

**TJÄNSTE- OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTAL OM LÖNEFÖRHÖJNINGARNA
ENLIGT § 5 I UNDERTECKNINGSPROTOKOLLET TILL DET KOMMUNALA TJÄNSTE-
OCH ARBETSKOLLEKTIVAVTALET FÖR TEKNISK PERSONAL 2010–2011 (TS-10)**

§ 1 Allmän förhöjning 1.5.2011

Tjänsteinnehavarnas och arbetstagarnas uppgiftsrelaterade löner eller därmed jämförbara månadslöner samt individuella tillägg och separattillägg höjs 1.5.2011 med 1,2 %.

De uppgiftsrelaterade minimilönerna enligt § 8 mom. 1 i TS-10 är fr.o.m. 1.5.2011 följande:

Lönegrupp I	1 526,71	€/mån.
Lönegrupp II	1 693,13	€/mån.
Lönegrupp III	2 814,24	€/mån.

Minimiinkomsten enligt § 10 i TS-10 är 1 351,79 €/mån. från 1.5.2011.

§ 2 Engångspott

I samband med lönebetalningen för maj 2011 betalas en separat engångspott på 100 euro till tjänsteinnehavare och arbetstagare vars anställningsförhållande har inletts senast 1.2.2011 och fortsatt utan avbrott till 1.5.2011.

I deltidsarbete är engångspotten lägre i samma proportion som den deltidsarbetandes arbetstid är kortare än full arbetstid.

Den engångspott som avses här betalas bara till tjänsteinnehavare och arbetstagare som får lön för maj 2011.

§ 3 Lokal justeringspott 1.5.2011

mom. 1 Lokal justeringspott 1.5.2011

Den lokala justeringspotten är 0,8 % av lönesumman inom TS. Denna lokala justeringspott betalas när det blivit klart att den lokala justeringspott som avses i mom. 2 inte ska tillämpas.

mom. 2 Ersättande lokal justeringspott

I det fall att lönerna höjs enligt enligt tjänste- och arbetskollektivavtalet om en lokal justeringspott 1.5.2011 för de olika avtalsområdena betalas ingen lokal justeringspott enligt § 3 mom. 1 i detta avtal.

mom. 3 Fördelningen av den lokala justeringspotten

Potten används i första hand för att stödja resultatfrämjande omorganiseringar av verksamheten och uppgifterna, rätta till lokala missförhållanden i lönerna och vidareutveckla lokala lönesystem. Samtidigt ser man till att lönenivån för personer i lednings- och chefsställning står i rätt förhållande till de underställdas löner. Potten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och för betalning av individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

mom. 4 Uträkning av den lokala justeringspotten

Den lokala justeringspotten beräknas på avtalsområdets lönesumma för en så normal månad som möjligt.

mom. 5 Användningen av och förhandlingar om den lokala justeringspotten

Den behöriga kommunala myndigheten och representanter för avtalsorganisationerna inom TS förhandlar om användningen av den lokala justeringspotten. Målet för förhandlingarna är att ge personalen faktiska påverkningsmöjligheter och att i mån av möjlighet försöka nå enighet genom att höra förhandlingsparterna på lika villkor. Parterna förhandlar om justeringen av de uppgiftsrelaterade lönerna och om storleken på den justeringspott som ska användas för individuella tillägg. Över förhandlingarna ska upprättas ett protokoll av vilket parternas ståndpunkter med eventuella motiveringar framgår. Om enighet i ärendet inte kan nås, beslutar den behöriga myndigheten i kommunen eller samkommunen hur justeringspotten används för höjning av uppgiftsrelaterade löner och för individuella tillägg eller motsvarande höjningar.

§ 4 Betalning av justerade löner

De justerade lönerna, arvodena och tilläggen betalas första gången senast inom två månader och retroaktiva höjningar senast inom tre månader efter att justeringarna trätt i kraft. I stora kommuner och samkommuner där dessa tidsfrister av uträkningstekniska skäl inte kan iakttas i fråga om arvoden och tillägg, betalas de första justeringsbeloppen senast inom tre månader och de retroaktiva höjningarna senast inom fyra månader efter ikraftträdandet.

Helsingfors den 28 februari 2011

KOMMUNALA ARBETSMARKNADSVERKET

FÖRHANDLINGSORGANISATIONEN FÖR OFFENTLIGA SEKTORNS
UTBILDADE FOSU RF

KOMMUNFACKETS UNION RF

TEKNIK OCH HÄLSA FKT RF