

ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM LÖNEFÖRHÖJNINGARNA
ENLIGT § 3 I UNDERTECKNINGSPROTOKOLLET TILL
ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TIMAVLÖNADE 2010–2011

§ 1 Allmän förhöjning

mom. 1 Allmän förhöjning 1.5.2011

Lönerna höjs 1.5.2011 eller vid ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast detta datum genom en allmän förhöjning, vars kostnadseffekt är i snitt 1,2 % av lönesumman för avtalsområdet.

Höjningen genomförs på det sätt som framgår av § 3–7.

§ 2 Engångspott

I samband med lönebetalningen för maj 2011 betalas en separat engångspott på 100 euro till arbetstagare vars anställningsförhållande har inletts senast 1.2.2011 och fortsatt utan avbrott till 1.5.2011.

I deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Den engångspott som avses här betalas bara om arbetstagaren får lön för maj 2011.

§ 3 Grundtimlöner och tidlöner 1.5.2011

Grundtimlönerna och lönerna för unga arbetstagare bestäms fr.o.m. 1.5.2011 enligt följande:

Lönegrupp		euro/timme
I	A	11,56–13,33
	B	10,26–12,26
	C	9,53–10,95
II	A	9,13–10,07
	B	8,96–9,64
III		8,76–9,21
IV		8,10
O		8,34
Lönerna för arbetstagare under 18 år		7,54–7,76

De individuella grundtimlönerna höjs enligt följande:

Lönegrupp	Höjning av grundtimlönen
I A	20 cent
I B	17 cent
I C	16 cent
II A	14 cent
II B	12 cent
III	11 cent
IV	10 cent
O	10 cent

Grundtimlönen för en arbetstagare i sysselsättningsverksamhet för handikappade är lägre än den ovan nämnda förhöjda fulla grundtimlönen i motsvarande grad som arbetsförmågan är nedsatt.

Unga arbetstagares löner höjs med 10 cent per timme.

§ 4 Arbetserfarenhetstillägg från 1.5.2011

Arbetserfarenhetstilläggen höjs så att tillägget efter 2 års anställning är 0,47 euro, efter 4 års anställning 0,94 euro och efter 7 års anställning 1,41 euro.

§ 5 Individuellt tillägg från 1.5.2011

Det individuella tillägget höjs med 1,3 %, dock minst med 1 cent.

§ 6 Ackordslöner från 1.5.2011

Ackordslönerna, med undantag av löner som följer lönesättningen inom den privata sektorn, höjs med i snitt 1,6 %. På grund av systemet med förkortning av arbetstiden betalas löner som följer den gällande ackordlönesättningen i respektive kollektivavtal inom den privata sektorn, fränsett skogsbranschen, förhöjda med 4,6 %. Inkomstmålen för delackordlönesättningen i bilaga 4 i TIM-AKA höjs med 2,0 %.

Inkomstmål, euro/timme

Nivå I	15,27–18,91
Nivå II	13,68–16,90
Nivå III	13,13–15,40
Nivå IV	12,55–14,67
Nivå V	11,66–13,60
Nivå VI	10,65–12,38

§ 7 Justering av medeltiminkomsten enligt TIM-AKA § 35 mom. 1

Den allmänna förhöjningen har följande verkan på de medeltiminkomster enligt § 35 mom. 1 i arbetskollektivavtalet som baserar sig på kvartalsvisa uträkningar:

De medeltiminkomster som räknats ut på III och IV kvartalet år 2010 och på I kvartalet år 2011 höjs med 1,2 % och de medeltiminkomster som räknas ut på II kvartalet 2011 höjs med 0,4 %.

De höjda medeltiminkomsterna används från den dag då den ovan nämnda allmänna förhöjningen har trätt i kraft.

§ 8 Lokal justeringspott 1.5.2011

mom. 1 Inom avtalsområdet har man avtalat om användning av en justeringspott på 0,8 % av vilken en pott på 0,44 % av lönesumman inom avtalsområdet används lokalt 1.5.2011 eller från ingången av den lönebetalningsperiod som börjar närmast efter detta datum. Den resterande delen av justeringspotten har använts för lönehöjningarna enligt § 3–7.

Denna lokala justeringspott betalas när det blivit klart att den lokala justeringspott som avses i mom. 2 inte ska tillämpas.

mom. 2 Ersättande lokal justeringspott

I det fall att lönerna höjs enligt det tjänste- och arbetskollektivavtal om en lokal justeringspott 1.5.2011 för de olika avtalsområdena som ingicks 28.2.2011, betalas ingen lokal justeringspott enligt § 8 mom. 1 i detta avtal.

mom. 3 Fördelning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten används i första hand för att stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna och för att rätta till lokala missförhållanden i lönerna och vidareutveckla de lokala lönesystemen. Den lokala justeringspotten används för att höja grundtimlöner, individuella tillägg och ackordslöner.

mom. 4 Uträkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på summan av medeltiminkomsterna enligt TIM-AKA § 35 för tillsvidareanställda arbetstagare.

mom. 5 Användning av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för huvudavtalsorganisationerna förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet försöka uppnå enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Över förhandlingarna ska upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

Helsingfors den 28 februari 2011

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRBUNDET FÖR DEN OFFENTLIGA SEKTORN OCH VÄLFÄRDSOMRÅDENA
JHL RF