

Tillämpningsanvisningar för löneförhöjningarna enligt § 4 i underteckningsprotokollet till det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal (UKTA 2010–2011)

Allmänt

Förutom i dessa anvisningar finns det också exempel på hur löneförhöjningarna genomförs på KT Kommunarbetsgivarnas webbplats www.kommunarbetsgivarna.fi. Om någonting fortfarande är oklart efter att du läst anvisningarna i cirkuläret och på webben rekommenderar vi att du frågar om det på vår gemensamma e-postadress KTovtes@kuntatyonantajat.fi.

Allmän förhöjning 1.5.2011 (§ 2)

Uppgiftsrelaterad lön, individuell lön och timlön

Från ingången av maj höjs grundlönen enligt lönesättningspunkten eller den därmed jämförbara minimilönen genom en allmän förhöjning som är 1,2 %.

Om den uppgiftsrelaterade lönen för en person är högre än grundlönen enligt lönesättningspunkten eller högre än den nedre gränsen i löneskalan, justeras den uppgiftsrelaterade lönen genom den allmänna förhöjningen på 1,2 %. Den individuella lönen justeras likaså genom den allmänna förhöjningen på 1,2 % om den individuella lönen för lärare vid yrkeshögskolor i del D och för lärare vid yrkesutbildningscenter för vuxna i del E är högre än minimilönen enligt lönesättningspunkten. Också den individuella timlönen för timlärare vid medborgarinstitut, folkhögskolor och konstskolor för barn och unga justeras genom den allmänna förhöjningen på 1,2 %, om timlönen för läraren är högre än den nedre gränsen i lönesättningspunkten.

De justerade lönerna, arvoden och C-tabellerna finns i bifogade lönebilaga 3 och kan skrivas ut på webben (www.kommunarbetsgivarna.fi > Avtal > Lärare > Löner och arvoden > Löneförhöjningarna 1.5.2011)

Individuellt tillägg

Också det individuella tillägget (den s.k. prövningsbaserade delen) enligt UKTA del A § 11 som eventuellt betalas till en person höjs genom den allmänna förhöjningen på 1,2 % i början av maj. Den årsbundna delen av det individuella tillägget justeras automatiskt eftersom den beräknas på lönerna enligt avtalsboken, dvs. på grundlönen enligt lönesättningspunkten, den vägda grundlönen eller utgående från den nedre gränsen i löneskalan.

Individuellt lönetillägg och övergångstillägg

Den allmänna förhöjningen varken höjer eller minskar det individuella lönetillägget enligt del B § 26, del C bilaga 4 § 10, bilaga 5 § 10, bilaga 6 § 9, bilaga 8 § 6, bilaga 9 § 10, del F bilaga 10 § 14, bilaga 12 § 21 och bilaga 13 § 18 och inte heller övergångstillägget enligt del B § 27, del C § 14 och del F § 3.

Arvoden i euro

Genom den allmänna förhöjningen på 1,2 % höjs arvodena i euro i lönebilagan i UKTA, till exempel arvodet för förhör av privatelev och ersättningen för tilläggsuppgifter i enskilda grundskolor. De justerade arvodena framgår av den bifogade lönebilagan och kan skrivas ut också på webben.

Arvodena för tilläggsuppgifter inom allmänbildande utbildning enligt del B § 19 i enskilda skolor/läroanstalter och kommuner och för konst- och färdighetsämnen i bilaga 1 § 23 höjs genom en allmän förhöjning på 1,2 % från 1.8.2011. Mellan 1.5 och 31.7.2011 genomförs den allmänna förhöjningen så att ifrågakvarande arvode i euro justeras genom den allmänna förhöjningsprocenten 1,2.

Lokal justeringspott (§ 3)

Den lokala justeringspotten betalas antingen enligt § 3 mom. 1 eller enligt § 3 mom. 2. Storleken på och fördelningen av potten varierar och därför sänder vi information om den slutliga storleken och användningen av potten senare i ett separat cirkulär.

Användningen av justeringspotten enligt § 3 mom. 2 har behandlats i cirkulär 5/2011 om löneförhöjningarna enligt § 4 i underteckningsprotokollet till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2010–2011. Det tjänste- och arbetskollektivavtal som gäller justeringspotten enligt § 3 mom. 2 ingår som bilaga 2 till cirkulär 5/2011.

Eftersom en lokal justeringspott i varje fall ska fördelas är det tillrådligt att arbetsgivarna på lokal nivå börjar bereda sig på fördelningen av justeringspotten med hänsyn till de lokala behoven och inleder förhandlingar om potten.

Lokal justeringspott 1.5.2011 (§ 3 mom. 1)

Justeringspott som fördelas på lokal nivå

Den lokala justeringspotten enligt § 3 mom. 1 i tjänste- och arbetskollektivavtalet i kommuner i dyrortsklass I enligt UKTA del A § 5 är 0,8 % av lönesumman inom det kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet för undervisningspersonal. I kommuner i dyrortsklass II är den lokala justeringspotten däremot 0,2 %. Den lokala justeringspotten är mindre i kommuner i dyrortsklass II än i kommuner i dyrortsklass I eftersom en del av

justeringspotten har fördelats på central nivå för att närma dyrortsklass II till dyrortsklass I.

Tidpunkt för betalning av den lokala justeringspotten

Justeringspotten betalas när det blivit klart att den justeringspott som avses i § 3 mom. 2 inte ska tillämpas. Om justeringspotten enligt § 3 mom. 2 i avtalet ska tillämpas, ersätter den justeringspotten enligt § 3 mom. 1 i detta avtal.

Individuellt lönetillägg och övergångstillägg

Genom den lokala justeringspotten inkl. närmandet av dyrortsklass II till dyrortsklass I slopas/minskas det individuella lönetillägget eller övergångstillägget i de gemensamma bestämmelserna i UKTA del B, övergångstillägget i del C och det individuella lönetillägget enligt bilaga 4, 5, 6, 8 och 9. Detta gäller också övergångstillägget i de gemensamma bestämmelserna i del F och det individuella lönetillägget enligt bilaga 10, 12 och 13. Om en person har både individuellt lönetillägg och övergångstillägg, beslutar den lokala arbetsgivaren i vilken ordning tilläggen slopas/minskas.

Närmande av dyrortsklass II till dyrortsklass I på central nivå

Grundlönen enligt lönesättningspunkten i kommuner i dyrortsklass II eller den därmed jämförbara minimilönen höjs 1.5.2011 med 0,8 %. Förhöjningarna beräknas på lönerna 30.4.2011. Detta innebär att grundlönen enligt lönesättningspunkten eller den därmed jämförbara minimilönen höjs med sammanlagt 2 % i början av maj. I höjningen ingår den allmänna förhöjningen och justeringspotten (1,2 % + 0,8 %).

Om den uppgiftsrelaterade lönen för en person är högre än grundlönen enligt lönesättningspunkten eller högre än den nedre gränsen i löneskalan, höjs den uppgiftsrelaterade lönen med 0,8 % (2,0 % inkl. den allmänna förhöjningen). Om den individuella lönen för en yrkeshögskolelärare enligt del D är högre än minimilönen i lönesättningspunkten, höjs den individuella lönen likaså med 0,8 % (2 % inkl. den allmänna förhöjningen).

Genom den justeringspott (0,8 %) som används för att närma dyrortsklass II till dyrortsklass I på central nivå justeras inte

- lönen eller arvudet för lärare vid yrkesutbildningscenter för vuxna (del E)
- lönen för planeringsansvariga lärare i medborgarinstitut (del F bilaga 12 § 3)
- timarvudet för timlärare i bisyssla vid musikläroanstalter (del F bilaga 10 § 9)
- timarvudet för timlärare i konstskolor för barn och unga (del F bilaga 11 § 9)
- timarvudet för timlärare i medborgarinstitut (del F bilaga 12 § 13)
- timarvudet för timlärare i folkhögskolor (del F bilaga 13 § 10)

- arvodena i euro i lönebilagan
- det individuella tillägget (del A § 11)

Koefficient för övertimarvode

Från början av maj sjunker koefficienten för övertimarvodet i dyrortsklass II från 0,85 till 0,84.

Justeringspott som används för att på central nivå närma dyrortsklass II till dyrortsklass I i samkommuner för utbildning där löner betalas enligt både dyrortsklass I och II

Om en arbetsgivare genom ett lokalt beslut har närmat lönerna i dyrortsklass II till lönerna i dyrortsklass I kan den uppgiftsrelaterade lönen för samma svårighetsgrad i samma lönesättningsgrupp i dyrortsklass II inte vara högre än den uppgiftsrelaterade lönen i dyrortsklass I. Det belopp i euro som då blir oanvänt läggs till den lokala justeringspotten och fördelas i enlighet med vad som bestäms i § 3 mom. 3 i tjänste- och arbetskollektivavtalet.

Fördelning av justeringspotten på lokal nivå

Den justeringspott som fördelas på lokal nivå (0,8 % eller 0,2 %) fördelas i första hand för att stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna. Samtidigt sörjer man för lönenivån för personer i lednings- och chefsställning. Potten används för justering av uppgiftsrelaterade löner och för betalning av individuella tillägg eller motsvarande förhöjningar.

Om potten ska användas till att justera de uppgiftsrelaterade lönerna eller de individuella tilläggen beror på hur potten har fördelats enligt det föregående stycket. Om värderingssystemet för de uppgiftsrelaterade lönerna måste ändras, till exempel genom att man slopar s.k. prislappar eller genom att man harmoniserar lönerna, används justeringspotten för att justera de uppgiftsrelaterade lönerna. Om man exempelvis vidtar resultatfrämjande åtgärder för verksamheten som kommer till uttryck i bättre arbetsprestationer, i ett mer omfattande och mångsidigt kunnande och kontroll över arbetsuppgifterna, används justeringspotten för att betala individuella tillägg.

Med motsvarande förhöjning enligt § 3 mom. 3 i tjänste- och arbetskollektivavtalet avses främst användning av justeringspotten för att justera lönerna för lärare med helhetslön vid yrkeshögskolor och yrkesutbildningscenter för vuxna.

Beräkning av justeringspotten som fördelas på lokal nivå

Justeringspotten (0,8 % eller 0,2 %) som fördelas på lokal nivå beräknas på lönesumman för undervisningspersonalen under en så normal månad som möjligt. Vid beräkningen av lönesumman beaktas också till exempel timlärarna vid medborgarinstitut och folkhögskolor och anställda med C-

lön vid yrkeshögskolor. Till lönesumman hör bland annat förtroendemannaersättningar och naturaförmåner till beskattningsvärdet.

Genom den justeringspott som fördelas på lokal nivå justeras inte C-lönerna. Om arbetsgivaren vill anvisa en del av den lokala justeringspotten till en anställd med C-lön, är detta möjligt endast genom individuellt tillägg enligt del A § 11.

Den justeringspott som fördelas på lokal nivå beräknas i samkommuner för utbildning med två dyrortsklasser enligt följande: (lönesumman för undervisningspersonalen i dyrortsklass I x 0,8 %) + (lönesumman för undervisningspersonalen i dyrortsklass II x 0,2 %). Justeringspotten som beräknats på detta sätt fördelas enligt § 3 mom. 3 i tjänste- och arbetskollektivavtalet utan att dyrortsklasserna beaktas.

Eftersom justeringspotten beräknas på summan av de totala inkomsterna kan beloppet inte som sådant överföras till de uppgiftsrelaterade lönerna. När kostnaderna beräknas ska hela kostnadseffekten av justeringspotten som fördelas på lokal nivå beaktas inklusive återverkningarna på bland annat övertimmarna.

Engångspott (§ 4)

Till tjänsteinnehavare och arbetstagare med full arbetstid betalas en engångspott på 140 euro i samband med lönebetalningen för maj 2011. För deltidsanställda tjänsteinnehavare och arbetstagare är engångspotten mindre i samma proportion som arbetstiden är kortare än full arbetstid. Till tjänsteinnehavare och arbetstagare räknas utöver lärarna bland annat rektorerna.

Engångspotten förutsätter att anställningsförhållandet har inletts senast 1.12.2011 och fortgått utan avbrott minst tre månader till och med 1.5.2011. Betalningstidpunkten varierar beroende på när lönen för maj betalas. Dessutom förutsätts att personen får lön för maj månad. Engångspotten betalas till exempel inte till dem som har oavlönad tjänstledighet hela maj månad.

För deltidsanställda tjänsteinnehavare/timlärare i huvudsyssla är engångspotten lägre i samma proportion som arbetstiden är kortare än full ordinarie arbetstid enligt avtalet. I arbetstid som baserar sig på undervisningsskyldighet räknas antalet undervisningstimmar som hör till undervisningsskyldigheten som full arbetstid.

För timlärare i bisyssla beräknas engångspotten med hjälp av följande formel:

$$\frac{140 \text{ €} \times \text{fastställda timmar per vecka}}{24}$$