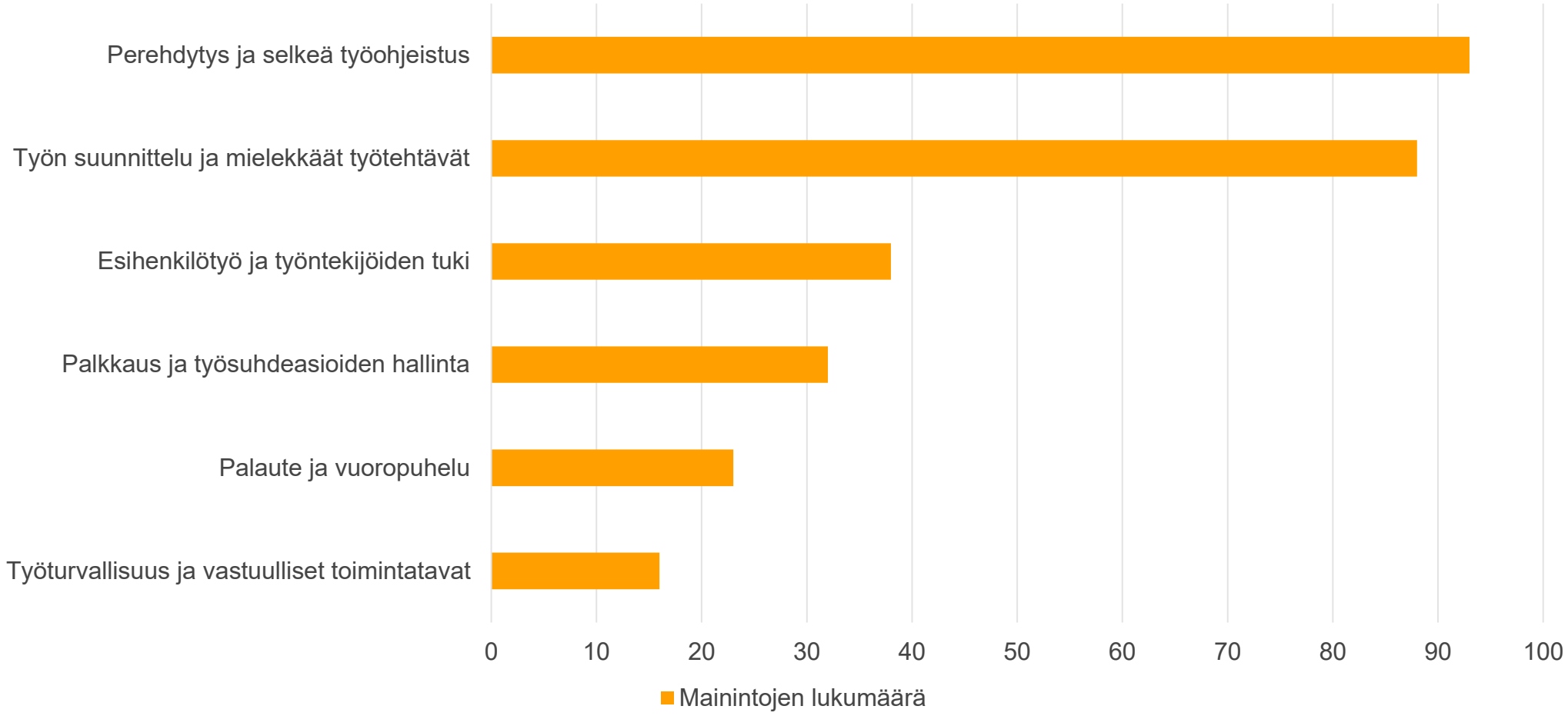
- “ Se että sain vastuuta ja minuun luotettiin. Hyvä työilmapiiri ja mukavaa nähdä oman työn tulokset.”
- “ Minuun luotettiin ja minun annettiin tehdä itsenäisiä päätöksiä, sekä ohjata omaa työtäni. Ideoitani ja kehitysehdotuksiani kuunneltiin ja vietiin käytäntöön, ja mikäli jokin ehdotus hylättiin, annettiin päätökselle perustelu. Opin paljon.”

OPPIMINEN JA PEREHDYTYS

- “ Työkokemus on tosi opettavainen ja monipuolinen. Koen työpaikan kehittävän minua samalla kun teen jotain merkityksellistä. Sain myös vastuuta ja työ oli joustava, molemmat asiat plussaa.”
- “ Uusien asioiden oppiminen, monipuolinen työnkuva, kannustava ja tukeva ilmapiiri, erittäin mukava työporukka ja kohtaamiset uusien ihmisten kanssa.”
- “ Todella lämmin ilmapiiri. Kesätyöntekijät otettiin todella hyvin vastaan ja perehdytys oli kattava. Myöskään perehdytyksen jälkeen ei tarvinnut epäröidä kysyä neuvoa.”

Mitä asioita työpaikkasi kannattaisi kehittää työnantajana? 1/3

AI-yhteenveto useimmin mainituista asioista



Mitä asioita työpaikkasi kannattaisi kehittää työnantajana? 2/3

AI-yhteenveto avoimista kommenteista

- **Perehdytys ja ohjeistus:** Yleisin toive oli selkeämpi, yhdenmukaisempi ja käytännönläheisempi perehdytys työn alussa. Vastaajat kaipasivat tietoa työtehtävistä, vastuista, päivän kulusta, tauoista, työturvallisuudesta, työterveydestä, yhteyshenkilöistä sekä siitä, mitä tehdä ongelmatilanteissa.
- **Viestintä ja tiedonkulku:** Moni toivoi ajoissa annettavaa tietoa työvuoroista, työpaikasta, tehtävistä, muutoksista ja tulevista päivistä. Epäselvyyttä aiheuttivat myös ristiriitaiset ohjeet, puuttuvat yhteystiedot sekä epäselvät esihenkilö- ja vastuujaot.
- **Työtehtävien määrä, suunnittelu ja monipuolisuus:** Useissa vastauksissa kesätyöntekijöillä oli liian vähän tekemistä, jolloin aikaa kului odotteluun tai tehtävien itse keksimiseen. Toivottiin tehtävien ennakkosuunnittelua, tasaisempaa työnjakoa sekä monipuolisempia ja mielekkäämpiä tehtäviä. Osassa työpaikoista tilanne oli päinvastainen: vastuuta tai työmäärää koettiin olevan liikaa.
- **Palaute ja kohtaaminen:** Vastaajat toivoivat enemmän säännöllistä, konkreettista ja kannustavaa palautetta. Kesätyöntekijöiden vastaanottamiseen, arvostavaan kohteluun ja työyhteisöön mukaan ottamiseen toivottiin panostusta.
- **Palkkaus ja työsuhdeasiat:** Esiin nousseita aiheita olivat matala palkka, palkkauksen läpinäkyvyys, luvatun palkan toteutuminen, palkanmaksun aikataulut sekä työtodistusten viivästyminen. Myös työeduista ja työsuhteen käytännöistä toivottiin selkeämpää tiedotusta.

Mitä asioita työpaikkasi kannattaisi kehittää työnantajana? 3/3

Esimerkkejä kommenteista

PEREHDYTYS JA VIESTINTÄ

- “Perehdytys olisi voinut olla hieman laajempi, mutta muuten kaikki meni hyvin.”
- “Selkeä ja johdonmukainen perehdytys heti työn alkaessa yhteisistä linjauksista ja asioista.”
- “Olisin toivonut välillä vähän selkeämpää viestintää päivän kulusta. Eli meinaan etten aina tiennyt mitä päivä oli tulossa sisältämään.”

TYÖTEHTÄVÄT JA VASTUU

- “Mielestäni työtehtäviä voisi miettiä etukäteen, jotta niitä olisi heti kun kesätyöläinen tulee töihin.”
- “Että antaisi kesätyöntekijöille enemmän vastuuta sekä enemmän työtehtäviä, sillä työtehtäviä meille oli todella vähän ja usea aika meni vain seisoskeluun kun töitä ei annettu.”

PALAUTE JA ARVOSTUS

- “Vähän enemmän palautetta. On vaikea tietää pitäiskö tehdä enemmän jos siitä ei sanota mitään.”
- “Kesätyöntekijöiden paremmin huomioiminen työpaikalla, jotta heillä todella olisi tervetullut olo.”
- “Kesätyöntekijöiden palkka voisi olla hieman suurempi”

Mitä muuta haluaisit kertoa kesätyöhösi liittyen?

AI-yhteenveto avoimista kommenteista

Toistuvat myönteiset teemat

- **Hyvä työilmapiiri ja työkaverit:** Ystävällinen, kannustava, rento ja vastaanottava työyhteisö oli kaikkein useimmin mainittu onnistuneen kesätyön tekijä. Moni koki tulleensa osaksi tiimiä, sai apua tarvittaessa ja solmi uusia ystävyyssuhteita.
- **Oppiminen ja työkokemus:** Kesätyöt opettivat vastuullisuutta, yhteistyötaitoja, itsenäistä työskentelyä, asiakaspalvelua ja oman alan käytäntöjä. Erityisesti ensimmäistä työpaikkaansa kokeilleet pitivät kokemusta arvokkaana ja tulevaisuutta tukevana.
- **Monipuoliset ja merkitykselliset tehtävät:** Vaihtelevat työtehtävät, mahdollisuus kokeilla uutta sekä vastuun ja vapauden saaminen lisäsivät viihtymistä. Lasten kanssa työskentely, kirjastot, museot, puisto- ja ulkotyöt sekä asiakaspalvelu nousivat usein mieluisina ympäristöinä esiin.
- **Halu palata:** Hyvin suuri osa vastaajista ilmoitti hakevansa mielellään uudelleen samaan työpaikkaan, kaupungille tai kyseiselle alalle. Moni olisi myös halunnut pidemmän työjakson.

Keskeiset kehittämiskohteet

- **Perehdytys ja viestintä:** Useat toivoivat selkeämpiä aloitusohjeita, parempaa tiedonkulkua, työtehtävien täsmällisempää rajausta sekä perehdytystä työterveyteen, työturvallisuuteen ja käytännön asioihin. Joissakin tapauksissa työntekijä joutui etsimään esihenkilönsä itse tai työvälineitä ei ollut valmiina työn alkaessa.
- **Riittävä tekeminen ja tarkoituksenmukaiset tehtävät:** Osa koki työn ajoittain hitaaksi, tylsäksi tai yksitoikkoiseksi, etenkin silloin kun tekemistä oli liian vähän tai työ rajoittui siivoukseen ja odotteluun. Toisaalta kiire, melu, fyysinen kuormitus ja lasten kanssa työskentelyn vaativuus olivat joillekin raskaita.
- **Vastuu ja luottamus:** Monet arvostivat vastuuta, mutta osa koki, ettei heidän osaamiseensa luotettu tai ettei heille annettu mahdollisuutta harjoitella haluamiaan tehtäviä. Toiveena oli, että uusia ja nuoria työntekijöitä ohjattaisiin kärsivällisesti eikä oletettaisi heidän osaavan kaikkea heti.