



Edunvalvontaa työryhmissä

Neuvottelupäällikkö Anne Kiiski

16.9.2021

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n tehtävät

1/2

- 1) **neuvotella ja sopia jäsenyhteisöjensä puolesta henkilöstön palvelussuhteen ehdoista** noudattaen, mitä kunnan ja hyvinvointialueen työehtosopimuksista annetussa laissa (670/1970), kunnan ja hyvinvointialueen virkaehtosopimuksista annetussa laissa (669/1970) ja työehtosopimuksista annetussa laissa (436/1946) säädetään, sekä hoitaa muut sille näissä laeissa säädetyt tehtävät;
- 2) neuvotella ja sopia keskusjärjestötasoisista sopimuksista ja suosituksista;
- 3) **edustaa jäsenyhteisöjään työlainsäädännön valmistelussa;**
- 4) **edustaa jäsenyhteisöjään eläkkeitä ja muuta sosiaaliturvaa koskevan lainsäädännön valmistelussa;**

Kunta- ja hyvinvointialuetyönantajat KT:n tehtävät

2/2

- 5) hoitaa ja kehittää työnantajatoiminnassa tarvittavaa työmarkkinatutkimusta ja siihen liittyvää tiedonhallintaa;
- 6) hoitaa ja kehittää henkilöstöjohtamiseen, tuloksellisuuteen ja työelämän laatuun liittyviä tehtäviä;
- 7) edustaa jäsenyhteisöjään toimialaansa kuuluvissa kansainvälisissä yhteisöissä;
- 8) antaa suosituksia yleisistä palvelussuhdetta ja työelämän kehittämistä koskevista asioista;
- 9) hoitaa ja edistää työnantajaviestintää;
- 10) hoitaa sille lain mukaan kuuluvat, työnantajaedunvalvontaan liittyvät muut kuin 1–9 kohdassa tarkoitetut tehtävät.



Sopimustyöryhmien ajankohtaiskatsaus/ ves-tes-sopimuksissa sovittua:

Neuvottelupäällikkö Anne Kiiski

Kunta-alan sopijapuolten neuvotteluryhmät

Kunta-alan pääneuvotteluryhmä

KVTES
-ryhmä

KVTES palkkaus-
järjestelmää
arvioiva ryhmä

KVTES Perhe-
vapaamääräyksiä
arvioiva ryhmä

KVTES Työsidonnai-
suutta ja matkustusta
selvittävä ryhmä

KVTES Työkyvyttö-
myystilanteita
koskeva ryhmä

KVTES
Perhepäivähoidon
ryhmä

KVTES
Maatalous-
lomituksen ryhmä

VAKA
Opettajien siirto
OVTES:iin

VAKA
yhteistyöryhmä

Sote-ryhmä

Sote
palkkaustyöryhmä

Sote
työaikatyöryhmä

Sote
Liitteet 1 - 5

LS Yleinen
neuvotteluryhmä

LS
Työaikaryhmä

LS
Eläinlääkärit

LS
Lääkärien
suoritepalkkausryhmä

LS
Hammaslääkärien
suoritepalkkausryhmä

Kunta-alan sopijapuolten neuvotteluryhmät 2/2

OVTES
-neuvotteluryhmä

OVTES
palkkaustyöryhmä

OVTES Taiteen perus-
opetuksen ja vapaan
sivistystyön ryhmä

Muusikko-
sopimusten
neuvotteluryhmä

Näyttelijä-TES-
neuvottelu
ryhmä

TuntiTES-
neuvotteluryhmä

TS-
neuvotteluryhmä

TS/TTES
yhdistämistyöryhmä

TS- Palo- ja pelastustoimen
työaikajärjestelytyöryhmä

Työelämän
kehittämisryhmä
(Tekry)

KUNTEKO2020
ohjelma- ja
valmisteluryhmät

Työsuojelun yhteistoiminta-
sopimuksen tulkintakysymyksiä
käsitlevä tr. (TYRY)

Koulutustyöryhmä
(ay-koulutuspäivät)

Työn murros
-työryhmä

Tilastoryhmä



KVTES: Työhönsidonnaisuutta ja työhön liittyvää matkustamista selvittävä työryhmä:

- Työryhmän toimeksiantona on selvittää ja neuvotella
 - työhön liittyvään matkustamiseen,
 - uusien työntekotapojen ja
 - esimerkiksi usean työpisteen
 - aiheuttamia muutostarpeita määräyksiin.
- Työryhmässä arvioidaan KVTES- matkakustannusliitettä ja sen muutostarpeita kokonaisuudessaan.
- Tarkastelun kohteena on työhön liittyvä matkustaminen: työmatkat, virantoimitusmatkat ja virkamatkat.
- Arvioidaan miten mahdollinen työskentelyalueiden laajentuminen voi vaikuttaa muutostarpeisiin.
- Selvityksen ja neuvottelun kohteena on myös etätyö ja siihen liittyvien matkojen korvaaminen.

KVTES: Sairauslomamääräyksiä arvioiva työryhmä:

- Työryhmän toimeksiantona on:
 - Arvioida ja kehittää sairauslomaa koskevia määräyksiä sekä
 - antaa työkyvyttömyystilanteisiin yhteisiä ohjeita, jotka
 - Kannustavat työssä jaksamista,
 - Työhön paluuta ja työhyvinvointia,
- Työryhmä on tässä vaiheessa erityisesti keskittynyt yhteisten ohjeiden laadintaan. Ohjeiden tarkoitus on selventää, selkeyttää sairauslomamääräysten käytännön tulkintaa.
- Työryhmässä on myös arvioitu sopimusmääräysten muutostarpeita sekä neuvoteltu sopimusmääräysten selkeyttämisestä.

KVTES: Perhevapaamääräyksiä arvoiva työryhmä:

- Työryhmän toimeksiantona on:
 - arvioida KVTES:n perhevapaita koskevat määräykset sekä
 - seurata hallituksen perhevapaauudistuksesta tulevia muutostarpeita kunta-alan määräyksiin.
- Työryhmässä on arvoitu ja neuvoteltu sopimusmuutostarpeista.
- Myös perhevapaauudistusta on seurattu sekä arvioitu sen mahdollisia vaikutuksia perhevapaamääräyksiin..

Palkkausjärjestelmää arvioiva työryhmä

- Työryhmän toimeksiantona on neuvotella vaihtoehdosta nykyiselle tehtävän vaativuuden arviointiin perustuvalla järjestelmällä.
- Toimeksianto sisältää vaihtoehtoisen järjestelmän pilotointia ja simulointia.
- Työryhmän toimeksiantoon kuuluu myös hinnoittelujärjestelmän, työkokemuslisän ja henkilökohtaisen lisän määräysten mahdollinen muuttaminen.
- Työryhmässä on simuloitu uutta palkkahinnoittelukohdan tasoihin perustuvaa mallia. Kehittäminen rajoittuu 1.9.2021 tilanteen mukaiseen KVTES:iin, eli koskee palkkahinnoitteluliitteitä 1-2, 6-8 ja uudistuvaa liitettä 5 (ei OVTES-sopimukseen siirtyviä hinnoittelukohtia).
- Simulointivaihe I:ssä mukana neljä kuntatyönantajaa.
 - Simulointi toteutettiin excelien avulla. Simulointiin liittyy myös yhteistyötä pääluottamusmiesten kanssa ja mm. kertyneestä kokemuksesta raportointia työryhmälle.

Simulointivaihe I - nyt käynnissä

- Simulointi toteutettiin palkkahinnoittelukohdittain. Työnantaja järjestee erikseen jokaisen palkansaajan tehtävät simuloitavan palkkahinnoittelukohdan tasoihin tasokriteerien perusteella.

- **Simuloinnin tarkoituksena on/oli selvittää, voitaisiinko nykyinen tehtäväkohtaisen palkan käsite ja tehtäväkohtainen palkka sekä palkkahinnoittelukohdan peruspalkka korvata seuraavalla tavalla:**
 - KVTES-sopimuksessa määriteltäisiin kunkin palkkahinnoittelukohdan ns. peruspalkkatasot ja niiden euroarvo, (simuloinnin I - vaiheessa ei kuitenkaan määritellä euroarvoja)
 - Kunkin palkansaajan tehtävä sijoitetaan palkkahinnoittelukohdan tasokriteerin osoittamalle tasolle
 - valtakunnallisesti määritellään tasot ja peruspalkat tasoittain, paikallisesti paikallisen järjestelmän mukaiset euroarvot
 - Mallissa on tarkoitus jatkossa määritellä mm. kuhunkin palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat lisäpalkkaelementit (esimerkiksi lisätehtävistä)

SIMULOINNISSA I -VAIHEEN PALKKAHINNOITTELUKOHDAT

Liite 1

- Eräät hallinnon asiantuntijatehtävät (01ASI040)
- Toimistoalan vaativat ammattitehtävät ja ammattitehtävät (01TOI060)

Liite 2, 2 § Kirjastopalvelujen palkkahinnoittelu

- Kirjastopalvelujen johto- ja esimiestehtävät (02KIR020)
- Kirjastopalvelujen asiantuntijatehtävät (02KIR042)
- Kirjastopalvelujen vaativat ammattitehtävät (02KIR050)
- Kirjastopalvelujen ammattitehtävät (02KIR060)
- Kirjastopalvelujen peruspalvelutehtävät (02KIR070)

Liite 5

- Varhaiskasvatuksen hoito- ja huolenpitotehtävät (05VKA054)

Liite 8

- Siivousalan tehtävät (08SII070)



Poimintoja työmarkkinakeskusjärjestöasioista ja lainvalmistelutyöryhmistä/ ym:

Neuvottelupäällikkö Anne Kiiski

Poimintoja työmarkkinakeskusjärjestöasioista 1/2

- Kolmikantavalmistelussa: perhevapaat, paikallinen sopiminen, työttömyysturvan uudistaminen, etätyöohjeistus jne.
- KT:n ja työmarkkinakeskusjärjestöjen sekä KT:n ja pääsopijajärjestöjen yhteiset suositukset rokotuskattavuuden lisäämisestä
- Työllisyyspalveluiden siirto paikalliselle tasolle ja pohjoismainen malli
- Tes-rajariidat ja selvityshenkilöt
- Eläkemaksuja (Tyel) koskevat neuvottelut
- Samapalkkaohjelman toimeenpano ja palkka-avoimuus
- Työttömyysvakuutusmaksun taso vuodelle 2022 (+ 0,14 prosenttiyksikköä)
- + 55 -ratkaisun valmistelu: ns. työttömyysputki poistuu
- Osaavan työvoiman saatavuuden varmistaminen

Poimintoja työmarkkinakeskusjärjestöasioista 2/2

- Samapalkkaisuusohjelma 2020-2023:
 - Hallituksen ja työmarkkinakeskusjärjestöjen toimenpiteet palkkatasa-arvon edistämiseksi.
 - Tavoitteena on naisten ja miesten keskimääräisen palkkaeron kaventaminen ja samapalkkaisuuden toteutuminen.
 - Samasta ja samanarvoisesta työstä tulee maksaa samaa palkkaa sukupuolesta riippumatta (tasa-arvolaki).
 - Toimenpiteillä edistetään:
 - Työehtosopimusten sukupuolivaikutusten arviointi,
 - Samapalkkaisuutta tukevat palkkausjärjestelmät,
 - Palkkatietämys,
 - Työn- ja perheen yhteensovittaminen,
 - Segregaatio,
- Huom: tasa-arvosuunnitelma ja palkkakartoitus, yhdenvertaisuussuunnitelma

Lainvalmisteluryhmistä, vain muutama esimerkki: 1/2

- Työllisyyden edistäminen – työlainsäädäntö:
- Sääntelyryhmä, esim:
 - Alipalkkaus,
 - Alustatalous,
 - Vaihteleva työaika,
 - Ulkomaalaislain muuttaminen,
 - Lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittäminen,
 - Nuorista työntekijöistä annetun lain muuttaminen,
 - Työmatkakuljetuksen järjestäminen yötyötä tekeville,

Lainvalmisteluryhmistä, vain muutama esimerkki: 2/2

- Työelämän tasapainodirektiivin täytäntöönpanoa valmisteleva työryhmä:
 - (vrt. Perhevapaiden uudistamista käsittelevä työryhmä)
- Työehtodirektiiviä implementoiva työryhmä:
- Työelämän tietosuojalainsäädäntö:
- Yhdenvertaisuuslain osittaisuudistus:
- Työttömyysturvaa käsittelevä työryhmä:

Muita, vain muutama esimerkki:

- Kulukorvausasioiden neuvottelukunta:
- Lomitusasioiden neuvottelukunta:
- Perhevapailta työelämään työryhmä:



Perhevapaauudistus => voimaan 1.8.2022 (?)

Anne Kiiski, neuvottelupäällikkö

Lainvalmistelun aikataulusta:

- STM:n ja TEM:n työryhmissä valmisteltiin hallitusohjelman mukaista perhevapaauudistusta. KT on ollut mukana uudistusta valmistelemissä työryhmissä.
- Uudistuksen tavoitteista:
 - Perhevapaiden ja hoitovastuun jakautuminen perheissä tasaisesti molempien vanhempien kesken
 - Yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon vahvistuminen työelämässä
 - Sukupuolten välisten palkkaerojen pieneneminen
 - Monimuotoisten perheiden huomioiminen.
- STM järjesti keväällä 2021 lausuntokierroksen: Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle laeiksi sairausvakuutuslain, työsopimuslain ja varhaiskasvatuslain muuttamisesta sekä niihin liittyviksi laeiksi.
- Hallitus päättää lopullisesta esityksestä ja antaa sen eduskunnalle syksyllä 2021.
- Uudistuksen on tarkoitus tulla voimaan elokuussa 2022.

KT:n arvio uudistuksesta:

- Esityksen mukainen perhevapaaudistus ei edistäisi riittävästi sille asetettujen tavoitteiden toteutumista,
- Työnantajille lisää kustannuksia aiheuttava perhevapaaudistus:
 - ei lisää tasa-arvoa
 - eikä kannusta rekrytoimaan uutta henkilöstöä.
- Molemmille vanhemmille on kiintiöity yhtä pitkä vanhempainvapaa. Esitys kuitenkin mahdollistaa sen, että äidit voivat pitää nykyisen pituisen vanhempainvapaan, jos isät siirtävät osan vanhempainvapaastaan äidille.
- Esitys sisältää joustoja, jotka lisäävät merkittävästi perhevapaaajärjestelmästä kunnille ja kuntayhtymille aiheutuvia kustannuksia, sekä järjestelmän rahoittajana, työnantajana että palveluiden tuottajana.
- Esitys ei paranna työllisyyttä, mikä ei edistä hallituksen asettaman työllisyystavoitteen saavuttamista.
- Uudistuksen valmistelussa ei ole huomioitu riittävästi työelämän uudistukselle asettamia tarpeita.
- Esityksessä lähdetään oletuksesta, että isät eivät käyttäisi laajasti heille kiintiöityjä vapaita. Jos isät lisäävät heille kiintiöidyn vapaan käyttöä, uudistuksen kustannukset ylittyvät merkittävästi ja hallitsemattomastikin suuremmiksi kuin mitä esityksessä on arvioitu.



Kiitos!

Anne Kiiski, neuvottelupäällikkö
Kunta- ja hyvinvointialueetyöntajat
kt.fi