

The logo consists of the letters 'KT' in a bold, white, sans-serif font, centered within a solid orange square.

**KT**

# **Hyvinvointialan henkilöstön määräaikaista palvelussuhteita koskeva tiedustelu**

# Taustatietoja

- Tiedustelu lähetettiin hyvinvointialan KT-yhteyshenkilöille
  - Vastausaikaa oli 9.2-27.3.2026
- Vastauksia tuli 24 työnantajalta
  - Vastausprosentti oli 96 %
- Henkilöstömäärältään vastaukset kattoivat noin 93 % hyvinvointialan henkilöstöstä
- Tiedustelu ei koskenut työllistettyjä.
- Tiedusteluun vastattiin 30.1.2026 tilanteen mukaisesti.
- Tuloksissa näkyvissä määräaikaisten ja sijaisten lukumäärissä on mukana vain tiedusteluun vastanneiden organisaatioiden ilmoittamat lukumäärät.

# Palkkaa saavan henkilöstön lukumäärä

	<b>HYVTES</b>	<b>SOTE-sopimus</b>	<b>Lääkärisopimus (LS)</b>	<b>Yhteensä</b>
<b>Vakituinen henkilöstö, lkm</b>	20 008	153 654	11 075	184 737
<b>Vakituinen henkilöstö, %</b>	88,3 %	85,2 %	57,4 %	83,1 %
<b>Määräaikainen henkilöstö, lkm</b>	2 647	26 626	8 213	37 486
<b>Määräaikainen henkilöstö, %</b>	11,7 %	14,8 %	42,6 %	16,9 %
<b>Yhteensä, lkm</b>	22 655	180 280	19 288	222 223
<b>Yhteensä, %</b>	100,0 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %

# Määräaikaisen henkilöstön jakaantuminen määräaikaisuuden pääasiallisen perusteen mukaan, %

Määräaikaisuuden peruste	HYVTES	SOTE-sopimus	Lääkäri-sopimus (LS)	Yhteensä, %	Yhteensä, lkm
a) sijaisuus	26,9	72,5	27,7	59,5	22 294
b) avoimen viran hoito	14,4	5,8	23,9	10,4	3 891
c) avoimen työsuhteen tehtävän hoito täyttömenettelyn aikana	2,3	2,4	2,0	2,3	861
d) koulutus määräaik. perusteena (lakiin/tutkintovaatimukseen perustuvassa koulutusvaiheessa oleva)	0,0	0,1	15,4	3,5	1 305
e) harjoittelijat, oppisopimussuhteiset tms.	0,8	5,2	2,8	4,3	1 623
f) epäpätevyys ko. virkaan/toimeen (ei saatu kelp. henkilöä)	0,5	0,5	0,2	0,4	167
g) henkilön oma pyyntö	1,1	0,6	9,4	2,6	967
h) toiminnan vakiintumattomuus, kokeiluluontoinen toiminta	1,0	0,7	0,3	0,6	243
i) organisaatiouudistus tms.	0,7	0,5	0,1	0,4	160
j) projektiluontoinen työ	21,0	1,8	2,6	3,4	1 259
k) tehtävän kausiluonteisuus, lyhytkestoisuus, tilapäiväinen lisähenkilöstön tarve	6,3	2,6	1,4	2,6	979
l) toiminnan supistuminen tai lakkaaminen	0,0	0,0	0,0	0,0	0
m) muu työn luonteesta johtuva syy	1,9	1,5	4,8	2,3	858
n) pitkäaikaistyötön (enintään 1 vuosi)	0,8	0,2	0,0	0,2	81
o) muu syy	4,8	1,2	5,6	2,4	903
p) peruste ei tiedossa	5,4	1,6	0,4	1,6	591
Vastaaja ei ilmoittanut perustetta	12,1	2,6	3,4	3,5	1 304
Yhteensä, %	100,0	100,0	100,0	100,0	37 486
Yhteensä, lkm	2 647	26 626	8 213	37 486	

# KT Sijaisten jakaantuminen sijaisuuden perusteen mukaan, %

Sijaisuuden peruste	HYVTES	SOTE-sopimus	Lääkäri-sopimus (LS)	Yhteensä, %	Yhteensä, lkm
a) perhevapaa (raskaus-, erityisraskaus-, vanhempain- tai hoitovapaa tai osittainen hoito- ja vanhempainvapaa)	12,2	16,0	11,6	15,4	3 432
b) tilapäinen hoitovapaa	0,0	0,1	0,0	0,0	11
c) sairauspoissaolo	6,0	7,1	0,7	6,4	1 435
d) vuosiloma	7,6	10,6	8,1	10,3	2 290
e) koulutus, opintovapaa, tutkimusvapaa	3,8	2,9	0,9	2,8	616
f) osa-aikaeläke, osittainen varhennettu vanhuuseläke, osatyökyvyttömyyseläke	0,8	0,9	0,3	0,9	195
g) muu virka-/ työvapaa	12,9	10,7	32,6	13,0	2 901
h) muu syy, mikä?	2,8	2,5	2,4	2,5	553
i) peruste ei tiedossa	22,7	18,3	15,7	18,2	4 050
Vastaaja ei ilmoittanut perustetta	31,1	30,9	27,7	30,6	6 811
Yhteensä, %	100,0	100,0	100,0	100,0	22 294
Yhteensä, lkm	713	19 305	2 276	22 294	