

## TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM EN LOKAL JUSTERINGPOTT 1.5.2011 FÖR DE OLIKA AVTALSOMRÅDEN

### § 1 Avtalets syfte

Genom detta tjänste- och arbetskollektivavtal avtalar parterna om en lokal justeringspott 1.5.2011 för de olika avtalsområdena enligt § 4 i underteckningsprotokollet till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2010–2011, § 4 i underteckningsprotokollet till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal 2010–2011, § 4 i underteckningsprotokollet till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för läkare 2010–2011, § 5 i underteckningsprotokollet till tjänste- och arbetskollektivavtalet för teknisk personal 2010–2011 och § 3 i underteckningsprotokollet till arbetskollektivavtalet för timavlönade 2010–2011.

Avtalsparterna konstaterar att de lokala justeringspotterna för de olika avtalsområdena enligt detta avtal motsvarar den lokala justeringspott 1.5.2011 som avses i § 6 i det s.k. Tehy-protokollet.

### § 2 Lokal justeringspott 1.5.2011 enligt personalstyrkans utveckling inom social- och hälsovården

#### mom. 1 Villkor för den lokala potten och pottens storlek

Antalet anställda inom social- och hälsovården år 2010 jämförs med antalet 2006. En lokal justeringspott betalas från 1.5.2011 till dem som omfattas av detta avtal, enligt följande skala:

- 1) Den totala personalstyrkan är oförändrad eller har minskat, 2 %
- 2) Den totala personalstyrkan har i snitt vuxit med högst 1 300 per år, 1 %

Vid granskningen av personalstyrkan beaktas andelen arbete som utförts genom köpta tjänster eller av hyrd arbetskraft. Parterna i detta avtal fastslår om den lokala justeringspotten blir tillämplig.

#### mom. 2 Beräkning, användning och fördelning av den lokala justeringspotten

Storleken på den lokala potten räknas på lönesumman för dem som omfattas av respektive avtal som avses i § 1 för en så normal månad som möjligt och potten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner eller för individuella tillägg. När potten fördelas är syftet först och främst att upprätthålla konkurrenskraftiga löner inom respektive sektor, vidareutveckla de lokala lönesystemen, stödja omorganiseringar i verksamheten och uppgifterna och rätta till lokala missförhållanden i lönerna. Samtidigt ser man till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning och för andra som står utanför lönesättningen står i rätt förhållande till de underställdas löner eller lönerna i jämförbara grupper.

### mom. 3 Användningen av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten för de olika avtalsområdena. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet försöka nå enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Över förhandlingarna ska upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen om användningen av justeringspotten för höjning av uppgiftsrelaterade löner och för individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

### § 3 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvoden och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva förhöjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträknings- tekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg, betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva förhöjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

Till periodarbetare betalas de justerade höjningar som baserar sig på arbetstiden fr.o.m. det datum då justeringarna träder i kraft eller från ingången av den arbetsperiod som börjar närmast efter detta datum.

Om lönejusteringar görs 1.5.2011 med stöd av detta avtal inleds ovan nämnda tidsfrister när storleken på potten har klarlagts.

Helsingfors den 28 februari 2011

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS  
UTBILDADE FOSU RF

FÖRBUNDET FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN OCH VÄLFÄRDSOMRÅDEN  
JHL RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

TEKNIK OCH HÄLSA FKT RF

TJÄNSTEMÄNNENS FÖRHANDLINGSORGANISATION TFO RF