

KOLLEKTIVAVTALSPROTOKOLL OM ÄNDRING AV BILAGA 12 I DET  
ALLMÄNNA KOMMUNALA TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET 2010–2011  
(familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem omfattas av arbetstidslagen från 1.1.2011)

§ 1 Avtalsändringarna och deras ikraftträdelse

- mom. 1 Parterna kom överens om att § 7–11 i bilaga 12 (anställningsvillkor för familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem) i det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet 2010–2011 ska ändras i enlighet med detta protokoll och de ändringar och tillägg som framgår av bifogade bilaga 12 till det allmänna kommunala tjänste- och arbetskollektivavtalet. Ändringarna gäller arbetstiden och arbetstidsersättning.
- mom. 2 Avtalsändringarna träder i kraft 1.8.2011.
- mom. 3 En arbetsgrupp inrättas för att utreda vilka ändringar som behövs i arbetstidsbestämmelserna i bilaga 12 i AKTA 2010–2011 då arbetstidslagen börjar tillämpas på familjedagvårdare som arbetar i sitt eget hem. Arbetsgruppen ska senast 30.9.2011 utreda begreppet "tid som räknas in i arbetstiden" och i samband med det bland annat frågor som gäller
- avlämning och avhämtning som avviker från barnets vårdplan
  - vårdtid som infaller under natten
  - arbetsskiftsförteckningen
  - beredskap
  - bestämning av övertidsprocenten

Arbetsgruppen har som mål att bereda ändringarna av arbetstidsbestämmelserna inför följande avtalsperiod.

Helsingfors den 8 mars 2011

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

KOMMUNFACKETS UNION RF

Bilaga AKTA 2010–2011 bilaga 12 § 7–11

## ARBETSTID OCH ARBETSTIDSERSÄTTNINGAR fr.o.m. 1.8.2011

## Arbetstidsarrangemang

## § 7 Tillämpliga bestämmelser i arbetstidskapitlet i AKTA

Tillämpning av och undantag från arbetstidskapitlet i AKTA (kap. III):

AKTA paragraf	AKTA ärende	Undantag från tillämpningen <input type="checkbox"/> av AKTA
§ 1	Principen om effektiv användning av arbetstiden	
§ 3	Avvikelser från arbetstidsbestämmelserna	
§ 4 mom. 2	Tid som räknas in i arbetstiden i vissa fall	
§ 6 mom. 2 punkt 5	Arbetstidsformer	Se § 8, 9 och 11
§ 13	Dygnet, arbetsveckans och arbetsperiodens början	
§ 14 mom. 1 och 3	Mertidsarbete	
§ 15 mom. 4	Flyttning av övertidsledighet vid sjukdomsfall	
§ 19	Söndags-, lördags- och helgaftonsersättning	
§ 20 mom. 1–2	Kvälls- och nattersättning	För nattarbete betalas en penningersättning på 15 % av den oförhöjda timlönen eller ges motsvarande ledighet.
§ 21	Allmänna förutsättningar för arbetstidsersättning	
§ 25 mom. 1 och 5	Uträkning av timlön samt tidpunkten för ersättning i pengar eller i form av ledighet	Divisorn för timlönen är 180. Vid betalning av arbetstidsersättningar används den ordinarie lönen vid betalningstidpunkten som grund.
§ 29	Utjämningschema för arbetstiden	
§ 30	Arbetsskiftsförteckning	

## § 8 Full ordinarie arbetstid

### mom. 1 Definition

Den fulla ordinarie arbetstiden för en familjedagvårdare är i genomsnitt 40 timmar per vecka under en arbetsperiod där den ordinarie arbetstiden enligt en på förhand uppgjord arbetsskiftsförteckning utjämnas till detta timantal per vecka. Utjämningsperioden ska vara minst två veckor och högst sex månader. Utjämningsperioder på längre än sex månader kan avtalas på det sätt som framgår av AKTA kap. III § 3 (avvikande arbetstidsarrangemang).

#### Tillämpningsanvisning

En familjedagvårdares arbetstid bestäms enligt barnens vårdtider. Arbetstiden kan variera olika dagar och veckor beroende på verksamheten och barnens behov av vård.

Det är motiverat att använda längre arbetsperioder när detta behövs på grund av verksamheten eller barnens vårdbehov.

### mom. 2 Tid som räknas in i arbetstiden

Familjedagvårdarens arbetstid börjar när det första barnet avlämnas för vård och slutar när det sista barnet avhämtats, bortsett från den tid då inget barn vårdas hos familjedagvårdaren. Som arbetstid räknas också tid som använts för andra arbetsuppgifter som arbetsgivaren anvisat.

#### Tillämpningsanvisning

##### 1 Arbetstid

En annan arbetsuppgift som arbetsgivaren anvisat och som räknas till arbetstiden kan vara till exempel deltagande i ett arbetsmöte som arbetsgivaren förutsätter att familjedagvårdaren deltar i eller utarbetande av en plan för småbarnsfostran. Det finns skäl för arbetsgivaren att på förhand slå fast vilka arbetsuppgifter som räknas in i arbetstiden.

När en arbetsuppgift som arbetsgivaren anvisat och som räknas som arbetstid utförs hemma hos familjedagvårdaren, ska den använda tiden och arbetsmängden utredas på ett tillförlitligt sätt.

Arbetstidsersättningar betalas endast för tid som räknas in i arbetstiden, dvs. faktiskt utförd arbetstid.

##### 2 Eventuellt underskott i den ordinarie arbetstiden och utfyllnad av den

Om man vet att familjedagvårdarens arbetstid kommer att bli ofullständig bör arbetstiden planeras så att den ordinarie arbetstiden fylls ut med arbetstidsersättningar som uppkommit under tidigare arbetsperioder.

Tidpunkten för en planerad ledighet bör meddelas familjedagvårdaren på förhand och i mån av möjlighet redan före arbetsperiodens början, och den bör om möjligt ges i enlighet med planerna. En arbetsperiod som efter periodens slut visar sig ha blivit ofullständig fylls ut med övertidsersättningar som uppkommit under tidigare perioder.

Underskott i den ordinarie arbetstiden kan uppstå främst på grund av oväntad eller på förhand känd frånvaro för något barn eller frånvaro som beror på familjedagvårdaren själv. Underskott i en arbetsperiod kan i allmänhet konstateras först när perioden är slut. Ett sådant underskott fylls ut med eventuella arbetstidsersättningar. Underskottet kan fyllas ut endast upp till gränsen för mertids- eller övertidsarbete under arbetsperioden. Om det uppstår underskott i arbetstiden under en arbetsperiod och det inte finns någon arbetstidsersättning att fylla ut arbetstiden med blir arbetsperioden ofullständig.

## § 9 Arbetstiden under söckenhelgsperioder

Under de arbetsperioder i vilka ingår en arbetstidsförkortande söckenhelg eller helgdagsafton enligt AKTA kap. III § 7 mom. 2 är den ordinarie arbetstiden för varje arbetstidsförkortande söckenhelg eller helgdagsafton 8 timmar kortare än vad som anges i § 8.

För deltid arbetande familjedagvårdare förkortas deltid arbetstiden proportionellt så att den för varje arbetstidsförkortande söckenhelg eller helgdagsafton minskas med den andel av 8 timmar som familjedagvårdarens deltid arbetstid utgör av full ordinarie arbetstid enligt § 8.

### Tillämpningsanvisning

Söckenhelger sänker inte övertidsgränsen, utan gränsen följer också under söckenhelgsperioder § 11. I fråga om mertidsersättning, se AKTA kap. III § 14 mom. 1 och 3.

§ 10 har slopats.

## § 11 Övertidsarbete och övertidsersättning

### mom. 1 Definition/full period

Övertidsarbete är arbete som utförs på arbetsgivarens initiativ och som överskrider 40 timmar multiplicerat med antalet veckor i den arbetsperiod som tillämpas på arbetstagaren.

### mom. 2 Avbruten period

Om arbetsperioden avbryts på grund av att arbetstagarens arbetsavtalsförhållande har upphört eller arbetstagaren inte har kunnat arbeta på grund av semester eller sjukdom eller av något annat godtagbart skäl, beräknas med hur många timmar

den genomsnittliga arbetstiden överskrider åtta timmar under de dygn som arbetstagaren arbetat under den avbrutna perioden. För dessa timmar betalas övertidsersättning enligt mom. 3. Som arbetsdagar betraktas då också hela lediga dagar som följer av arbetsutjämning eller av ersättning i form av ledighet.

### mom. 3 Övertidsersättning

Som övertidsersättning betalas per övertidstimme en med 35 % förhöjd timlön eller ges motsvarande ledighet.

Arbetsgivaren bestämmer ersättningsformen (pengar eller ledighet).

#### Tillämpningsanvisning

För familjedagvårdare uppstår ingen övertid per dygn eftersom någon ordinarie arbetstid per dygn inte har fastslagits, och vid tillämpning av arbetsperioder uppstår inte heller någon övertid per vecka. Vid tillämpning av arbetsperioder framgår antalet arbetstimmar som berättigar till övertidsersättning vid periodens slut.

#### Exempel 1 Full arbetsperiod

En familjedagvårdare har en arbetsperiod på sex veckor med en övertidsgräns på 240 timmar. Dagvårdaren har från tidigare arbetsperioder 10 timmar övertid som arbetsgivaren ersätter i form av ledighet. Den arbetsperiod under vilken övertidsledigheten på 10 timmar tas ut kan då innehålla sammanlagt 230 timmar aktiv arbetstid. Om familjedagvårdarens faktiska arbetstid blir mer än detta, till exempel 233 timmar, måste arbetsgivaren ersätta den del av övertidsledigheten som inte tagits ut, dvs. 3 timmar, antingen i pengar eller i form av ledighet inom den tid som anges i kap. III § 25 mom. 5.

#### Exempel 2 Avbruten arbetsperiod

En familjedagvårdare har en arbetsperiod på sex veckor med en arbetstid på 240 timmar. Antalet arbetsdagar är 30. Under arbetsperioden har familjedagvårdaren 8 dagar semester, så antalet arbetsdagar blir i praktiken 22. Under dessa 22 dagar har familjedagvårdaren arbetat 185 timmar.  $185 \text{ timmar} : 22 \text{ (arbetsdagar)} = 8,4 \text{ timmar}$ . Från dessa 8,4 timmar avdras 8 timmar = 0,4 timmar. Dessa 0,4 timmar multipliceras med 22 (arbetsdagar) = 8,8 timmar övertidsarbete.